

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных  
юридических и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования  
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования  
– подготовки кадров высшей квалификации по программе  
ординатуры по специальности **31.08.53 Эндокринология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

## Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по образовательной программе ординатуры по специальности 31.08.53 Эндокринология (далее - ОП ВО Эндокринология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

*Цель настоящего исследования:* изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Эндокринология.

*Содержание исследования:* респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

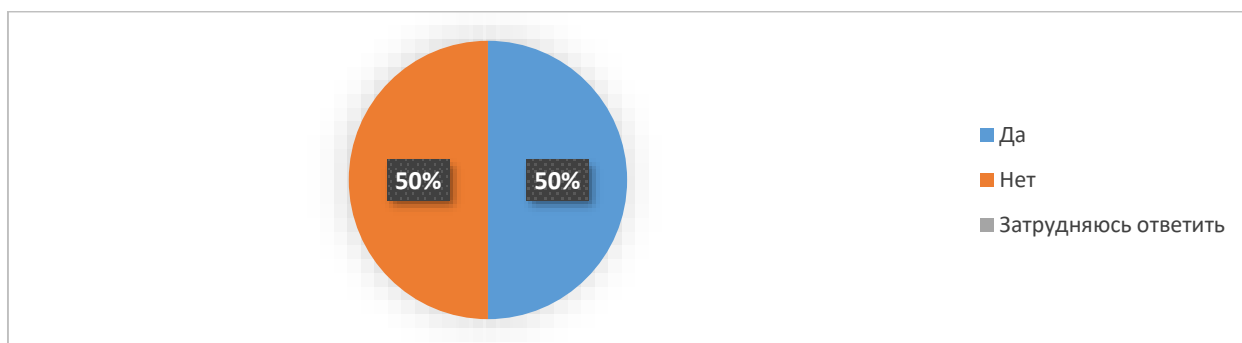
### Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 2 человека работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

