

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных  
юридических и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования  
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования  
– подготовки кадров высшей квалификации по программе  
ординатуры по специальности **31.08.43 Нефрология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

## Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по образовательной программе ординатуры по специальности 31.08.43 Нефрология (далее - ОП ВО Нефрология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

*Цель настоящего исследования:* изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Нефрология.

*Содержание исследования:* респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

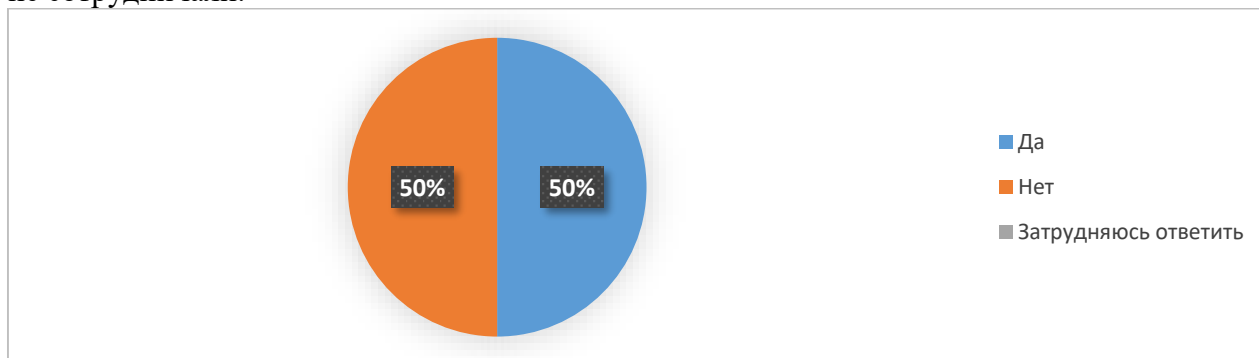
## Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 4 человека работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

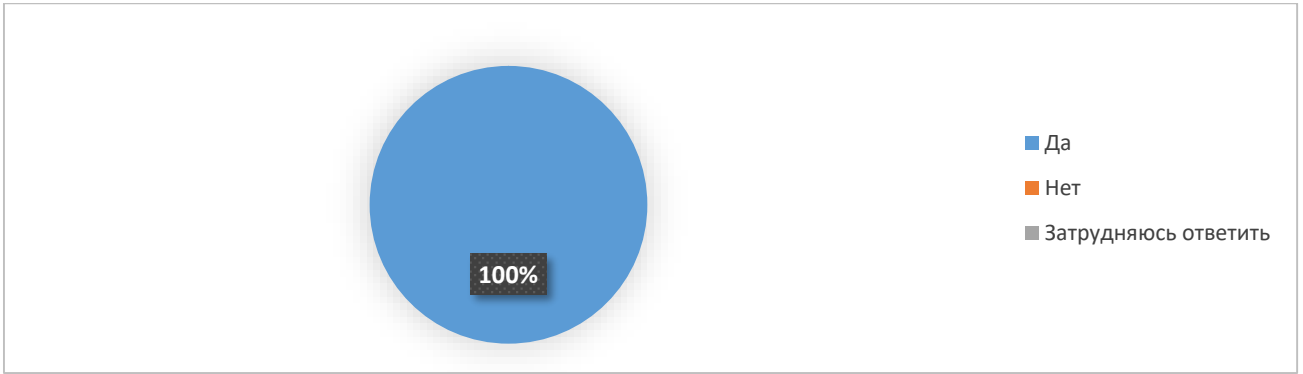
## Результаты опроса

### 1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

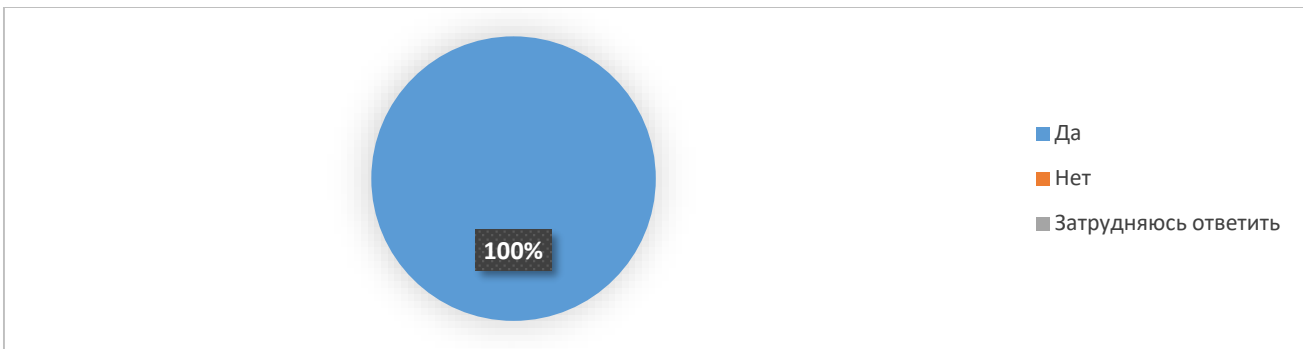
50% респондентов отметили, что их организация сотрудничала с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.08.43 Нефрология, 50% - не сотрудничали.



