

Федеральное агентство по здравоохранению
и социальному развитию

Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

Астраханская государственная
медицинская академия

(ГОУ ВПО АГМА Росздрава)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2006 - 2009 – 2011 г.г.

*принят на конференции трудового коллектива
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Астраханская государственная медицинская
академия Федерального агентства по
здравоохранению и социальному развитию»*

15 июня 2006 года
Астрахань
Министерство социального
развития и труда
Зарегистрирован № 167
« 31 » 07 2006 г.
Подпись _____

Астрахань – 2006 г.

ными нормами работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, а также организывает медицинский осмотр работников.

Администрация совместно с профсоюзным комитетом обязана принимать все необходимые меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья сотрудников ГОУ ВПО АГМА Росздрава.

Работодатель создает комиссию по экспертизе условий труда в академии, в которую включаются представители администрации и профсоюза. Комиссия организует совместные действия работодателя и сотрудников по обеспечению требований охраны труда, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах согласно ст. 218 Трудового кодекса РФ. Срок полномочий комиссии устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Руководители подразделений ГОУ ВПО АГМА Росздрава обязаны информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ и средствах индивидуальной защиты, а также контролировать соблюдение техники безопасности работниками.

Санаторно-курортное лечение ректора на территории Российской Федерации один раз в год с оплатой проезда к месту лечения и обратно осуществляется за счет средств ГОУ ВПО АГМА Росздрава, выделяемых учредителем. Это право сохраняется за ректором, проработавшим в должности ректора не менее 10 лет и продолжающим работать в вузе в другой должности. Академия оплачивает ректору расходы на лечение, приобретение медицинских и лекарственных средств, обеспечивает его служебным автотранспортом. Эти права сохраняются и после перевода его на другую работу.

Комиссия по социальному страхованию проводит активную работу по приобретению вузом путевок в санатории для сотрудников, детские оздоровительные лагеря для их детей и через комиссию по социальному страхованию определяет очередность и необходимость представления путевок за счет фонда социального страхования и прибыли.