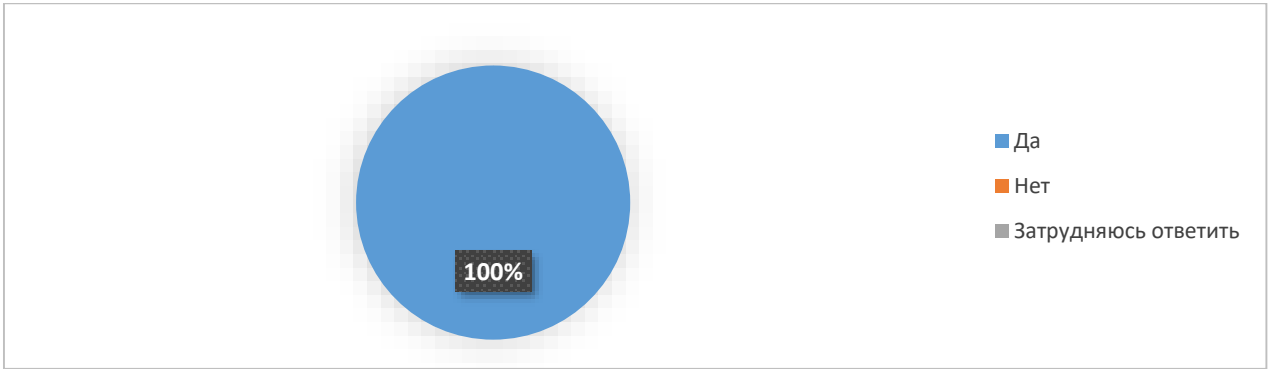
### Результаты опроса

#### 1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

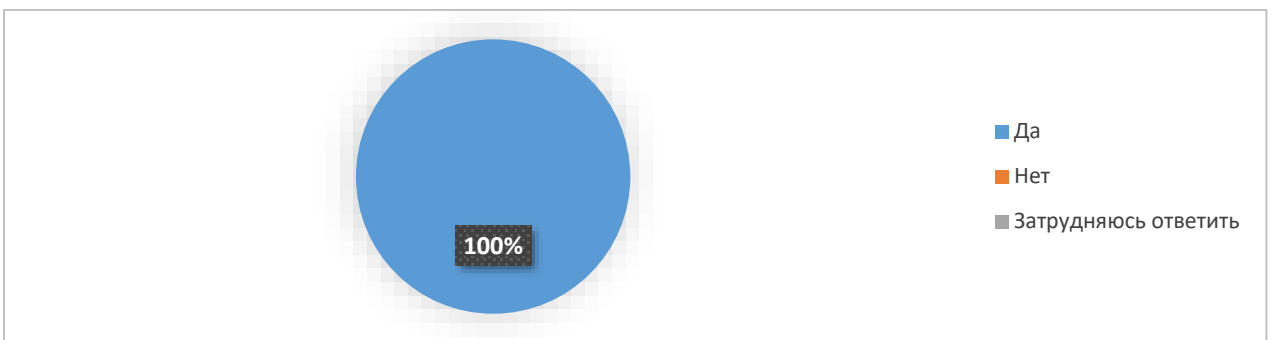
50% респондентов отметили, что их организация сотрудничала с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.08.53 Эндокринология, 50% - не сотрудничали.



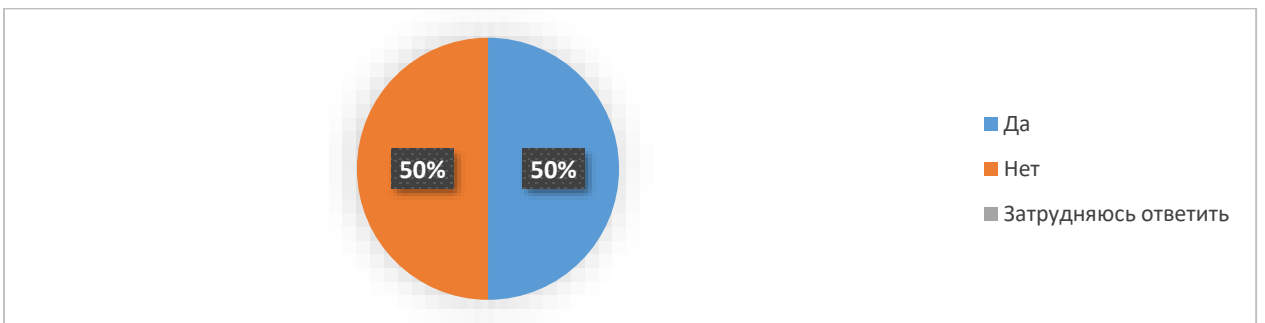
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Эндокринология.



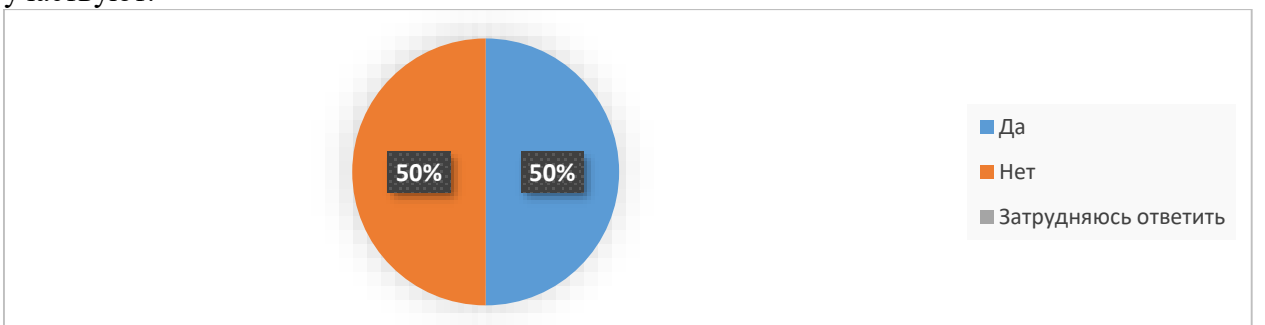
100% респонденты принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.08.53 Эндокринология.



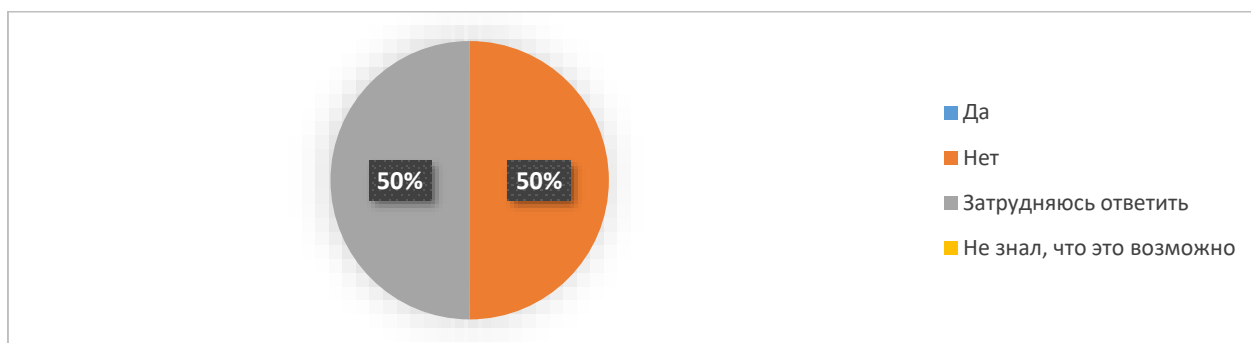
50% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности ОП ВО Эндокринология в качестве педагогических работников, 50% - не участвуют.



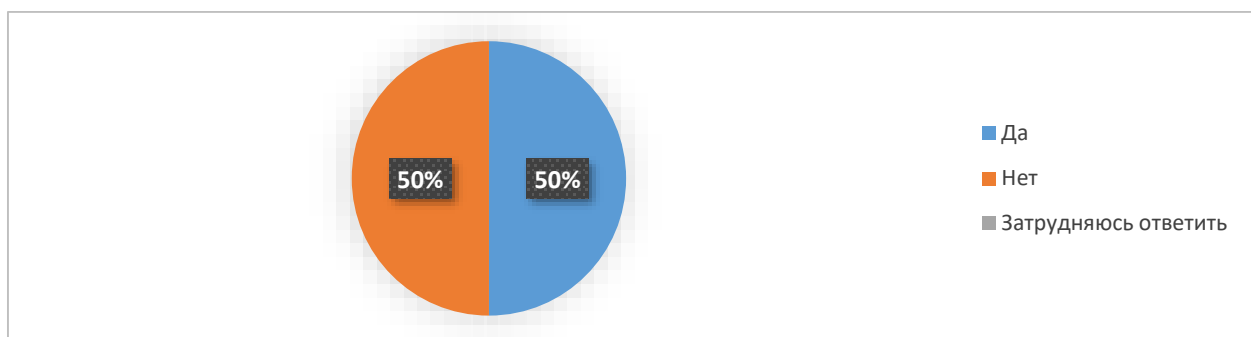
50% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.08.53 Эндокринология, 50% - не участвуют.



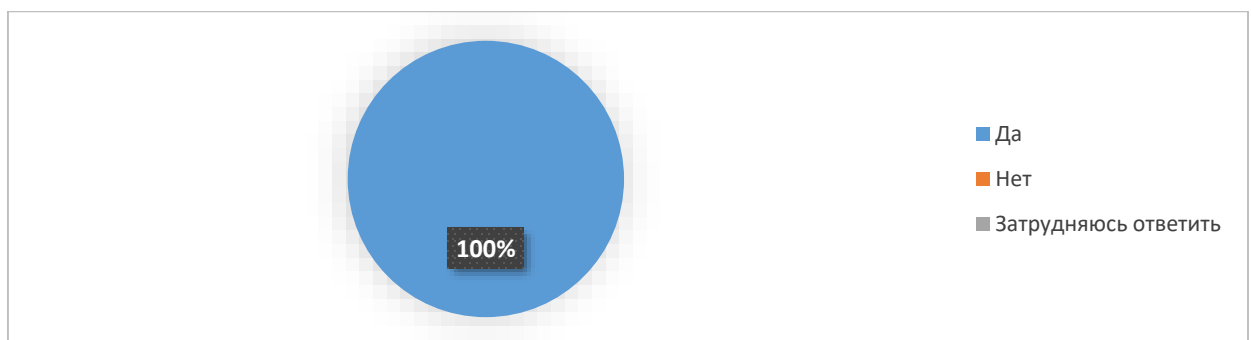
50% респондентов не принимали участия в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 50% - затруднились ответить.



