

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАЕНИЯ
И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗДОРОВЬЕ»
ПРОГРАММЫ ОРДИНАТУРЫ**

Специальность: 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье
Квалификация: Врач – организатор здравоохранения и общественного здоровья

Трудоемкость (ЗЕТ/акад. час.)	28 ЗЕТ/ 1008 акад. часов
Цель учебной дисциплины	Подготовка квалифицированного врача - специалиста по организации здравоохранения и общественному здоровью, обладающего системой универсальных и профессиональных компетенций, способного к самостоятельной профессиональной деятельности и эффективному управлению медицинскими организациями при оказании первичной медико-санитарной, неотложной, скорой, специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи.
Задачи учебной дисциплины	1. Сформировать обширный и глубокий объем базовых, фундаментальных медицинских знаний, профессиональные компетенции врача, способного успешно решать профессиональные задачи. 2. Сформировать и совершенствовать профессиональную подготовку врача-специалиста, хорошо ориентирующегося в социальной политике, общественном здоровье, организации и управлении здравоохранением, имеющего углубленные знания смежных дисциплин. 3. Сформировать умения в освоении новейших технологий и методик в сфере своих профессиональных интересов. 4. Подготовить специалиста к самостоятельной профессиональной деятельности, способного успешно решать профессиональные задачи по обеспечению доступности медицинской помощи и повышению соответствия медицинских услуг уровню заболеваемости, смертности, потребностям населения и передовым достижениям медицинской науки. 5. Сформировать и совершенствовать систему общих и специальных знаний, умений, позволяющих врачу свободно ориентироваться в вопросах организации и экономики здравоохранения, общественного здоровья, страховой медицины, медицинской психологии, основ медицинского права и вопросов профессионального правосознания медицин-

	ских работников, национальной системы здравоохранения.
Место учебной дисциплины в структуре ОПОП ВО	Базовая часть Блока 1 Дисциплины (модули), Б1.Б.1
Формируемые компетенции (индекс)	УК-1-3, ПК-1-8
Результаты освоения дисциплины (в соответствии с профессиональным стандартом или проектом профессионального стандарта)	Ординатор должен знать: - Конституцию Российской Федерации; - законодательство Российской Федерации, кодексы, федеральные законы, подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере охраны здоровья граждан и деятельности системы здравоохранения; нормативно-правового обеспечения прав пациента в области охраны здоровья, защиты прав потребителей; санитарно-эпидемиологического благополучия населения; оборота сильнодействующих, психотропных веществ, наркотических средств и их прекурсоров; подготовки и допуска к профессиональной деятельности кадров здравоохранения; правового регулирования труда медицинских работников; социального обеспечения; медицинских семейных аспектов; уголовных преступлений, административных и гражданских правоотношений в здравоохранении; организации медицинской помощи населению при чрезвычайных ситуациях; - нормативно-правовые документы в области профессиональной деятельности; - теоретические основы организации здравоохранения, общественного здоровья и социальной гигиены; - основные направления развития здравоохранения; - системы здравоохранения; - организационно-функциональную структуру системы здравоохранения; - виды медицинской помощи в системе здравоохранения; - организационные формы деятельности медицинских организаций; - индивидуальное и общественное здоровье; - медико-социальные аспекты демографии; - проблемы старения и долголетия населения; - заболеваемость, критерии оценки и показатели, характеризующие состояние здоровья населения; - организацию медико-социальной экспертизы; - организацию охраны здоровья населения; - технологии медицинской профилактики и формирования здорового образа жизни; - медико-социальные проблемы неинфекционных и инфекционных заболеваний (структура заболеваемости и смертности, факторы риска, диспансериза-

	ция, профилактика); - управление качеством медицинской помощи и деятельности медицинской организации; - экспертизу временной нетрудоспособности; - медико-социальную экспертизу; - лицензирование медицинской деятельности; - медицинскую психологию, этику, деонтологию; - научные основы управления, - основы управления системой здравоохранения; - основы планирования в системе здравоохранения; - управление кадрами в здравоохранении; - основы организации труда в здравоохранении; - управление материальными ресурсами в здравоохранении; - управление информационными ресурсами в здравоохранении; - медицинскую, экономическую и социальную эффективность в системе здравоохранения; - маркетинг в здравоохранении; - источники, формы, методы финансирования здравоохранения; - основы организации бухгалтерского учета, контрольно-ревизионной деятельности, стоимости медицинских услуг в здравоохранении; - систему оплаты труда в здравоохранении; - порядок заключения и исполнения хозяйственных и трудовых договоров; - основы страховой медицины, бюджетно-страховой медицины и добровольного медицинского страхования; - статистику состояния здоровья населения; - статистику здравоохранения; - международную классификацию болезней; - информационные технологии в здравоохранении; - организацию амбулаторно-поликлинической помощи, первичной медико-санитарной помощи, стационарной помощи, медицинской помощи сельскому населению, медицинской помощи детям, медицинской помощи подросткам, охраны здоровья женщин, акушерско-гинекологической помощи, специализированной медицинской помощи (амбулаторной и стационарной), скорой медицинской помощи, онкологической помощи, психоневрологической помощи, наркологической помощи, фтизиатрической помощи, дерматовенерологической помощи, службы лечебной физкультуры и спортивной медицины, стоматологической помощи, службы профилактики и борьбы с ВИЧ-инфекцией и СПИДом, службы судебно-медицинской экспертизы, гериатрической службы, социальной и медицинской реабилитации больных, высокотехнологичной медицинской помощи населению, организацию служ-
--	--

	бы переливания крови, организацию лекарственного обеспечения населения; - деятельность Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в системе здравоохранения; - основы организации работы по соблюдению санитарно-гигиенических норм и правил в деятельности учреждений здравоохранения; - правила по охране труда и пожарной безопасности; - основы мобилизационной подготовки и гражданской обороны; - основы медицины катастроф. Ординатор должен уметь: - осуществлять руководство деятельностью медицинской организации; - организовать работу медицинской организации по оказанию и предоставлению качественных медицинских услуг населению; - обеспечить организацию лечебно- профилактической, административно хозяйственной и финансовой деятельности медицинской организации; - организовать лечебно-диагностический процесс в медицинской организации; - осуществлять анализ деятельности организации и на основе оценки показателей ее работы, принимать необходимые меры по улучшению форм и методов работы; - утверждать штатное расписание, финансовый план, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс организации; - обеспечивать выполнение обязательств по коллективному договору; - обеспечивать работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы; - совершенствовать организационно- управленческую структуру медицинской организации; - планировать и прогнозировать деятельность, формы и методы работы организации; - использовать формы и методы работы, направленные на повышение качества медицинской помощи населению, качество деятельности медицинской организации; - проводить клинико-экспертную работу, включающую: анализ диагностических и тактических ошибок; анализ случаев смерти больного; - проводить экспертную оценку медицинской документации, объема, качества и своевременности оказания скорой медицинской помощи, правильности диагностики, применения лекарственных препаратов, показаний к госпитализации; - обеспечивать рациональное использование тру-
--	--

	довых, финансовых и материальных ресурсов медицинской организации; - формировать систему управления кадрами здравоохранения в медицинской организации, осуществлять подбор кадров, их расстановку и использование, организацию и оценку труда с использованием качественных показателей деятельности персонала в соответствии с квалификацией; - организовать и обеспечить получение работниками организации дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательными и нормативно - правовыми документами Российской Федерации; - принимать меры по обеспечению выполнения работниками организации своих должностных обязанностей; - обеспечивать и контролировать выполнение правил внутреннего трудового распорядка, по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности при эксплуатации приборов, оборудования и механизмов; - обеспечивать проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - представлять медицинскую организацию в государственных, судебных, страховых и арбитражных органах, на международных мероприятиях, в государственных и общественных организациях по вопросам в сфере здравоохранения, предварительно согласованным с вышестоящим органом, в ведении которого находится данная медицинская организация; - осуществлять взаимодействие с органами местного самоуправления, службами гражданской обороны, медицины катастроф, территориальными органами внутренних дел и другими оперативными службами; - организовывать работу с заявлениями, письмами и жалобами населения; - принимать участие в организации и работе медицинских советов, совещаний, комиссий, конференций, семинаров, выставок; - принимать участие в международных мероприятиях по вопросам, связанным с развитием здравоохранения; - принимать участие в организации и работе комиссий и штабов по вопросам оказания экстренной медицинской помощи больным и пострадавшим, в том числе во время чрезвычайных ситуаций; - организовать противоэпидемические мероприятия при выявлении больного, подозрительного на заболевания инфекционными болезнями.
--	--

	Ординатор должен владеть навыками: 1. Организация учета и сбора информации о состоянии здоровья населения и его отдельных групп 2. Анализ состояния здоровья населения и его отдельных групп 3. Выявление и анализ факторов, определяющих здоровье населения и его отдельных групп 4. Прогнозирование показателей общественного здоровья 5. Организация учета и сбора информации о деятельности медицинской организации 6. Оценка деятельности медицинских организаций, производственных подразделений, отдельных работников 7. Оценка результатов и эффективности программ профилактики и укрепления здоровья 8. Оценка эффективности использования ресурсов 9. Прогноз результатов деятельности медицинских организаций 10. анализ результатов хозяйственно-финансовой деятельности медицинских организаций 11. Определение целей и задач деятельности медицинских организаций 12. определение целей и задач программ профилактики и укрепления здоровья 13. Выявление приоритетных проблем общественного здравоохранения 14. Осуществление стратегического и текущего планирования деятельности медицинских организаций и их структурных подразделений. 15. Определение факторов риска и групп риска 16. Формирование целевых программ развития здравоохранения территории 17. Формирование приоритетных проблем профилактики и программ профилактики 18. Определение потребности населения в медицинской и профилактической помощи (виды, объемы) 19. Составление программ вмешательства в определенной целевой группе (группе риска) или на популяционном уровне 20. Составление плана размещения организаций здравоохранения на территории района, области, края, республики 21. Формирование бизнес-планов в сфере здравоохранения 22. Координация межсекторальной деятельности в области общественного здоровья и общественного здравоохранения 23. Анализ нормативно-правовой базы здраво-
--	---

	охранения 24. Анализ рынка медицинских услуг (фармацевтических, профилактических), выбор целевого сегмента на рынке 25. Разработка плана маркетинга, определение стратегии маркетинга 26. Разработка плана маркетингового исследования для медицинских организаций и служб фармацевтического обеспечения (аптек, складов, баз, дистрибьютеров и т.п.) 27. Прогноз изменения состояния рынка медицинских услуг 28. Определение организационной структуры медицинских организаций разных категорий 29. Определение категорий медицинских организаций 30. Распределение функций между структурными подразделениями и отдельными работниками 31. Составление уставов и положений о деятельности медицинских организаций 32. Осуществление подбора кадров и составление штатного расписания 33. Внедрение рациональной организации труда в работу медицинских организаций 34. Проведение и внедрение результатов научно-практических исследований по проблемам общественного здоровья, организации, управлению и экономике здравоохранения.
Основные разделы учебной дисциплины	Тема 1. Составление плана и программы статистического исследования Тема 2. Оценка достоверности различий средних и относительных величин Тема 3. Обработка клинических и экспериментальных данных с применением стандартных прикладных и специальных программных средств Тема 4. Расчёт функции врачебной должности Тема 5. Расчёт и оценка показателей диспансеризации детского и взрослого населения Тема 6. Расчет показателя обеспеченности населения медицинскими кадрами и укомплектованности медицинским персоналом Тема 7. Анализ показателей здоровья населения с использованием рядов динамики Тема 8. Заполнение первичных учетных статистических документов Тема 9. Расчёт, оценка и интерпретация медико-демографических показателей Тема 10. Расчёт, оценка и интерпретация показателей заболеваемости Тема 11. Расчёт, оценка и интерпретация показателей инвалидности Тема 12. Расчёт, оценка и интерпретация показате-

	лей деятельности амбулаторно- поликлинических медицинских организаций Тема 13. Расчёт, оценка и интерпретация показателей деятельности стационара Тема 14. Расчет и анализ показателей деятельности женской консультации. Тема 15. Расчет и анализ показателей деятельности роддома. Тема 16. Составление комплексного плана организационно-методической работы Тема 17. Расчёт, оценка и интерпретация экономических показателей медицинской организации Тема 18. Расчёт, оценка и интерпретация показателей финансовой деятельности медицинской организации Тема 19. Определение экономического ущерба в связи с нерациональным использованием коечного фонда медицинской организации. Тема 20. Определение экономического ущерба в связи с заболеваемостью с временной утратой трудоспособности, смерти, инвалидности. Тема 21. Расчет потребности населения территории в медицинских кадрах и в коечном фонде; Тема 22. Расчет норматива амбулаторно-поликлинических посещений и койко-дней в год по Программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации Тема 23. Расчёт показателей стоимости, движения и использования основных средств медицинской организации. Тема 24. Расчёт показателей использования оборотных средств медицинской организации. Тема 25. Расчёт и оценка показателей использования медицинского оборудования . Тема 26. Расчёт медицинской, экономической и социальной эффективности приоритетных целевых программ здравоохранения. Тема 27. Составление годового статистического отчета медицинской организации. Тема 28. Экспертиза и качества медицинской помощи. Тема 29. Экспертиза временной нетрудоспособности. Тема 30. Медико-социальная экспертиза. Тема 31. Участие в организации и проведении медицинских советов, совещаний, комиссий в медицинской организации. Тема 32. Работа с заявлениями, письмами и жалобами населения. Тема 33. Составление плана деятельности медицинской организации.
Виды учебной работы	Лекции, практические и семинарские занятия, само-

	стоятельная работа ординатора
Используемые информационные, инструментальные, программные средства обучения	Использование в процессе занятий мультимедийных презентаций, разбора конкретных клинических ситуаций. Внеаудиторная работа: работа с учебной литературой, подготовка рефератов.
Формы текущего контроля	Зачет в 1, 2,3 семестрах. Тестирование, собеседование, решение типовых ситуационных задач, опрос.
Формы промежуточной аттестации	Тестирование
Формы итоговой аттестации	ГИА