

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных
юридических и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования
– подготовки кадров высшей квалификации по программе
ординатуры по специальности **31.08.28 Гастроэнтерология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по образовательной программе ординатуры по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология (далее - ОП ВО Гастроэнтерология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Гастроэнтерология.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

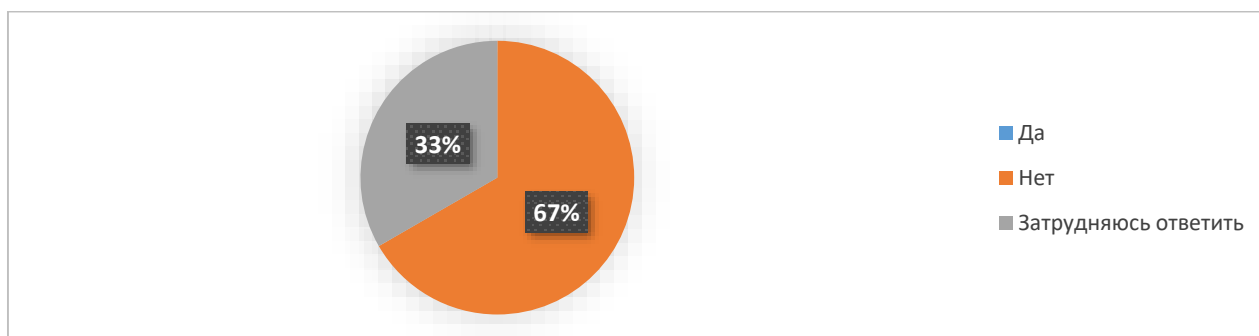
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 3 человека работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

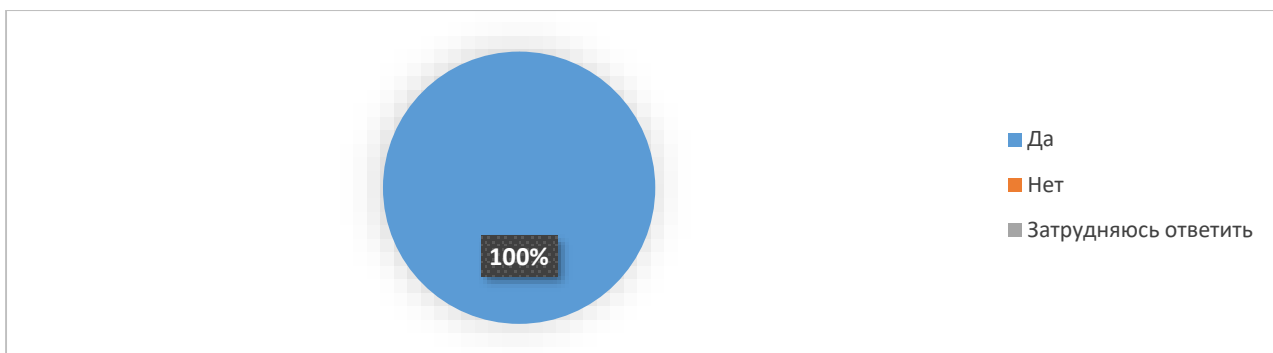
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

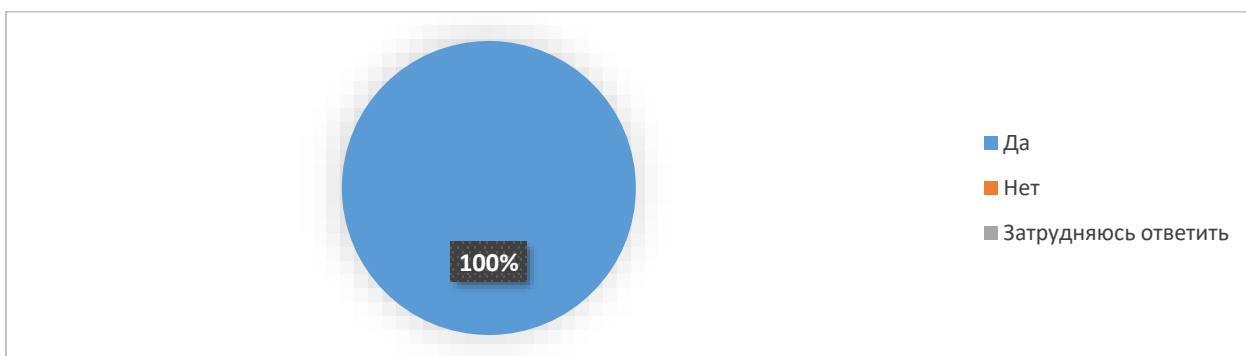
67% респондентов отметили, что их организация не сотрудничала с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология; 33% - затруднились ответить.



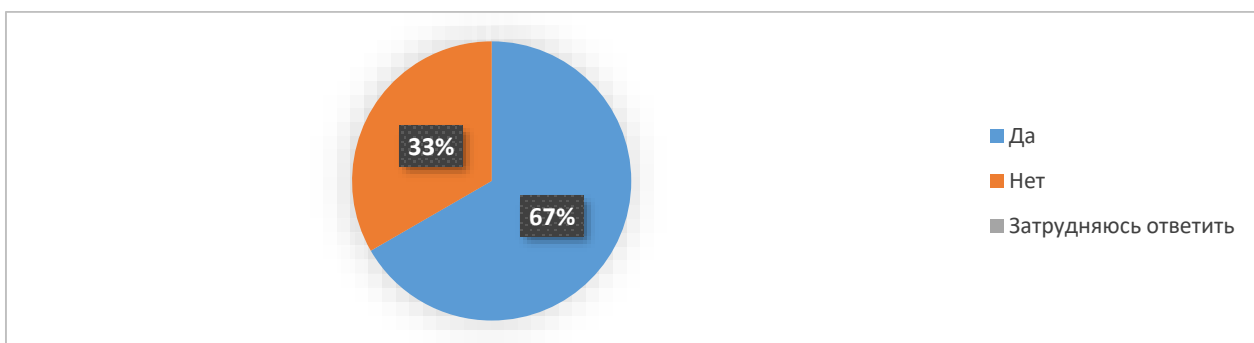
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Гастроэнтерология.



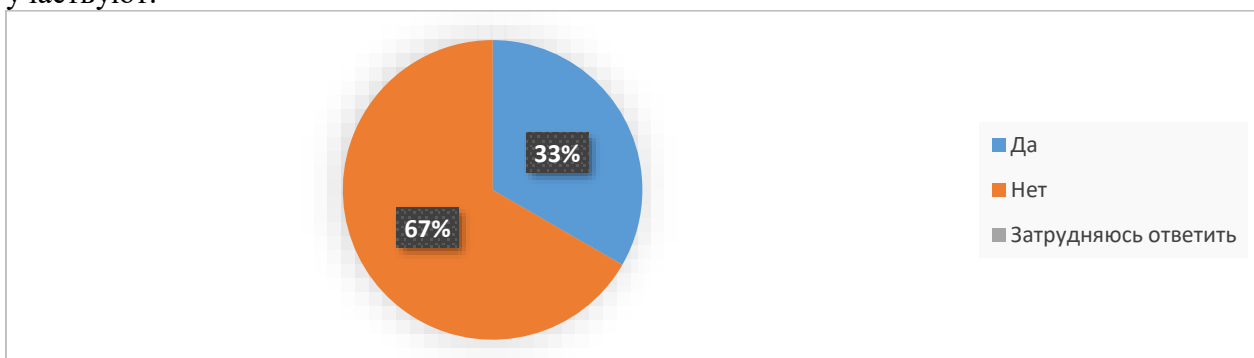
100% респонденты принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология.



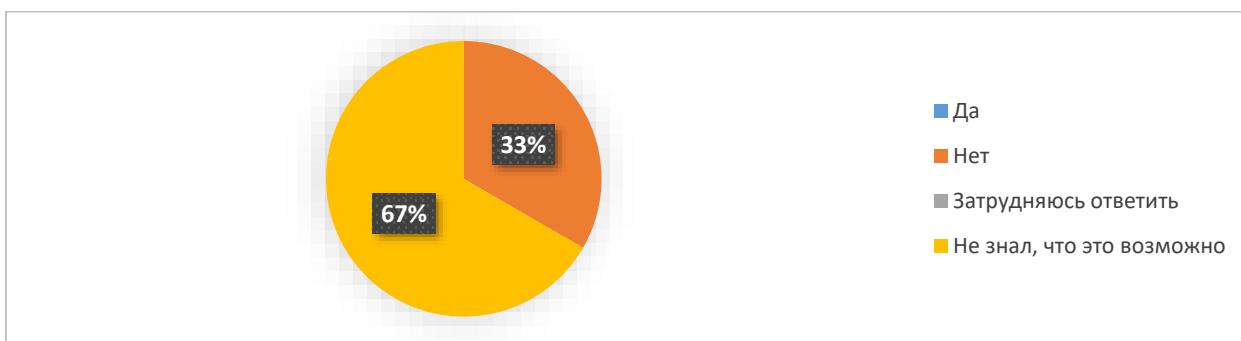
67% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология в качестве педагогических работников; 33% - затруднились ответить.



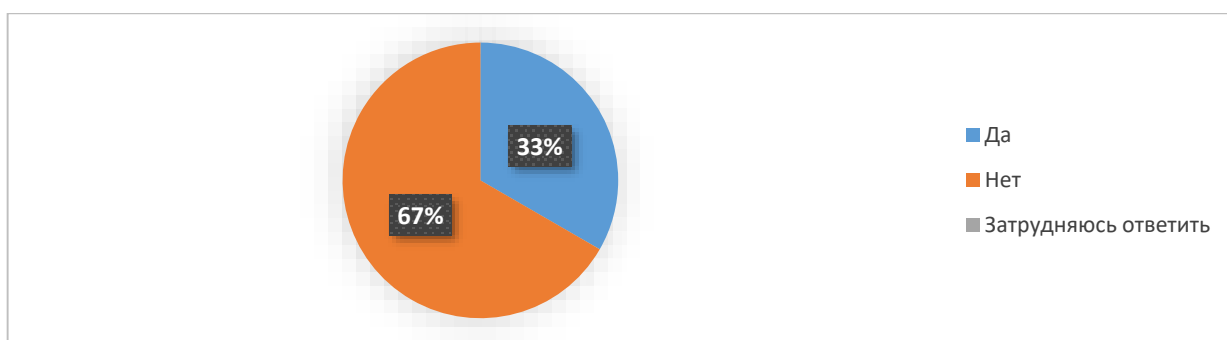
33% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы ОП ВО Гастроэнтерология, 67% - не участвуют.



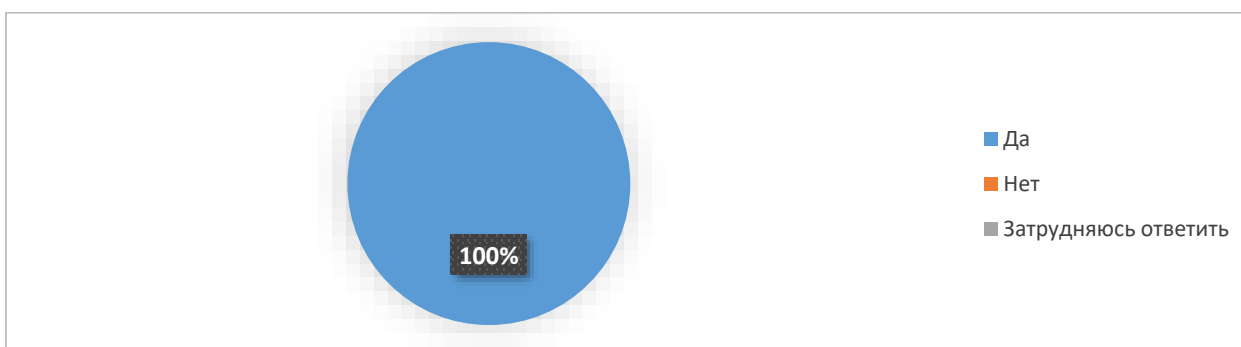
67% респондентов не знали о возможности участия в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 33% - не принимали.



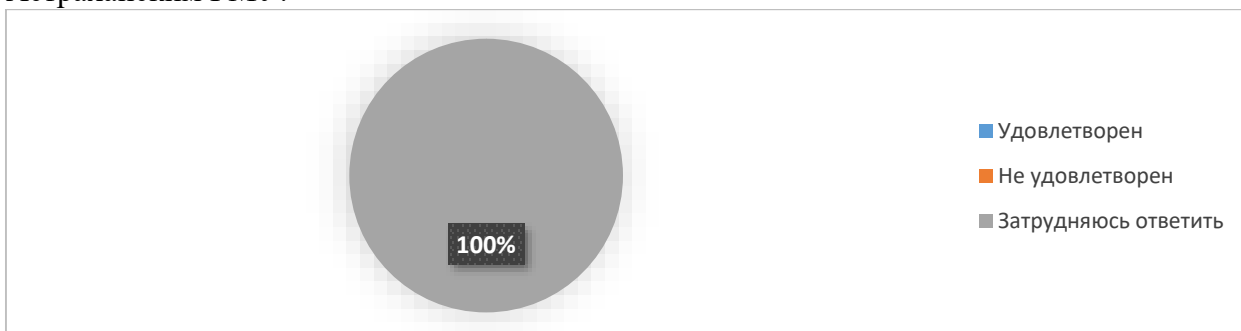
33% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ ОП ВО Гастроэнтерология, 67% - не принимают участие.



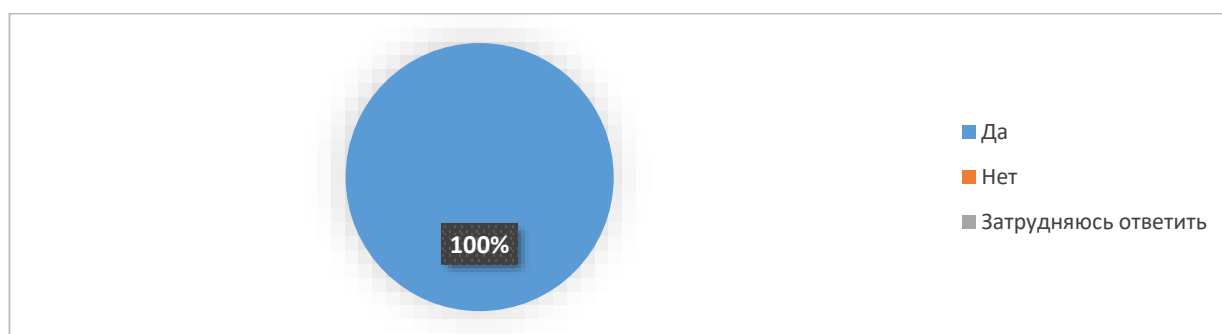
100% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология.



100% респондентов затруднились ответить об удовлетворённости сотрудничеством с Астраханским ГМУ.