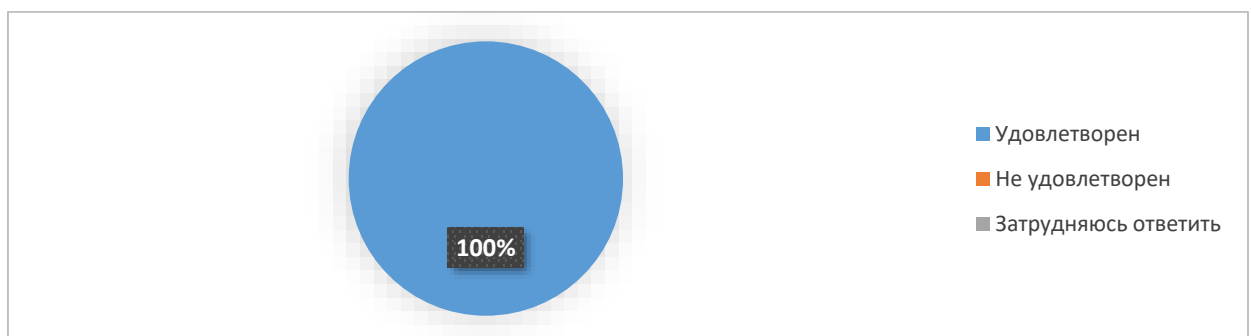
50% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ ОП ВО Эндокринология, не принимают – 50%.



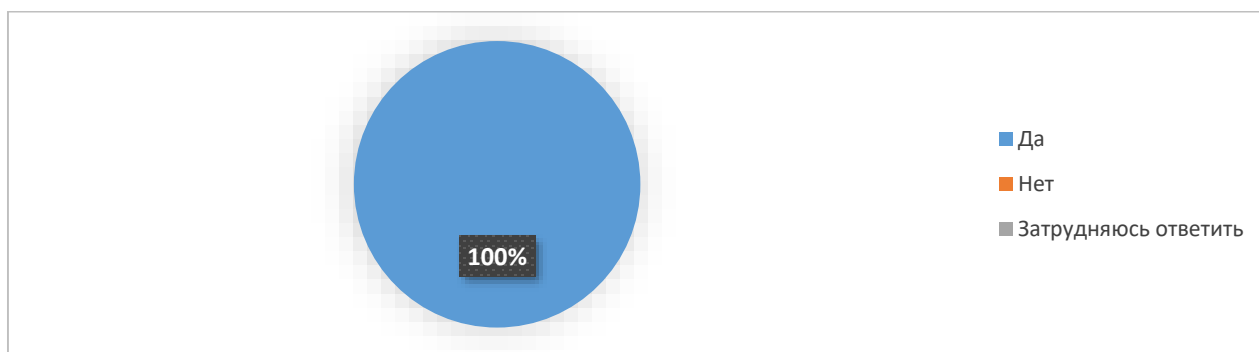
100% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 31.08.53 Эндокринология.



100% респондентов удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ.



100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.

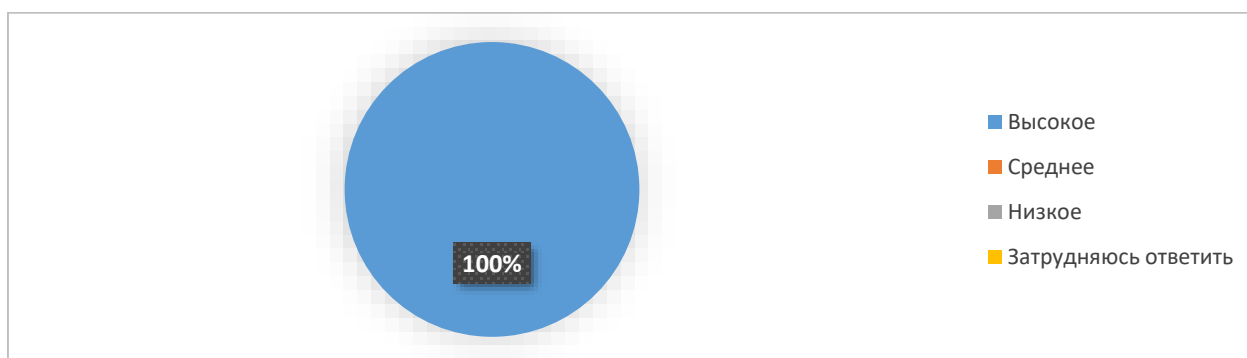


Работодатели отметили основное направление взаимодействия с Университетом, которое они считают наиболее перспективными это – практическая подготовка ординаторов на базе организации (100%).

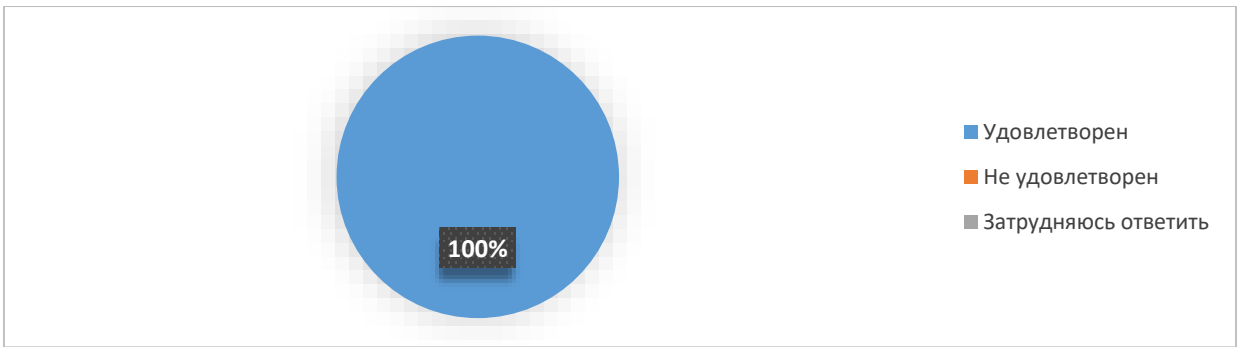


## 2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

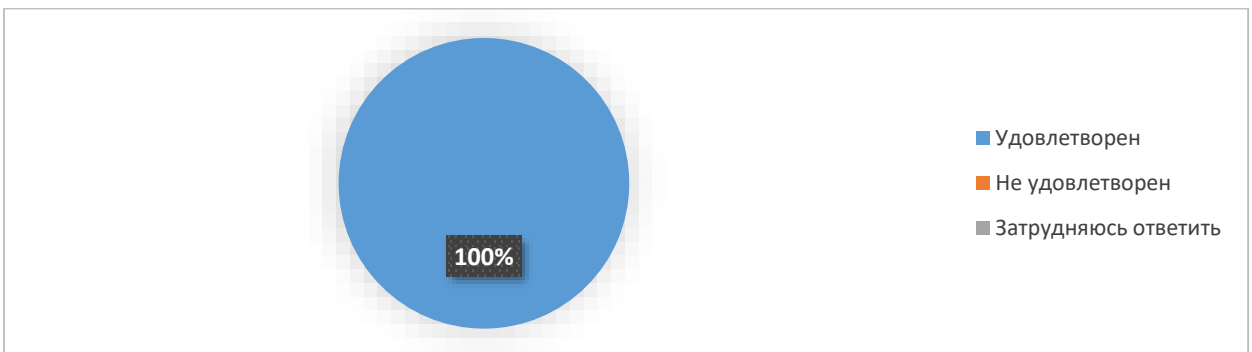
В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников 31.08.53 Эндокринология. Получены следующие ответы: 100% - «высокое».



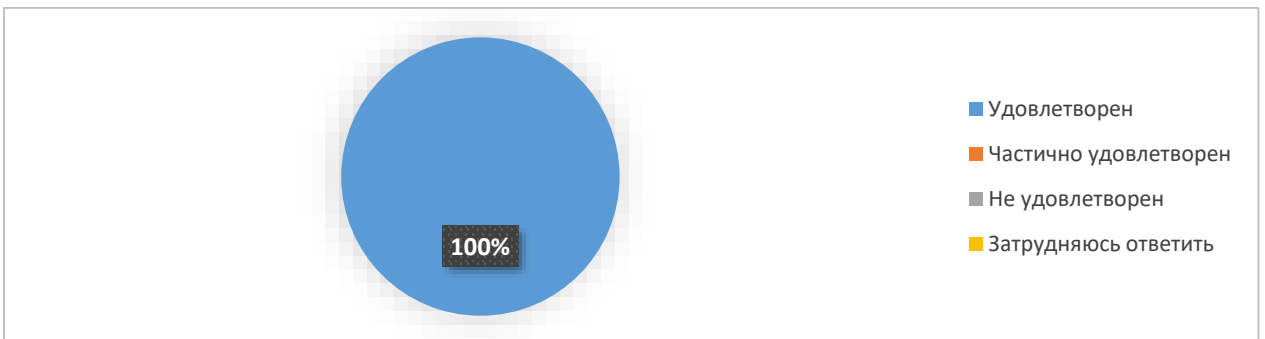
100% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ.



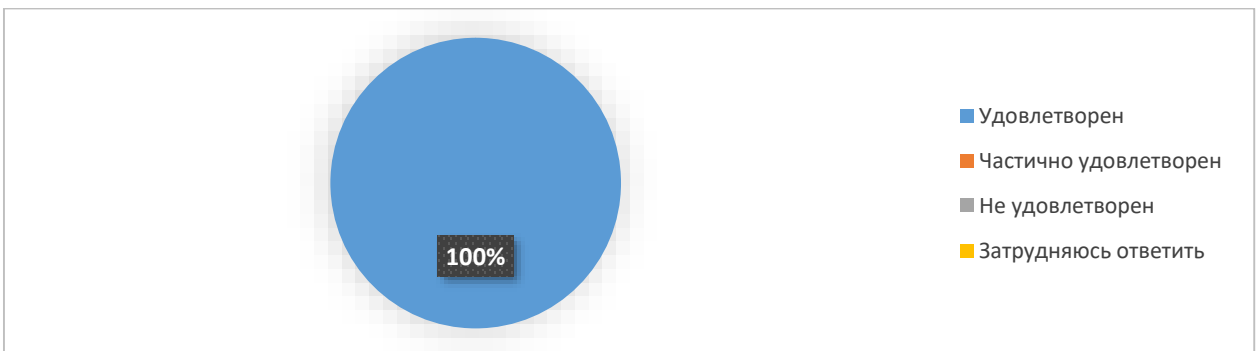
100% участвующих в опросе работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших 31.08.53 Эндокринология.



100% респондентов полностью удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания.



Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью удовлетворены 100% респондентов.

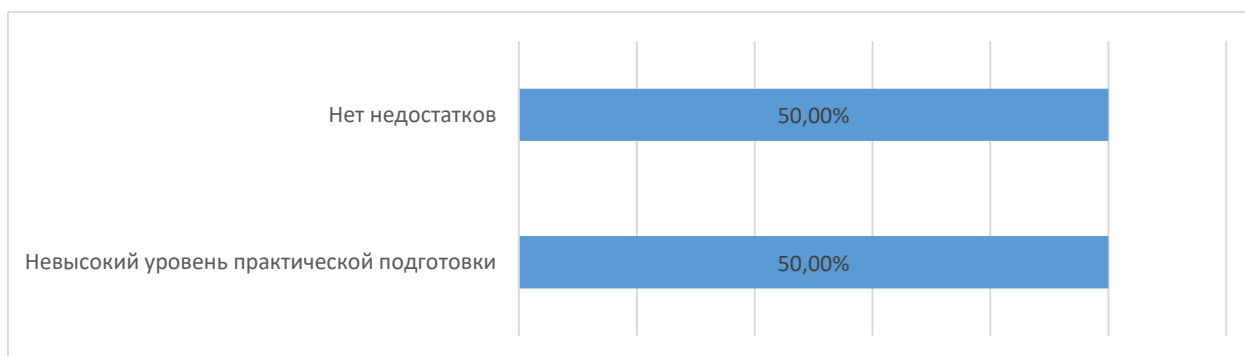


К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят – способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача (100%);



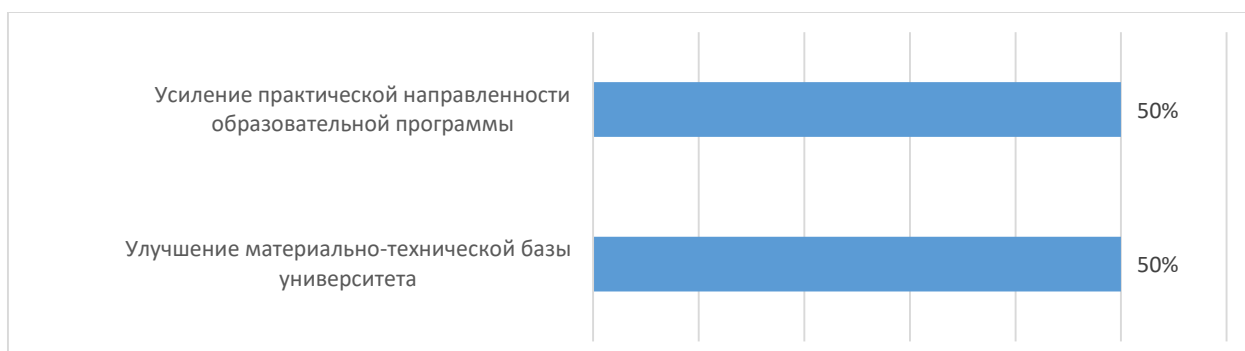
Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки ординаторов это:

- невысокий уровень практической подготовки (50%);
- нет недостатков (50%).

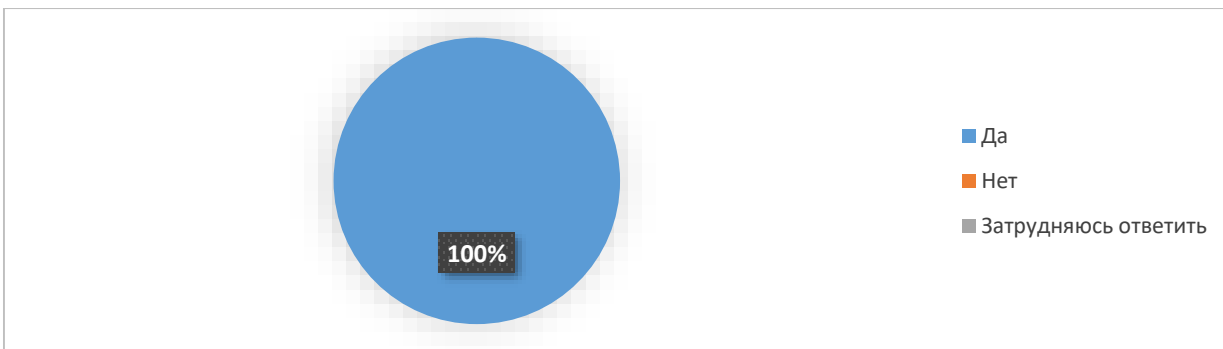


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников 31.08.53 Эндокринология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

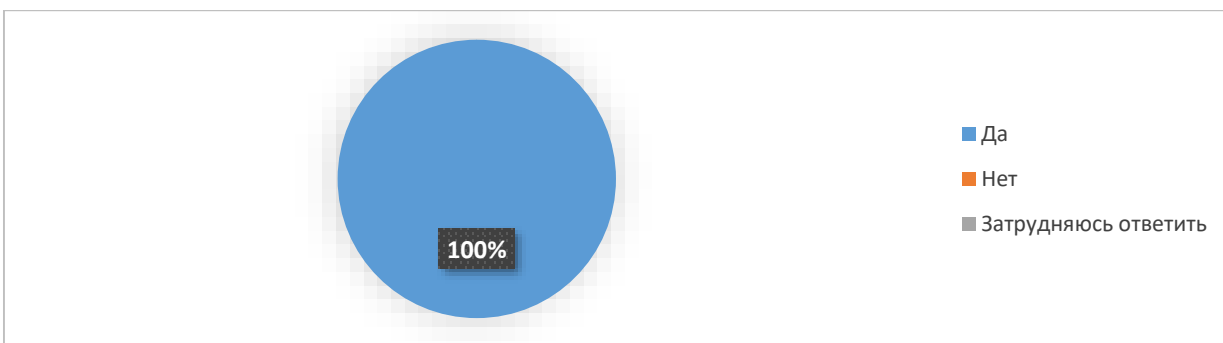
- усиление практической направленности образовательной программы (50%);
- улучшение материально-технической базы университета (50%).



100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО Эндокринология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

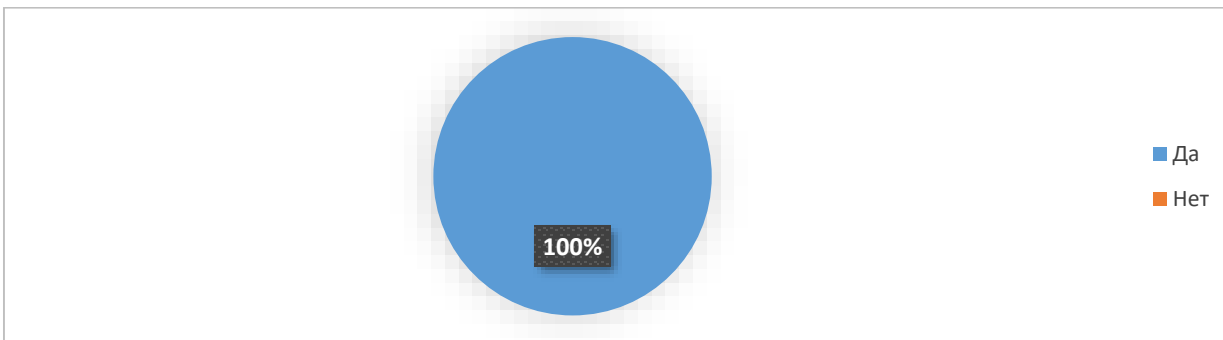


100% участников опроса готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по специальности 31.08.53 Эндокринология.

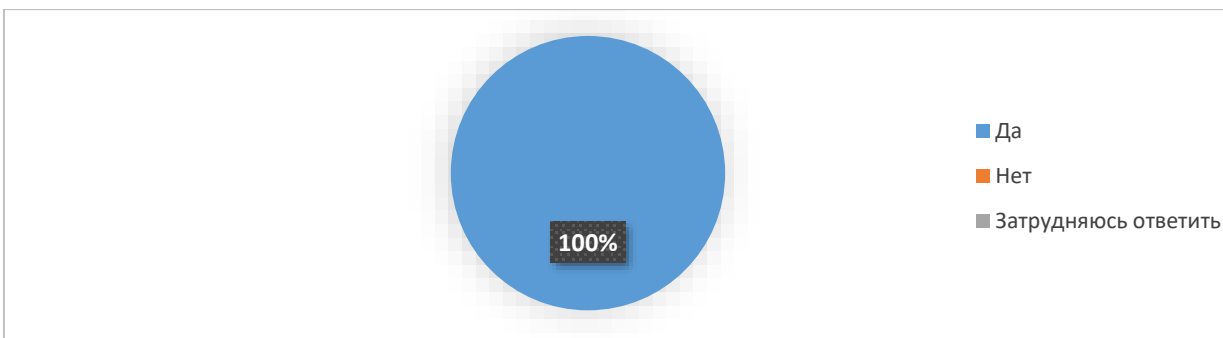


### 3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

100% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 50% - не пользуются.



100% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, 50% - затруднились ответить.





## Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.08.53 Эндокринология.

100% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП ВО Эндокринология — это участие:

- в практической подготовке обучающихся (100%);
- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (50%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (50%);
- в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (50%).

100% респондентов хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем это – практическая подготовка ординаторов на базе организации.

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 31.08.53 Эндокринология работают в их организациях.

100% работодателей оценили уровень качества подготовки обучающихся ОП ВО Психиатрия-наркология как «высокое».

100% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки (100%).

100% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

100% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью ординаторов, и способностью обучающихся самостоятельно усваивать новые знания.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО Эндокринология, по мнению работодателей это: способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача.

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем, а также готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по 31.08.53 Эндокринология другим работодателям.

100% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности; 100% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

Согласно опросу, респонденты выделили ключевой недостаток выпускников вышеуказанной программы это – невысокий уровень практической подготовки (50%). Остальное 50% респондентов отметили, что нет недостатков.

Результаты опроса показали, что 100% респондентов (работодателей) не принимали участия или не были осведомлены о других формах взаимодействия с Астраханским ГМУ по ОП ВО Эндокринология. В частности, респонденты не участвовали в разработке оценочных материалов для контроля знаний обучающихся (50%).

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе 31.08.53 Эндокринология:

- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов;
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания;

- усиление практической направленности образовательной программы;
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,  
аккредитации и контроля качества  
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,  
аккредитации и контролю качества,  
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова