

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством образования
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования
(программе специалитета) по специальности **37.05.01 Клиническая психология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования (программе специалитета) по специальности 37.05.01 Клиническая психология (далее - ОПОП ВО Клиническая психология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОПОП ВО Клиническая психология.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 27 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

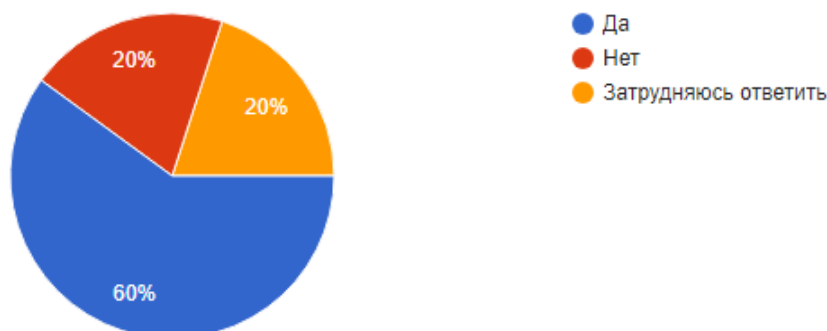
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 5 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

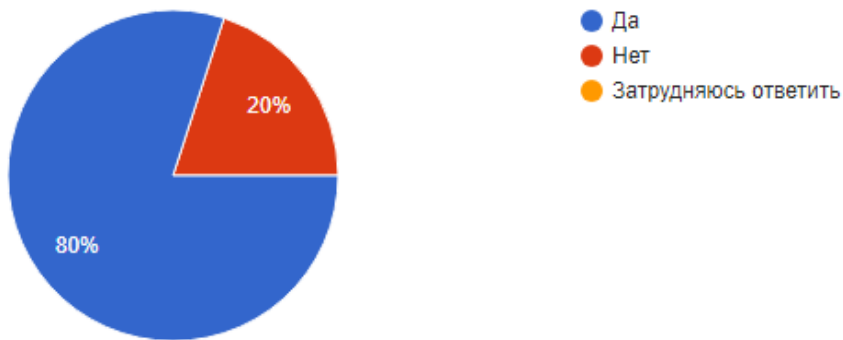
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

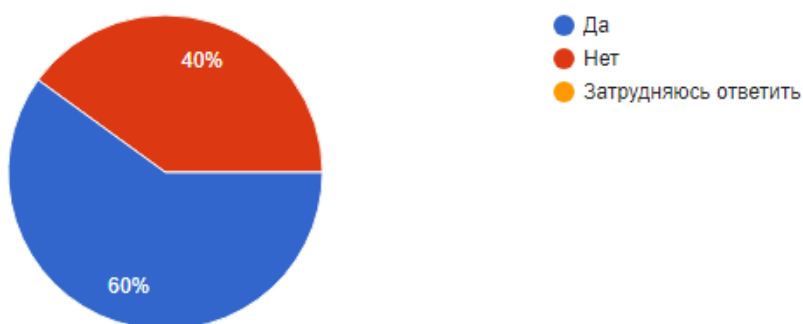
60% респондентов сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 37.05.01 Клиническая психология, 20% - затруднились ответить, 20% - ответили «нет».



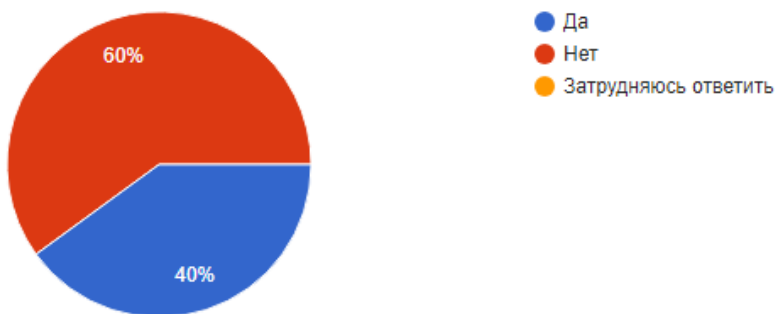
80% опрошенных ответили, что организация, представителем которой они являются, принимает участие в практической подготовке обучающихся по специальности 37.05.01 Клиническая психология, 20% - ответили отрицательно.



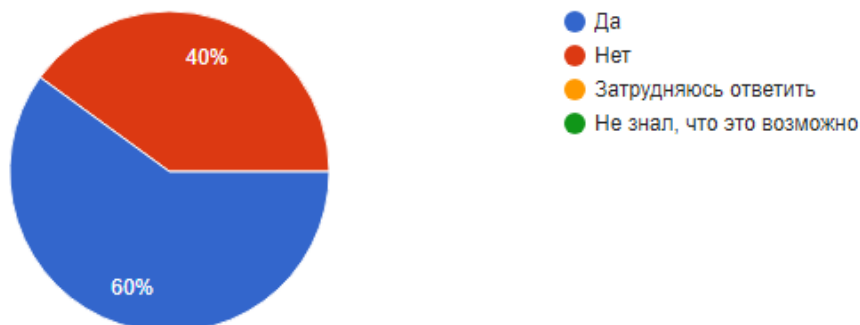
60% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 37.05.01 Клиническая психология в качестве педагогических работников, 40% ответили отрицательно.



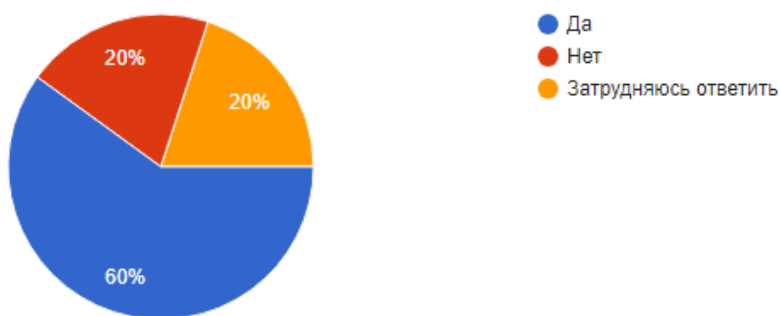
40% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.05.02. Клиническая психология (или ее компонентов), 60% - не участвуют.



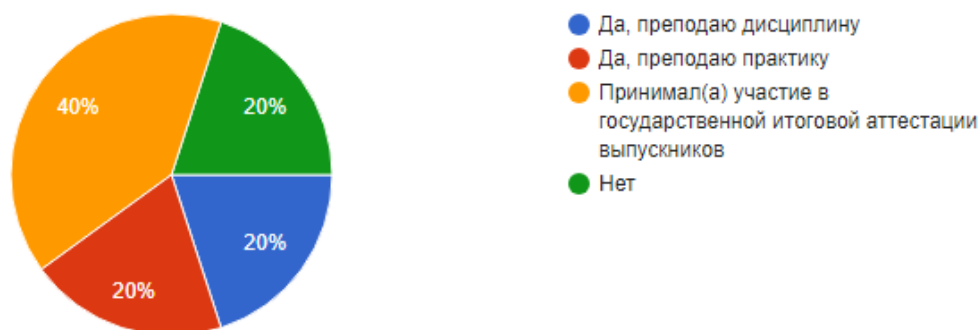
Более половины представителей работодателей (60%) организации принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля, полученных обучающимися знаний; 40% - ответили отрицательно.



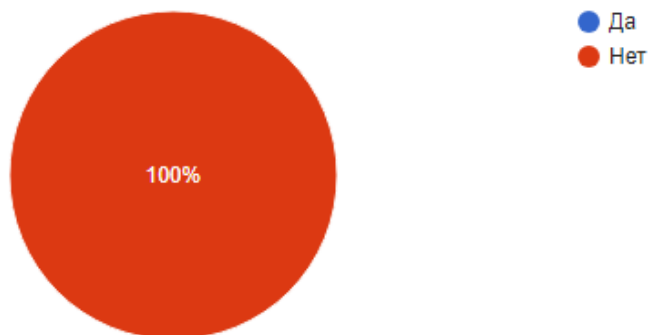
Большинство респондентов (60%) ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 37.05.01 Клиническая психология



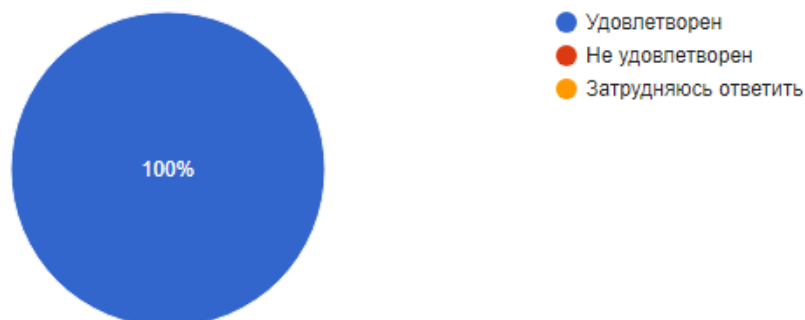
80% лично участвуют в реализации образовательной программы по специальности 37.05.01 Клиническая психология, при этом 20% - преподают дисциплину, 20% - реализуют практику, 40% - принимали участие в государственной итоговой аттестации выпускников.



100% представителей работодателей, участвующих в опросе, лично принимали участие в первичной аккредитации выпускников Астраханского ГМУ.



Все работодатели (100%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.

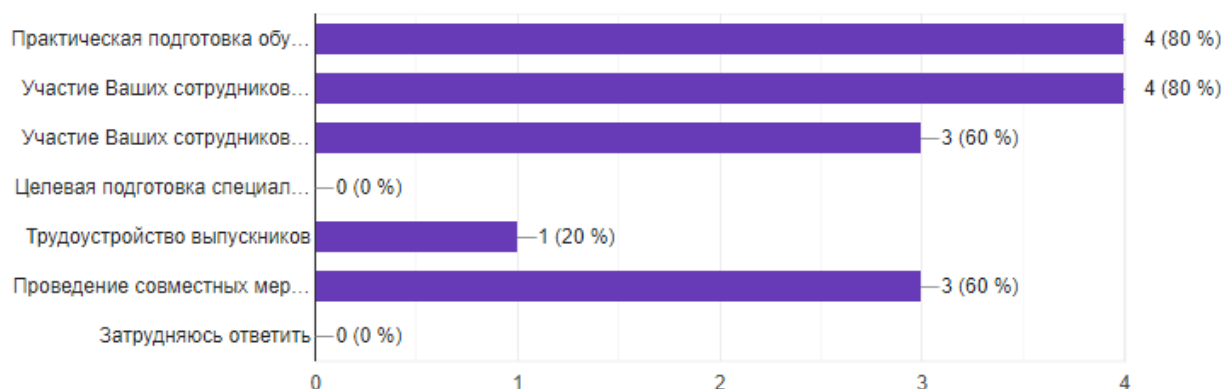


100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

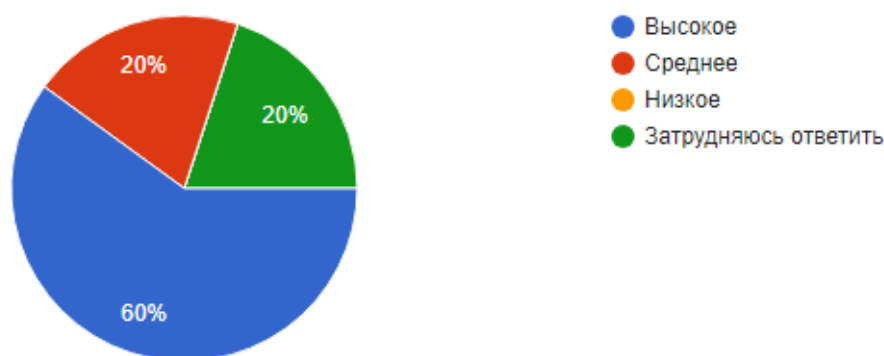
- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (80%);
- участие в образовательном процессе (80%);
- участие сотрудников медицинской организации в разработке, актуализации образовательной программы (60%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (60%);
- трудоустройство выпускников (20%).



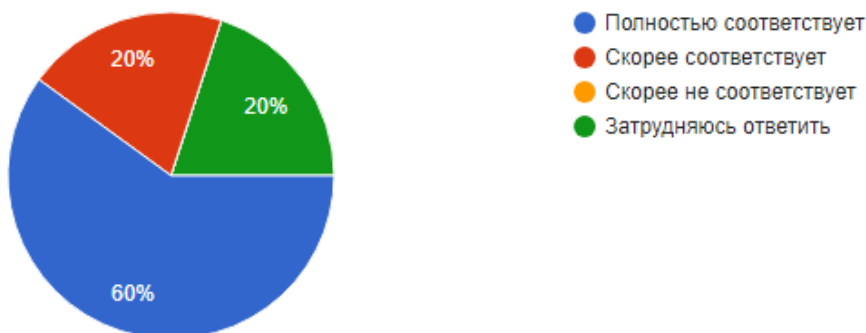
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки обучающихся по ОПОП ВО Клиническая психология.

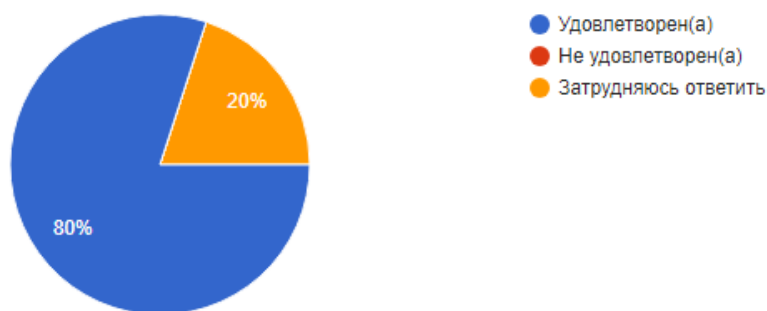
Получены следующие ответы: 60% - «высокое» качество подготовки, 20% - «среднее», 20% - затруднились с ответом.



В то же время большинство работодателей (80%) отметили, что качество образовательных услуг по программе 31.05.02. Клиническая психология соответствуют (полностью или «скорее соответствует») потребностям здравоохранения, затруднились ответить – 20%.

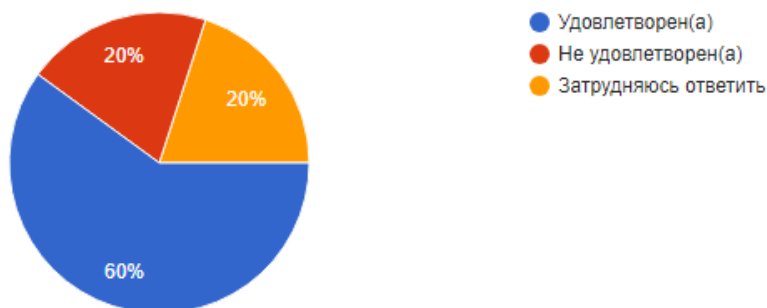


Большинство опрошенных удовлетворены уровнем теоретической (80% респондентов) и практической (60%) подготовки выпускников Астраханского ГМУ:

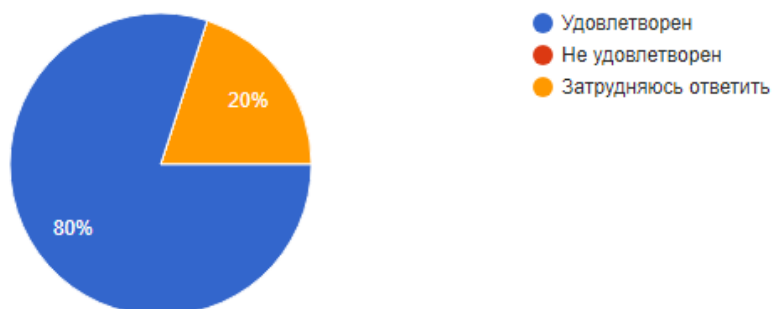


20% респондентов затруднились оценить уровень теоретической и практической подготовки выпускников Университета.

20% респондентов – не удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Университета.

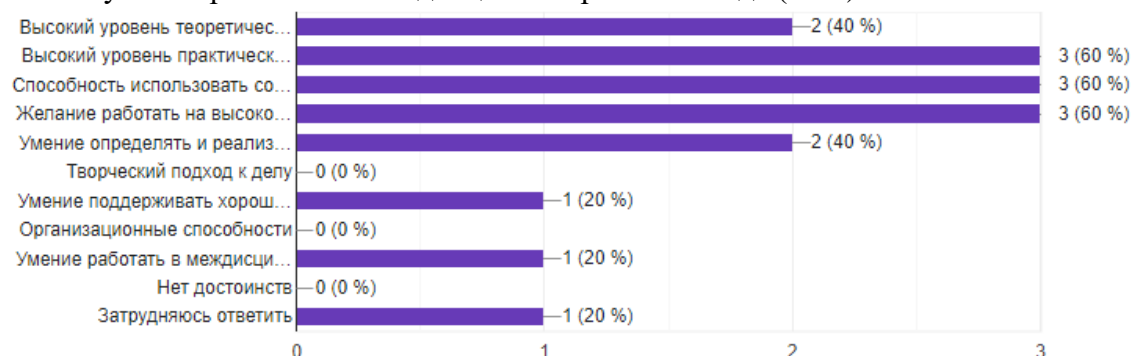


Большинство (80%) участвующих в опросе представителей работодателей удовлетворены коммуникативными качествами выпускников, освоивших ОПОП ВО Клиническая психология, затруднились ответить – 20%.



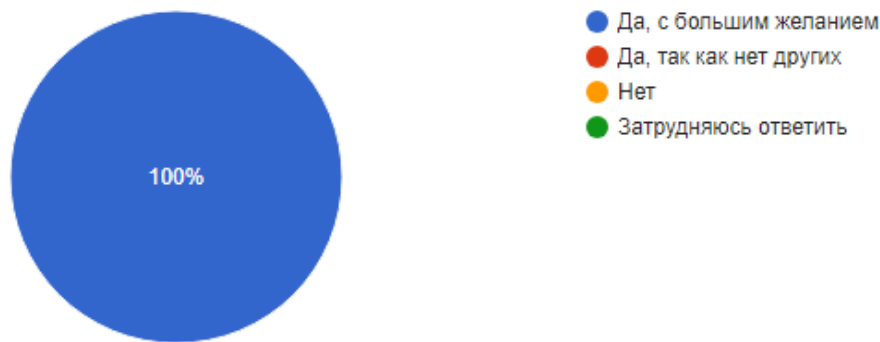
К основным достоинствам выпускников по специальности 37.05.01 Клиническая психология Астраханского ГМУ респонденты относят:

- высокий уровень практической подготовки (60%);
- способность использовать современные технологии для решения профессиональных задач (60%);
- желание работать на высоком профессиональном уровне (60%);
- высокий уровень теоретических знаний (40%);
- умение определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования (40%);
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (20%);
- умение работать в междисциплинарной команде (20%).

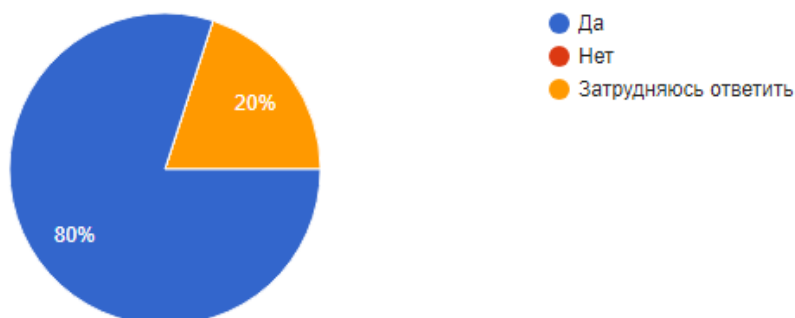


20% участвующих в опросе, затруднились указать достоинства, а 60% - недостатки. При этом 40% отмечают отсутствие недостатков у выпускников ОПОП ВО Клиническая психология.

100% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОПОП ВО Клиническая психология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, с большим желанием.

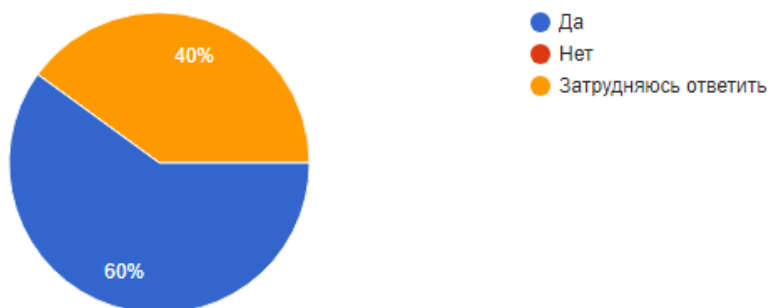


80% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОПОП ВО Клиническая психология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 20% - затруднились ответить.

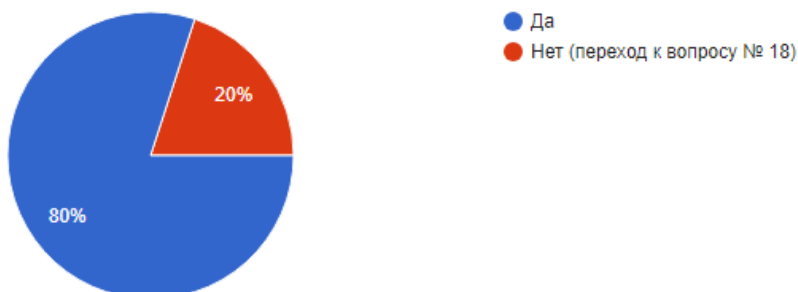


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

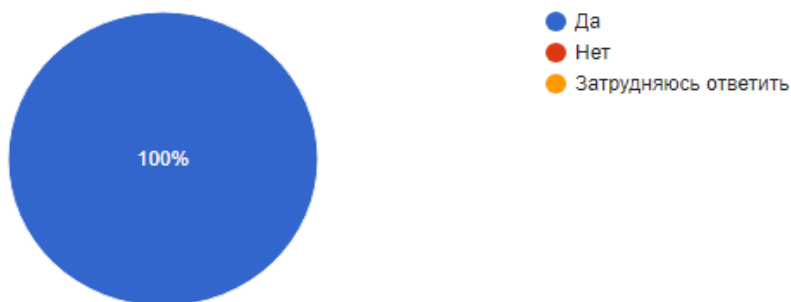
60% работодателей отметили, что в Астраханском ГМУ имеется соответствующая материально-техническая база для подготовки врачей, 40% - затруднились ответить.



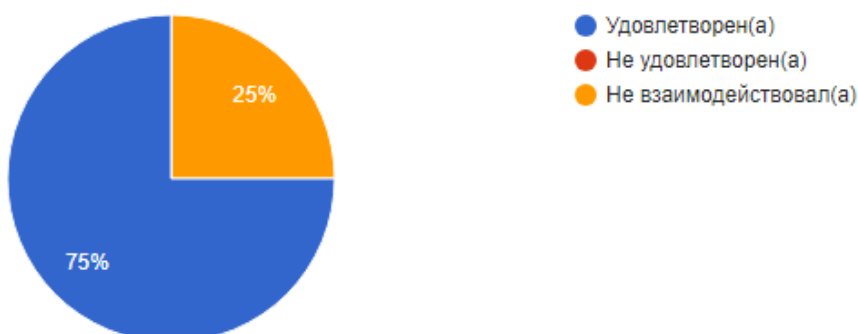
Большинство опрошенных респондентов (80%) пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 20% - не пользуются.



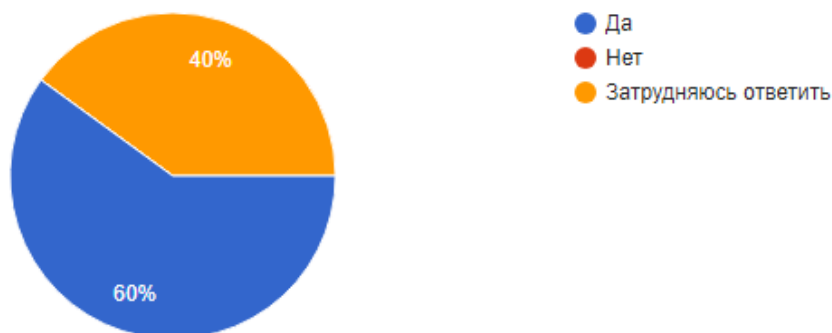
Все пользователи (100%) удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.



75% представителей работодателей удовлетворены дистанционными способами взаимодействия с Университетом (телефон, электронная почта, электронный сервис и др.), 25% - дистанционно не взаимодействовали с Университетом.

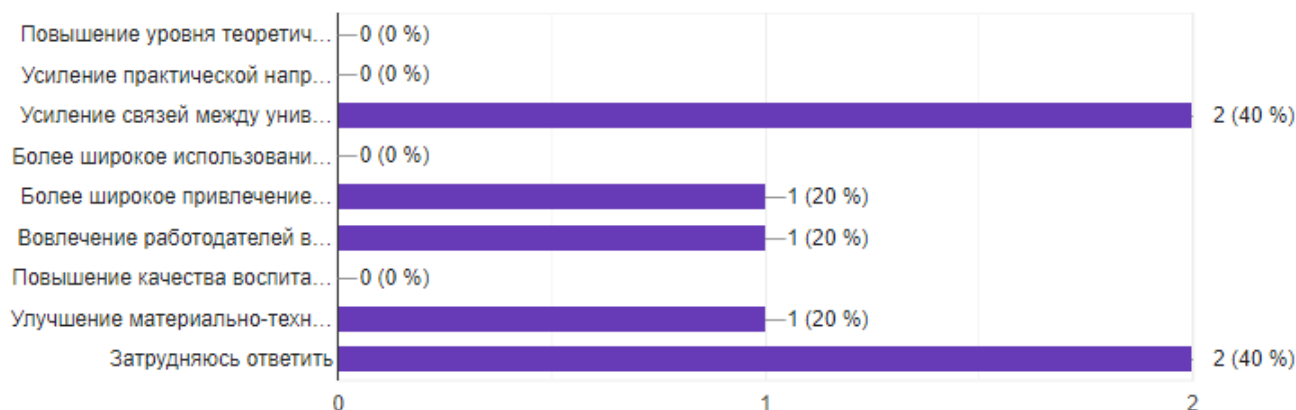


60% опрошенных считают, что в Астраханском ГМУ созданы условия для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, 40% - затруднились ответить.



По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОПОП ВО Клиническая психология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (40%);
 - более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (20%);
 - вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (20%);
 - улучшение материально-технической базы (20%).
- Затруднились ответить – 40% респондентов.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы о взаимодействии ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России с представителями работодателей в рамках реализации ОПОП ВО по специальности 37.05.01 Клиническая психология и об их удовлетворенности качеством образования.

60% работодателей взаимодействовали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ – это участие в разработке/согласовании образовательной программы по специальности 37.05.01 Клиническая психология, участие в реализации образовательной программы в роли педагогических работников, в реализации практической подготовки обучающихся, проведении государственной итоговой аттестации и первичной аккредитации выпускников. В меньшей степени работодатели/представители работодателей участвуют в разработке оценочных материалов для контроля освоения полученных знаний обучающимися по ОПОП ВО Клиническая психология.

Большинство работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Основными направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (80%);
- участие в образовательном процессе (80%);
- участие сотрудников медицинской организации в разработке, актуализации образовательной программы (60%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (60%);
- трудоустройство выпускников (20%).

80% работодателей считают, что качество образовательных услуг по ОПОП ВО Клиническая психология в целом соответствуют потребностям здравоохранения.

60% оценили качество подготовки обучающихся как «высокое», 80% - удовлетворены уровнем теоретической и практической (60%) подготовки выпускников Астраханского ГМУ, 80% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета;

Основными достоинствами обучающихся, освоивших ОПОП ВО Клиническая психология, работодатели считают:

- высокий уровень практической подготовки (60%);
- способность использовать современные технологии для решения профессиональных задач (60%);
- желание работать на высоком профессиональном уровне (60%);
- высокий уровень теоретических знаний (40%);
- умение определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования (40%);
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (20%);
- умение работать в междисциплинарной команде (20%).

60% работодателей отметили, что в Астраханском ГМУ имеется соответствующая материально-техническая база для подготовки врачей по специальности Клиническая психология.

60% опрошенных считают, что в Университете созданы условия для получения образования лицами с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (40% затруднились ответить, что, более вероятно, связано с недостаточной информированностью в данном вопросе работников не Университета, а медицинских организаций).

Большинство (80%) работодателей пользуются официальным сайтом Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о его деятельности, 100% удовлетворены открытостью, полнотой

и доступностью информации на официальном сайте Университета. 75% участников опроса удовлетворены дистанционными способами взаимодействия с Университетом.

Работодателями были высказаны следующие предложения с целью повышения качества образовательной деятельности по ОПОП ВО Клиническая психология:

– усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (40%);

– более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (20%);

– вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (20%);

- улучшение материально-технической базы (20%).

100% работодателей намерены в настоящее время или в будущем принимать на работу выпускников Астраханского ГМУ, освоивших ОПОП ВО Клиническая психология, 80% - готовы рекомендовать выпускников другим работодателям.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие направления работы:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;

- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;

- проводить информационную работу по доступности получения образования лицами с инвалидностью и ОВЗ (сайт, СМИ).

- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;

- усилить практическую направленность ОПОП ВО по специальности 37.05.01 Клиническая психология.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова