|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид** | **Код** | **Текст названия вопроса, вариантов ответов** |
|  |  |  |
| **В** | **001** | ***Заработная плата медицинского персонала состоит из:*** |
| О | А | Базового оклада, постоянных и переменных надбавок; |
| О | Б | Тарифа, премии, постоянных надбавок; |
| О | В | Тарифа, премии, единовременных пособий; |
| О  | Г  | Базового оклада, премии, мат.помощи; |
|  |  |  |
| **В**  | **002** | ***Затраты труда врача как правило измеряются*** |
| О | А | Верно только Б и В; |
| О | Б | Объемом работы; |
| О | В | Временем; |
| О  | Г  | Количеством вылеченных пациентов; |
|  |  |  |
| **В** | **003** | **На рынке труда это товар, который работник продает работодателю за вознаграждение:** |
| О | А  | Рабочая сила |
| О | Б  |  Труд  |
| О | В  | трудовой потенциал |
|  О  | Г | профессиональная квалификация |
|  |  |  |
| **В** | **004** | **Трудовые отношения в процессе трудоустройства регулируются:** |
| О  | А  | трудовым договором |
| О  | Б | трудовым кодексом |
| О  | В | коллективным договором |
| О  | Г | соглашением профсоюза |
|  |  |  |
| **В** | **005** | **Данный договор является обязательным документом и представляет собой соглашение между работодателем и работником, предметом которого являются трудовые отношения:** |
| О | А | трудовой договор |
| О | Б | трудовой кодекс |
| О | В | коллективный договор |
| О | Г | соглашение профсоюза |
|  |  |  |
| **В**  | **006** | **Данный документ является формой регулирования трудовых отношений со стороны государства и содержит общую совокупность законодательно установленных правил, норм трудовых отношений:** |
| О  | А  | трудовой кодекс |
| О  | Б  | трудовой договор |
| О  | В  | коллективный договор |
| О | Г | соглашение профсоюза |
|  |  |  |
| **В**  | **007** | **Соглашение между работодателем и трудовым коллективом работников, целью которого является повышение минимального уровня социальных гарантий, определяемых государством:** |
| О  | А  | профсоюзное соглашение |
| О | Б | трудовой договор |
| О | В | трудовой кодекс |
| О  | Г | коллективный договор |
|  |  |  |
| **В**  | **008** | **Основные принципы концепции занятости населения:** |
| О | А  | исключительное право граждан распоряжаться своими способностями к труду |
| О | А  | ответственность государства за реализацию права граждан на труд |
| О | Б | обеспечение экономически и социально жизнеспособной, эффективной занятости |
| О | В | возможность выбора сферы трудовой деятельности в любом секторе экономики |
| О  | Г  | необратимость участия неправительственных, частных организаций в сфере занятости |
|  |  |  |
| **В** | **009** | **Формы вознаграждения за труд:** |
| О | А  | повременная форма |
| О | А  | сдельная форма оплаты |
| О | А  | аккорд |
| О  | В | денежная форма |
|  |  |  |
| **В**  | **010** | **Форма вознаграждения за труд основана на установлении заработной платы в зависимости от объема (количества) выполненных работ, оказанных услуг за определенный период времени:** |
| О | А  | сдельная форма; |
| О | Б | повременная форма;  |
| О | В | финансовая форма |
| О  | Г  | аккордная форма |
|  |  |  |
| **В**  | **011** | **Изменения сдельной формы вознаграждения:** |
| О | А  | сдельно-премиальная |
| О | А  | сдельная прогрессивная |
| О | Б | прямая сдельная  |
| О  | В | .косвенно- сдельная работа  |
| О | Г | единовременная сдельная работа |
| О | Д | коллективная сдельная работа |
| О | Е | простая на основе времени |
|  |  |  |
| **В**  | **012** | **Представляет собой совокупность категорий заработной платы и соответствующих им тарифных коэффициентов:** |
| О | А | НСОТ |
| О | Б  | должностной оклад |
| О | В  | тарифная ставка |
| О  | Г  | минимальная тарифная ставка в тарифном плане |
| О  | Д  | минимальная заработная плата |
|  |  |  |
| **В** | **013** | **Абсолютный размер оплаты труда различных категорий работников за единицу времени выражается в денежной форме:** |
| О | А | тарифная ставка |
| О | Б  | НСОТ |
| О | В  | должностной оклад |
|  |  |  |
| **В**  | **014** | **Произведение отработанного времени на тарифную ставку, если величина отработанного времени строго соответствует нормативу,** **установленному для данной категории работников** |
| О | А  | должностной оклад |
| О | Б | тарифная ставка |
| О | В | минимальная тарифная ставка в тарифном плане |
| О | Г | минимальная заработная плата |
|  |  |  |
| **В**  | **015** | **Примерно соответствует существующему, законодательно закрепленному минимальному размеру оплаты труда:** |
| О | А  | Прожиточный минимум |
| О | Б | должностной оклад |
| О | В | тарифная ставка: минимальная тарифная ставка в тарифном плане  |
| **В**  | **016** | **Гарантированный Федеральным законом размер ежемесячной выплаты за труд неквалифицированного работника, полностью выполнившего норму рабочего времени при выполнении несложных работ в нормальных условиях труда:** |
| О | А  | минимальная тарифная ставка в тарифном плане |
| О | Б | должностной оклад |
| О | В | тарифная ставка |
| О | Г | минимальная заработная плата |
|  |  |  |
| **В**  | **017** | **Виды повременных форм оплаты труда:** |
| О | А  | простой на основе времени  |
| О | Б | бонусная схема оплаты |
| О | В | сдельная работа по часам |
| О | Г | простая сдельная работа |
|  |  |  |
| **В**  | **018** | **Включает только тарифную часть заработной платы, в зависимости от количества отработанного времени и тарифных ставок:** |
| О | А  | простой на основе времени  |
| О | Б | бонусная схема оплаты |
| О | В | сдельная работа по часам |
| О | Г | простая сдельная работа |
|  |  |  |
| **В**  | **019** | **Включает тарифную заработную плату и дополнительное денежное вознаграждение в виде премий за достижение количественных и качественных результатов, показателей:** |
| О | А  | бонусная схема оплаты |
| О | Б | сдельная работа по часам |
| О | В | простая сдельная работа |
| О | Г | простой на основе времени  |
|  |  |  |
| **В**  | **020** | **Нетарифная часть заработной платы включает в себя:** |
| О | А  | Премии |
| О | Б | доплата |
| О | В | тарифная ставка |
| О | Г | уровень тарифа |
|  |  |  |
| **В**  | **021** | **Представляет собой материальное поощрение за особые заслуги в текущей производственной деятельности, выходящие за рамки исполнения служебных, служебных обязанностей:** |
| О | А  |  доплата |
| О | Б | тарифная ставка |
| О | В | уровень тарифа |
| О | Г | Премии |
|  |  |  |
| **В**  | **022** | **При выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных, работнику могут быть установлены доплаты компенсирующего характера, предусмотренные коллективным, трудовым договорами:** |
| О | А  | за тяжелые, вредные или опасные работы; |
| О | А  | за работу в местностях с особыми климатическими условиями; |
| О | А  | за работу в ночное время; |
| О | Б | пособия; |
| О | В | специальные акции; |
| О | Г | призы |
|  |  |  |
| **В**  | **023** | **Виды оплаты за высокую интенсивность труда, за повышение квалификации и другие достижения:** |
| О | А  | Компенсация |
| О | Б  | Пособия |
| О | В | Призы |
| О | Г | Специальные акции |
|  |  |  |
| **В**  | **024** | **По каким квалификационным категориям определяется квалификация врача*?*** |
| О | А | Высшая; |
| О | А | Первая; |
| О | А | Вторая; |
| О | Б  | Третья; |
|  |  |  |
| **В**  | **025** | **Какая форма заработной платы зависит от количества отработанного времени?** |
| О | А | Повременная; |
| О | Б | Аккордная; |
| О | В | Сдельная; |
| О | Г | Все ответы неверны; |
|  |  |  |
| **В**  | **026** | **Индивидуальный предприниматель в лице частнопрактикующего врача получает доход:** |
| О | А | По остаточному принципу, то есть из оборота вычитаются материальные затраты врача, полученный доход облагается налогом, остаток врачу; |
| О | Б | В виде дивиденда; |
| О | В | В виде стабильного должностного оклада; |
| О | Г | Верно А и Б; |
|  |  |  |
| **В**  | **027** | **Укажите системы оплаты труда в повременной форме оплаты труда:** |
| О | А | Простая повременная; |
| О | А | Повременно-премиальная; |
| О | Б | Сложная повременная; |
| О | В | Верно Б и В; |
|  |  |  |
| **В**  | **028** | **Прямая сдельная заработная плата определяется следующим образом:** |
| О | А  | Тарифная ставка разряда / норма выработки; |
| О | Б | Часовая тарифная ставка × фактически отработанное время; |
| О | В  | Часовая тарифная ставка / норма выработки; |
| О | Г  | Норма выработки/ часовая тарифная ставка; |
|  |  |  |
| **В**  | **029** | **Особенностью сдельно-прогрессивной системы оплаты труда является:** |
| О | А  | Выплаты по повышенным расценкам в случае выработки сверх нормы без снижения качества; |
| О | Б | Получение премии; |
| О | В | Применение коллективных расценок; |
| О | Г | Все вышеперечисленные ответы неверны; |
|  |  |  |
| **В**  | **030** | **В коммерческих структурах формы оплаты труда:** |
| О | А | Выбираются самостоятельно; |
| О | Б | Устанавливаются органами местного самоуправления; |
| О | В | Всё вышеперечисленное неверно; |
| О | Г | Всё вышеперечисленное неверно; |
|  |  |  |
| **В**  | **031** | **Лечебно-профилактическое учреждение, оказывающее частично платные медицинские услуги, использует в основном:** |
| О | А | Традиционные формы оплаты труда: повременную и сдельную и различные их системы; |
| О | Б | Трудовые договоры о найме работников; |
| О | В | Всё вышеперечисленное неверно; |
| О | Г | Всё вышеперечисленное неверно; |