

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации программы среднего профессионального образования по специальности **31.02.06 Стоматология профилактическая**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая (далее - ОП СПО 31.02.06 Стоматология профилактическая).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП СПО Стоматология профилактическая.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 23 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

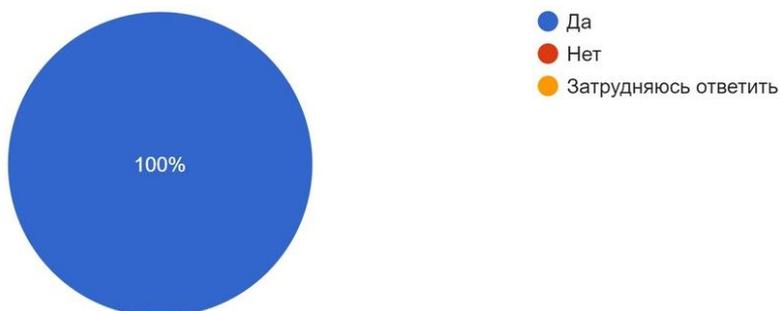
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 5 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

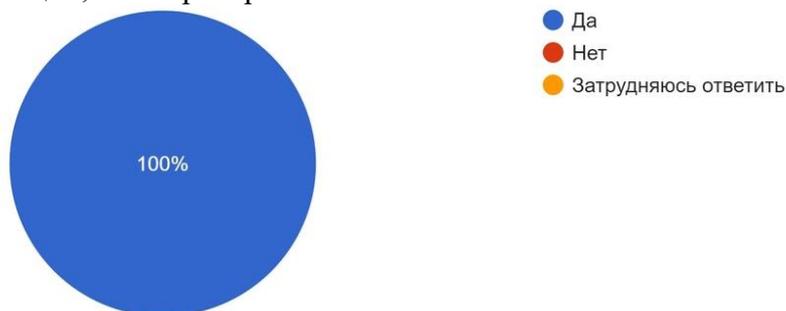
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

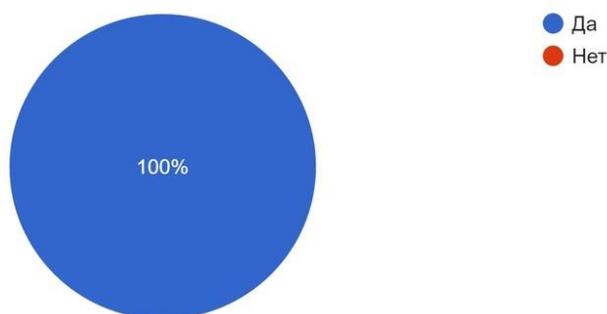
100% респондентов сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая.



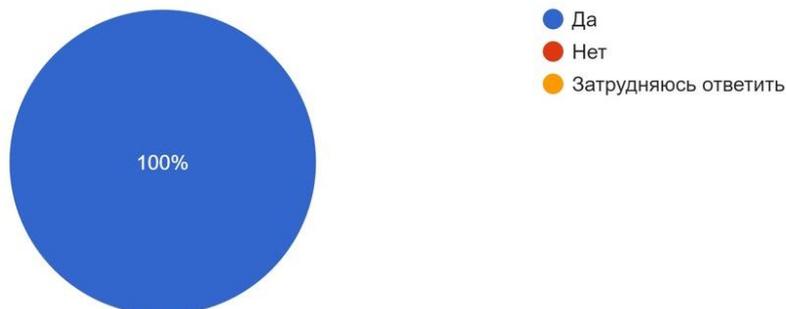
100% работодателей трудоустраивают обучающихся по итогам прохождения практики в организации, в которых работают.



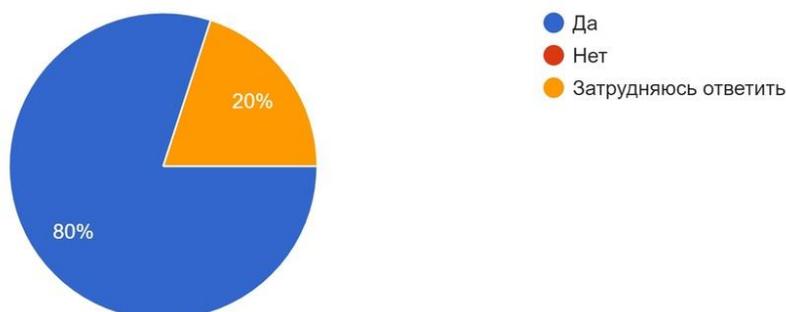
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП СПО Стоматология профилактическая.



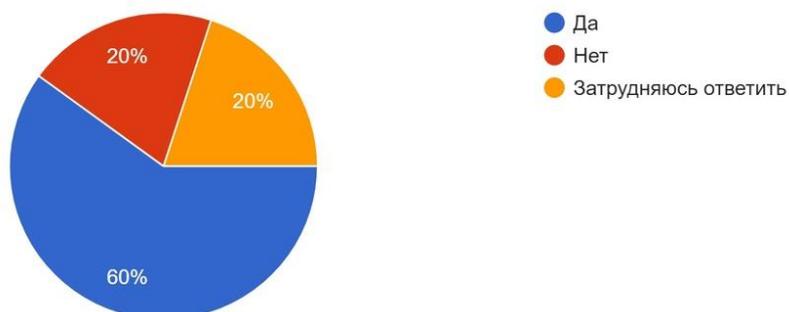
100% респондентов принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая.



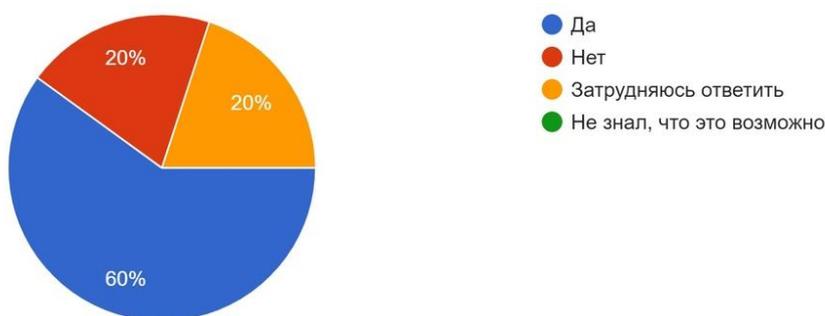
80% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая в качестве педагогических работников, 20% - затруднились ответить.



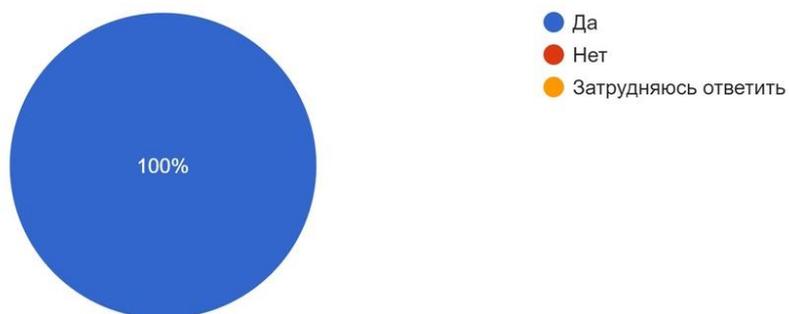
60% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.02.06 Стоматология профилактическая, 20% - не участвуют, 20% - затруднились ответить.



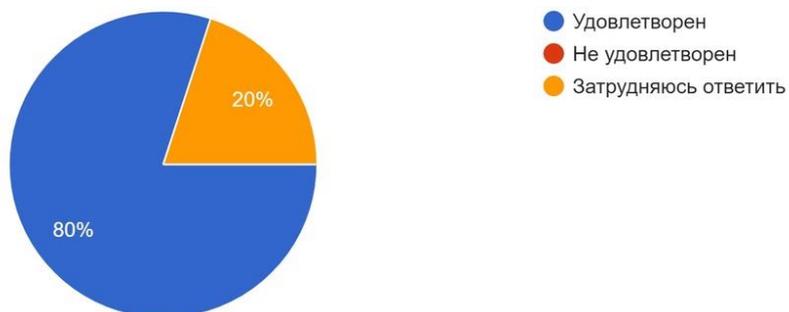
60% принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 20% - «нет», 20% - затруднились ответить.



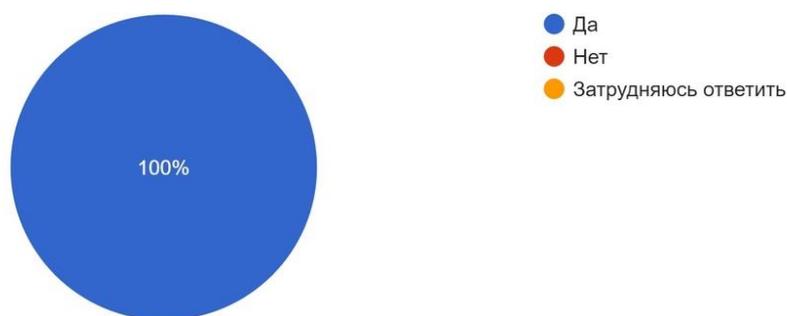
100% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая.



Почти все работодатели (80%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.



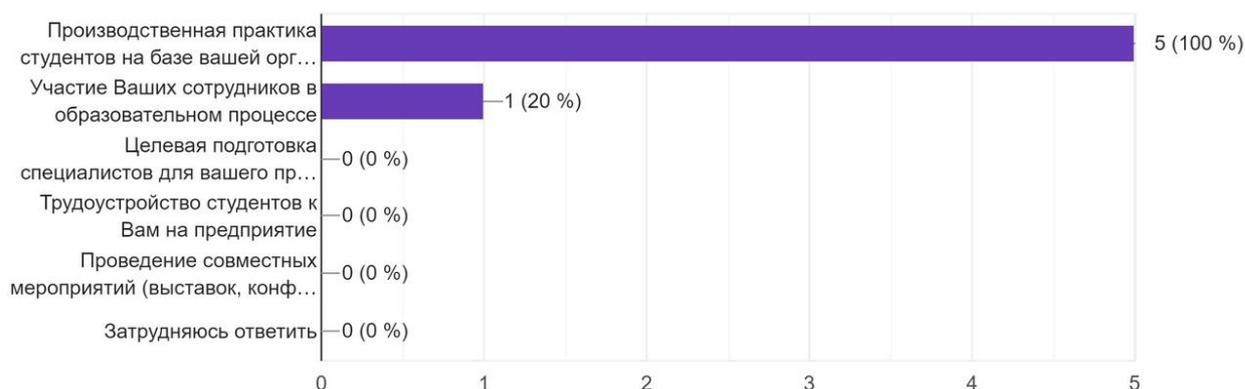
100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

–практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (100%);

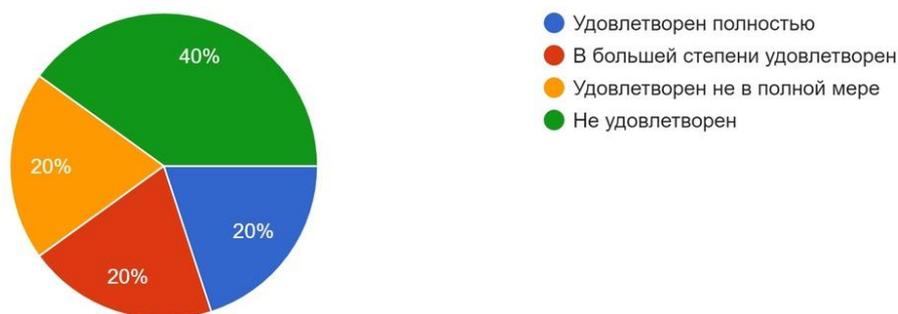
–участие в образовательном процессе (20%).



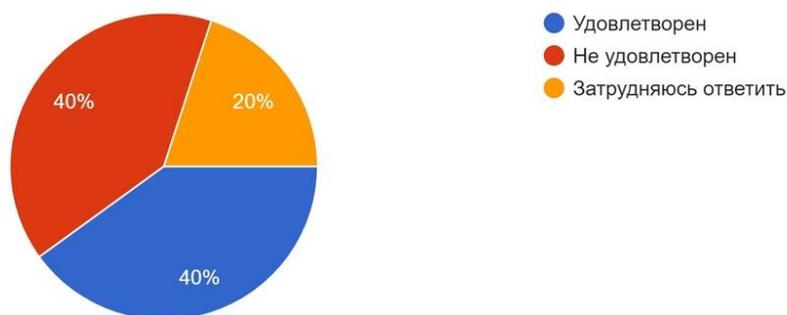
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП СПО Стоматология профилактическая.

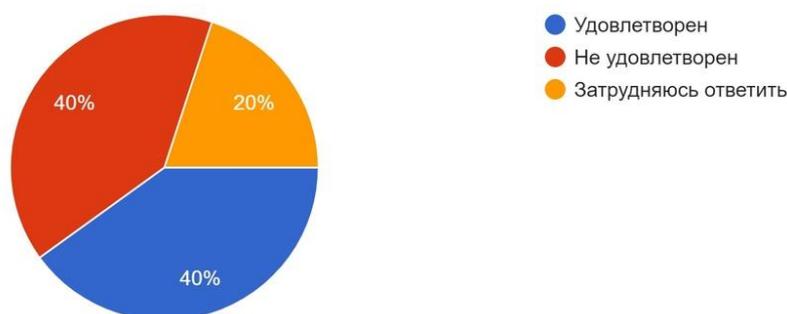
Получены следующие ответы: 20% - «удовлетворен полностью» качеством подготовки, 20% - «в большей степени удовлетворен», 20% – «удовлетворён не в полной мере», 40% - «не удовлетворен».



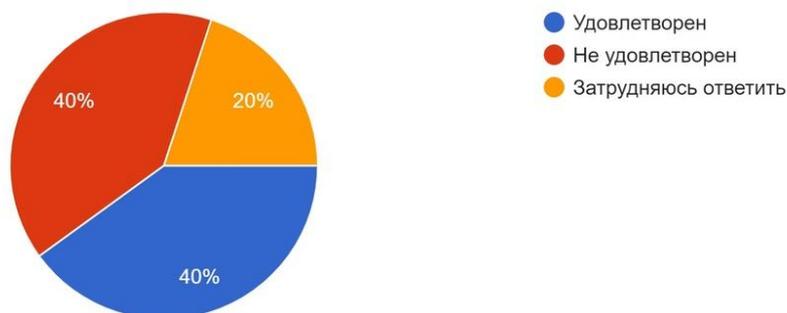
40% удовлетворены уровнем теоретической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 20% - не удовлетворены, 20% - затруднились ответить.



40% удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 20% - не удовлетворены, 20% - затруднились ответить.



40% участвующих в опросе работодатели удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП СПО Стоматология профилактическая, 40% - не удовлетворены, затруднились ответить – 20%.



К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- бесконфликтное поведение (40%);
- умение корректно выполнять рабочие задания (20%);
- умение разрешать проблемные ситуации (20%);
- организационные способности (20%);
- способность учиться чему-то новому (20%);
- способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач (20%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации (20%).

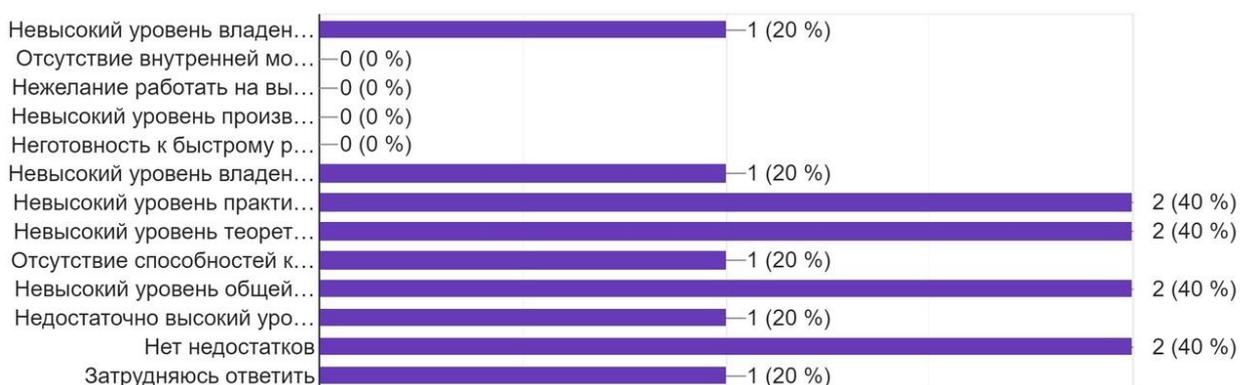


Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки выпускников:

- невысокий уровень практической подготовки (40%);
- невысокий уровень теоретических знаний (40%);
- невысокий уровень общей профессиональной подготовки (40%);
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (20%);
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (20%);
- недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций (20%);
- отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности (20%).

20% участвующих в опросе, затруднились ответить;

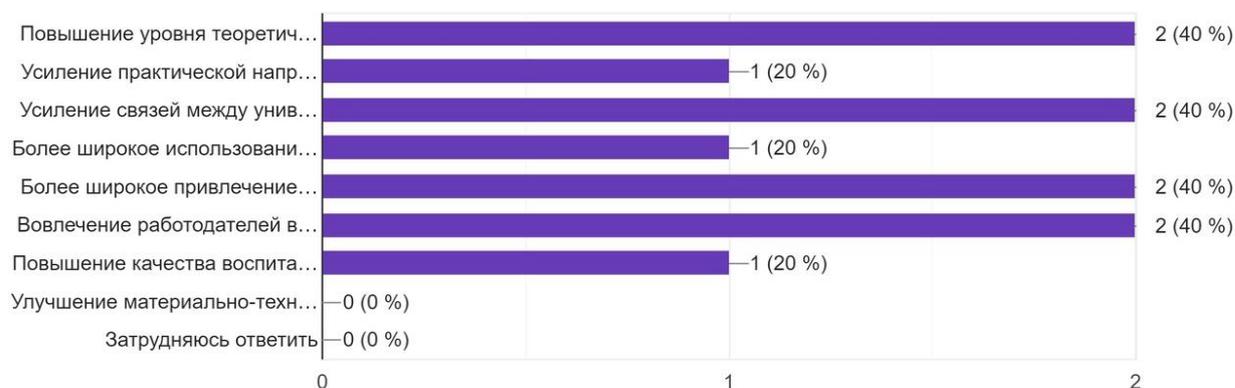
40% отмечают отсутствие недостатков выпускников ОП СПО Стоматология профилактическая.



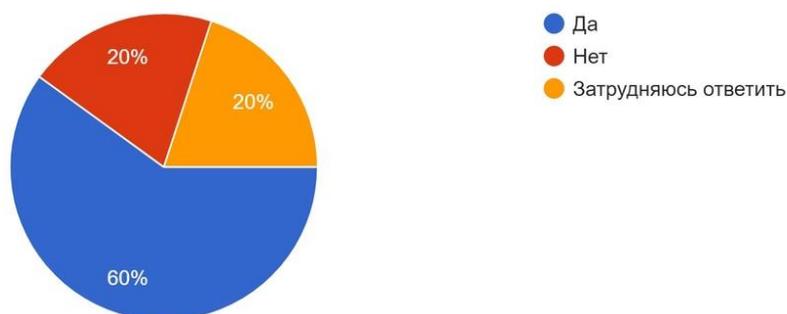
По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП СПО Стоматология профилактическая, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

- повышение уровня теоретической подготовки студентов (40%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (40%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (40%);

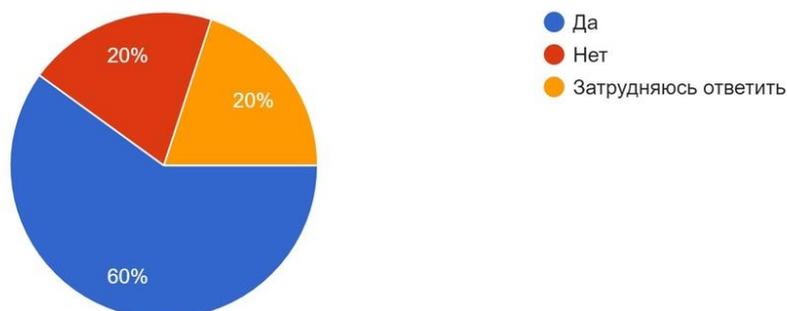
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (40%);
- усиление практической направленности образовательной программы (20%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (20%);
- повышение качества воспитательной работы обучающихся (20%).



60% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших 31.02.06 Стоматология профилактическая ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

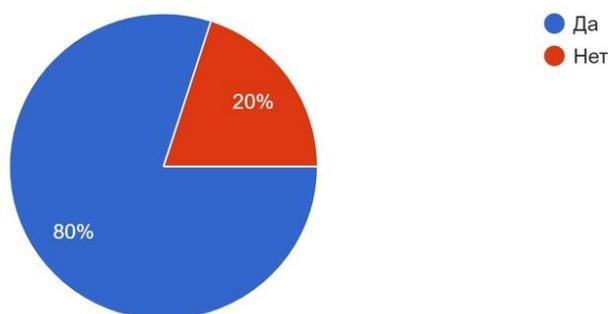


60% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП СПО Стоматология профилактическая ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

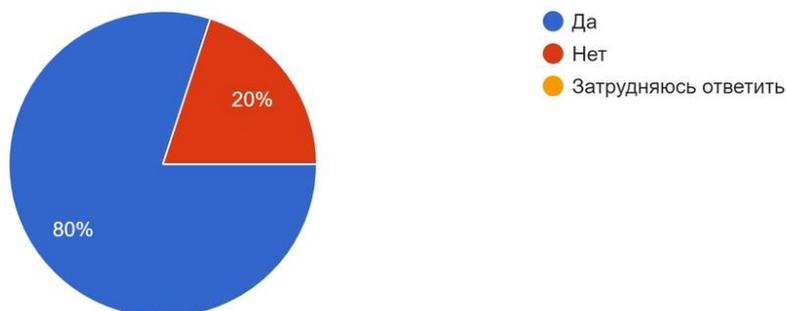


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

80% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 20% - не пользуются.



80% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, не удовлетворены – 20%.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.02.06 Стоматология профилактическая.

100% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 80% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП СПО Стоматология профилактическая это участие:

- в практической подготовке обучающихся (100%);
- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (80%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (60%);
- в оценочных материалах для контроля полученных обучающимися знаний (60%);
- в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (100%).

100% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (100%);
- участие в образовательном процессе (20%).

100% работодателей предоставляют трудоустройство студентам по завершению практики по образовательной программе 31.02.06 Стоматология профилактическая и 100% отметили, что выпускники Астраханского ГМУ уже работают в их организациях.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП СПО Стоматология профилактическая, по мнению работодателей это:

- бесконфликтное поведение (40%);
- умение корректно выполнять рабочие задания (20%);
- умение разрешать проблемные ситуации (20%);
- организационные способности (20%);
- способность учиться чему-то новому (20%);
- способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач (20%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации (20%).

60% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем. 60% участвующих в опросе работодателей готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по образовательной программе 31.02.06 Стоматология профилактическая другим работодателям.

80% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности и удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте (80%).

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы — это невысокий уровень: практической подготовки и теоретических знаний, общей профессиональной подготовки, владения коммуникативными навыками, владения современными методами и технологиями деятельности, владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций, отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности.

Кроме того, лишь 40% работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников по ОП СПО Стоматология профилактическая. Удовлетворенность уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Астраханского ГМУ высказали также 40% респондентов; 40% работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП СПО Стоматология профилактическая.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе 31.02.06 Стоматология профилактическая:

- повышение уровня теоретической подготовки студентов (40%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (40%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (40%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (40%);
- усиление практической направленности образовательной программы (20%);

– более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (20%);

–повышение качества воспитательной работы обучающихся (20%).

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова