

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации программы среднего профессионального образования по специальности **31.02.01 Лечебное дело**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 31.02.01 Лечебное дело (далее - ОП СПО Лечебное дело).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП СПО Лечебное дело

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 23 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

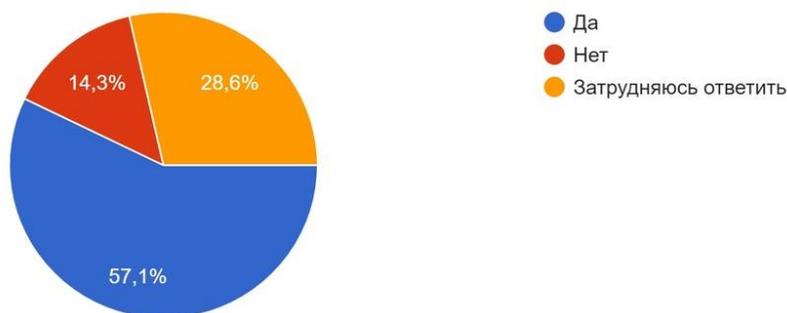
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 7 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

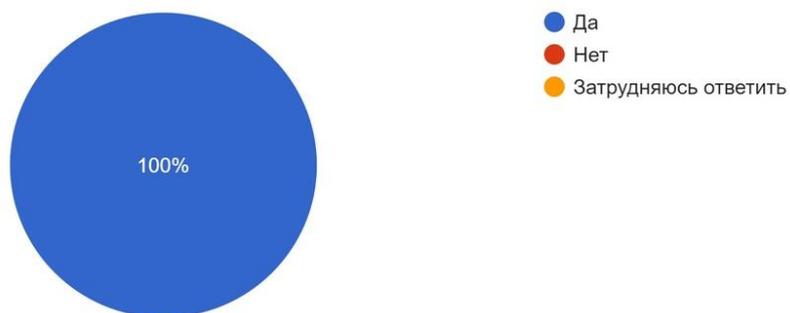
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

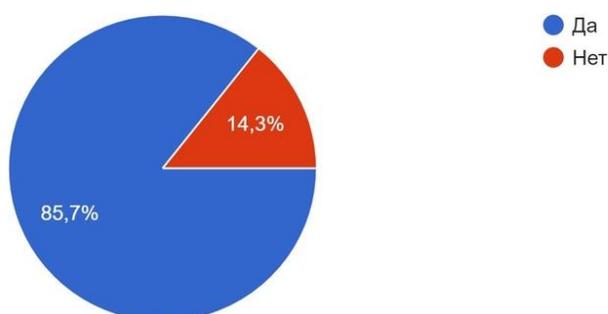
Большинство респондентов (57,1%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.02.01 Лечебное дело, 14,3% - не сотрудничали, 28,6% - затруднились ответить.



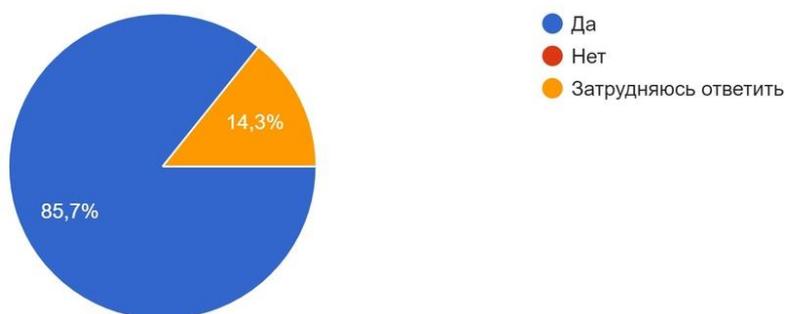
100% работодателей трудоустраивают обучающихся по итогам прохождения практики в организации, в которых работают.



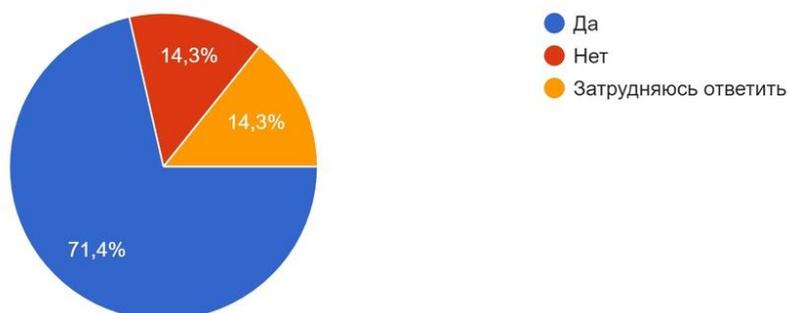
85,7% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП СПО Лечебное дело, 14,3% - ответили «нет».



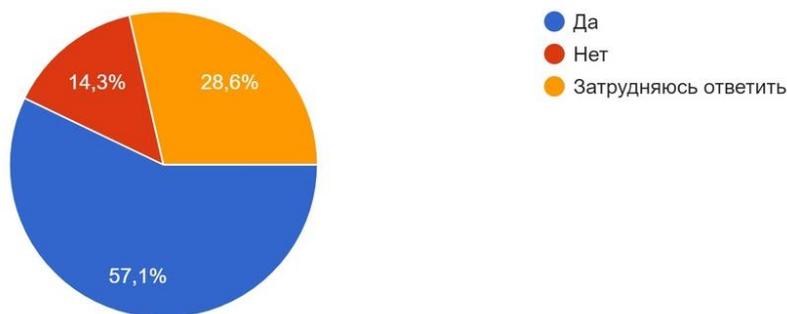
85,7% респондентов принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.02.01 Лечебное дело, 14,3% - ответили отрицательно.



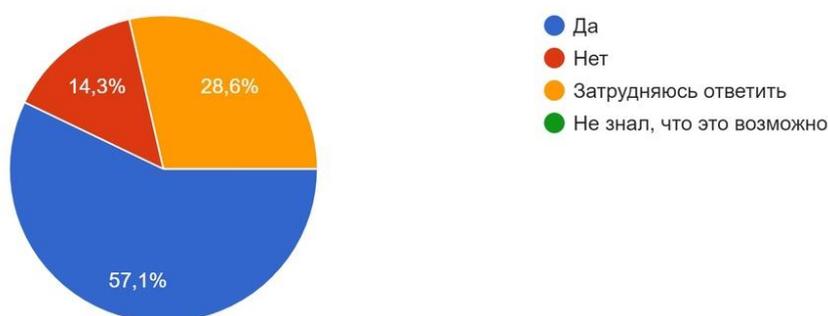
71,4% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.02.01 Лечебное дело в качестве педагогических работников, 14,3% - не участвуют, 14,3% - затруднились ответить.



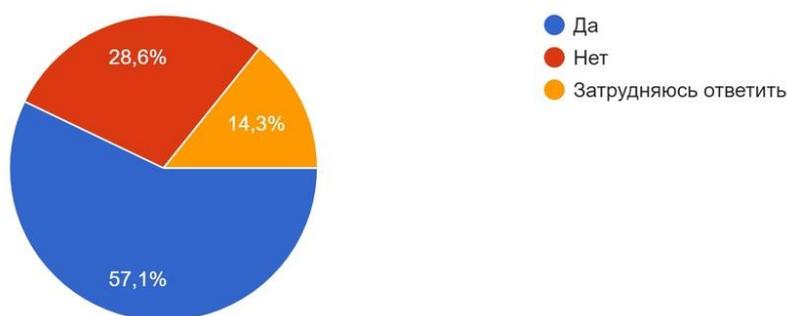
57,1% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.02.01 Лечебное дело, 14,3% - не участвуют, 28,6% - затруднились ответить.



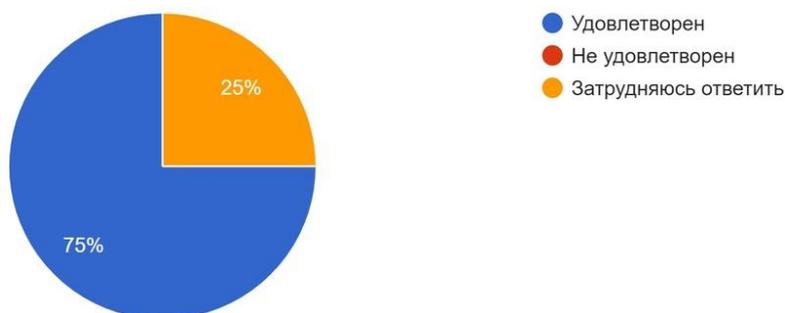
57,1% принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 14,3% - «нет», 28,6% - затруднились ответить.



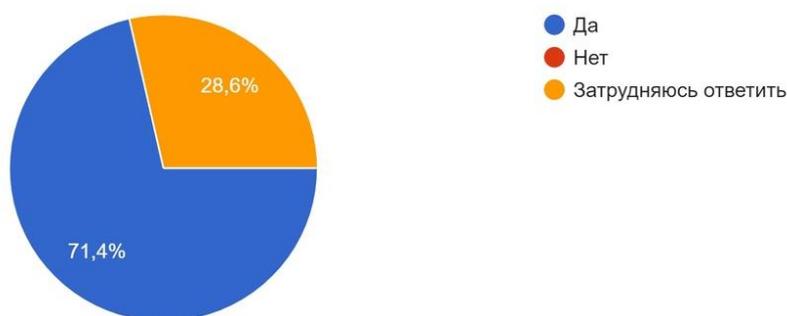
57,1% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 31.02.01 Лечебное дело; 28,6% - не участвуют, 14,3% - затруднились ответить.



Почти все работодатели (75%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.

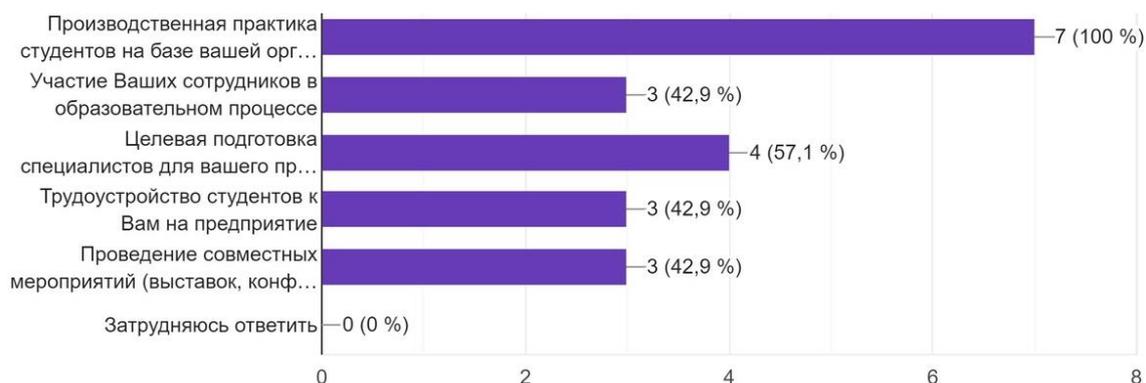


71,4% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

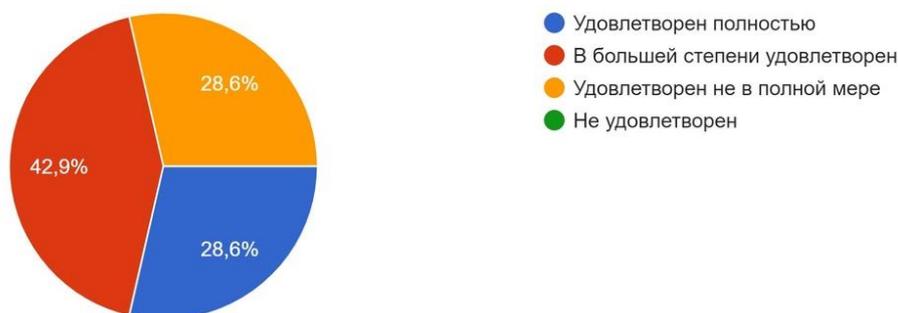
- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (100%);
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (57,1%);
- участие в образовательном процессе (42,9%);
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (42,9%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (42,9%).



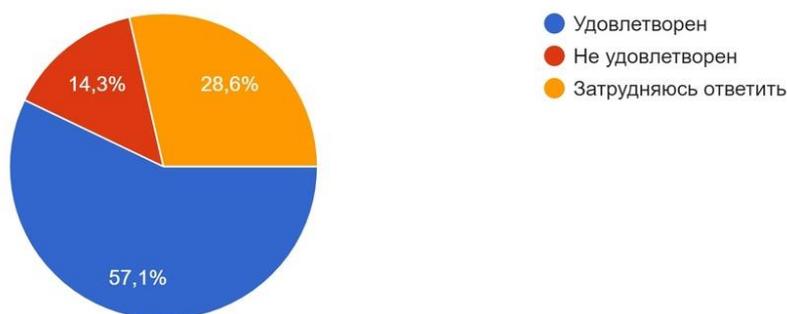
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП СПО Лечебное дело.

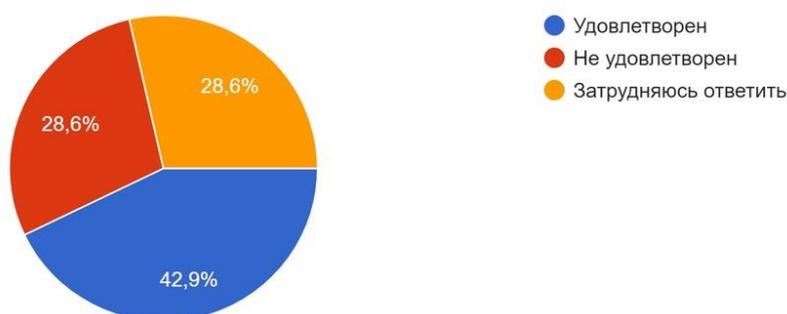
Получены следующие ответы: 28,6% - «удовлетворен полностью» качеством подготовки, 42,9% - «в большей степени удовлетворен», 28,6% – «удовлетворён не в полной мере».



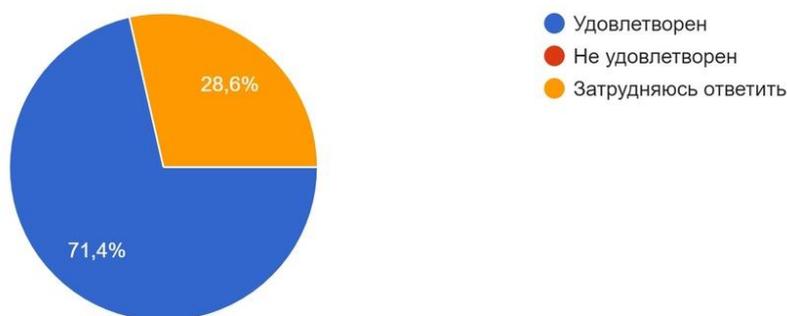
57,1% удовлетворены уровнем теоретической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 14,3% - не удовлетворены, 28,6% - затруднились ответить.



42,9% удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 28,6% - не удовлетворены, 28,6% - затруднились ответить.

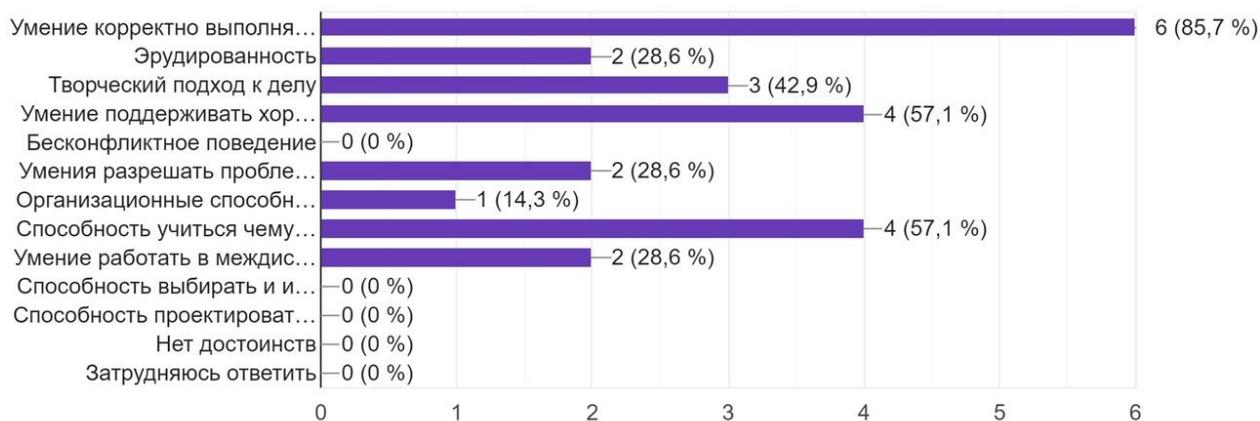


Большинство (71,4%) участвующих в опросе работодатели удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП СПО Лечебное дело, затруднились ответить – 28,6%.



К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- умение корректно выполнять рабочие задания (85,7%);
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (57,1%);
- способность учиться чему-то новому (57,1%);
- творческий подход к делу (42,9%);
- эрудированность (28,6%);
- умение разрешать проблемные ситуации (28,6%);
- умение работать в междисциплинарной команде (28,6%);
- организационные способности (14,3%).

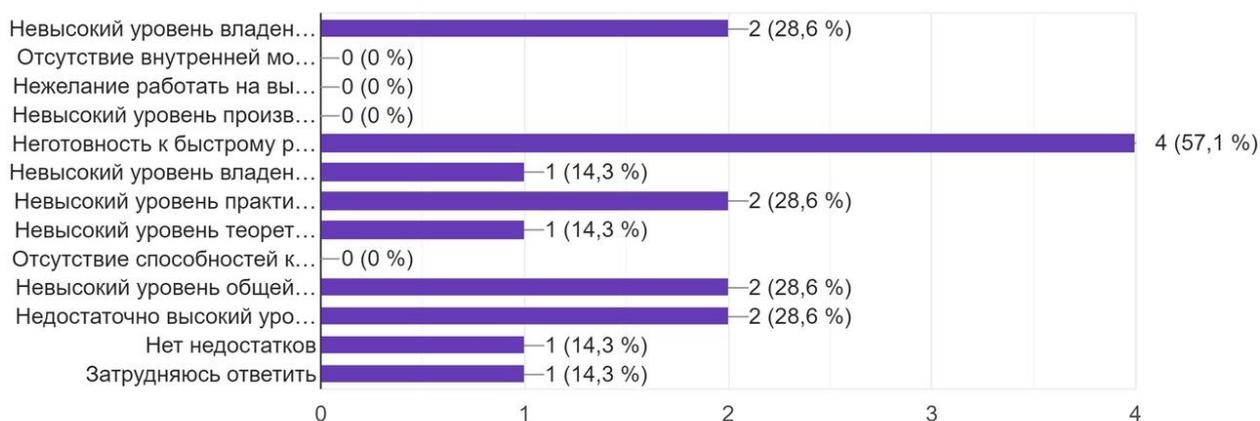


Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки выпускников:

- неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (57,1%);
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (28,6%);
- невысокий уровень практической подготовки (28,6%);
- невысокий уровень общей профессиональной подготовки (28,6%);
- недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций (28,6%);
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (14,1%);
- невысокий уровень теоретических знаний (14,3%).

14,3% участвующих в опросе, затруднились ответить;

14,3% отмечают отсутствие недостатков выпускников ОП СПО Лечебное дело.

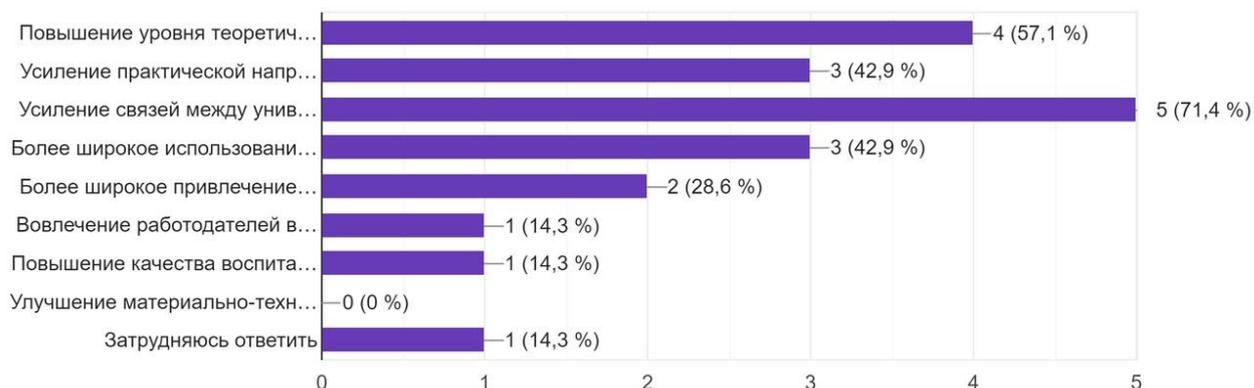


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП СПО Лечебное дело, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

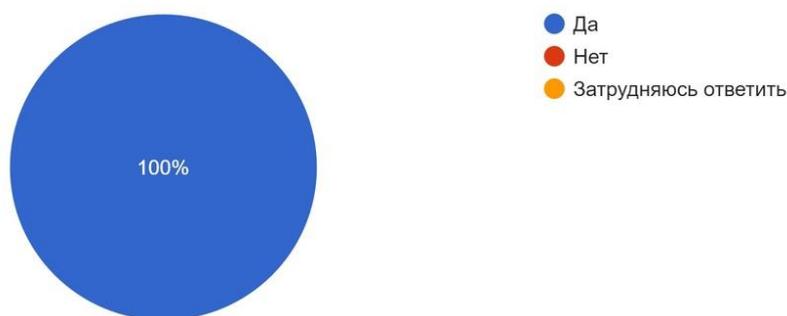
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (71,4%);
- повышение уровня теоретической подготовки студентов (57,1%);
- усиление практической направленность образовательной программы (42,9%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (42,9%);

- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (28,6%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (14,3%);
- повышение качества воспитательной работы обучающихся (14,3%).

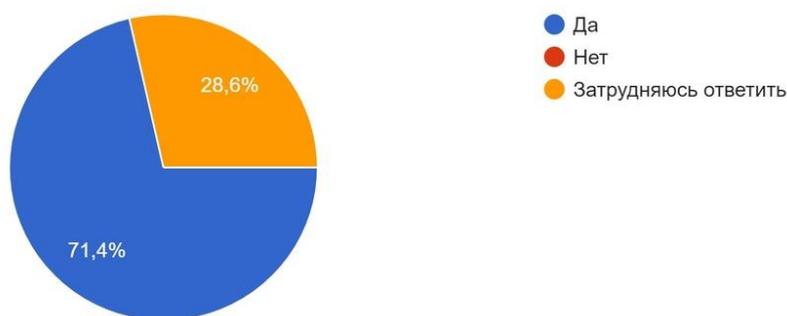
14,3% затруднились ответить.



100% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших 31.02.01 Лечебное дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

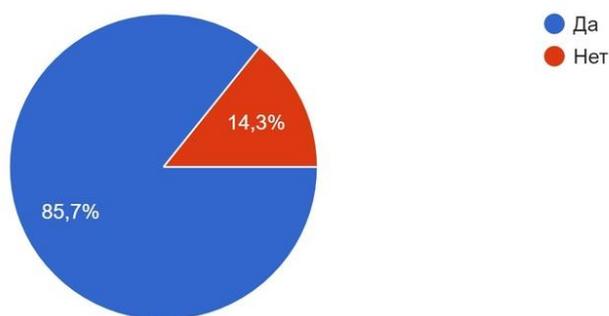


71,4% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП СПО Лечебное дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 28,6% - затруднились ответить.

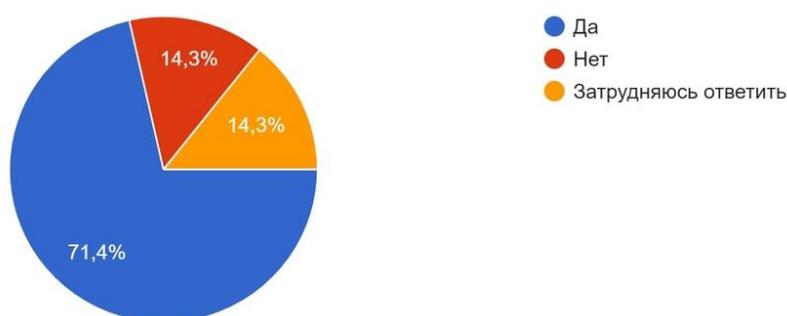


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

85,7% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 14,3% - не пользуются.



71,4% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, не удовлетворены – 14,3%, затруднились ответить – 14,3%.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.02.01 Лечебное дело.

57,1% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 75% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП СПО Лечебное дело это участие:

- в практической подготовке обучающихся (85,7%);
- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (71,4%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (57,1%);
- в оценочных материалах для контроля полученных обучающимися знаний (57,1%);
- в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (57,1%).

71,4% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (100%);
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (57,1%);
- участие в образовательном процессе (42,9%).
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (42,9%);

– проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (42,9%).

100% работодателей предоставляют трудоустройство студентам по завершению практики по образовательной программе 31.02.01 Лечебное дело, 85,7% отметили, что выпускники Астраханского ГМУ уже работают в их организациях.

71,5% удовлетворены качеством подготовки обучающихся; 57,1% - уровнем теоретической подготовки.

71,4% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП СПО Лечебное дело, по мнению работодателей это:

- умение корректно выполнять рабочие задания (85,7%);
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (57,1%);
- способность учиться чему-то новому (57,1%);
- творческий подход к делу (42,9%);
- эрудированность (28,6%);
- умение разрешать проблемные ситуации (28,6%);
- умение работать в междисциплинарной команде (28,6%);
- организационные способности (14,3%).

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем. 71,4% участвующих в опросе работодателей готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по образовательной программе 31.02.01 Лечебное дело другим работодателям.

85,7% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности и удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте (71,4%).

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы: неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, невысокий уровень владения коммуникативными навыками, невысокий уровень практической подготовки, невысокий уровень общей профессиональной подготовки и недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций и т.д.

Кроме того, уровень практической подготовки выпускников Астраханского ГМУ по ОП СПО Лечебное дело несколько ниже чем теоретической - 42,9%.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе 31.02.01 Лечебное дело:

- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (71,4%);
- повышение уровня теоретической подготовки студентов (57,1%);
- усиление практической направленности образовательной программы (42,9%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (42,9%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (28,6%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (14,3%);
- повышение качества воспитательной работы обучающихся (14,3%).

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова