

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством
образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках
реализации программы среднего профессионального образования по специальности
31.02.02 Акушерское дело

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 31.02.02 Акушерское дело (далее - ОП СПО Акушерское дело).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП СПО Акушерское дело.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 23 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

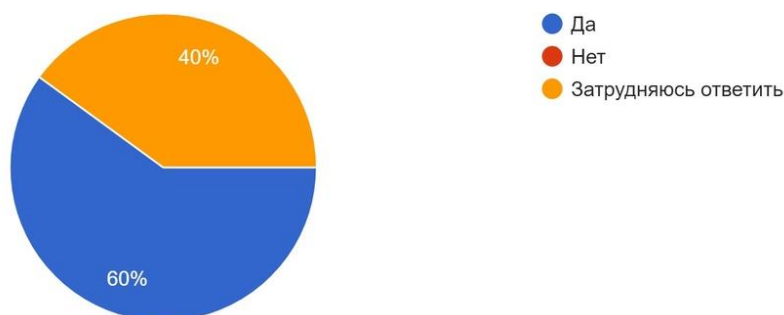
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 5 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

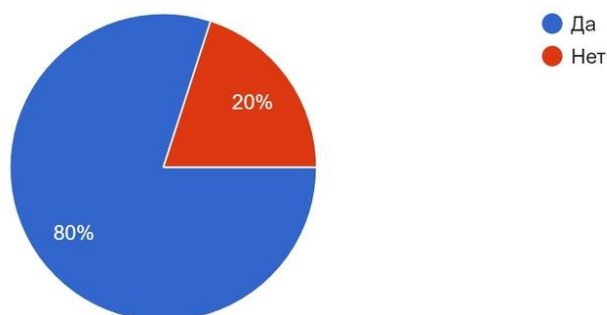
Большинство респондентов (60%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.02.02 Акушерское дело, 40% - затруднились.



100% работодателей трудоустраивают обучающихся по итогам прохождения практики в организации, в которых работают.



80% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП СПО Акушерское дело, 20% - ответили «нет».



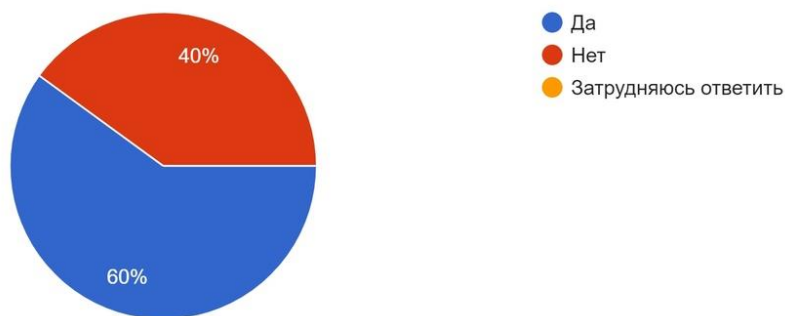
100% респондентов принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.02.02 Акушерское дело.



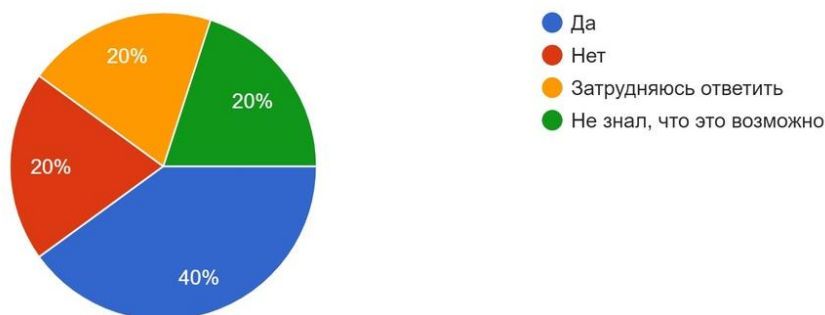
100% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.02.02 Акушерское дело в качестве педагогических работников.



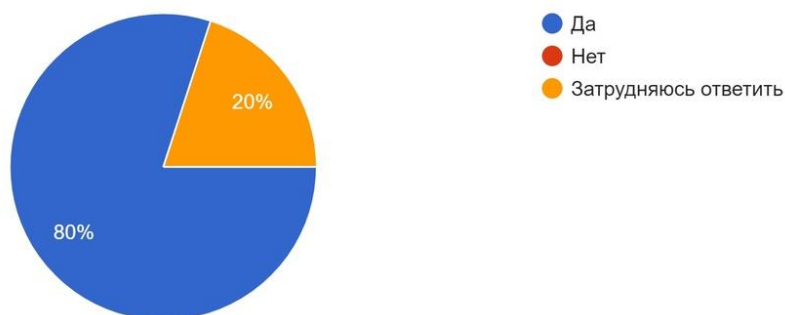
60% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании ОП СПО Акушерское дело, 40% - не участвуют.



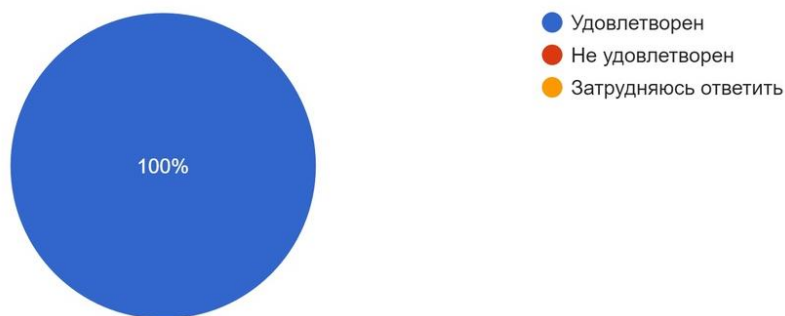
Лишь 40% респондента принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 20% - «нет», 20% - затруднились ответить, 20% - «не знал, что это возможно».



80% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 31.02.02 Акушерское дело; 20% - не участвуют.



100% удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.

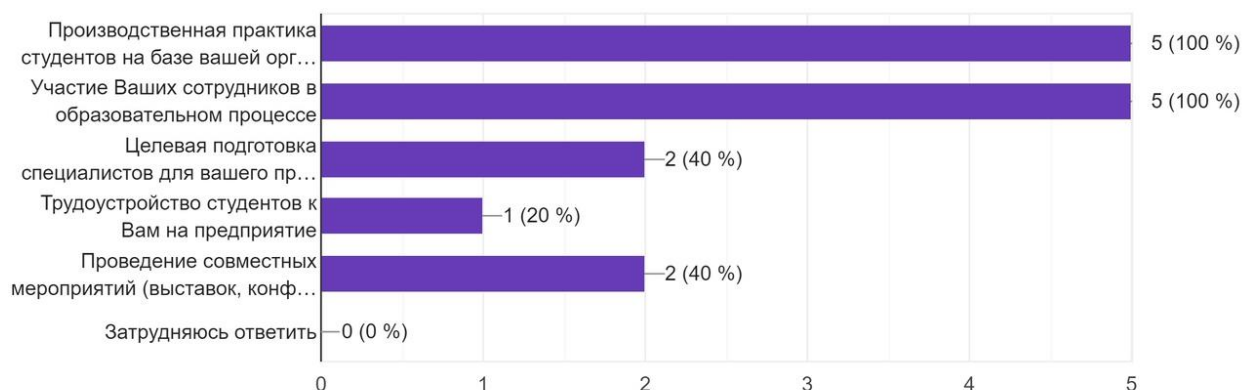


100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

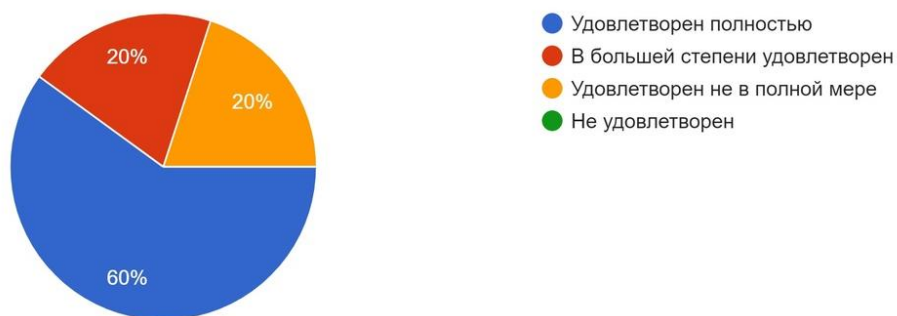
- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (100%);
- участие в образовательном процессе (100%);
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (40%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (40%);
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (20%).



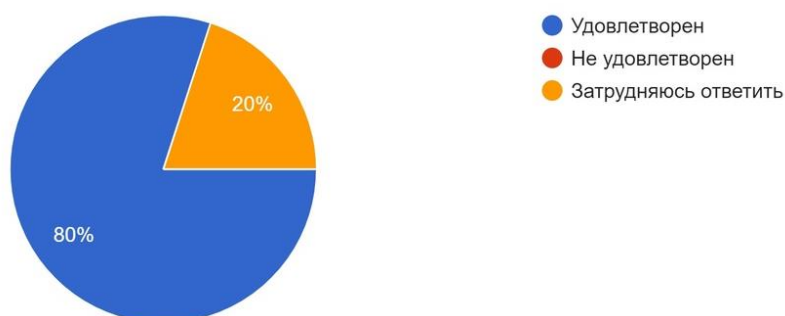
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП СПО Акушерское дело.

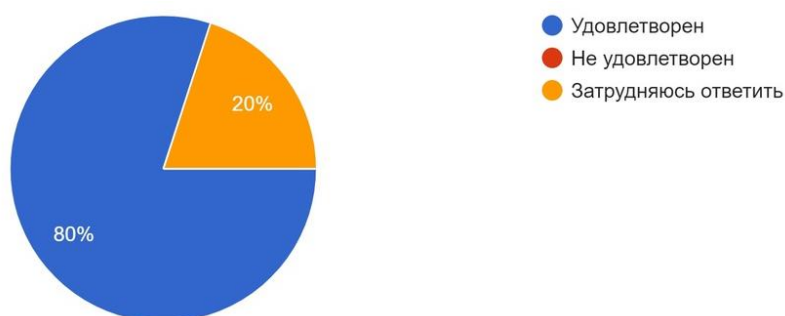
Получены следующие ответы: 60% - «удовлетворен полностью» качеством подготовки, 20% - «в большой степени удовлетворен», 20% – «удовлетворён не в полной мере».



80% удовлетворены уровнем теоретической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 14,3% - не удовлетворены, 20% - затруднились ответить.



80% удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 20% - затруднились ответить.



100% участвующих в опросе работодатели удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП СПО Акушерское дело.

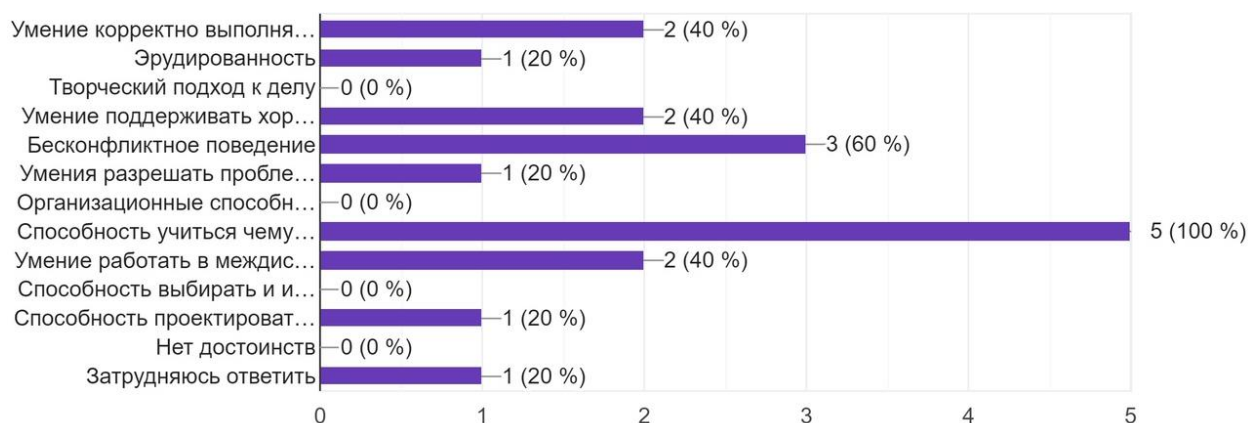


К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- способность учиться чему-то новому (100%);
- бесконфликтное поведение (60%);
- умение корректно выполнять рабочие задания (40%);

- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (40%);
- умение работать в междисциплинарной команде (40%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации (20%);
- эрудированность (20%);
- умение разрешать проблемные ситуации (20%).

Затруднились ответить - 20%.



Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки выпускников:

- неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (60%);
- недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций (60%);
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (40%);
- отсутствие внутренней мотивация к саморазвитию и самообразованию (20%);
- отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности (20%).

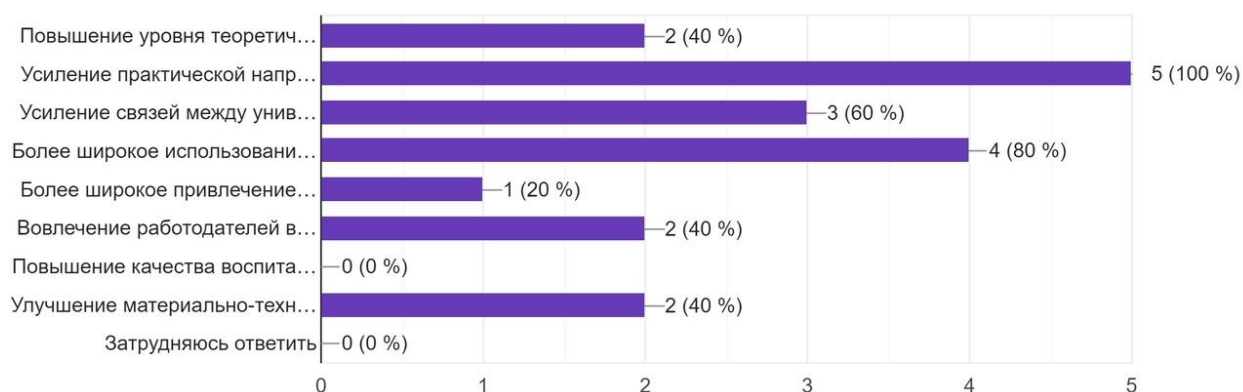
20% участвующих в опросе, затруднились ответить.



По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП СПО Акушерское дело, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

- усиление практической направленности образовательной программы (100%);

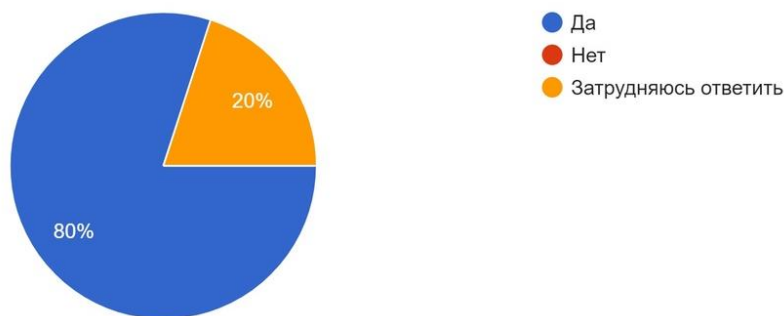
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (80%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (60%);
- повышение уровня теоретической подготовки студентов (40%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (40%);
- улучшение материально-технической базы (40%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (20%).



100% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших 31.02.02 Акушерское дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

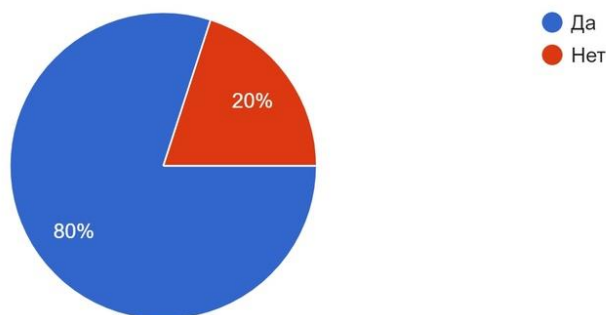


80% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП СПО Акушерское дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 20% - затруднились ответить.

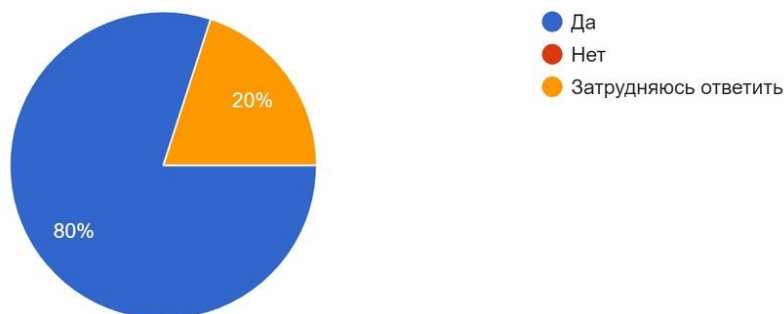


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

80% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 20% - не пользуются.



80% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, затруднились ответить – 20%.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.02.02 Акушерское дело.

60% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП СПО Акушерское дело это участие:

- в практической подготовке обучающихся (100%);
- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (100%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (60%);
- в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (80%).

100% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (100%);
- участие в образовательном процессе (100%);
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (40%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (40%);
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (20%).

100% работодателей предоставляют трудоустройство студентам по завершению практики по образовательной программе 31.02.02 Акушерское дело, 80% отметили, что выпускники Астраханского ГМУ уже работают в их организациях.

80% удовлетворены качеством подготовки обучающихся; 80% - уровнем теоретической и практической подготовки (80%).

100% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП СПО Акушерское дело, по мнению работодателей это:

- способность учиться чему-то новому (100%);
- бесконфликтное поведение (60%);
- умение корректно выполнять рабочие задания (40%);
- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (40%);
- умение работать в междисциплинарной команде (40%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации (20%);
- эрудированность (20%);
- умение разрешать проблемные ситуации (20%).

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем. 80% участвующих в опросе работодателей готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по образовательной программе 31.02.02 Акушерское дело другим работодателям.

80% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности и удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте (80%).

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы: неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, невысокий уровень владения коммуникативными навыками, отсутствие внутренней мотивации к саморазвитию и самообразованию и способностей к организационно-управленческой деятельности.

Лишь 40% респондентов принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных ОП СПО Акушерское дело.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе 31.02.02 Акушерское дело:

- усиление практической направленности образовательной программы (100%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (80%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (60%);
- повышение уровня теоретической подготовки студентов (40%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (40%);
- улучшение материально-технической базы (40%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (20%).

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова