

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных  
юридических и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования  
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования  
– подготовки кадров высшей квалификации по программе  
ординатуры по специальности **31.08.37 Клиническая фармакология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

## Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по образовательной программе ординатуры по специальности 31.08.37 Клиническая фармакология (далее - ОП ВО Клиническая фармакология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

*Цель настоящего исследования:* изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Клиническая фармакология.

*Содержание исследования:* респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

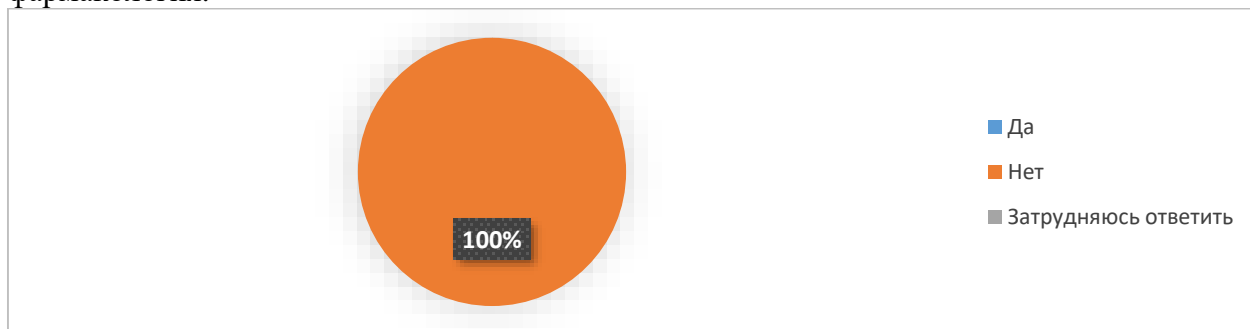
## Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 5 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

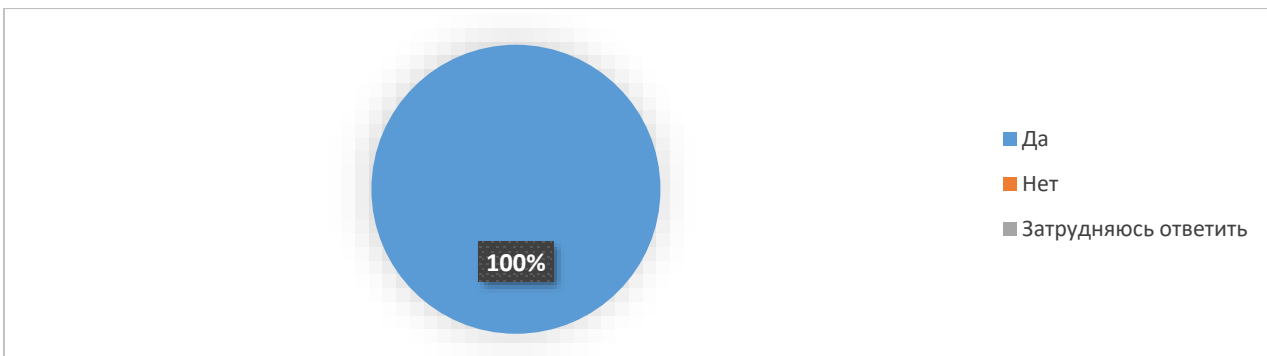
## Результаты опроса

### 1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

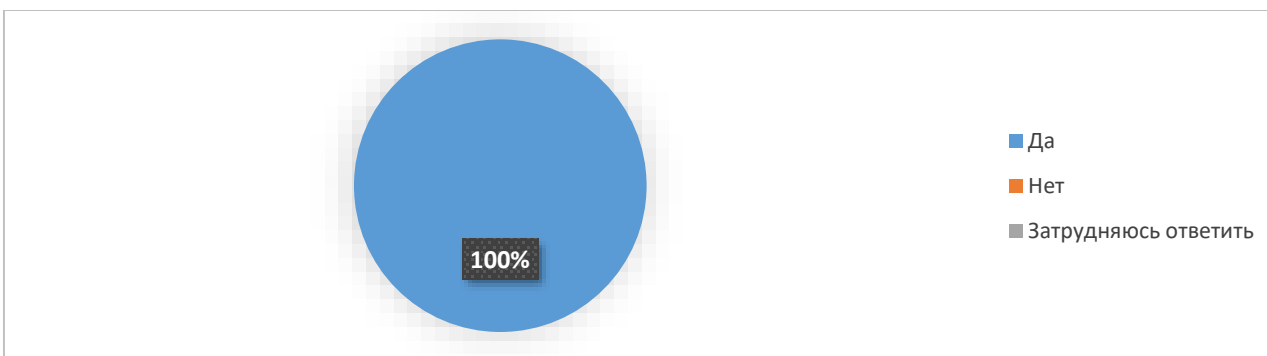
100% респондентов отметили, что их организация не сотрудничала с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.08.37 Клиническая фармакология.



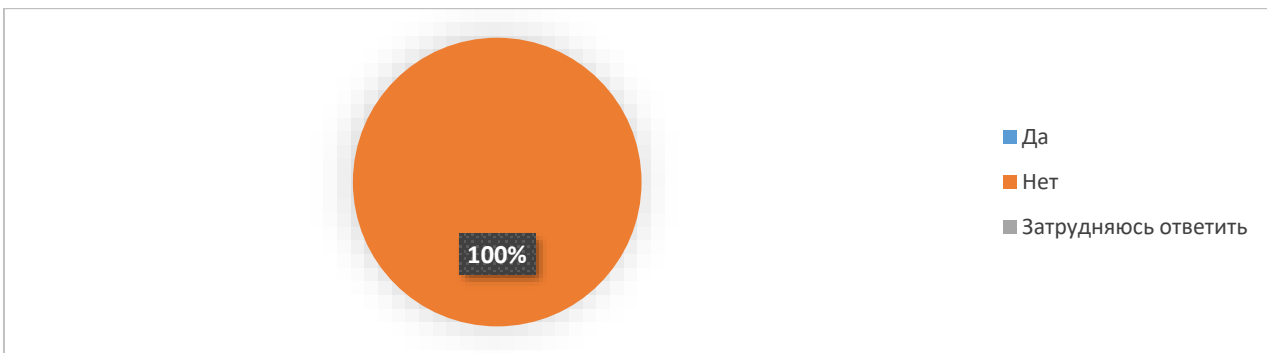
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Клиническая фармакология.



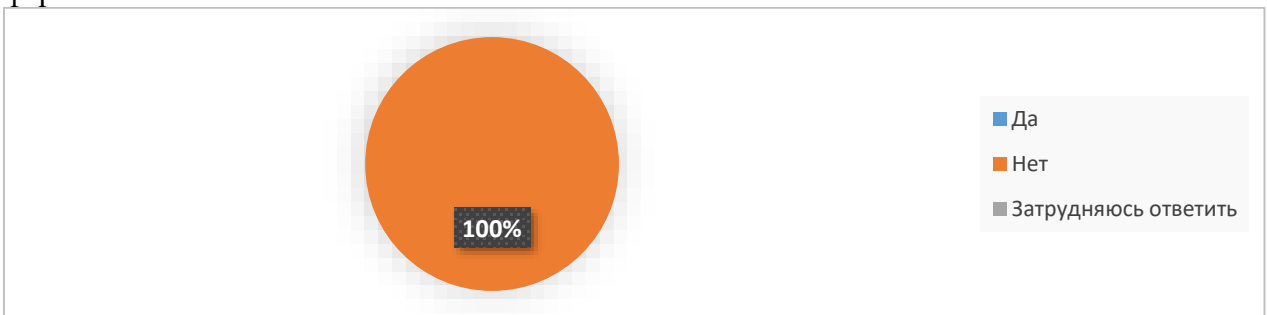
100% респонденты принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.08.37 Клиническая фармакология.



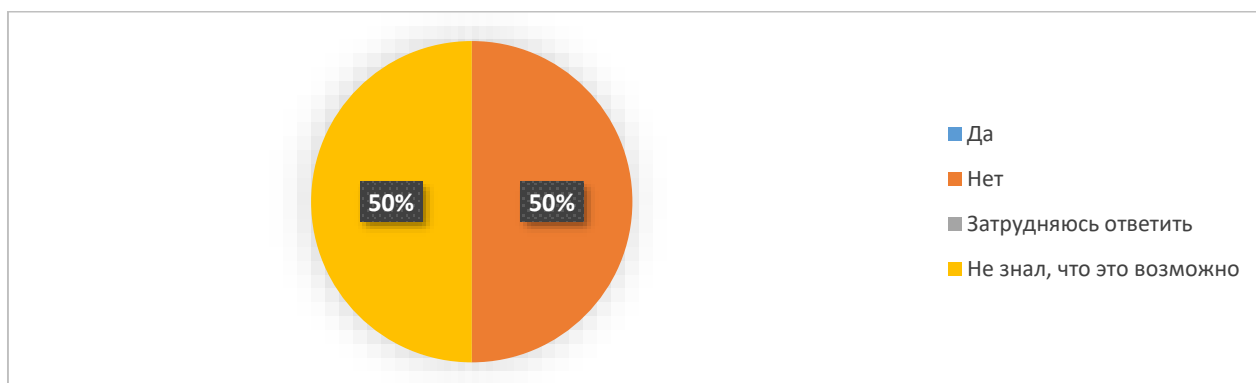
100% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, не участвуют в реализации образовательной программы по специальности ОП ВО Клиническая фармакология в качестве педагогических работников.



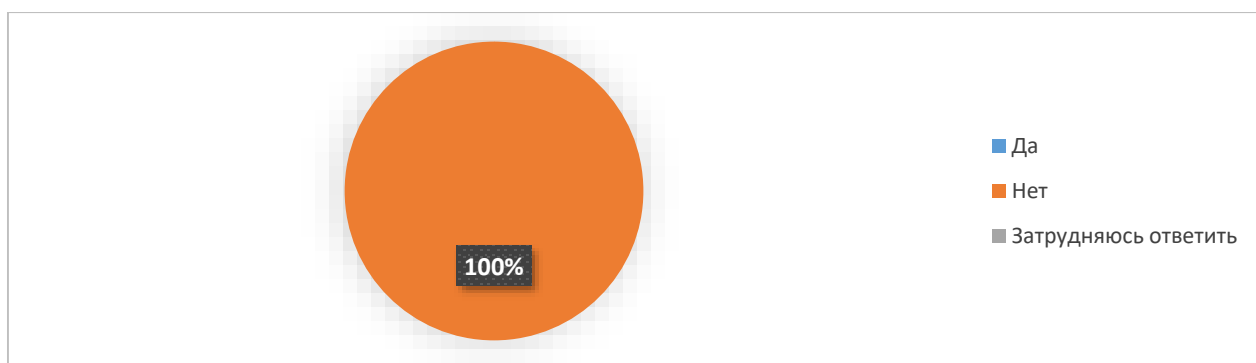
100% респондентов утверждают, что представители организации не участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.08.37 Клиническая фармакология.



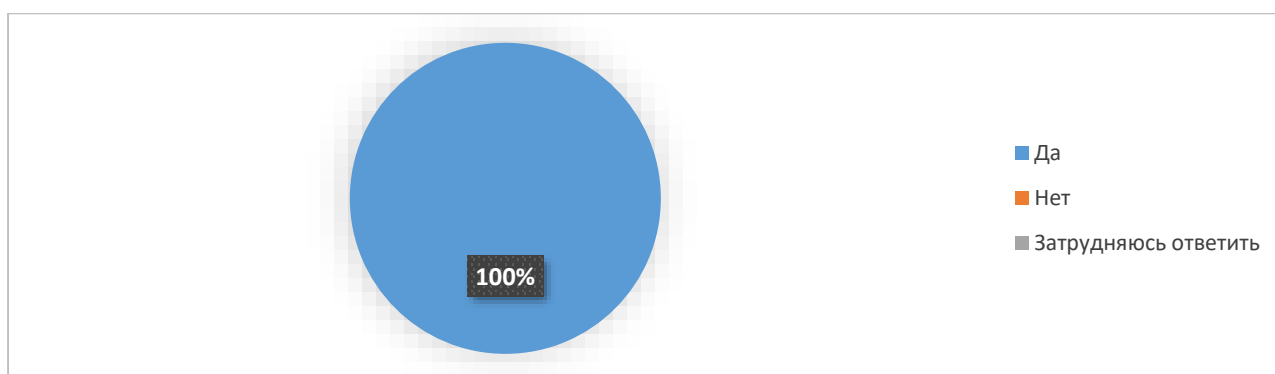
50% респондентов не знали о возможности участия в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 50% - не принимали.



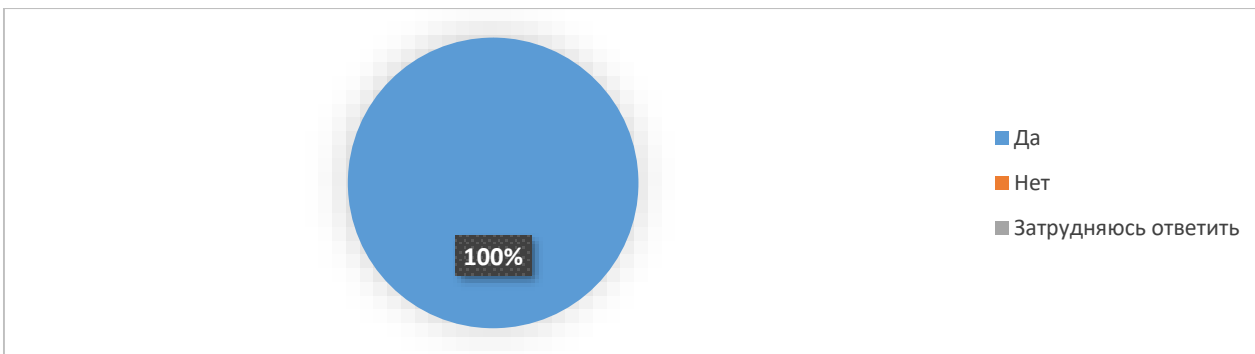
100 % респондентов ответили, что работодатель/его представители не принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ ОП ВО Клиническая фармакология.



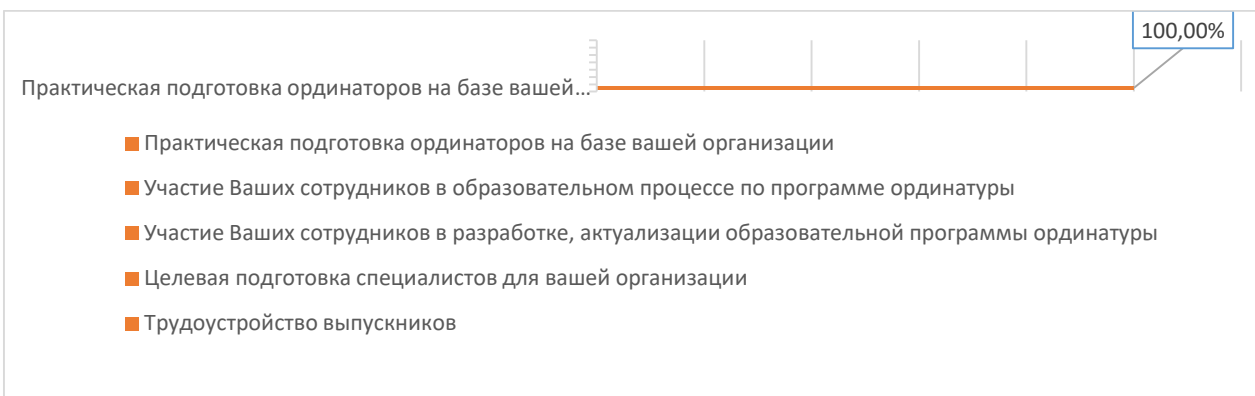
100% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 31.08.37 Клиническая фармакология.



Вопрос удовлетворенности сотрудничеством с Астраханским ГМУ остается открытым, так как взаимодействие на данный момент не происходило. Несмотря на это 100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.

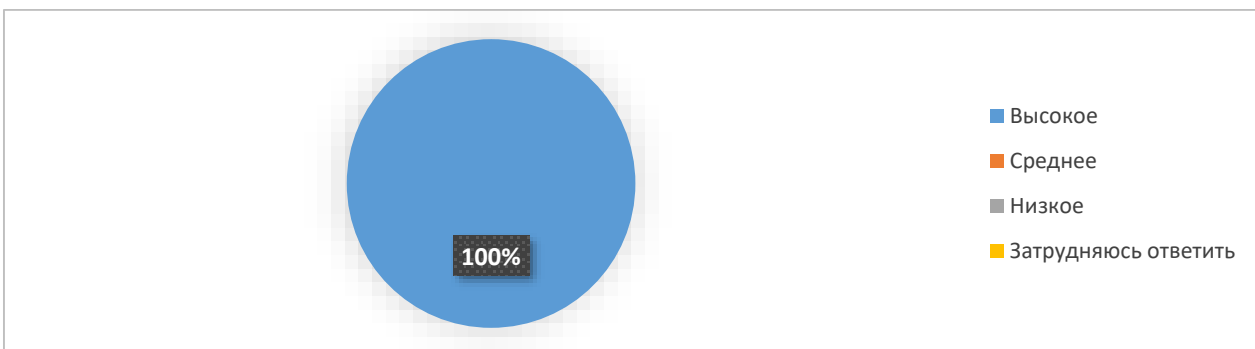


Работодатели отметили основное направление взаимодействия с Университетом, которое они считают наиболее перспективными это – практическая подготовка ординаторов на базе организации (100%).

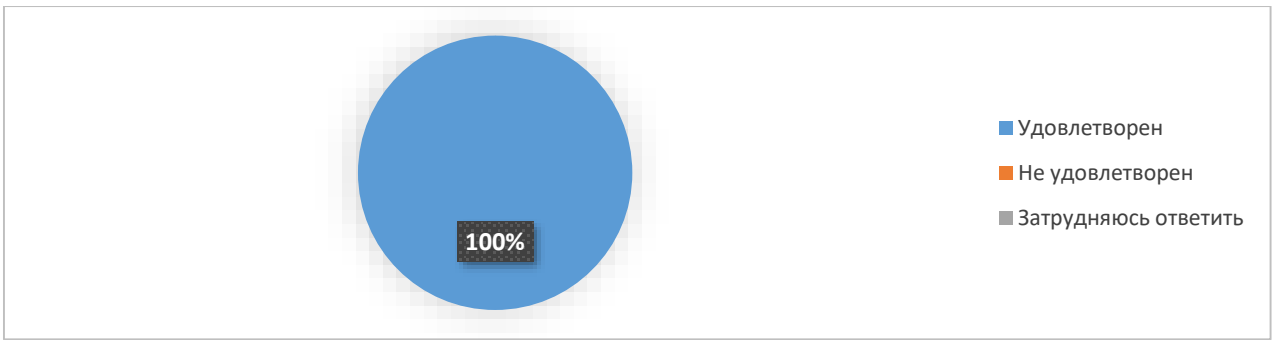


## 2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

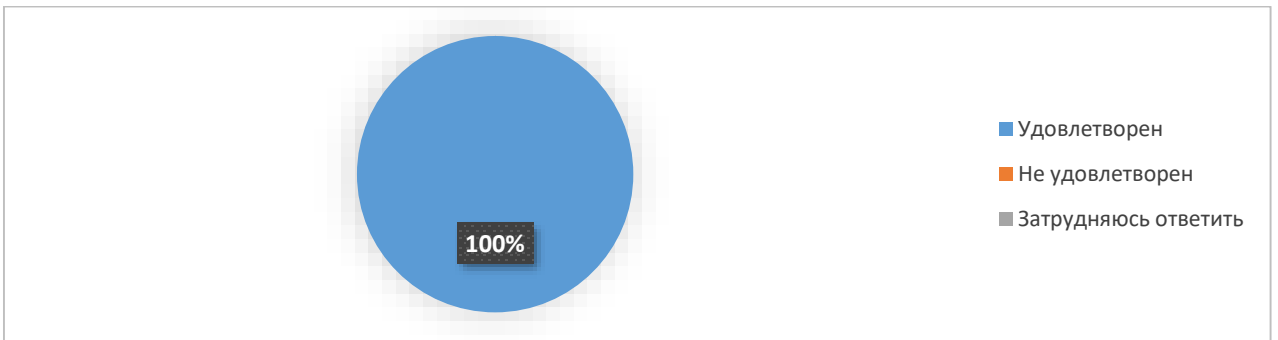
В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников 31.08.37 Клиническая фармакология. Получены следующие ответы: 100% - «высокое».



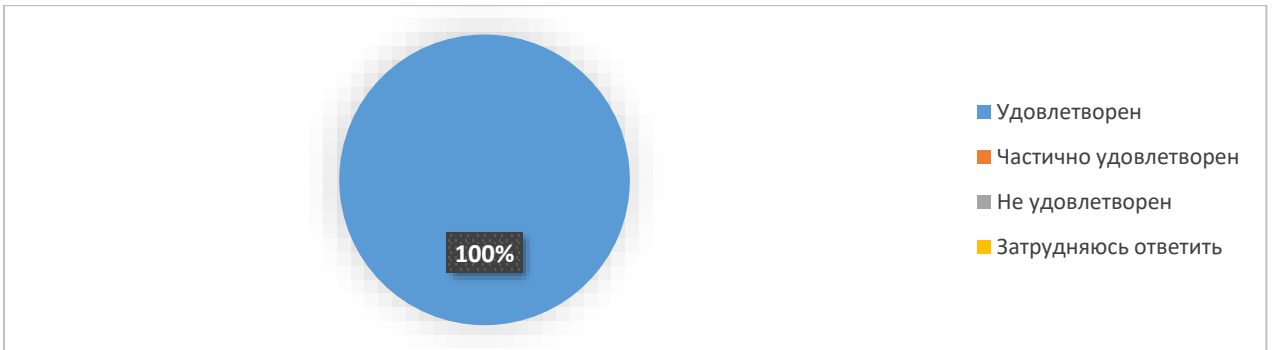
100% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ.



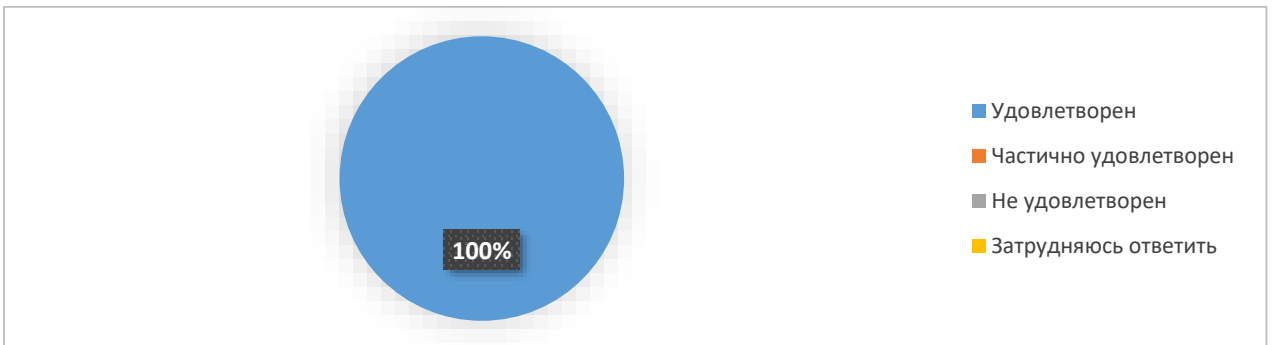
Также 100% участвующих в опросе работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП ВО Клиническая фармакология.



100% респондентов полностью удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания.

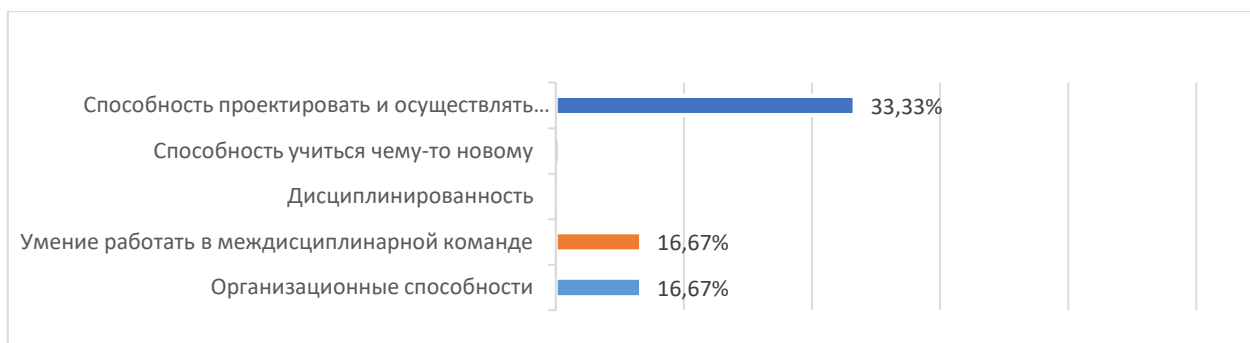


Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью удовлетворены 100% респондентов.



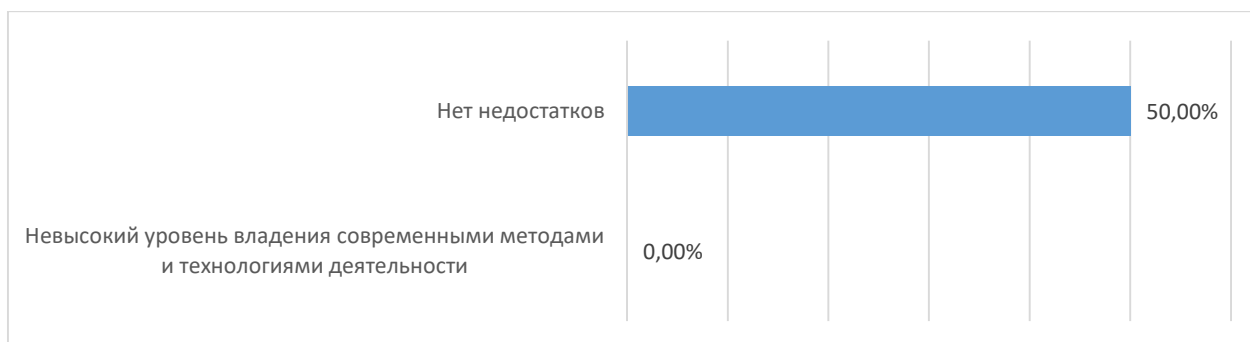
К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- дисциплинированность (40%);
- способность учиться чему-то новому (40%);
- организационные способности (20%).



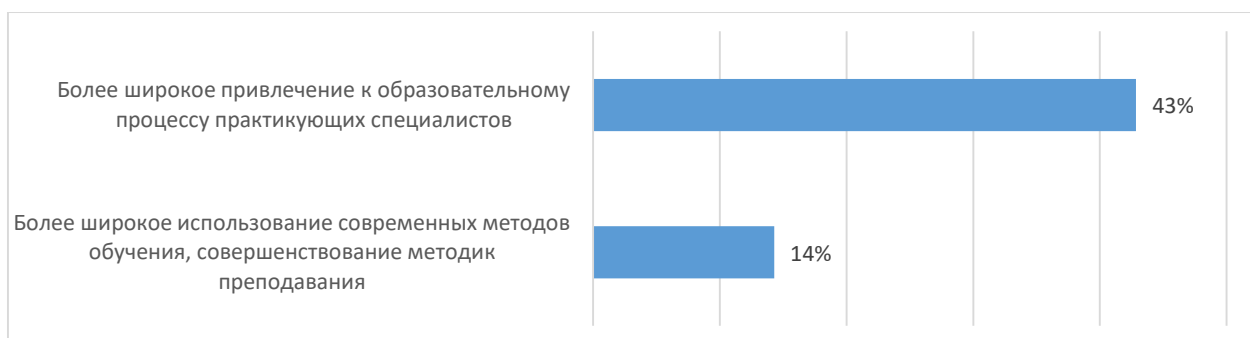
Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки ординаторов это:

- нет недостатков (50%);
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (50%).

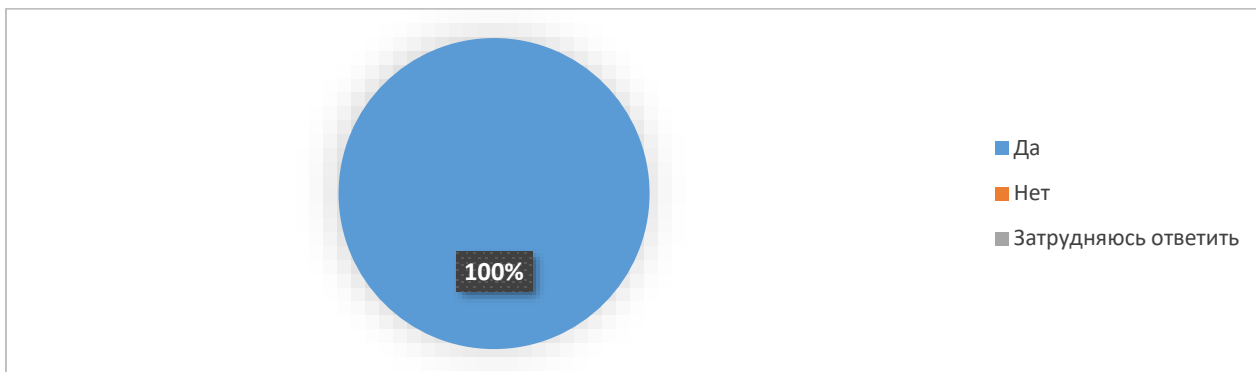


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников 31.08.37 Клиническая фармакология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

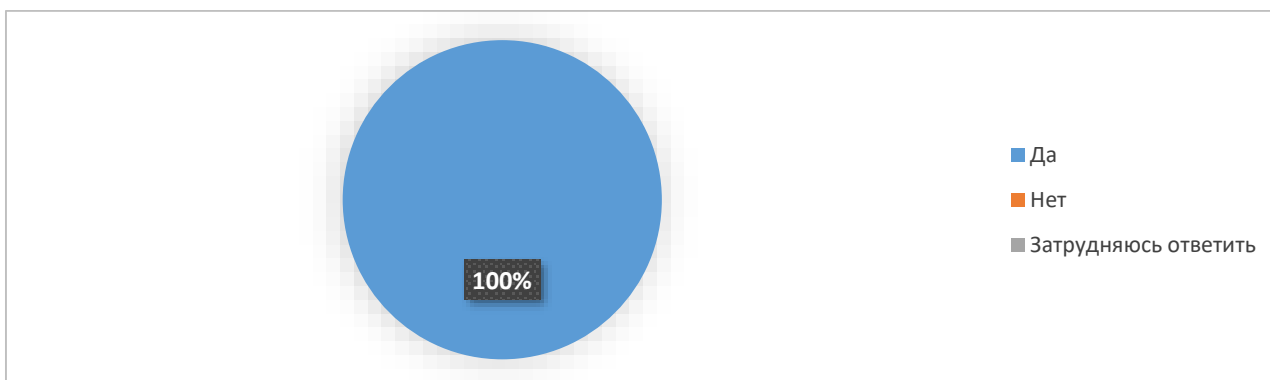
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов (50%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (50%).



100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО Клиническая фармакология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

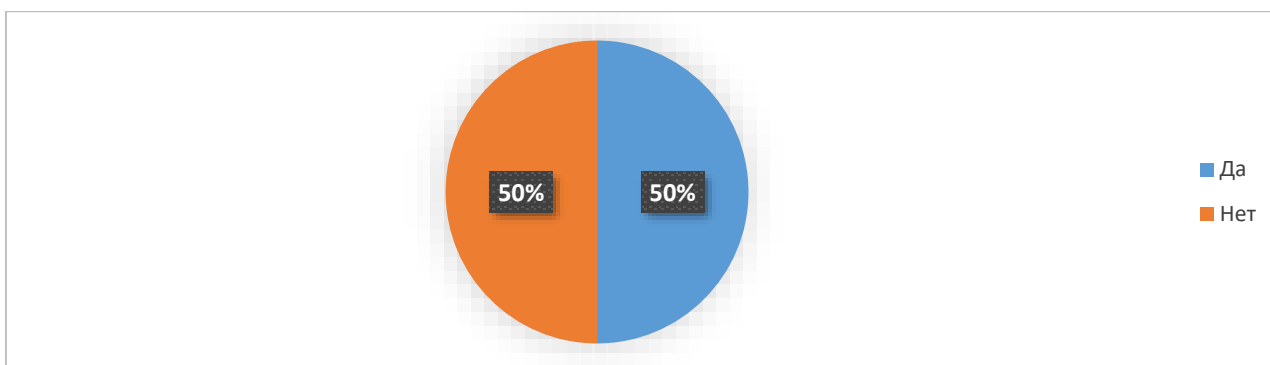


100% участников опроса готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по 31.08.37 Клиническая фармакология.



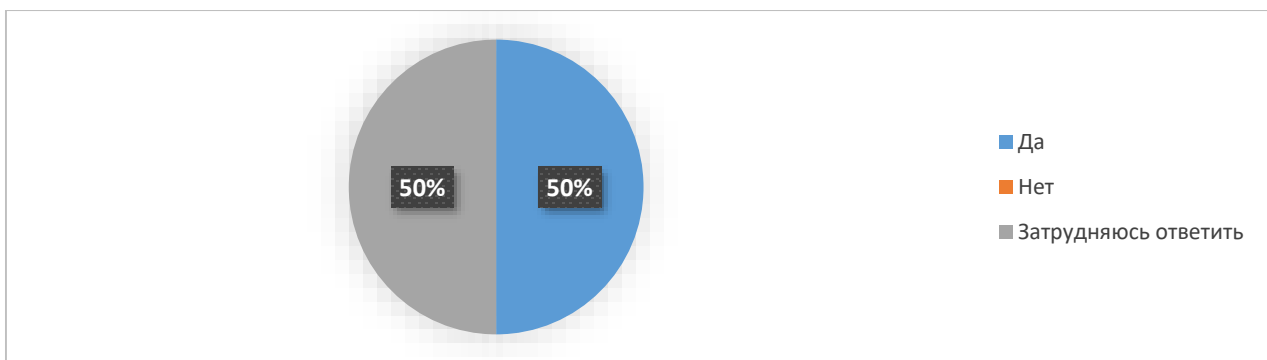
### 3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

50% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 50% - не пользуются.



50% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, 50% - затруднились ответить.





## Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.08.37 Клиническая фармакология.

100% работодателей не сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности, а именно:

- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (100%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (100%);
- в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (100%)
- в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний (100% работодателей не знали о возможности/не принимали участия).

Однако основной способ взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП ВО Клиническая фармакология — это участие в практической подготовке обучающихся (100%)

100% респондентов хотели бы развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущие направление сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем это – практическая подготовка ординаторов на базе организации (100%).

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 31.08.37 Клиническая фармакология работают в их организациях.

100% работодателей оценили уровень качества подготовки обучающихся ОП ВО Кардиология как «высокое».

100% участников опроса удовлетворены - уровнем теоретической и практической подготовки (100%).

100% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

100% работодателей (полностью или частично) удовлетворены дисциплиной и исполнительностью ординаторов, и способностью обучающихся самостоятельно усваивать новые знания.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО Клиническая фармакология, по мнению работодателей это: дисциплинированность, способность учиться чему-то новому и организационные способности.

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем, а также готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по 31.08.37 Клиническая фармакология другим работодателям.

50% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности; 50% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

Согласно опросу, респонденты выделили ключевой недостаток выпускников вышеуказанной программы это: невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (50%). Остальные респонденты (50%) отметили, что у ординаторов нет недостатков.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе ОП ВО Клиническая фармакология:

- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов;
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,  
аккредитации и контроля качества  
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,  
аккредитации и контролю качества,  
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова