

## ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОГО РАЙОНА Г. АСТРАХАНИ отвечает на вопросы

Адрес: город Астрахань, ул. Михаила Аладына, 13

### Вопрос: какова подсудность иска о восстановлении трудовых прав?

Ответ: Статьей 28 ГПК РФ предусмотрено, что иск предъявляется по месту жительства или месту нахождения ответчика. Иск к организации предъявляется в суд по месту нахождения организации. В соответствии с ч.6 ст. 29 ГПК РФ иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца.

Вместе с тем, с 3 октября 2016 года Федеральным законом от 03.07.2016 N 272-ФЗ статья 29 ГПК РФ дополняется новой частью шестой, в соответствии с которой иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца.

### Вопрос: с 2016 года в Правилах дорожного движения введено понятие «опасное вождение». Что представляет собой «опасное вождение» и какая ответственность за это предусмотрена?

Ответ: Согласно Правилам дорожного движения опасное вождение выражается в неоднократном совершении водителем одного или нескольких действий, при которых его движение и (или) движение иных участников дорожного движения создает угрозу гибели или ранения людей, повреждения транспортных средств, сооружений, грузов или причинения иного материального ущерба.

К примеру, к таким действиям относится невыполнение требований уступить дорогу транспортному средству, пользующемуся преимущественным правом движения, перестроение, когда все полосы заняты (кроме случаев поворота налево, направо, разворота, остановки или объезда препятствия), несоблюдение безопасной дистанции движения до впереди движущегося автомобиля, несоблюдение бокового интервала, резкое торможение (если такое торможение не требуется для предотвращения ДТП), препятствование обгону.

Действующим законодательством опасное вождение запрещено. Однако ответственность за опасное вождение не установлена, единого наказания за это не предусмотрено. Сейчас сотрудники ГИБДД по Кодексу об административных правонарушениях РФ могут оштрафовать лишь за от-

дельные нарушения, из которых складывается опасное вождение (к примеру, за невыполнение требований уступить дорогу транспортному средству, пользующемуся преимущественным правом движения).

Вместе с тем, в настоящее время в Государственной Думе РФ обсуждаются поправки в Кодекс об административных правонарушениях РФ в части введения единого штрафа за опасное вождение.

### Вопрос: я не пропустил пешехода на переходе. По данному факту сотрудник ГИБДД в отношении меня составил протокол об административном правонарушении и после этого забрал водительские права для выяснения обстоятельств неполаты ранее наложенных на меня штрафов. Правомерны ли его действия?

Ответ: применительно к Вашей ситуации, водительское удостоверение не относится к установленному ст. 27.10 Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ) перечню вещей, изъятие которых предусмотрено в качестве меры обеспечения производства по делу об административном правонарушении.

В данном случае сотрудник ДПС забирать водительское удостоверение не имел права, поскольку таким образом применил в отношении Вас не предусмотренные федеральным законом меры, направленные на ограничение Вашего права на управление транспортным средством и его эксплуатацию.

Кроме того, в данном случае действия сотрудника ДПС образуют состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 12.35 КоАП РФ. Поскольку возбуждение административных дел по ст. 12.35 КоАП РФ отнесено к компетенции прокурора, Вы можете обратиться в органы прокуратуры с соответствующим заявлением о привлечении сотрудника ДПС к административной ответственности по ст. 12.35 КоАП РФ.

### Вопрос: мой сын имеет проблемы с учебой. Руководитель угрожает отчислением его из вуза. Правомерны ли действия руководителя?

Ответ: согласно положениям ст. 43 и ст. 61 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ

«Об образовании в Российской Федерации», организациями, осуществляющими образовательную деятельность, отчисление как мера дисциплинарного взыскания допускается только в отношении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также нормальное функционирование организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### Вопрос: я была на лечении в поликлинике. Мне выдавали бахилы и требовали за их выдачу деньги. Правомерно ли это?

Ответ: нет. В силу п. 13.6 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 N 58 «Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» при проведении лечебно-диагностических манипуляций, в том числе в условиях амбулаторно-поликлинического приема, пациент обеспечивается индивидуальным комплектом белья (простыни, подкладные пеленки, салфетки, бахилы), в том числе разовым.

### Вопрос: я работаю во вредных условиях. Мне был предоставлен дополнительный отпуск, при расчете оплаты которого работодатель, применив абз.1 п.12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от

### 21 ноября 1975 г. N 273/П-20, учел лишь период работы по совместительству на 0,5 ставки, а период работы на 0,25 ставки в расчет не принял. Законно ли это?

Верховный суд Российской Федерации решением от 26.01.2017 N АКПИ16-1035, признал недействующим п.12 данной Инструкции, который позволяет засчитывать в стаж «вредной» работы лишь те дни, когда сотрудник был занят во вредных условиях труда не менее половины рабочего дня.

Такая норма, предусмотренная еще в 1975 году, по мнению Верховного суда РФ, не соответствует ТК РФ. Инструкция, в круг которой возникали споры, связана с исчислением времени работы в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, включенных в Список 1974 года.

Учет такого времени, по мнению суда, должен производиться независимо от того, на полную или неполную ставку занят сотрудник. В стаж должны входить, в том числе и те периоды, когда работник замещает менее половины ставки.

По ТК РФ в стаж, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за «вредную» работу, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. Сославшись на эту норму, ВС РФ уточнил: учет такого времени производится независимо от того, на полную или неполную ставку занят сотрудник. В стаж должны входить, в том числе и те периоды, когда работник замещает менее половины ставки.

В итоге Верховный суд РФ признал, что не подлежат применению положения Инструкции, которые ограничивают засчитываемое в стаж время работы и негативно отражаются на размере оплаты отпуска.

При этом в Списке 1974 года в некоторых записях есть уточнения «постоянно занятый», «постоянно работающий». В таких случаях в стаж «вредной» работы засчитываются только отработанные полные рабочие дни.

### Вопрос: могут ли работать в подчинении друг у друга близкие родственники в федеральных государственных предприятиях и учреждениях?

Ответ: постановлением Пра-

вительства РФ от 05.07.2013 N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» установлено, что работники, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником федерального государственного предприятия и учреждения и других организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

### Вопрос: куда следует обратиться, если работник выполнял трудовые обязанности без оформления трудового договора, за что не получил заработную плату?

Ответ: в силу ст. ст. 381, 382 Трудового кодекса РФ индивидуальным трудовым спором признаются неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда). Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

В соответствии со ст. ст. 19.1, 392 Трудового Кодекса РФ, в случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом.

Физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием данных отношений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.



**Вопрос: имеет ли право гражданин написать заявление на ежегодный отпуск с последующим увольнением, если на предприятии отсутствует график отпусков?**

Ответ: Трудовым кодексом РФ (ст. 11) установлена обязанность всех работодателей независимо от их организационно-правовой формы в трудовых отношениях руководствоваться положениями трудового законодательства.

Обязанность предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков с сохранением места работы и среднего заработка в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем, закреплена ст.ст. 114, 122, 123 Трудового кодекса РФ.

Отсутствие в организации надлежаще оформленного графика отпусков является административным правонарушением (ч.1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях), компетенцией на привлечение к ответственности должностных и юридических лиц обладают уполномоченные лица Гострудинспекции Астраханской области и суды.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

Предоставление работнику отпуска, в том числе и перед увольнением, возможно только по согласованию с руководителем организации.

При отсутствии такого соглашения в силу ст. 127 Трудового кодекса РФ увольнение должно быть произведено с выплатой денежной компенсации за все неиспользованные отпуска.

Полный расчет и трудовая книжка должны быть выданы в последний рабочий день.

**Вопрос: в каком порядке судебный пристав-исполнитель обязан вернуть должнику излишне списанные с его счета деньги?**

Ответ: денежные средства, взысканные с должника в процессе исполнения требований, содержащихся в исполнительном документе, подлежат перечислению на депозитный счет подразделения судебных приставов, с которого в течение 5 операционных дней в первую очередь перечисляются взыскателю, во вторую очередь – на погашение иных расходов по совершению исполнительных действий, в третью очередь – на уплату исполнительского сбора.

Денежные средства, оставшиеся после удовлетворения всех указанных требований, возвращаются должнику. О наличии остатка денежных средств и возможности их получения судебный пристав-исполнитель извещает должника в течение 3-х дней.

**Вопрос: правомерно ли установление работодателем системы штрафов за произведенные нарушения?**

Ответ: основные права и обязанности работодателя установ-

лены ст. 22 Трудового кодекса РФ (ТК РФ).

Работодатель вправе привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном названным Кодексом, иными федеральными законами.

Случаи и порядок удержаний из заработной платы регламентированы ст. 137 ТК РФ, в соответствии с которой удержания могут производиться для возмещения неотработанного или неизрасходованного аванса; возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое; при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Дисциплинарные взыскания за ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей установлены ст. 192 ТК РФ, к ним относятся замечание, выговор и увольнение. Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине запрещено.

Таким образом, возможность установления работодателем каких-либо штрафов трудовым законодательством не предусмотрена, а за нарушение данного запрета установлена административная ответственность.

**Вопрос: куда обжаловать действия коллектора, который, при наличии регулярно оплачиваемого долга, постоянно угрожает по телефону жизни и здоровью должника?**

Ответ: действия коллектора могут быть обжалованы в Управление Федеральной службы судебных приставов по Астраханской области, занимающееся контролем за деятельностью организаций, включенных в реестр юридических лиц, осуществляющих деятельность по возврату просроченной задолженности в качестве основного вида деятельности.

За нарушение требований законодательства о защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности установлена административная ответственность (ст. 14.57 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

За угрозу убийством или причинением тяжкого вреда здоровью, если имелись основания опасаться осуществления этой угрозы, ст. 119 Уголовного кодекса Российской Федерации установлена уголовная ответственность. О таких фактах сообщайте в отдел полиции по месту совершения угрозы.

Вред, в том числе моральный, причиненный действиями коллектора, может быть возмещен в судебном порядке.

**Вопрос: на какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор?**

Ответ: согласно п. 2 ст. 58 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться на срок не более пяти лет. При этом следует иметь в виду, что для заключения срочного трудового договора необходимы основания, при которых работодатель имеет право заключить с работником такой договор (они указаны в ст. 59 ТК РФ).

**Вопрос: мне 22 года, но я учусь в колледже, имею ли я право на отсрочку от призыва на военную службу?**

Ответ: согласно внесенным Федеральным законом от 14.10.2014 N 302-ФЗ «О внесении изменений в статью 24 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» изменениям, с 1 января 2017 года право на отсрочку имеют студенты очной формы обучения в образовательных организациях по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования – в период освоения указанных образовательных программ, но не свыше сроков получения среднего профессионального образования, установленных федеральными государственными образовательными стандартами.

Таким образом, на период обучения студент имеет право на отсрочку вне зависимости от возраста (отсрочка ранее предоставлялась до достижения указанными обучающимися возраста 20 лет).

**Вопрос: возможна ли замена административного штрафа предупреждением, если такой вид наказания не предусмотрен санкцией статьи кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях?**

Ответ: федеральным законом от 03.07.2016 № 316-ФЗ Кодекс об административных правонарушениях дополнен статьей 4.1.1, согласно которой предусмотрена возможность замены штрафа, налагаемого на субъектов малого и среднего предпринимательства, на предупреждение.

Замена административного штрафа предупреждением возможна в случае, если предупреждение является альтернативным видом наказания по применяемой статье Особенной части Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях или закона Астраханской области и при соблюдении следующих условий:

- ответственность налагается на субъекты малого и среднего предпринимательства, а также на их работников;

- административное правонарушение совершено впервые и выявлено в ходе осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля;

- отсутствует причинение вреда или угроза причинения вреда жизни и здоровью людей, объ-

ектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

- отсутствует имущественный ущерб.

Вместе с тем, согласно части 2 ст. 4.1.1 Кодекса в случае совершения административного правонарушения, предусмотренного статьями 14.31–14.33, 19.3, 19.5, 19.5.1, 19.6, 19.8–19.8.2, 19.23, частями 2,3 ст. 19.27, статьями 19.28, 19.29, 19.30, 19.33, административное наказание в виде административного штрафа замене на предупреждение не подлежат.

**Вопрос: в какие сроки необходимо обратиться в школу для зачисления ребенка, и могут ли мне отказать в приеме?**

Ответ: требования к приему на обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, регламентированы приказом Минобрнауки России от 22.01.2014 № 32 «Об утверждении Порядка приема граждан на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования». Так, прием заявлений в первый класс общеобразовательной организации для детей, проживающих на закрепленной территории, начинается не позднее 1 февраля и завершается не позднее 30 июня текущего года. Для детей, не проживающих на закрепленной территории, прием заявлений в первый класс начинается с 1 июля текущего года до момента заполнения свободных мест, но не позднее 5 сентября текущего года. В приеме в государственную или муниципальную образовательную организацию может быть отказано только по причине отсутствия в ней свободных мест. В случае отсутствия мест в государственной или муниципальной образовательной организации законные представители ребенка для решения вопроса о его устройстве в другую общеобразовательную организацию обращаются непосредственно в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере образования. Зачисление в общеобразовательную организацию оформляется распорядительным актом школы в течение семи рабочих дней после приема необходимых документов.

**Вопрос: в каких случаях наличие неснятых и непогашенных судимостей не образует рецидив преступлений при совершении повторных преступлений?**

Ответ: не образует рецидив преступлений наличие судимости за совершение преступлений небольшой тяжести, совершение преступлений в возрасте до 18 лет, а также судимость за преступление, осуждение по которому признавалось условным.

**Вопрос: должен ли банк удостоверить требование заемщика о реструктуризации задолженности по кредитному договору в связи с его тяжелым материальным положением?**

Ответ: в законодательстве отсутствует обязанность банка по реструктуризации задолженности по кредитному договору в связи с тяжелым материальным положением заемщика. В соответствии со ст.ст. 309, 310 Гражданского кодекса Российской Федерации обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона. Односторонний отказ от исполнения обязательства не допускается. Само по себе обращение заемщика в банк с заявлением о реструктуризации кредита не является основанием, освобождающим его от исполнения обязательств перед кредитором по возврату кредита и процентов за пользование им. Проведение реструктуризации является правом, а не обязанностью банка.

**Вопрос: мой сын привлекается к уголовной ответственности за совершение кражи, может ли он быть освобожден от уголовной ответственности в силу своего несовершеннолетнего возраста?**

Ответ: согласно ст. 92 УК РФ несовершеннолетний, совершивший преступление небольшой или средней тяжести, может быть освобожден от уголовной ответственности, если будет признано, что его исправление может быть достигнуто путем применения принудительных мер воспитательного воздействия. При этом несовершеннолетнему могут быть назначены такие виды принудительных мер воспитательного воздействия, как предупреждение, передача под надзор родителей, возложение обязанности загладить причиненный вред, ограничение досуга и установление особых требований к поведению несовершеннолетнего. Вместе с тем, в случае систематического неисполнения несовершеннолетним принудительных мер воспитательного воздействия эта мера может быть отменена и материалы могут быть направлены для привлечения несовершеннолетнего к уголовной ответственности.

Также хочется отметить, что в соответствии со ст. 15 УК РФ к преступлениям небольшой тяжести признаются деяния, за совершение которых максимальное наказание, предусмотренное Уголовным кодексом РФ, не превышает трех лет лишения свободы. Преступлениями средней тяжести признаются умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание, предусмотренное Уголовным кодексом РФ, не превышает пяти лет лишения свободы, и неосторожные деяния, за совершение которых максимальное наказание, предусмотренное Уголовным кодексом РФ, превышает три года лишения свободы.