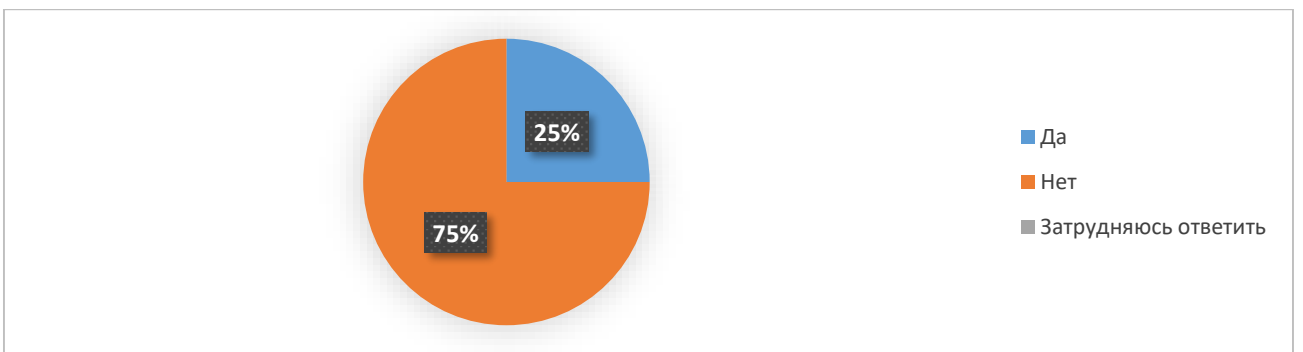
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Нефрология.



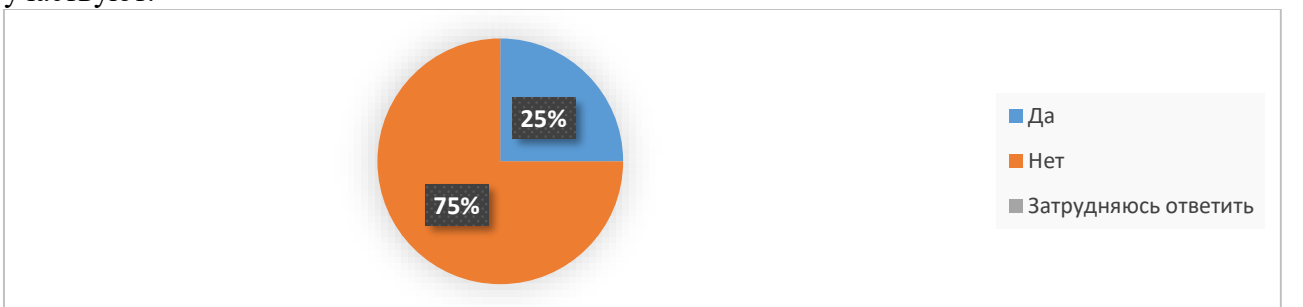
100% респонденты принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.08.43 Нефрология.



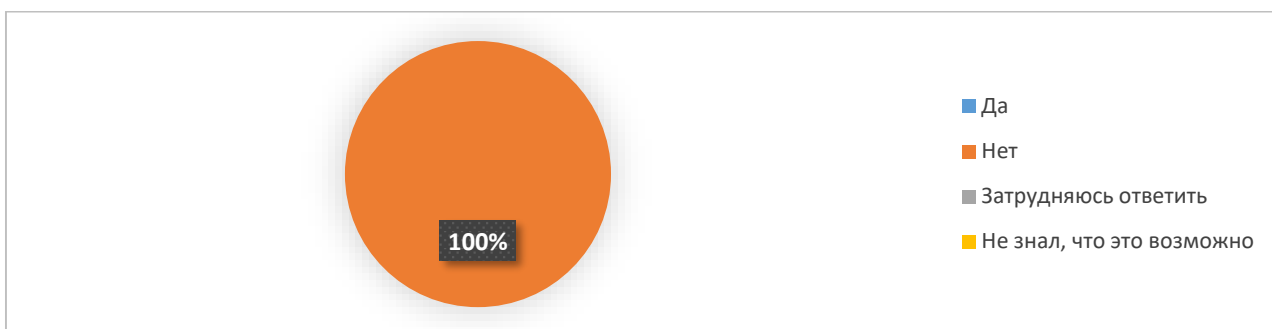
25% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности ОП ВО Нефрология в качестве педагогических работников; 75% - не участвуют.



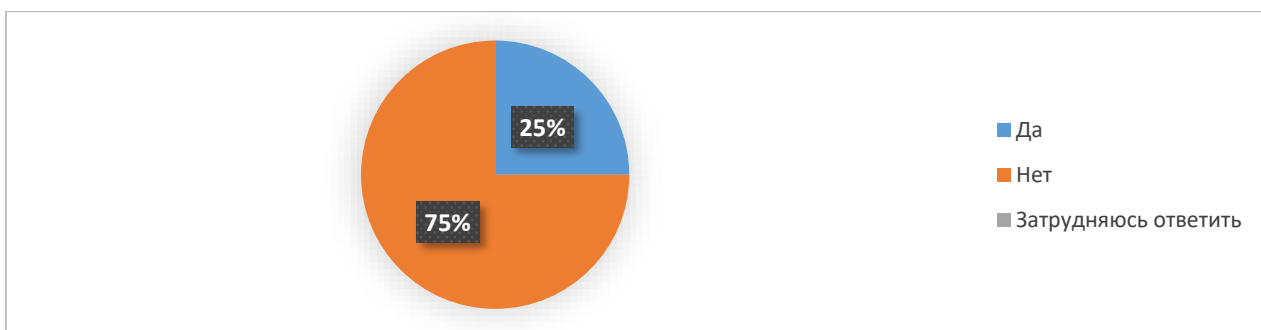
25% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.08.43 Нефрология, 75% - не участвуют.



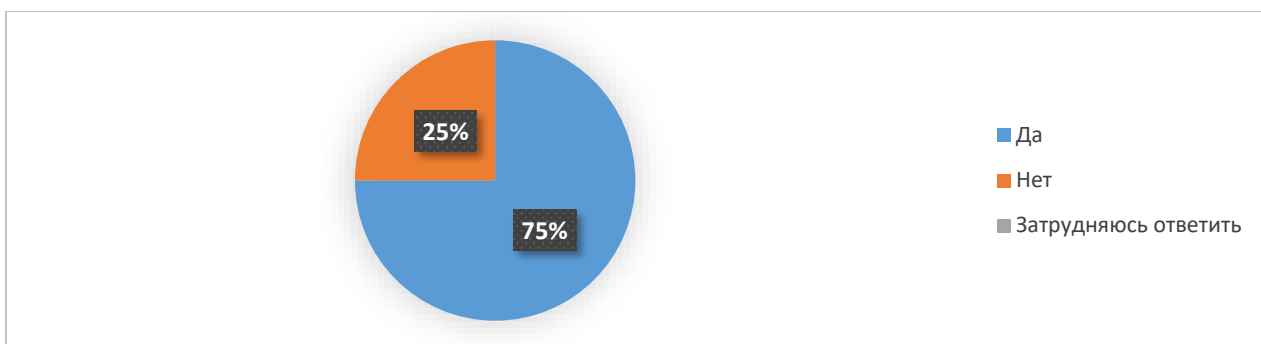
100% респондентов не принимали участия в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний.



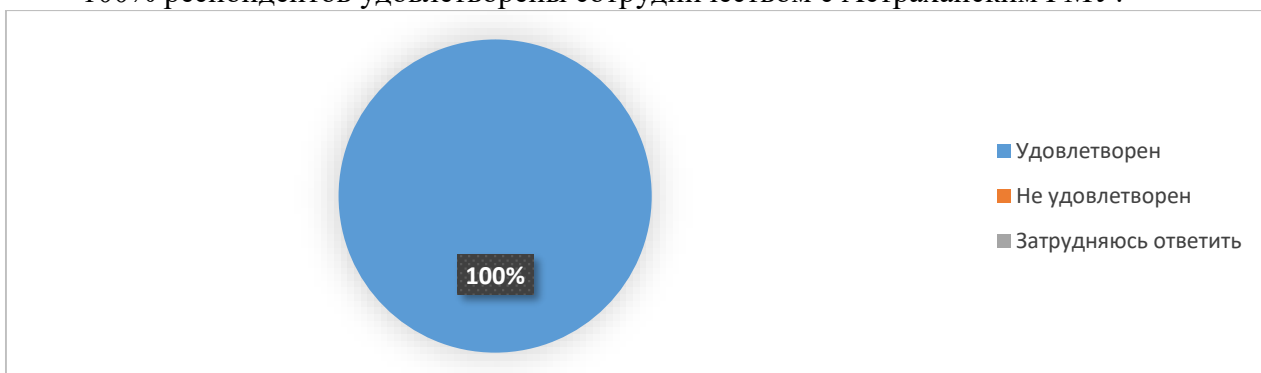
25% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ ОП ВО Нефрология, 75% - не принимают.



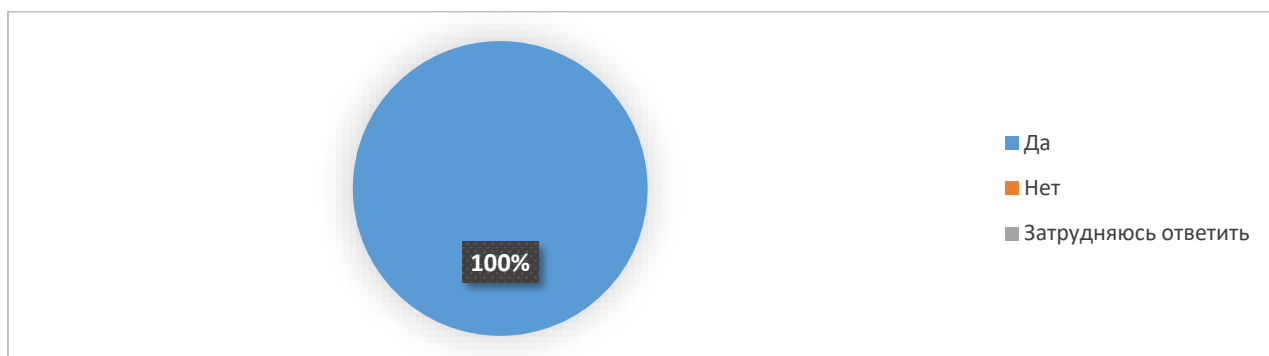
75% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 31.08.43 Нефрология; 25% - не проходили практику.



100% респондентов удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ.



100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



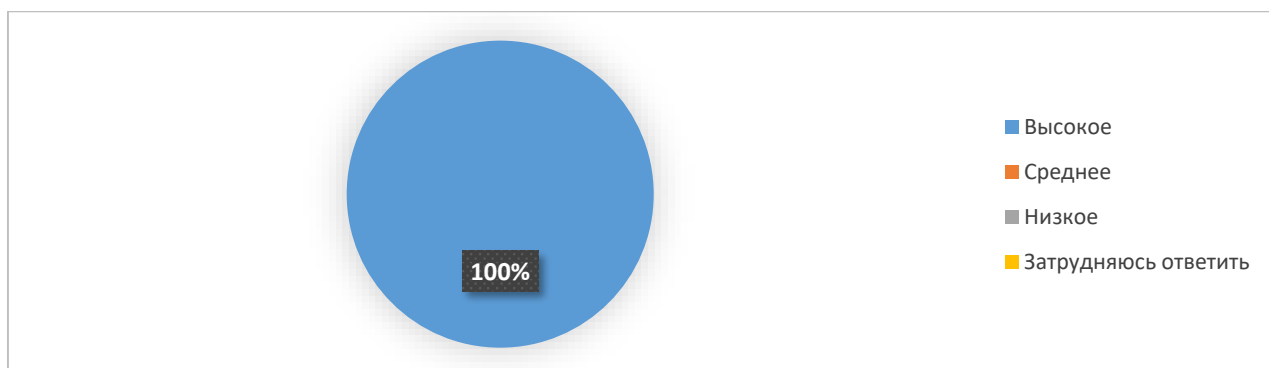
Работодатели отметили основное направление взаимодействия с Университетом, которое они считают наиболее перспективными это:

- практическая подготовка ординаторов на базе организации (80%).
- участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры (20%).

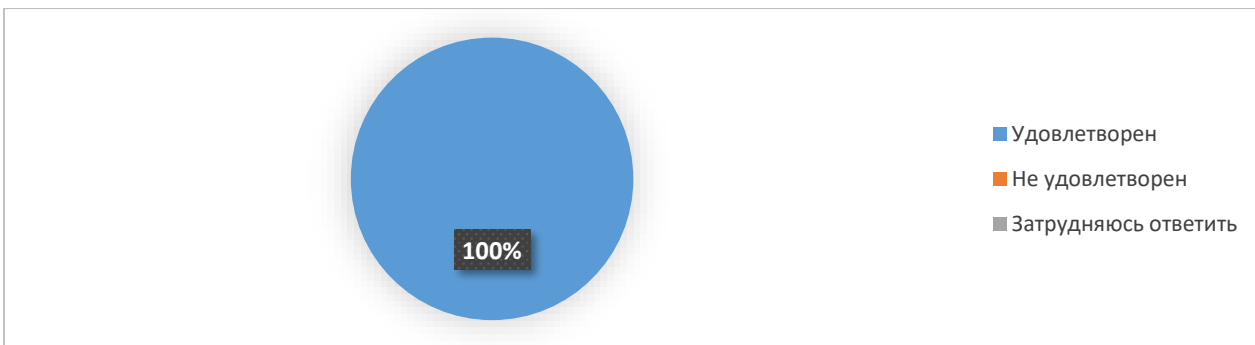


## 2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

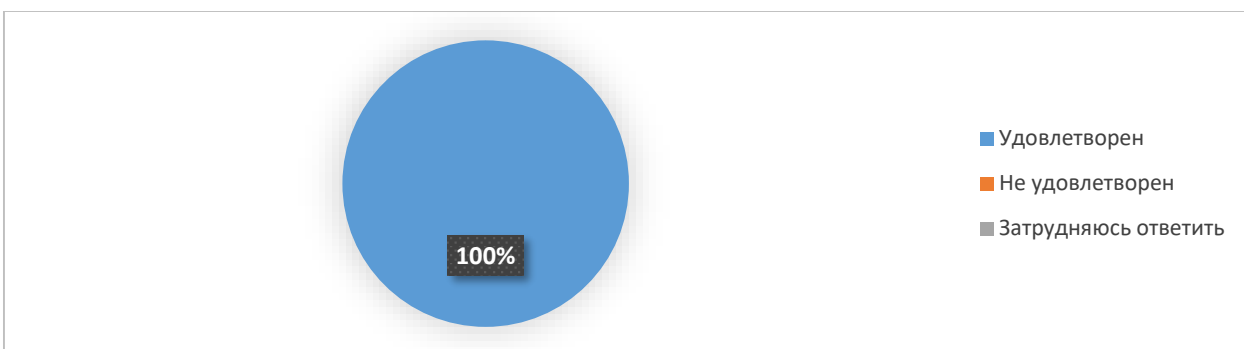
В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников 31.08.43 Нефрология. Получены следующие ответы: 100% - «высокое».



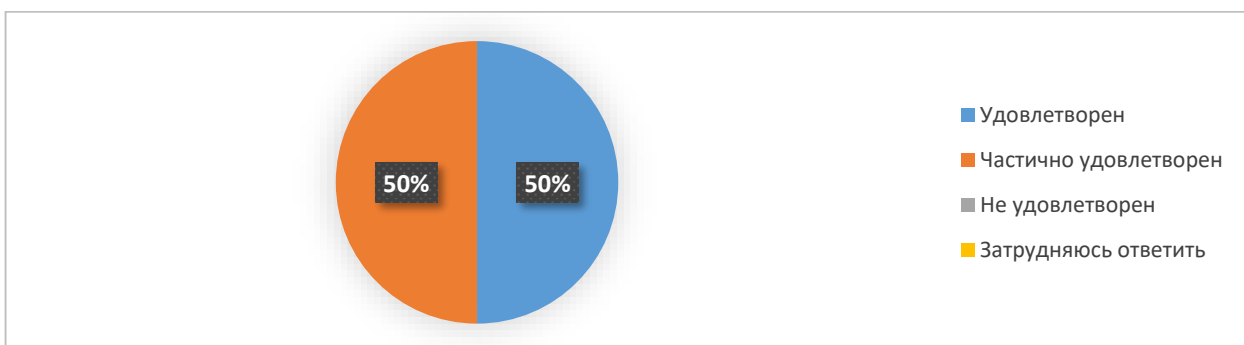
100% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ.



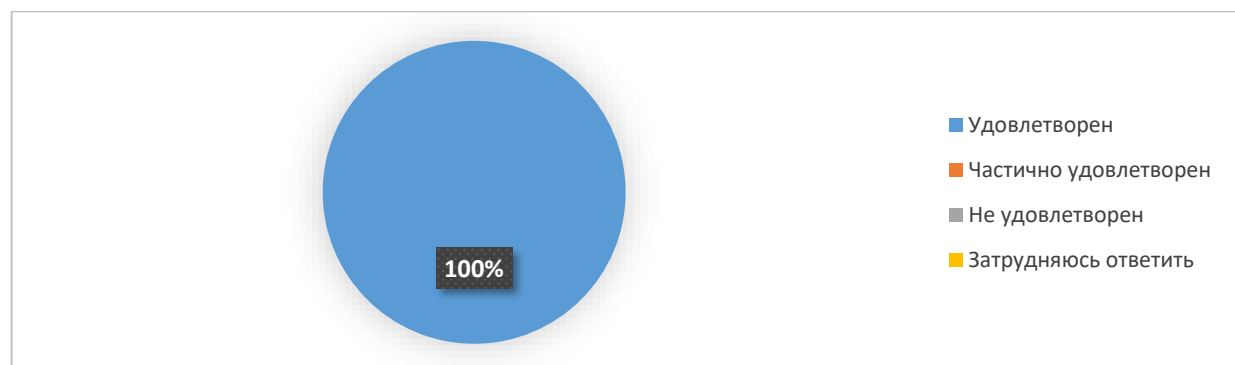
Также 100% участвующих в опросе работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП ВО Нефрология.



100% респондентов полностью и частично удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания.



Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью удовлетворены 100% респондентов.



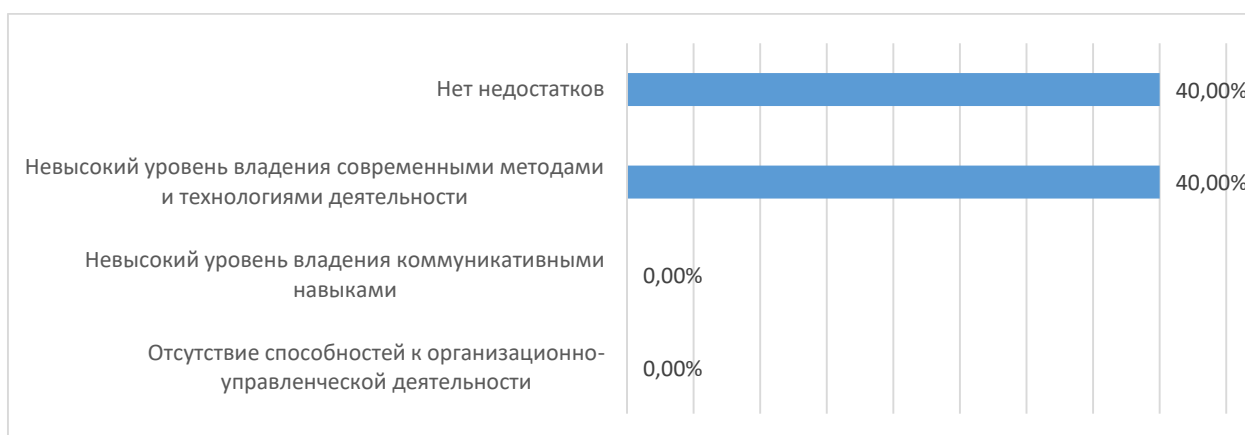
К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:  
 – способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача (40%);

- способность учиться чему-то новому (20%);
- высокий уровень теоретических знаний (20%);
- способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач (20%).



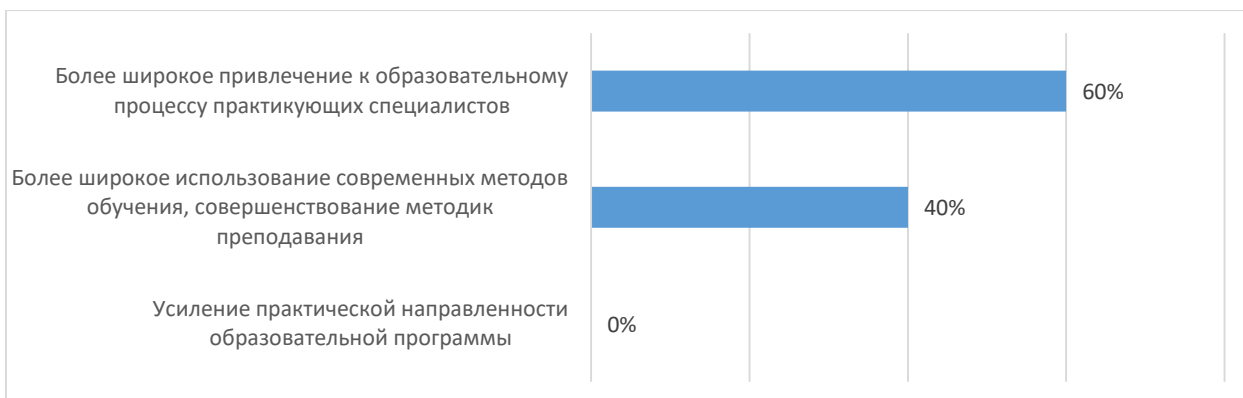
Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки ординаторов это:

- нет недостатков (25%);
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (25%);
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками (25%);
- отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности (25%).

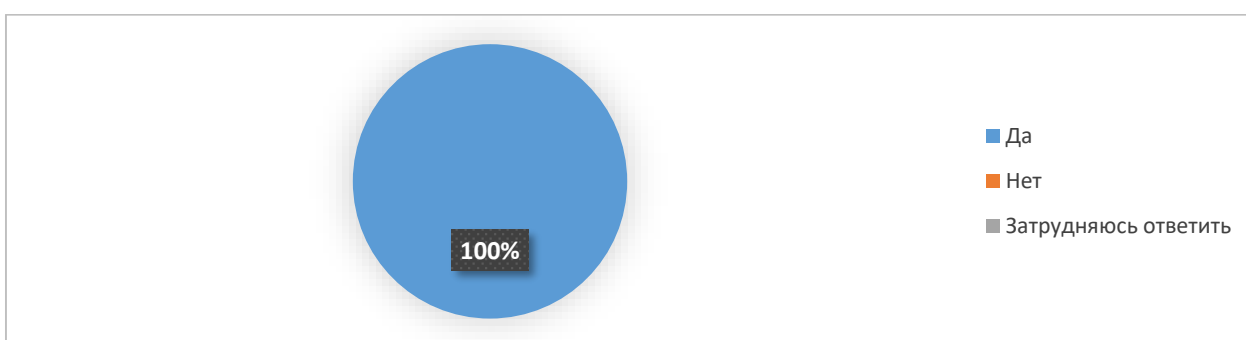


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников 31.08.43 Нефрология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

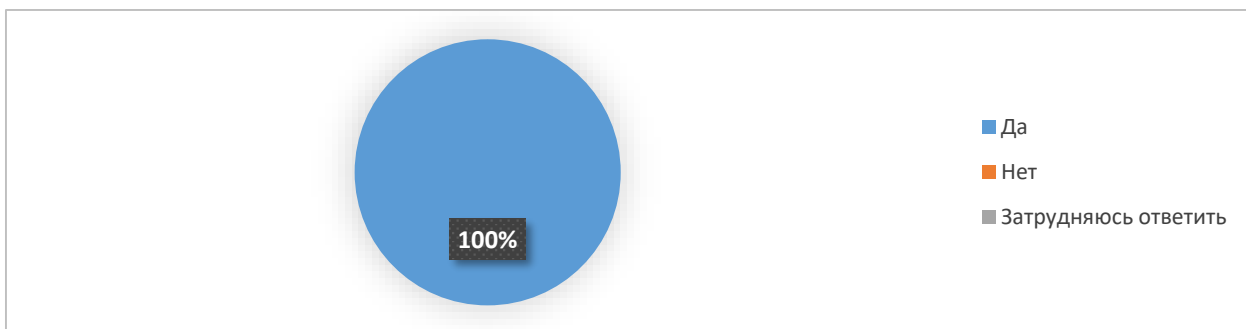
- усиление практической направленности образовательной программы (60%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов (20%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (20%).



100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО Нефрология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

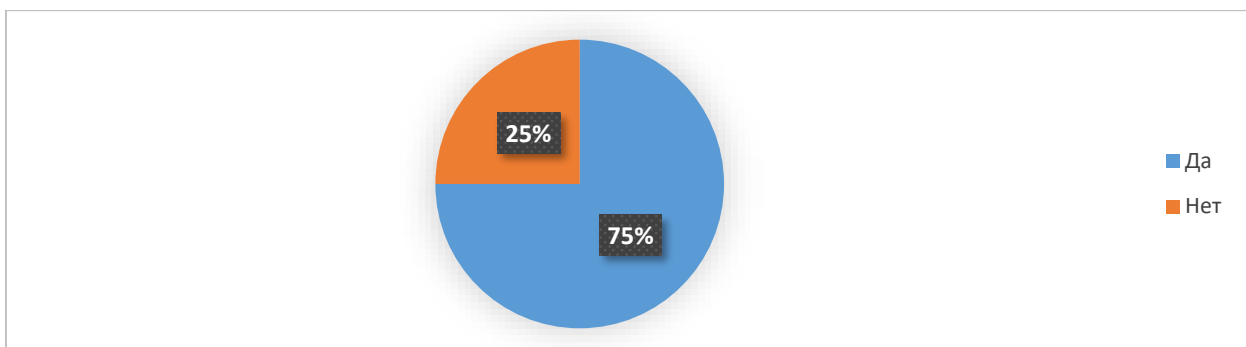


100% участников опроса готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по 31.08.43 Нефрология.



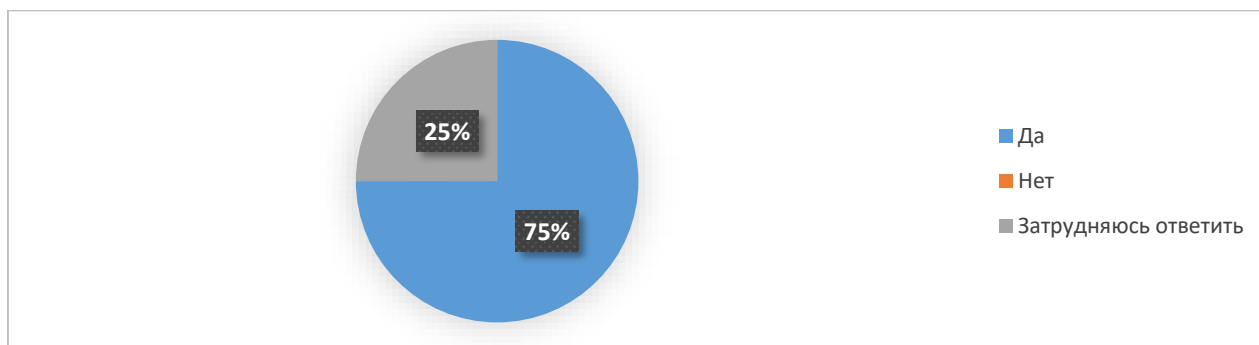
### 3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

75% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 25% - не пользуются.





75% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, 25% - затруднились ответить.



## Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.08.43 Нефрология.

50% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП ВО Нефрология — это участие:

- в практической подготовке обучающихся (100%);
- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (25%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (25%);
- в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (25%).

100% респондентов хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем это – практическая подготовка ординаторов на базе организации (80%) и участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры (20%).

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 31.08.43 Нефрология работают в их организациях.

100% работодателей оценили уровень качества подготовки обучающихся ОП ВО Кардиология как «высокое».

100% участников опроса удовлетворены - уровнем теоретической и практической подготовки (100%).

100% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

100% работодателей (полностью или частично) удовлетворены дисциплиной и исполнительностью ординаторов, и способностью обучающихся самостоятельно усваивать новые знания.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО Нефрология, по мнению работодателей это: способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача, способность учиться чему-то новому, высокий уровень теоретических знаний, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач.

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем, а также готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по 31.08.43 Нефрология другим работодателям.

75% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности; 75% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы это: невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (25%) и невысокий уровень владения коммуникативными навыками (25%). Остальные респонденты отметили, что у ординаторов нет недостатков (25%).

100% работодателей не знали (не принимали) о возможности участия в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе ОП ВО Нефрология:

- усиление практической направленности образовательной программы;
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов;
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,  
аккредитации и контроля качества  
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,  
аккредитации и контролю качества,  
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова