

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

ПРИКАЗ

«06» апреля 2023 г.

№ 143

Астрахань

О внесении изменения
в Положение об оплате труда
работников ФГБОУ ВО
Астраханский ГМУ Минздрава России

На основании протокола заседания Ученого совета ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ
Минздрава России № 07 от 29.03.2023

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, утвержденное и введенное в действие приказом ректора ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России от 18.06.2020 №181 (далее – Положение), изложив подпункты 5.4.1 и 5.4.2 Положения в новой редакции согласно Приложению №1 к настоящему приказу.
2. Ввести изменения в Положение в действие с 01.04.2023 г.
3. Начальнику управления по печати, медиа и информационным технологиям Иванчук О.В. обеспечить размещение на официальном сайте ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России текст настоящего приказа в разделе «Структура университета», «Управление бухгалтерского учета, экономики и финансовой деятельности», «Документы».
4. Начальнику отдела делопроизводства Елизаровой Л.Ю. довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления бухгалтерского учета, экономики и финансовой деятельности.

Ректор
д.м.н., профессор



О.А. Башкина

п. 5.4.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

Название	Категория работников	Размер выплаты (периодичность)
За интенсивность и напряженность работы	Работники всех категорий	На основании приказа ректора
За интенсивность и напряженность работы по проведению учебных и производственных практик с обучающимися, работниками Университета:	Педагогические работники, научные работники, учебно-вспомогательные и медицинские работники	Единовременно
- количество обучающихся проходящих практику от 1 до 10 чел. включительно (чел.) / за период проведения учебных и производственных практик, от 1 до 3-х недель включительно		3 000 руб.
- количество обучающихся проходящих практику от 1 до 10 чел. включительно (чел.) / за период проведения; учебных и производственных практик, от 4-х недель и выше		6 000 руб.
- количество обучающихся проходящих практику от 11 до 20 чел. включительно (чел.) / за период проведения учебных и производственных практик, от 1 до 3-х недель включительно		6 000 руб.
- количество обучающихся проходящих практику от 11 до 20 чел. включительно (чел.) / за период проведения; учебных и производственных практик, от 4-х недель и выше		12 000 руб.
- количество обучающихся проходящих практику от 21 до 30 чел. включительно (чел.) / за период проведения учебных и производственных практик, от 1 до 3-х недель включительно		9 000 руб.
- количество обучающихся проходящих практику от 21 до 30		

<p>чел. включительно (чел.)/ за период проведения; учебных и производственных практик, от 4-х недель и выше</p> <p>- количество обучающихся проходящих практику от 31 до 40 чел. включительно (чел) / за период проведения учебных и производственных практик, от 1 до 3-х недель включительно</p> <p>- количество обучающихся проходящих практику от 31 до 40 чел. включительно (чел.)/ за период проведения; учебных и производственных практик, от 4-х недель и выше</p> <p>- количество обучающихся проходящих практику от 41 чел. и выше / за период проведения учебных и производственных практик, от 1 до 3-х недель включительно</p> <p>- количество обучающихся проходящих практику от 41 чел. и выше / за период проведения учебных и производственных практик, от 4-х недель и выше</p>		<p>18 000 руб.</p> <p>12 000 руб.</p> <p>24 000 руб.</p> <p>18 000 руб.</p> <p>36 000 руб.</p>
<p>За напряженность и интенсивность труда:</p> <p>- преподавателям Университета вне зависимости от занимаемой должности, степени и научного звания, за проведение практических/лабораторных занятий с иностранными студентами на иностранном языке:</p> <p>Английский;</p> <p>Французский;</p> <p>Английский и Французский;</p>	<p>Преподавателям вне зависимости от занимаемой должности.</p> <p>(выплаты по данному пункту распространяются на базовые дисциплины, вариативной части учебного плана, а также дисциплины по выбору, за исключением дисциплин начальных курсов, направленных на усовершенствование владения иностранным обучающегося русским языком, а также лекционных часов в рамках цикловых занятий в группах и обозначенных в дополнениях к учебным планам специальностей «Лечебное дело», «Стоматология», «Фармация».</p> <p>Основание: ежемесячная служебная записка декана</p>	<p>100,00 руб. в час;</p> <p>150,00 руб. в час;</p> <p>200,00 руб. в час;</p>

<p>- преподавателю, не имеющему научную степень, за чтение лекций поточных либо курсовых в отдельно выделенных лекционных аудиториях на иностранном языке для иностранных студентов:</p> <p>Английский; Французский; Английский и французский</p> <p>- преподавателю- кандидату наук за лекции на иностранном языке для иностранных студентов:</p> <p>Английский; Французский; Английский и французский</p> <p>- преподавателю- доктору наук за чтение лекций на иностранном языке посреднике с иностранными студентами:</p> <p>Английский; Французский; Английский и французский</p>	<p>факультета иностранных студентов.</p>	<p>200,00 руб. в час; 250,00 руб. в час; 300,00 руб. в час;</p> <p>300,00 руб. в час; 350,00 руб. в час; 400,00 руб. в час;</p> <p>500,00 руб. в час 600,00 руб. в час 700,00 руб. в час</p>
<p>За интенсивность труда за подготовку к изданию учебно-методических (вспомогательных) материалов на иностранном языке:</p> <p>- за написание и подготовку к изданию учебно-методических материалов на иностранном языке (английский, французский) авторам-работникам ФГБОУ ВО Астраханского ГМУ Минздрава России.</p> <p>- за перевод написанных учебно-методических (вспомогательных) материалов на иностранном языке (английский,</p>	<p>Авторы работники Университета</p>	<p>Единовременно. Сумма делится на количество авторов работников Университета.</p> <p>150 руб. за 1 печатную страницу (1800 печатных знаков)</p>

<p>французский) для издания (работнику ФГБОУ ВО Астраханского ГМУ Минздрава России, осуществляющий непосредственно перевод).</p> <p>- за написание и подготовку экзаменационных материалов/ зачетных заданий на иностранном языке (английский, французский) авторам-работникам ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, осуществляющий непосредственно перевод).</p> <p>- за перевод написанных экзаменационных материалов/ зачетных заданий на иностранном языке (английский, французский) для издания (работнику ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, осуществляющий непосредственно перевод).</p>		
Премия за высокие результаты работы	Работники всех категорий	Единовременно. Приказ ректора.
Премия за выполнение особо важных и ответственных работ	Работники всех категорий	
Премия за работу в приемной комиссии	Члены приемной комиссии	
Выплаты за дополнительный объем работ не входящий в должностные обязанности	Работники всех категорий	
Выплаты за выполнение дополнительных заданий по поручению ректора	Работники всех категорий	
За выполнение срочных работ, не требующих отлагательства	Работники всех категорий	
<p>За организацию и обеспечение деятельности, приносящий доход:</p> <p>- за оформление и выдачу общеевропейского приложения к диплому;</p> <p>- прочие услуги</p>	Работники всех категорий	Единовременно по приказу ректора.

За дополнительный объем работ – за качественное выполнение обязанностей куратора	Педагогические работники, научные работники, учебно-вспомогательные, медицинские работники (на основании служебной записки декана и приказа)	Ежемесячно на период кураторства в течение учебного года 2 000 руб.
<p>Премия за высокие результаты работы:</p> <p>- издание учебника или учебного пособия к изданию с грифом на титульном листе «Рекомендовано к изданию» Координационным советом Министерством науки и высшего образования Российской Федерации;</p> <p>- издание учебника или учебного пособия по решению редакционно-издательского совета Астраханского ГМУ</p> <p>- издание монографий центральным или зарубежным издательством</p> <p>- издание монографий издательством Университета</p> <p>- публикация статьи в изданиях, индексируемых в базах данных «Web of Science» и «Scopus» Выплаты производятся в случае возможности подтверждения включения журнала в «Web of Science» и «Scopus» посредством российской наукометрической платформы «Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU»</p>	<p>Работники категорий: научные работники, ППС, старшие лаборанты и лаборанты кафедр</p> <p>(условия получения выплаты: подтверждение публикаций путем представления оригинала издания)*</p> <p>(условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)*</p> <p>(условия получения выплаты: предоставление оригинала издания, номера ISBN)*</p> <p>(условия получения выплаты: предоставление оригинала издания, номера ISBN)*</p> <p>(условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)*</p>	<p>Единовременно Сумма делится на всех авторов: научных работников, ППС (профессорско-преподавательский состав), старших лаборантов и лаборантов кафедр университета 75 000 руб.</p> <p>7 000 руб.</p> <p>30 000 руб.</p> <p>20 000 руб.</p> <p>80 000 руб.</p>

- публикация статьи в изданиях, включенных в перечень ВАК РФ, относящихся к категориям К1 и К2	(условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)*	50 000 руб.
- публикация статьи в изданиях, включенных в перечень ВАК РФ, относящихся к категории К3	(условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)*	30 000 руб.
- публикация статьи в изданиях «Прикаспийский вестник медицины и фармации» и «Лингвистика и образование», индексируемых РИНЦ	(условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)*	10 000 руб.
- публикация статьи в изданиях, индексируемых в «Ядро РИНЦ» /RSCI	(условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)*	80 000 руб.
- получение патента на изобретение	(условия получения выплаты: документальное подтверждение получения патента, патентообладатель Астраханский ГМУ)	30 000 руб.
- получение патента на полезную модель	(условия получения выплаты: документальное подтверждение получения патента, патентообладатель Астраханский ГМУ)	15 000 руб.
- за подготовку отчета по заверенной комплексной научно-исследовательской работе	(условия получения выплаты: предоставление отчета согласно актуальному на момент выплаты ГОСТу «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления»)	50 000 руб. делится на научных руководителей и ответственных исполнителей-работников Университета
За составление учебно-методических комплексов (рабочая программа, презентации лекций, тесты, методические пособия) для учебных курсов дополнительного профессионального образования моделей НМО на 36 часов	Авторам-работникам (условия получения выплаты: служебная записка деканата ФПО согласованная с председателем центрального методического совета (ЦМС) Университета	20 000 руб.

<p>За составление учебно-методических комплексов (рабочая программа, презентации лекций, тесты, методические пособия) для учебных курсов дополнительного профессионального образования моделей НМО на 108 часов</p> <p>Утверждение программы обучения Минздравом РФ и размещение программы, лекций, тестов на образовательном портале ФГБОУ ВО Астраханского ГМУ</p>		40 000 руб.
<p>* Для выплат принимаются статьи опубликованные не позднее 12 месяцев со дня публикации. Выплаты устанавливаются при условии обязательного наличия аффилиации автора к Университету.</p>		

п.5.4.2. Выплата за качество выполняемых работ

<p>Выплата за защиту кандидатской диссертации</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соискатель 2. Научный руководитель 3. Научный консультант <p>Выплата за защиту докторской диссертации</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соискатель 2. Научный консультант 	<p>Работники всех категорий (условия получения выплаты: подтверждение успешной защиты путем предоставления копии диплома)</p> <p>(условия получения выплаты: подтверждение успешной защиты путем предоставления копии диплома)</p>	<p>Единовременно</p> <p>25 000 руб. каждому работнику Университета</p> <p>50 000 руб. каждому работнику Университета</p>
<p>Доплата за ученое звание:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессор - доцент 	<p>Работники Университета</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>20 000 руб.</p> <p>2 000 руб.</p>
<p>За надлежащий учет и своевременное списание непригодного имущества, при объеме материальных ценностей (кроме зданий и сооружений, дорог, площадок, земли):</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 500 тыс. руб. - от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб. - от 1 млн. руб. до 5 млн. руб. свыше 5 млн. руб. 	<p>Работники, заключившие договор с Университетом о материальной ответственности (полной материальной ответственности)</p>	<p>Единовременно в конце года по итогам годовой инвентаризации</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>6000 руб.</p> <p>10 000 руб.</p>

За эффективную профориентационную работу	<p>Научному руководителю-консультанту докторанта, очного и заочного аспиранта. (По итогам заверенного заведующим кафедрой отчета научного консультанта, при выполнении докторантом плана диссертационной работы, в рамках которой докторант выполняет самостоятельные научные исследования.</p> <p>По итогам отчетов аспирантов заверенных заведующим кафедрой, отчета научного руководителя, представленного в отдел аспирантуры, при выполнении аспирантом запланированной части объема программы аспирантуры, а именно, учебного плана, планов проведения учебных занятий, практик, плана научно-исследовательской работы, в рамках которой аспирант выполняет самостоятельные научные исследования в соответствии с направленностью программы аспирантуры, при успешном прохождении аспирантом контроля качества основания программы аспирантуры и на основании решения комиссии).</p>	<p>по 20 000 руб. два раза в год за докторанта</p> <p>15 000 руб. два раза в год за очного аспиранта.</p> <p>3 000 руб. два раза в год за заочного</p>
За звание «Заслуженный работник (по отраслям)»	Работники, удостоенные звания «Заслуженный работник (по отраслям)»	Ежемесячно 8% от должностного оклада
За звание «Почетный работник (по отраслям)»	Работники, удостоенные звания «Почетный работник (по отраслям)»	Ежемесячно 7% от должностного оклада
За звание «Отличник здравоохранения», «Отличник образования»	Работники, удостоенные звания «Отличник здравоохранения», «Отличник образования»	Ежемесячно 7% от должностного оклада
За звание Героя Труда Российской Федерации, за звание Героя Российской Федерации, правительственные ордена и медали России (кроме юбилейных)	Работники, удостоенные соответствующего звания	Ежемесячно 8% от должностного оклада

За звание «Заслуженный преподаватель Астраханского ГМУ»	Работники, удостоенные звания «Заслуженный преподаватель Астраханского ГМУ»	Ежемесячно 400 руб.
За звание «Заслуженный профессор Астраханского ГМУ»	Работники, удостоенные звания «Заслуженный профессор Астраханского ГМУ»	Ежемесячно 600 руб.
При наличии двух и более почетных званий, знаков, стимулирующая надбавка не суммируется и устанавливается по выбору работника по одному из оснований.		

ВЫПИСКА
из протокола № 07
заседания Ученого совета
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Астраханский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 29 марта 2023 года

Присутствовали: 55 человек из 67.
 Председатель: ректор университета,
 профессор БАШКИНА О.А.
 Секретарь: учёный секретарь университета,
 доцент КУЛЬКОВ В.Н.
 Кворум для учёного совета имеется.

7. СЛУШАЛИ: Проректора по научной и инновационной работе, д.м.н. профессора **САМОТРУЕВУ М.А.**, предложившую:

1. В связи с прекращением открытого доступа в международные базы данных Web of Science/SCOPUS и невозможностью подтверждения индексирования изданий в указанных наукометрических платформах, кроме того, в соответствии с Рекомендациями ВАК при Минобрнауки России от 26.10.2022 № 2-пл/1 «О новых критериях к соискателям ученых степеней кандидата наук, доктора наук, к членам диссертационных советов»; с целью повышения качества публикаций в изданиях Астраханского государственного медицинского университета: «Прикаспийский вестник медицины и фармации» и «Лингвистика и образование» внести следующие изменения в «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России»:

- п. 5.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

1)

Название	Категория работников	Размер выплаты (периодичность)
- публикация статьи в изданиях, индексируемых в базах данных «Web of Science» и «Scopus»	Работники всех категорий (условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	Единовременно. Сумма делится на всех авторов- работников университета 80 000 руб.
Заменить на следующую редакцию:		
- публикация статьи в изданиях, индексируемых в базах данных «Web of Science» и «Scopus» Выплаты производятся в случае возможности подтверждения включения журнала в «Web of Science» и «Scopus» посредством российской наукометрической платформы «Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU»	Работники категорий: научные работники, ППС, старшие лаборанты и лаборанты кафедр (условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	Единовременно. Сумма делится на всех авторов: научных работников, ППС (профессорско-преподавательский состав), лаборантов кафедр университета 80 000 руб.

2)

Название	Категория работников	Размер выплаты
----------	----------------------	----------------

		(периодичность)
- публикация статьи в изданиях, включенных в перечень ВАК	(условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	50 000 руб.
Заменить на следующую редакцию:		
- публикация статьи в изданиях, включенных в перечень ВАК РФ, относящихся к категориям К1 и К2	Работники категорий: научные работники, ППС, старшие лаборанты и лаборанты кафедр (условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	Единовременно. Сумма делится на всех авторов: научных работников, ППС, лаборантов кафедр университета 50 000 руб.
- публикация статьи в изданиях, включенных в перечень ВАК РФ, относящихся к категории К3	Работники категорий: научные работники, ППС, старшие лаборанты и лаборанты кафедр (условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	Единовременно. Сумма делится на всех авторов: научных работников, ППС, лаборантов кафедр университета 30 000 руб.

3)

Название	Категория работников	Размер выплаты (периодичность)
- публикация статьи в изданиях, индексируемых РИНЦ	Работники всех категорий (условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	Единовременно. Сумма делится на всех авторов-работников университета 10 000 руб.
Заменить на следующую редакцию:		
- публикация статьи в изданиях «Прикаспийский вестник медицины и фармации» и «Лингвистика и образование», индексируемых РИНЦ	Работники категорий: научные работники, ППС, старшие лаборанты и лаборанты кафедр (условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	Единовременно. Сумма делится на всех авторов: научных работников, ППС, лаборантов кафедр университета 10 000 руб.
- публикация статьи в изданиях, индексируемых в «Ядро РИНЦ» /RSCI	Работники категорий: научные работники, ППС, старшие лаборанты и лаборанты кафедр (условия получения выплаты: подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи)	Единовременно. Сумма делится на всех авторов: научных работников, ППС, лаборантов кафедр университета 80 000 руб.

4)

Название	Категория работников	Размер выплаты (периодичность)
----------	----------------------	--------------------------------

- за подготовку отчета по комплексной научно-исследовательской работе (согласно ГОСТу 7.32-2017)	(условия получения выплаты: предоставление отчета и информационной карты реферативно-библиографических сведений. Зарегистрировано в государственном информационном фонде неопубликованных документов ФГАНУ «Центр информационных технологий и систем органов исполнительной власти» (ЕГИСУ НИ-ОКТР))	50 000 руб. делится на научных руководителей и ответственных исполнителей-работников Университета
Заменить на следующую редакцию:		
- за подготовку отчета по завершенной комплексной научно-исследовательской работе	(условия получения выплаты: предоставление отчета согласно актуальному на момент выплаты ГОСТу «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления»)	Единовременно. 50 000 руб. делится на научных руководителей и ответственных исполнителей-работников Университета

- п.5.4.2. Выплата за качество выполняемых работ

Название	Категория работников	Размер выплаты (периодичность)
Выплата за защиту кандидатской диссертации работником Университета 1. Соискатель 2. Научный руководитель/консультант	Работники всех категорий (условия получения выплаты: подтверждение успешной защиты путем предоставления копии диплома)	Единовременно. 25 000 руб.
Выплата за защиту докторской диссертации работником Университета 1. Соискатель 2. Научный консультант	(условия получения выплаты: подтверждение успешной защиты путем предоставления копии диплома)	50 000 руб.
Заменить на следующую редакцию:		
Выплата за защиту кандидатской диссертации 1. Соискатель 2. Научный руководитель 3. Научный консультант	Работники всех категорий (условия получения выплаты: подтверждение успешной защиты путем предоставления копии диплома)	Единовременно 25 000 руб. каждому работнику Университета
Выплата за защиту докторской диссертации 1. Соискатель 2. Научный консультант	(условия получения выплаты: подтверждение успешной защиты путем предоставления копии диплома)	50 000 руб. каждому работнику Университета

2. Исключить из «Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» следующие виды выплат:

Название	Категория работников	Размер выплаты
----------	----------------------	----------------

		(периодичность)
- за индекс Хирша в международных системах цитирования «Web of Science» и «Scopus» в отчетном году	(условия получения выплаты: подтверждение путем предоставления сведений из международных баз данных «Web of Science» и «Scopus»)	10 000 руб. за каждый балл повышения, по сравнению с предыдущим годом. Выплата производится во II квартале года следующего за отчетным
За подготовку студенческих команд для участия в международных, общероссийских и межвузовских олимпиадах, конкурсах и т.д.	Педагогические работники, научные работники, учебно-вспомогательные и медицинские работники	10 000 руб. Единовременно Условие получения выплаты: наличие грамот, диплома или сертификата, подтверждающего присвоения призового места или звания лауреата
За деятельность, направленную на повышение авторитета, имиджа Университета: - организация и проведение мероприятий направленных на повышение авторитета, имиджа Университета, в том числе учебных мероприятий (конференций), зарегистрированных аккредитационным советом Минздрава Российской Федерации; - публикация статей, повышающей имидж Университета в СМИ разного уровня (муниципального, регионального и т.д.); - издание учебного пособия, имеющего признание на международных книжных выставках, ассоциациях ученых и специалистов и прочих международных мероприятиях	Педагогические работники, научные работники, учебно-вспомогательные, медицинские работники, административно-хозяйственные работники (условие получения выплаты: при наличии документа, подтверждающего признание учебного пособия)	Единовременно 10 000 руб. Сумма делится на всех ответственных организаторов 3 000 руб. Сумма делится на всех авторов-работников Университета 15 000 руб. Сумма делится на всех авторов-работников Университета
За участие в международных конференциях в отчетном году работников Университета: - личное выступление с докладом на зарубежной международной конференции, труды которые индексируются «Web of Science» и «SCOPUS»;	Работники всех категорий (условие получения выплаты: программа конференции)	Единовременно 30 000 руб.

- личное выступление с докладом на зарубежной международной конференции, на русском языке;		15 000 руб.
- участие в оргкомитете на международной конференции.		50 000 руб.
За получение наград (медалей, дипломов и др.) в международных выставках (на конкурсах научных проектов, салонах и др.): - золотая (лауреат, первая степень, первое место и др.) - серебряная (вторая степень, второе место и др.) - бронзовая (третья степень, третье место и др.)		Делится на количество авторов, работников Университета 10 000 руб. 7 000 руб. 5 000 руб.

3. Выплаты за статьи устанавливаются при условии обязательного наличия аффилиации автора к Университету.

РЕШИЛИ: на основании единогласного открытого голосования внесенные изменения в «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» принять.