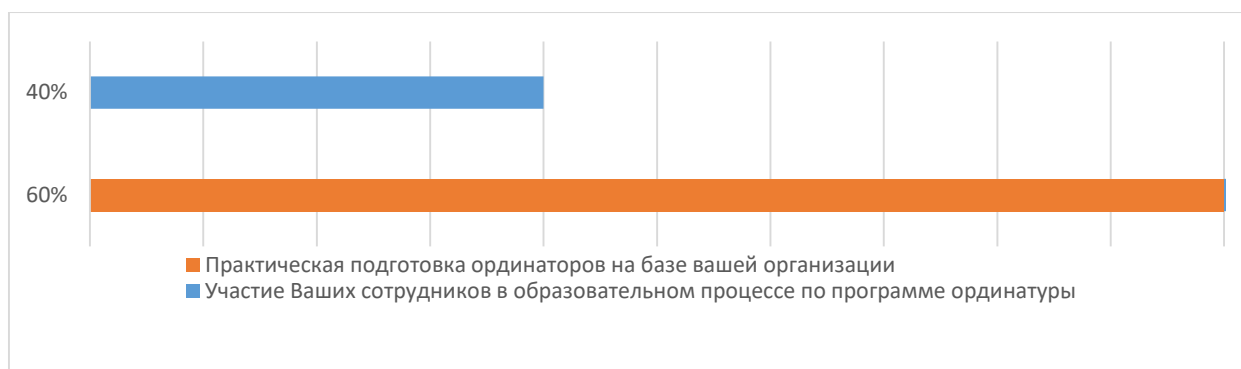


100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



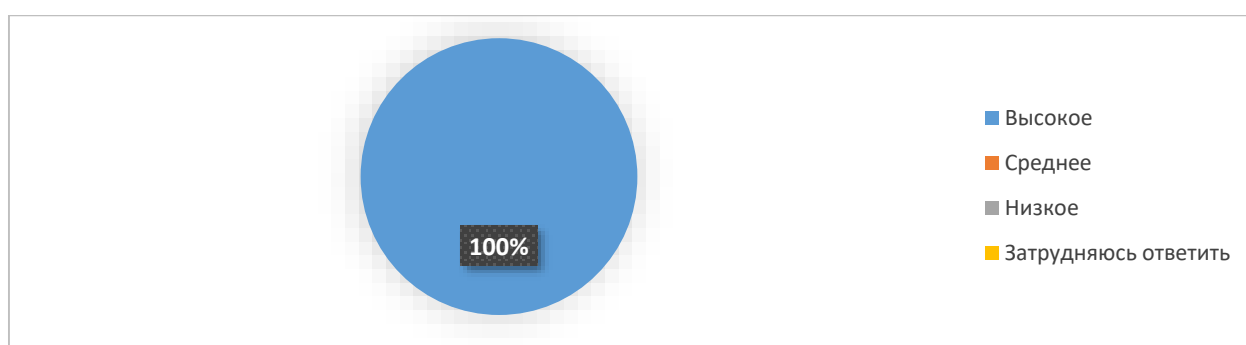
Работодатели отметили основные направления взаимодействия с Университетом, которые они считают наиболее перспективными:

- практическая подготовка ординаторов на базе организации (60%);
- участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры (40%).



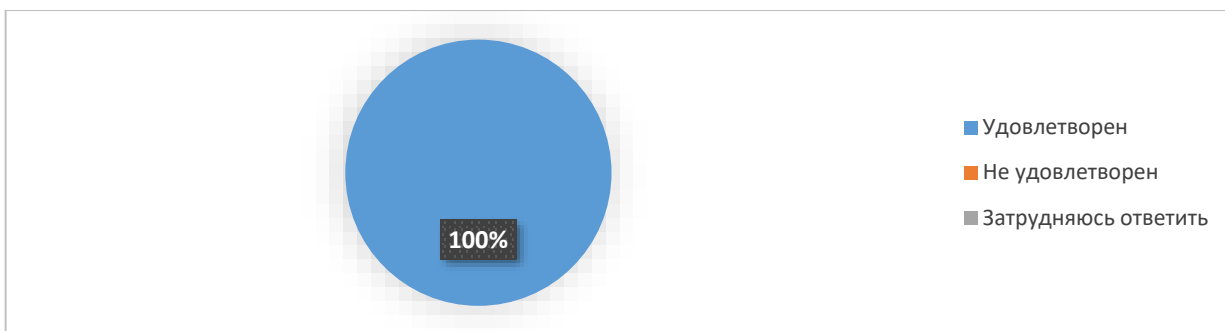
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников 31.08.28 Гастроэнтерология. 100% респондентов оценили - «высокое».

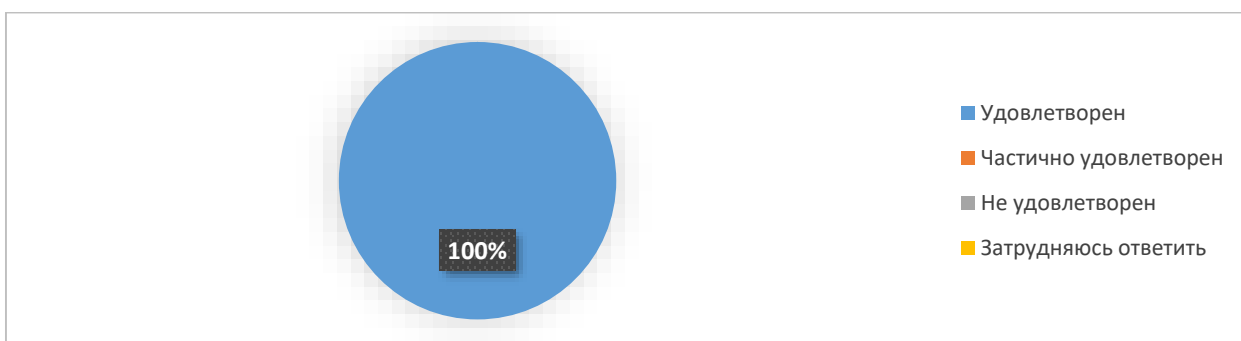


100% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ.

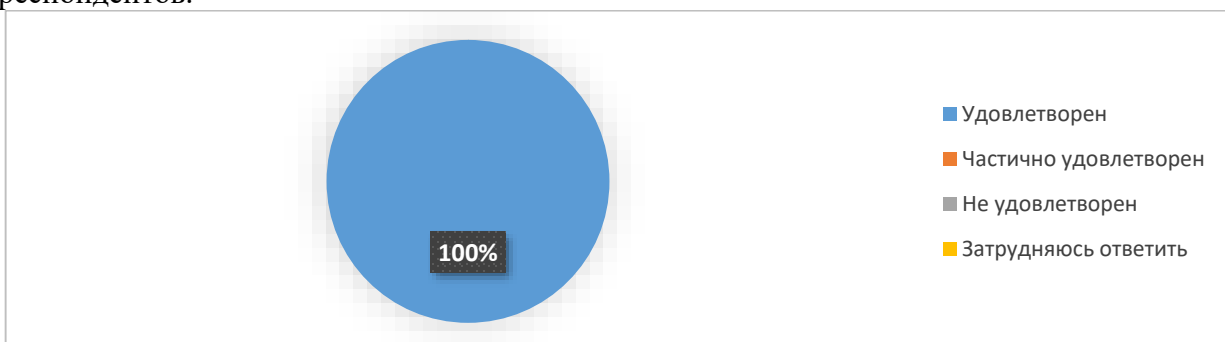
Также 100% участвующих в опросе работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП ВО Гастроэнтерология.



100% респондентов полностью удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания.

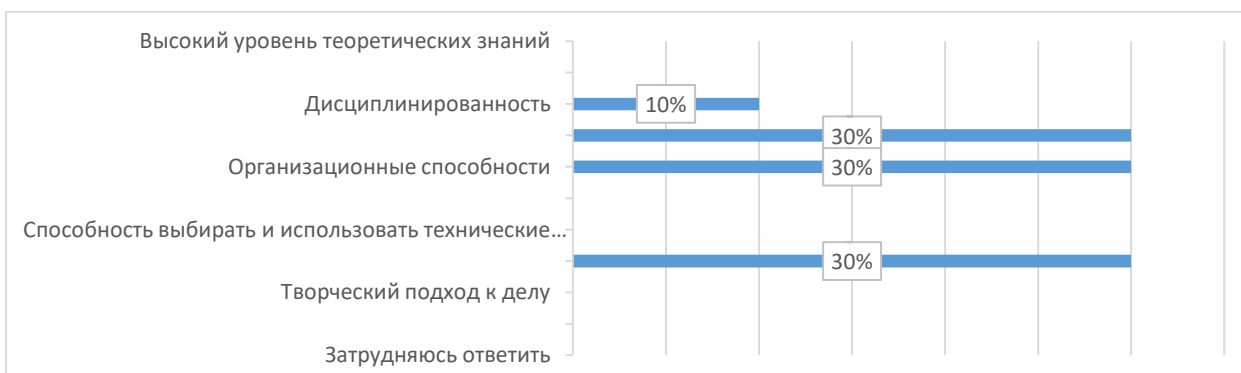


Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью удовлетворены 100% респондентов.



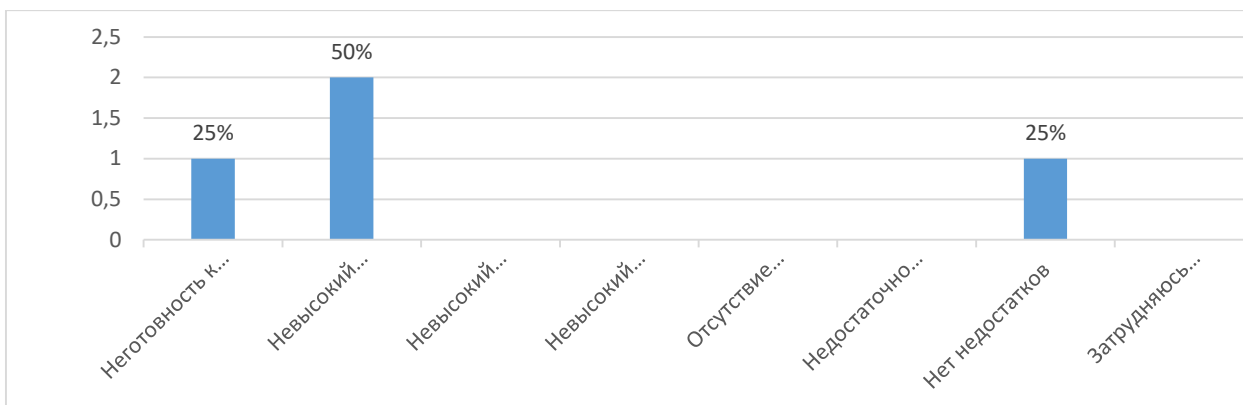
К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- дисциплинированность (10%);
- способность учиться чему-то новому (30%);
- организационные способности (30%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача (30%).



Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки ординаторов:

- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (50%);
- неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (25%).
25% респондентов отмечают отсутствие недостатков выпускников ОП ВО Гастроэнтерология.

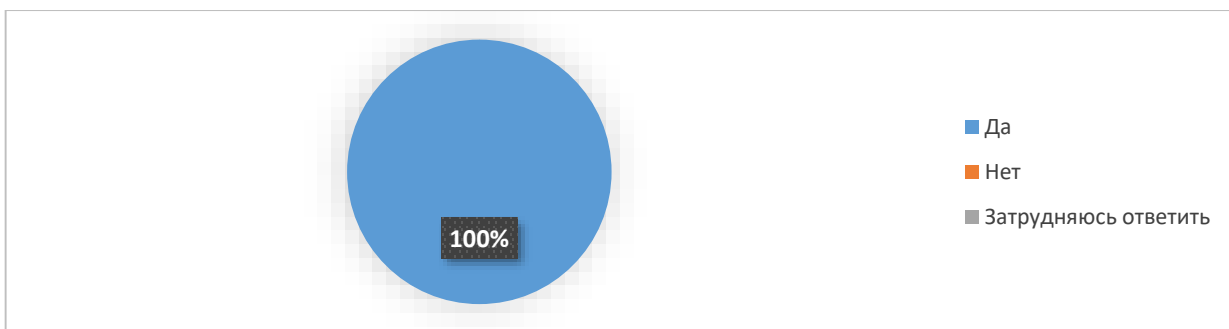


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников 31.08.28 Гастроэнтерология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

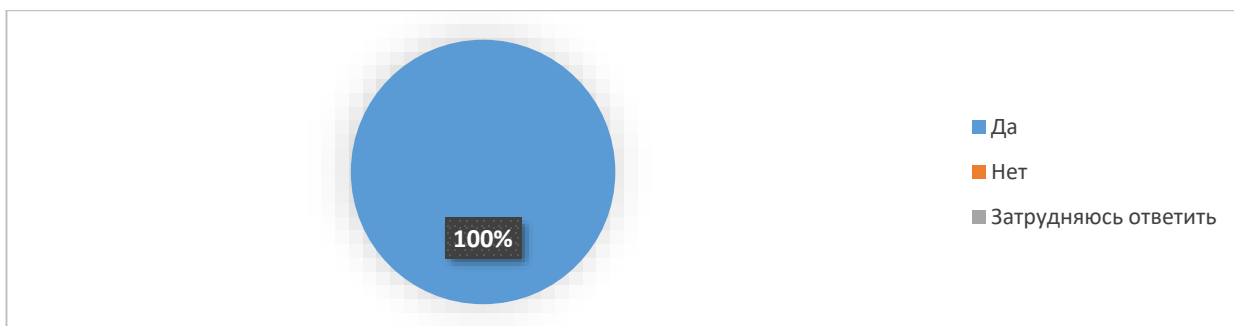
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (50%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (25%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов (25%).



100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО Гастроэнтерология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

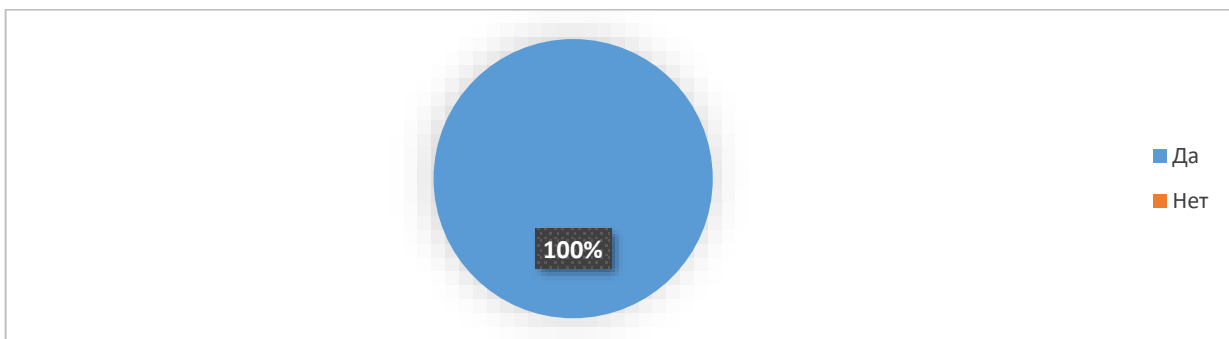


100% участников опроса готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по 31.08.28 Гастроэнтерология.

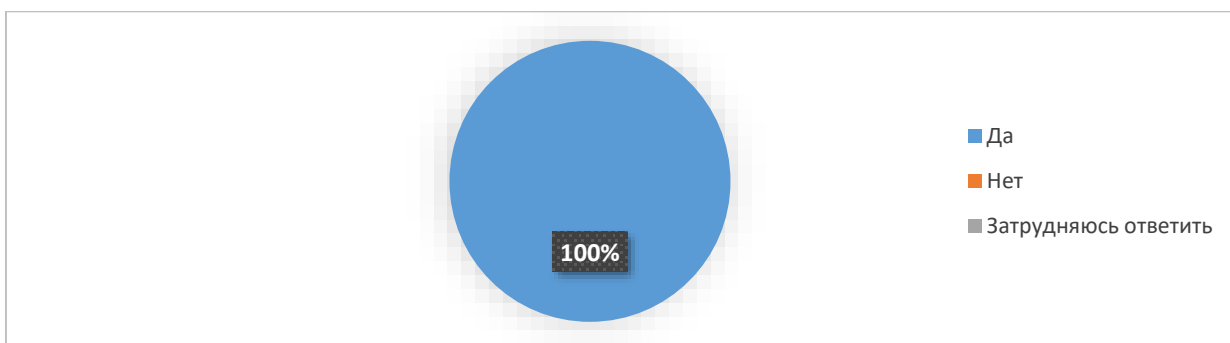


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

100% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности.



100% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.08.28 Гастроэнтерология.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП ВО Гастроэнтерология — это участие:

- в практической подготовке обучающихся (100%);
- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (67%).

100% респондентов хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка ординаторов на базе организации (60%);
- участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры (40%).

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология работают в их организациях.

100% работодателей оценили уровень качества подготовки обучающихся ОП ВО Педиатрия как «высокое».

100% участников опроса удовлетворены - уровнем теоретической и практической подготовки (100%).

100% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

100% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью ординаторов, и способностью обучающихся самостоятельно усваивать новые знания.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО Гастроэнтерология, по мнению работодателей это: дисциплинированность, способность учиться чему-то новому, организационные способности и способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача.

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем, а также готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по 31.08.28 Гастроэнтерология другим работодателям.

100% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности; 100% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы это: невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности и неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

Низкий уровень участия работодателей отмечается в:

- разработке/согласовании образовательной программы ОП ВО Гастроэнтерология (67% респондентов не участвуют);
- в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний (100% респондентов не знали о возможности участия или не участвовали);
- участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (лишь 33% респондентов).

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе 31.08.28 Гастроэнтерология:

- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания;
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества;
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова