

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (программе специалитета) по специальности **31.05.01 Лечебное дело**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (программе специалитета) по специальности 31.05.01 Лечебное дело (далее - ОПОП ВО Лечебное дело).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОПОП ВО Лечебное дело

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 27 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

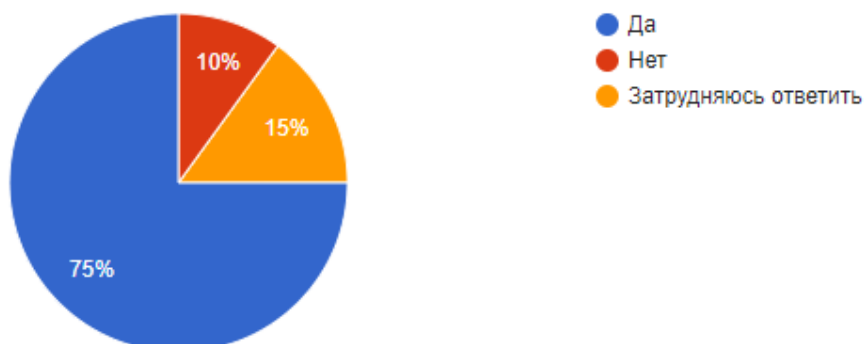
Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

Результаты исследования

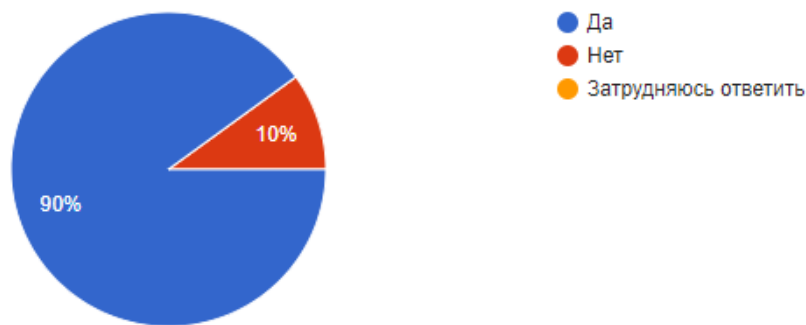
В опросе приняли участие 20 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

1. Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

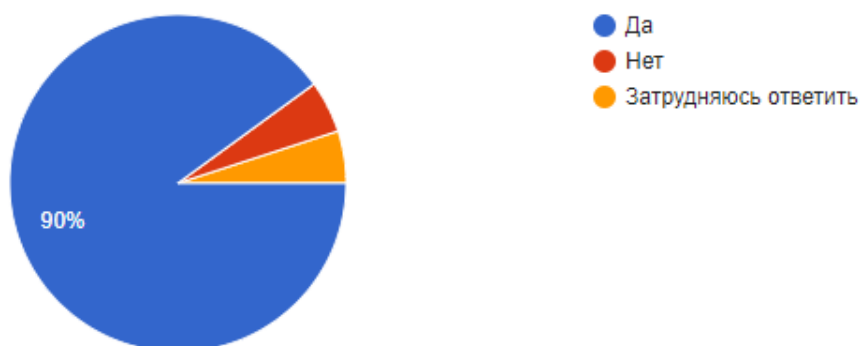
Большинство респондентов (75%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.05.01 Лечебное дело, 10% - не сотрудничали, 15% - затруднились с ответом.



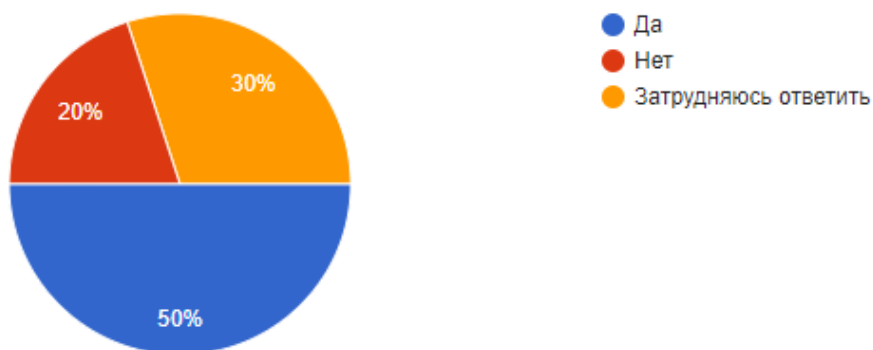
90% опрошенных ответили, что организация, представителем которой они являются, принимает участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.05.01 Лечебное дело, 10% - ответили отрицательно.



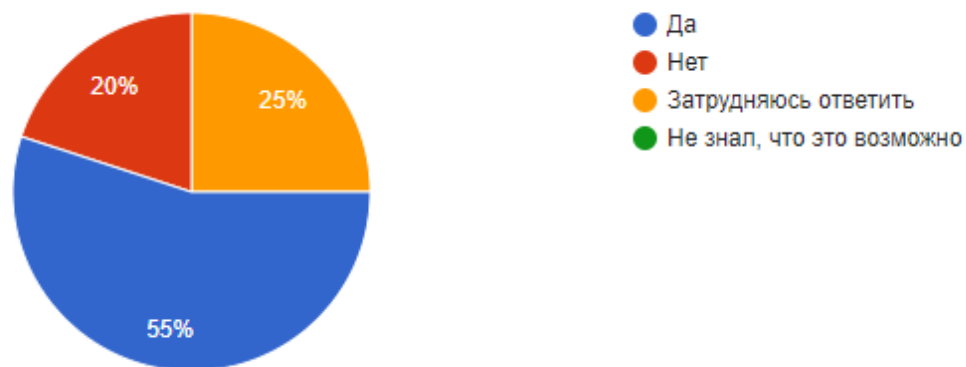
90% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.05.01 Лечебное дело в качестве педагогических работников, 10% - не участвуют и еще 0% - затруднились ответить.



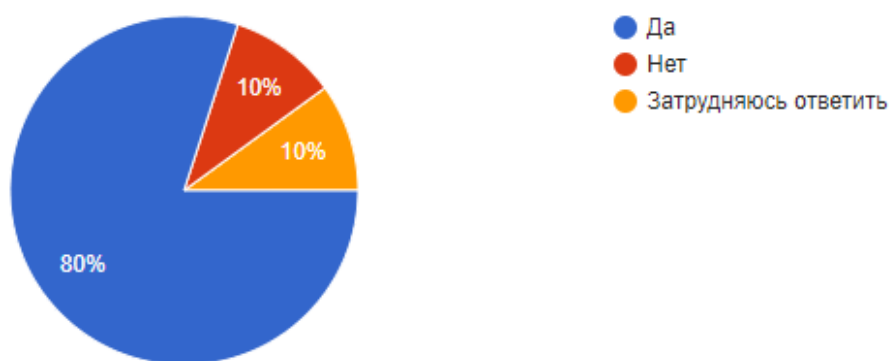
Половина респондентов (50%) утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.05.01 Лечебное дело (или ее компонентов), 30% - затруднились ответить, 20% - не участвуют.



55% опрошенных принимают участие в разработке оценочных материалов для обучающихся по специальности 31.05.01 Лечебное дело, 25% - затрудняюсь ответить, 20% - не принимают участия.



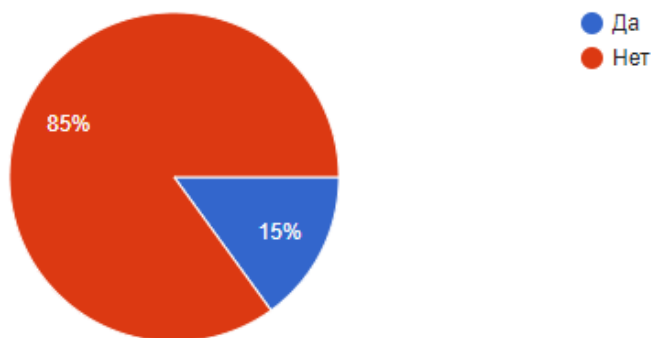
80% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 31.05.01 Лечебное дело, 10% - нет и еще 10% затруднились с ответом.



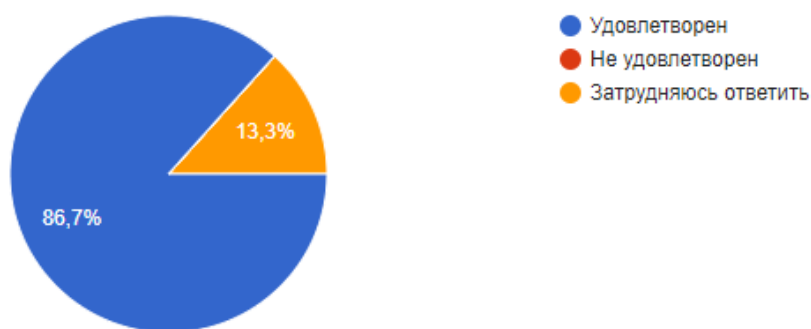
55% лично участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.05.01 Лечебное дело: 30% - дисциплины учебного плана, 15% - реализуют практику, 10% - принимали участие в государственной итоговой аттестации выпускников. 45% - лично не участвуют в реализации образовательной программы.



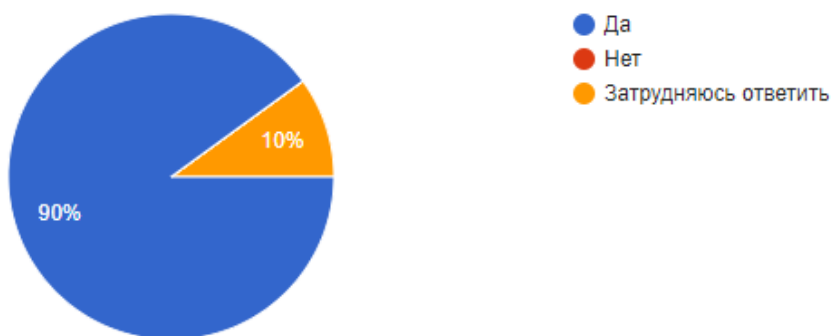
15% представителей работодателей, участвующих в опросе, лично принимали участие в первичной аккредитации выпускников Астраханского ГМУ.



Основная часть опрошенных работодателей (86,7%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности, 13,3% - затруднились с ответом.

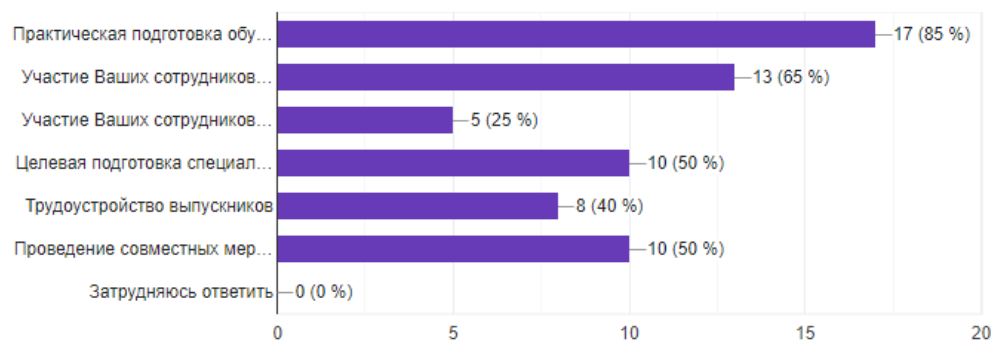


90% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности, 10% - затруднились ответить, отрицательных ответов нет.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

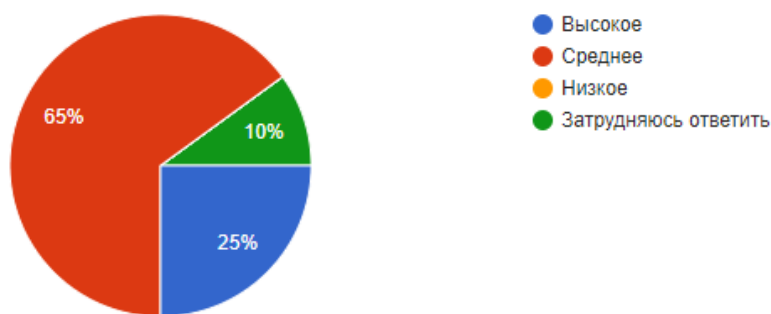
- практическая подготовка обучающихся на базе Вашей организации (85%);
- участие Ваших сотрудников в образовательном процессе (65%);
- целевая подготовка специалистов для вашей организации (50%);
- проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.) (50%);
- трудоустройство выпускников (40%);
- участие Ваших сотрудников в разработке, актуализации образовательной программы по специальности 31.05.01 Лечебное дело (25%).



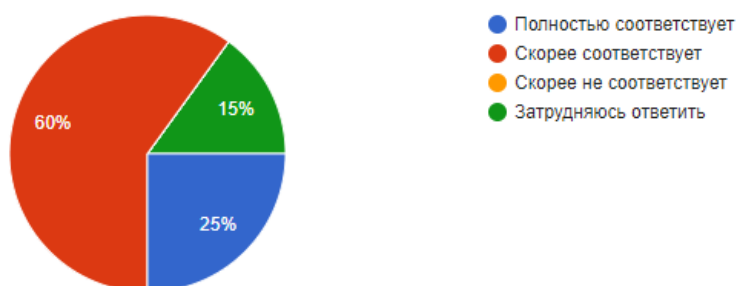
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки обучающихся по ОПОП ВО Лечебное дело.

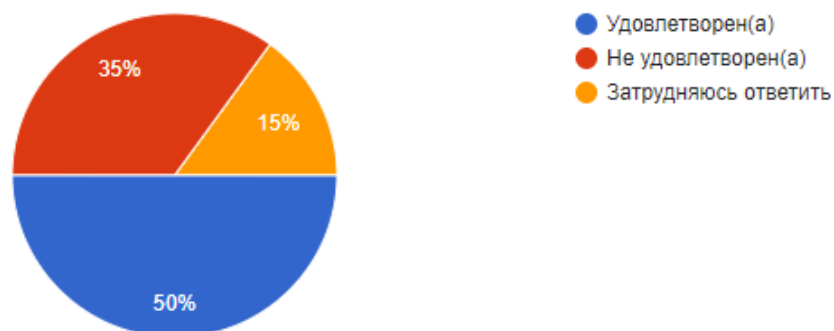
Получены следующие ответы: 25% - «высокое» качество подготовки, 65% - «среднее», 10% - затруднились с ответом.



В то же время большинство работодателей (85%) отметили, что качество образовательных услуг по программе 31.05.01 Лечебное дело соответствуют (полностью или «скорее соответствует») потребностям здравоохранения, 15% - затруднились ответить.

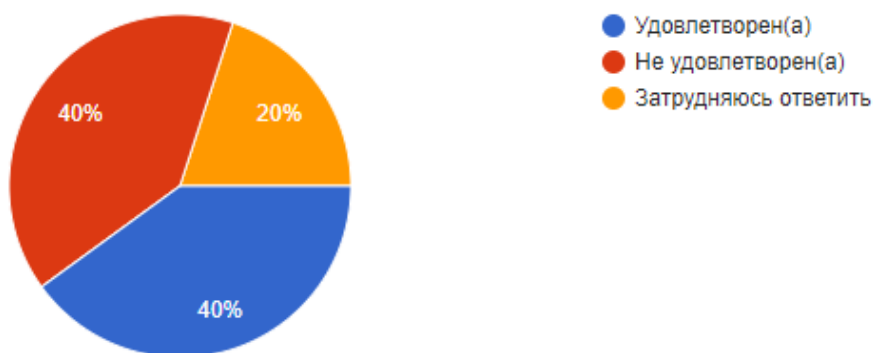


50% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической и практической (40%) подготовки выпускников Астраханского ГМУ:

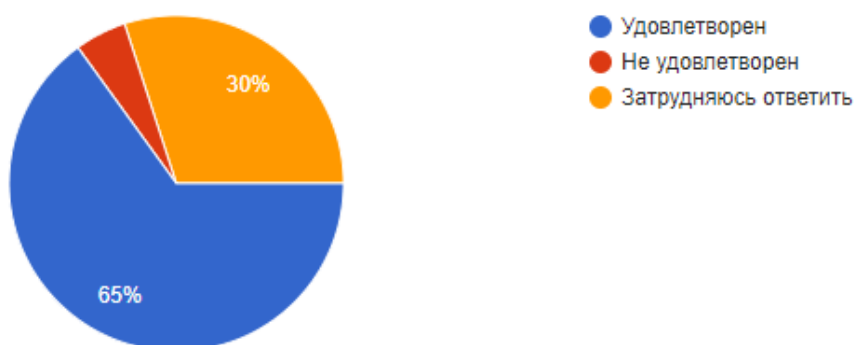


35% - не удовлетворены теоретической подготовкой обучающихся по ОПОП ВО Лечебное дело, 15% - затруднились ответить.

40% - не удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Университета, 20% - затруднились ответить.

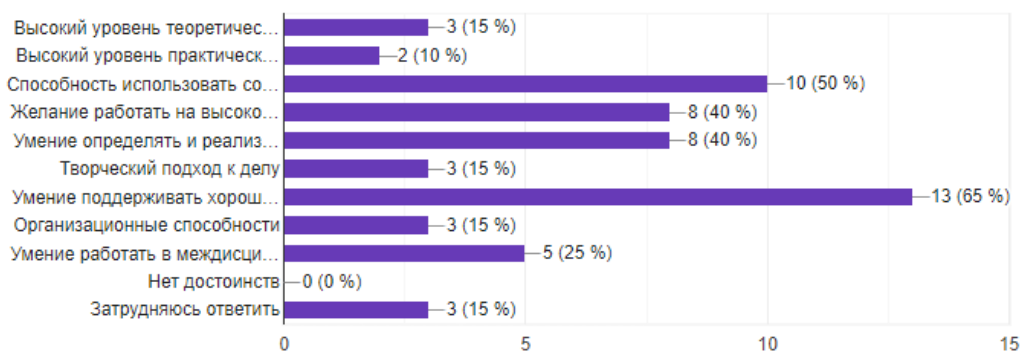


Большинство (65%) участвующих в опросе представителей работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОПОП ВО Лечебное дело, не удовлетворены - 5%, затруднились ответить - 30%.



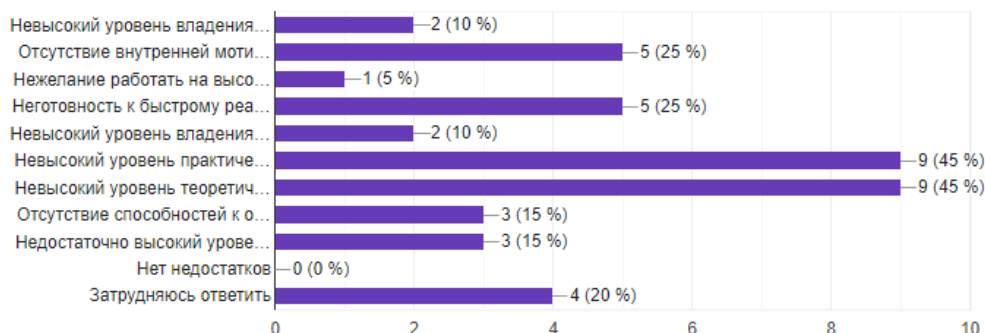
- К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (65%);
 - способность использовать современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности (50%);
 - умение определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования (40%);
 - желание работать на высоком профессиональном уровне (40%);
 - умение работать в междисциплинарной команде (25%);
 - высокий уровень теоретических знаний (15%);

- творческий подход к делу (15%);
- организационные способности (15%);
- высокий уровень практической подготовки (10%).



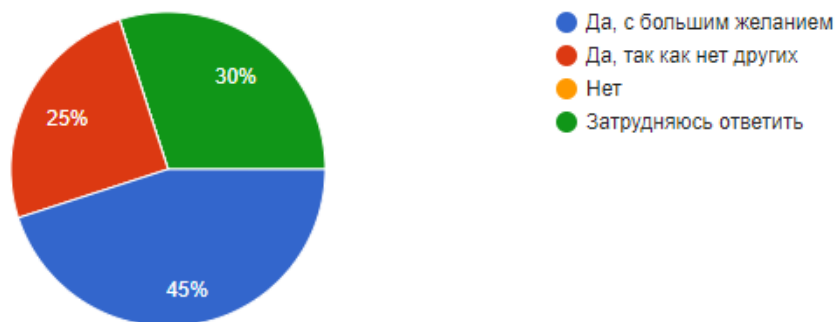
Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки выпускников:

- невысокий уровень практической подготовки (45%);
- невысокий уровень теоретических знаний (45%);
- отсутствие внутренней мотивация к саморазвитию и самообразованию (25%);
- неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (25%);
- затруднились с ответом (20%);
- недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций (15%);
- отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности (15%);
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (10%);
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (10%);
- нежелание работать на высоком профессиональном уровне (5%).

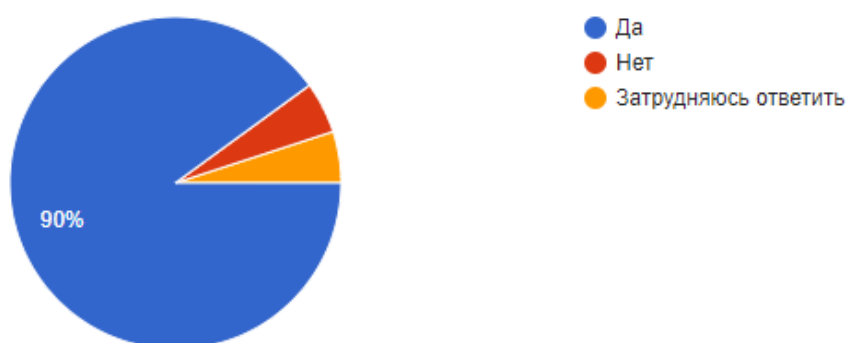


35% участвующих в опросе, затруднились указать как достоинства, так и недостатки.

70% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОПОП ВО Лечебное дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, из них 45% намерены делать это с большим желанием, 30% - затруднились ответить, не желающих принимать на работу нет.

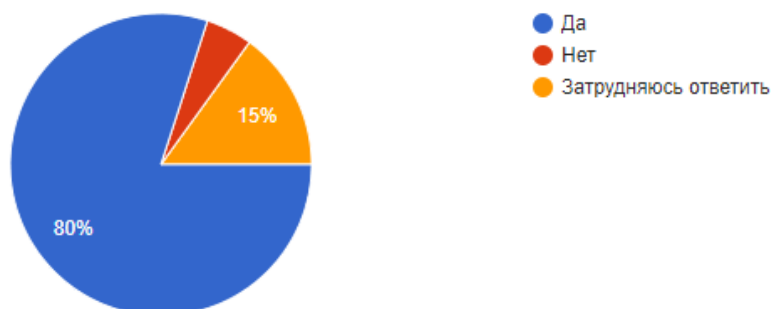


90% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОПОП ВО Лечебное дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 5% - не готовы рекомендовать, 5% - затруднились ответить.

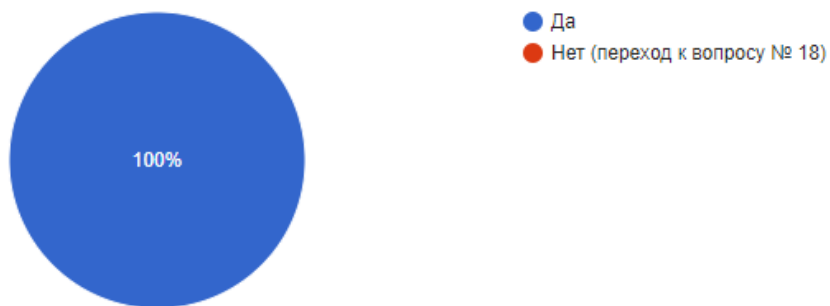


3. *Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности*

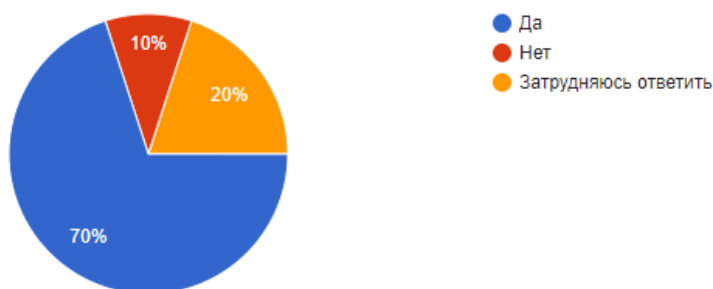
80% работодателей отметили, что в Астраханском ГМУ имеется соответствующая материально-техническая база для подготовки врачей, 5% - считают, что соответствующей материально-технической базы нет, 15% - затруднились ответить.



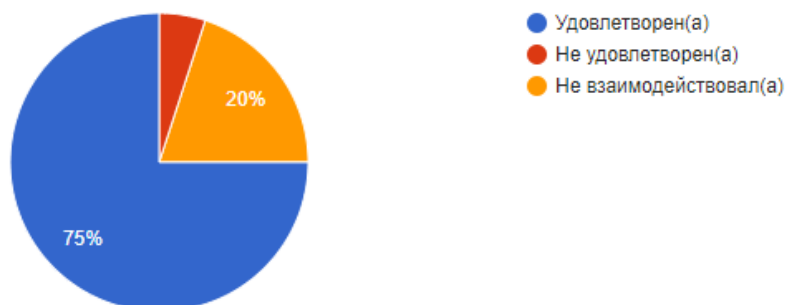
Все участники опроса используют официальный сайт Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о деятельности университета



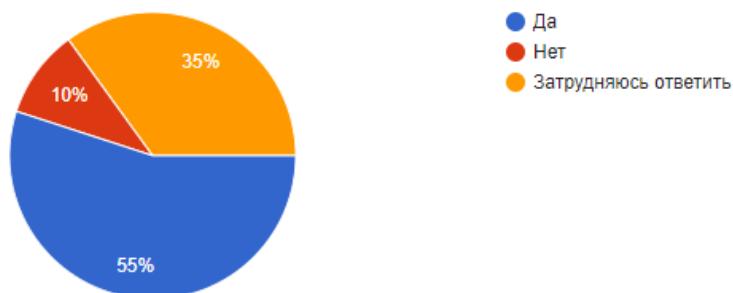
70% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, не удовлетворены – 10%, затруднились ответить – 20%.



75% представителей работодателей удовлетворены дистанционными способами взаимодействия с Университетом (телефон, электронная почта, электронный сервис и др.), не удовлетворены - 5%, 20% - не взаимодействовали.

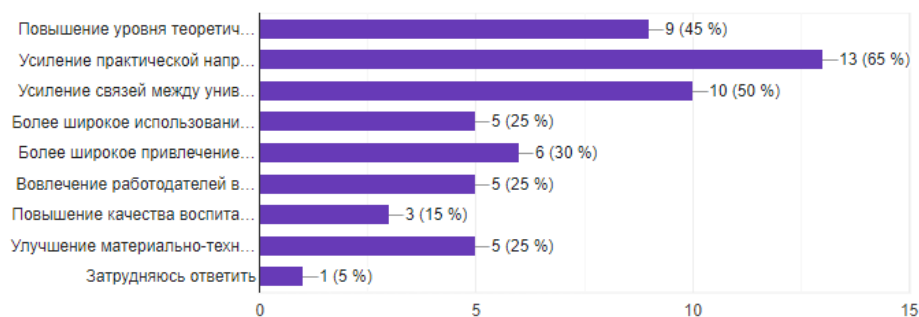


55% опрошенных считают, что в Астраханском ГМУ созданы условия для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, 10% - считают, что условия не созданы, 35% - затруднились ответить.



По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОПОП ВО Лечебное дело, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

- усиление практической направленности образовательной программы (65%);
 - усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (50%)
 - повышение уровня теоретической подготовки студентов (45%)
 - более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов (30%);
 - более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (25%);
 - вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (25%);
 - улучшение материально-технической базы университета (25%);
 - повышение качества воспитательной работы (15%);
- 5 % затруднились с ответом.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы о взаимодействии ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России с представителями работодателей в рамках реализации ОПОП ВО по специальности 31.05.01 Лечебное дело и об их удовлетворенности качеством образования.

75% работодателей взаимодействовали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности, 86,7% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ - это участие в разработке/согласовании образовательной программы по специальности 31.05.01 Лечебное дело, участие в реализации образовательной программы в роли педагогических работников, в реализации практической подготовки обучающихся, проведении государственной итоговой аттестации и первичной аккредитации выпускников, участие в разработке оценочных материалов для контроля освоения полученных знаний обучающимися по ОПОП ВО Лечебное дело.

90% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Основными направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем: практическая подготовка обучающихся (85%), участие сотрудников в образовательном процессе (65%), целевая подготовка специалистов для вашей организации (50%) и проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.) (50%).

85% работодателей считают, что качество образовательных услуг по ОПОП ВО Лечебное дело в целом соответствуют потребностям здравоохранения.

90% оценили качество подготовки обучающихся как «высокое» и «среднее», 50% - удовлетворены уровнем теоретической подготовки, 90% - уровнем практической

подготовки выпускников Астраханского ГМУ, 65% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета;

Основными достоинствами обучающихся, освоивших ОПОП ВО Лечебное дело работодатели считают: умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (65%), способность использовать современные информационные технологии для решения задач профессиональной деятельности (50%), умение определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования (40%), желание работать на высоком профессиональном уровне (40%).

80% работодателей отметили, что в Астраханском ГМУ имеется соответствующая материально-техническая база для подготовки врачей по специальности Лечебное дело.

55% опрошенных считают, что в Университете созданы условия для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (35% затруднились ответить, что, более вероятно, связано с недостаточной информированностью в данном вопросе работников не Университета, а медицинских организаций).

100% работодателей пользуются официальным сайтом Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о его деятельности, 70% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации на официальном сайте Университета. 75% участников опроса удовлетворены дистанционными способами взаимодействия с Университетом.

Работодателями были высказаны следующие предложения с целью повышения качества образовательной деятельности по ОПОП ВО Лечебное дело:

- привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций;

- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества;

- повышение уровня теоретической подготовки студентов;

70% работодателей намерены в настоящее время или в будущем принимать на работу выпускников Астраханского ГМУ, освоивших ОПОП ВО Лечебное дело, 90% - готовы рекомендовать выпускников другим работодателям.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить направления работы:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;

- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;

- проводить информационную работу по доступности получения образования лицами с инвалидностью и ОВЗ (сайт, СМИ).

- усилить практическую направленность ОПОП ВО по специальности 31.05.01 Лечебное дело.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова