

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» Министерства
здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных юридических
и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по основной про-
фессиональной образовательной программе высшего образования – подготовки кадров
высшей квалификации по программе
ординатуры по специальности **31.08.68 Урология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации по программе ординатуры по специальности 31.08.68 Урология (далее - ОП ВО 31.08.68 Урология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО 31.08.68 Урология.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

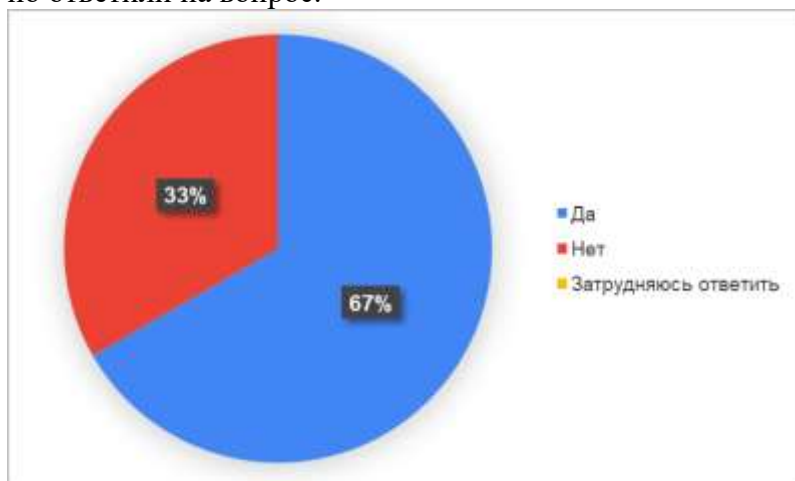
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 3 человека работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

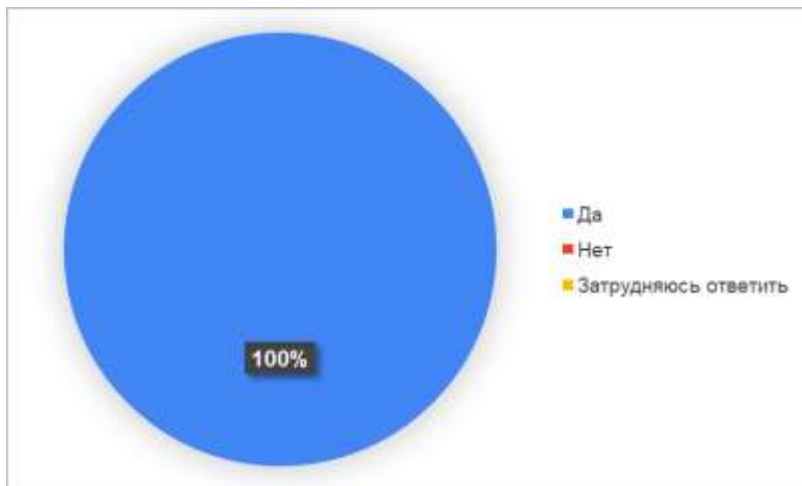
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

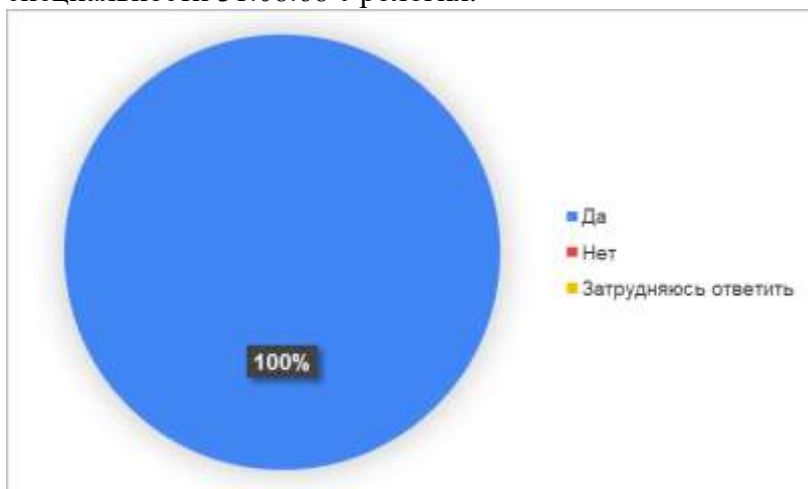
67% респондентов отметили, что их организация сотрудничала с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.08.68 Урология, 33% - отрицательно ответили на вопрос.



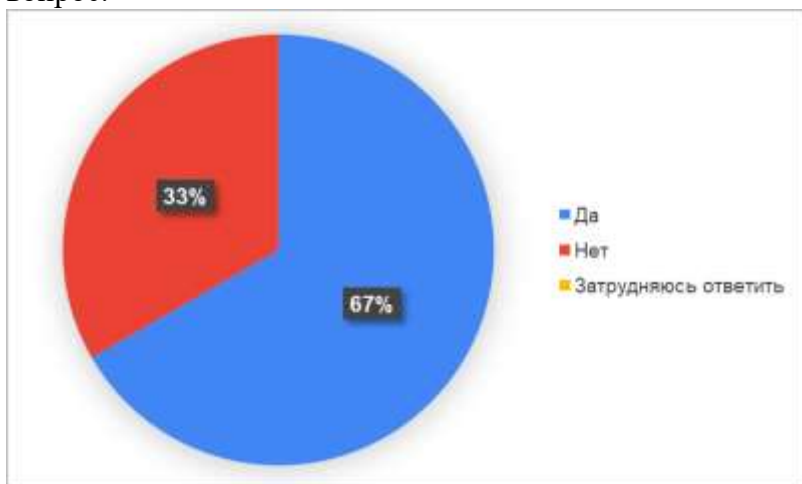
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО 31.08.68 Урология.



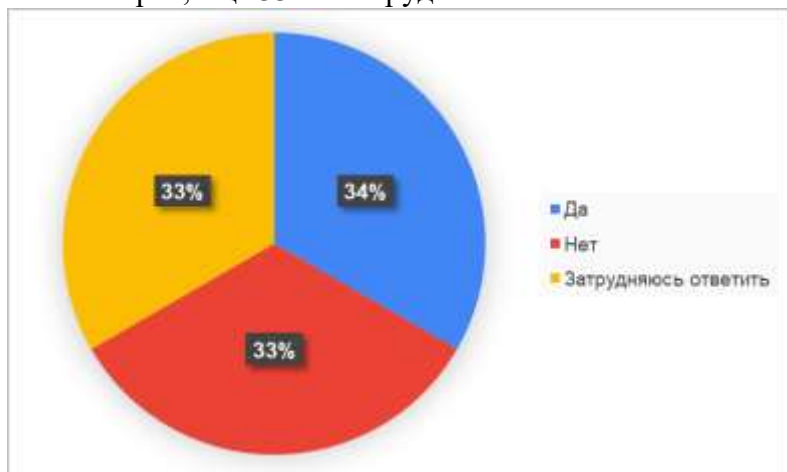
Все респонденты (100%) принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.08.68 Урология.



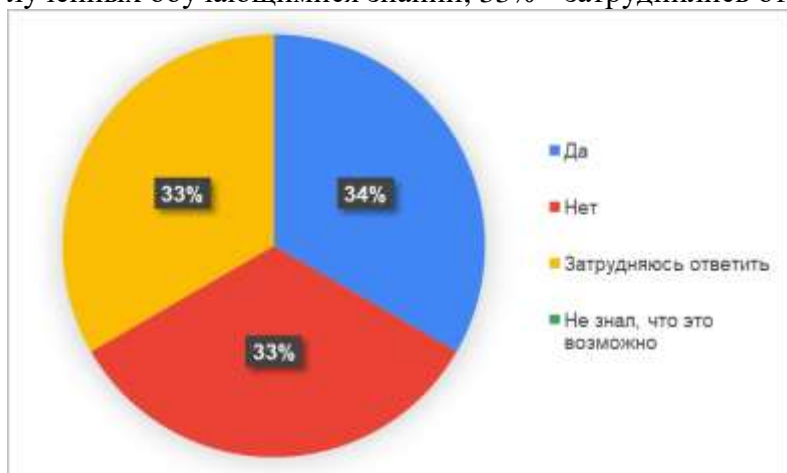
67% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.08.68 Урология в качестве педагогических работников, 33% - отрицательно ответили на вопрос.



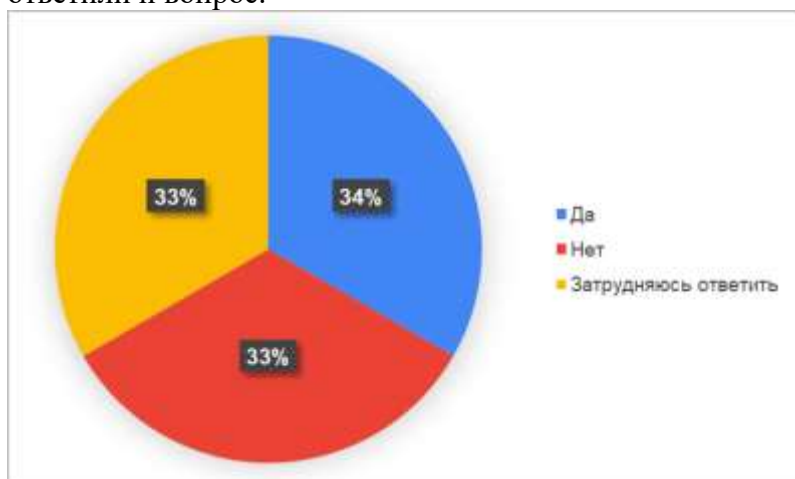
Только 34% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.08.68 Урология, 33% - отрицательно ответили на вопрос, еще 33% - затруднились ответить.



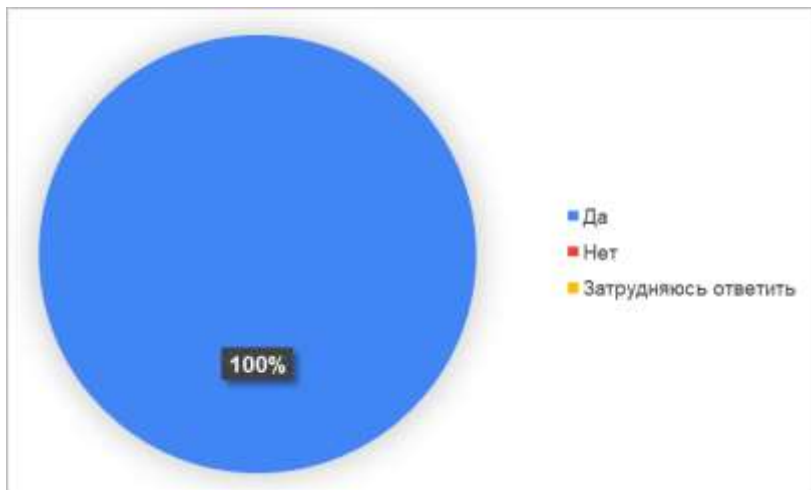
34% опрошенных принимали участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 33% - затруднились ответить.



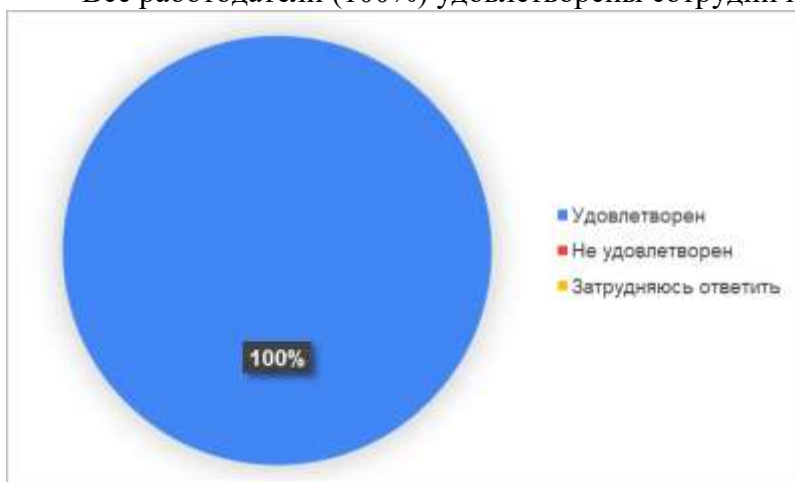
34% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 31.08.68 Урология, 33% - затруднились ответить на вопрос, еще 33% - отрицательно ответили на вопрос.



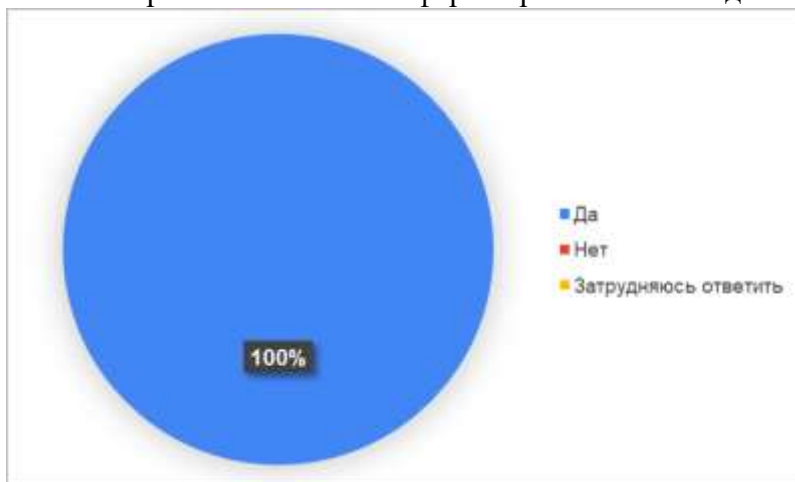
100% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 31.08.68 Урология.



Все работодатели (100%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ.

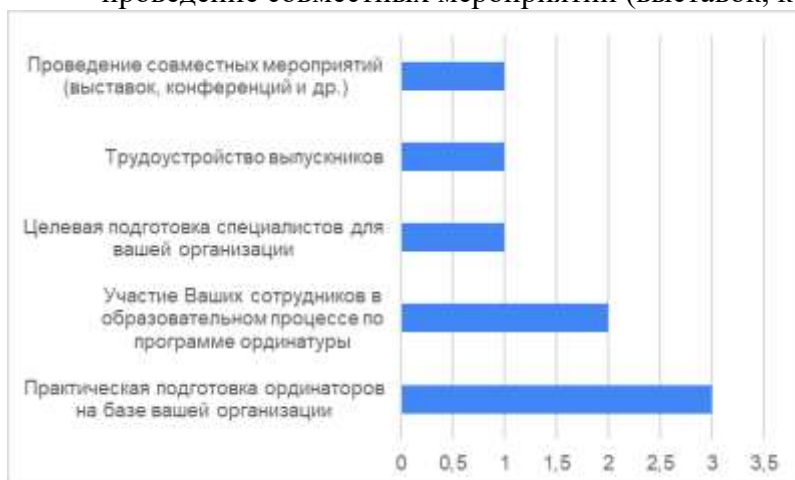


100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



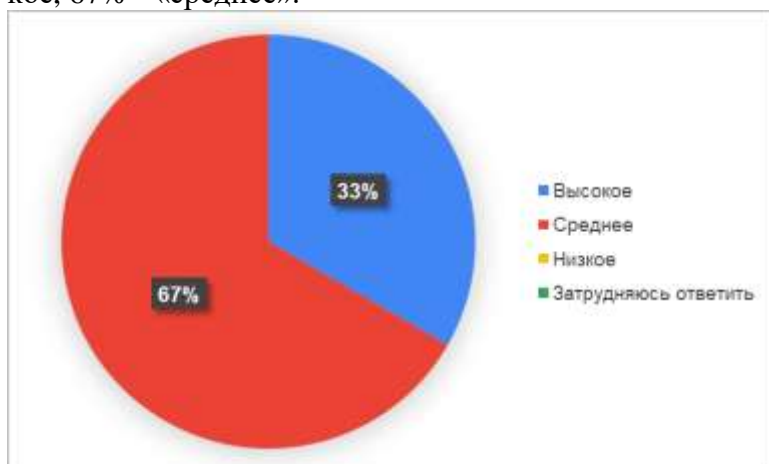
Работодатели отметили основные направления взаимодействия с Университетом, которые они считают наиболее перспективными:

- практическая подготовка ординаторов на базе вашей организации;
- участие ваших сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры;
- целевая подготовка специалистов для вашей организации;
- трудоустройство выпускников;
- проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.).

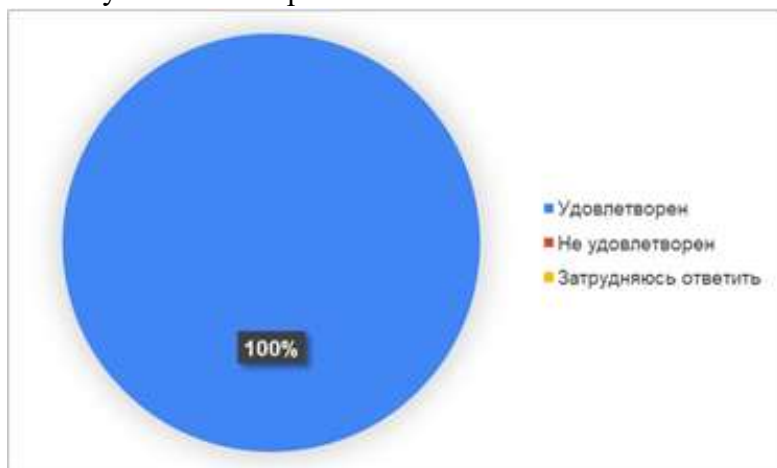


2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

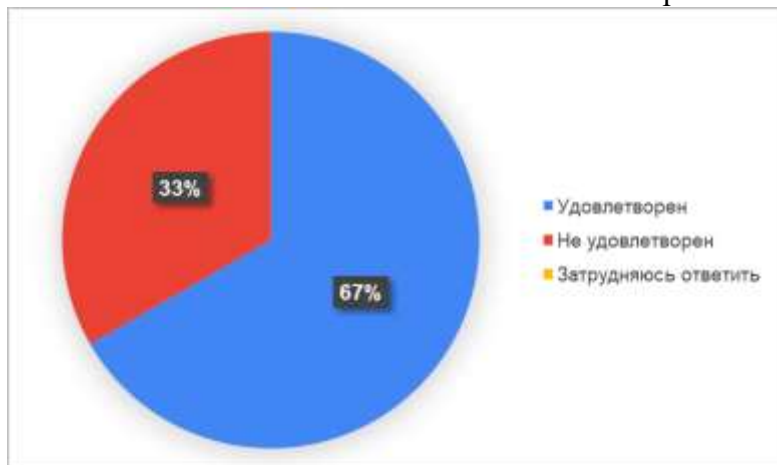
В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП ВО 31.08.68 Урология. Получены следующие ответы: 33% - высокое, 67% - «среднее».



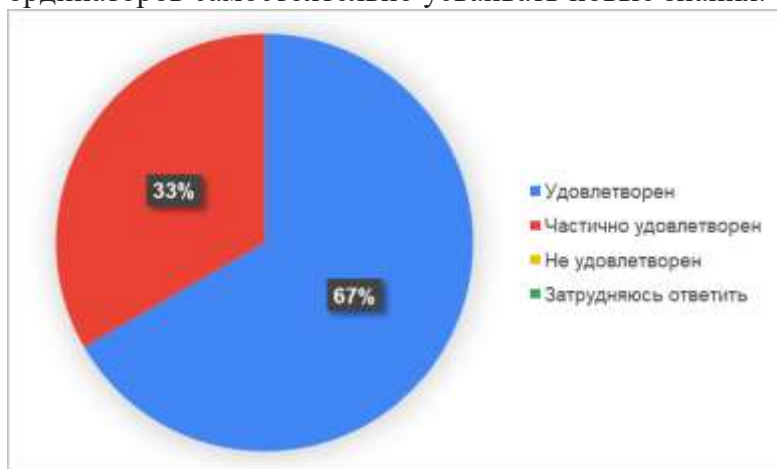
100% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Астраханского ГМУ.



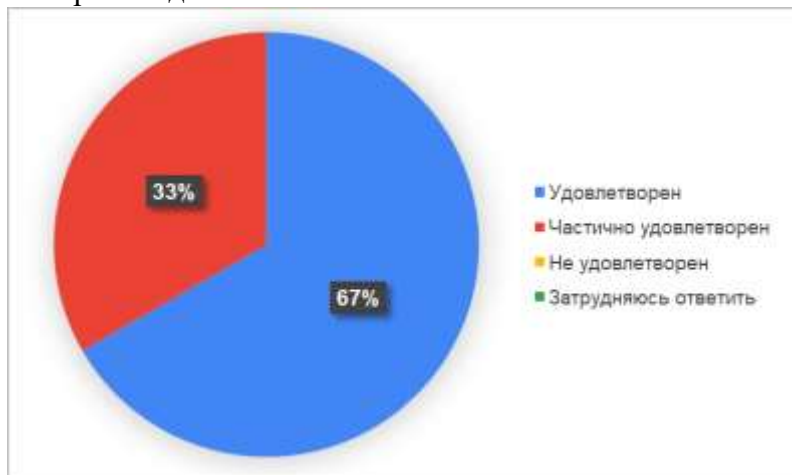
Большинство участвующих в опросе работодателей (67%) удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП ВО 31.08.68 Урология.



Большинство участвующих в опросе работодателей (67%) удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания.

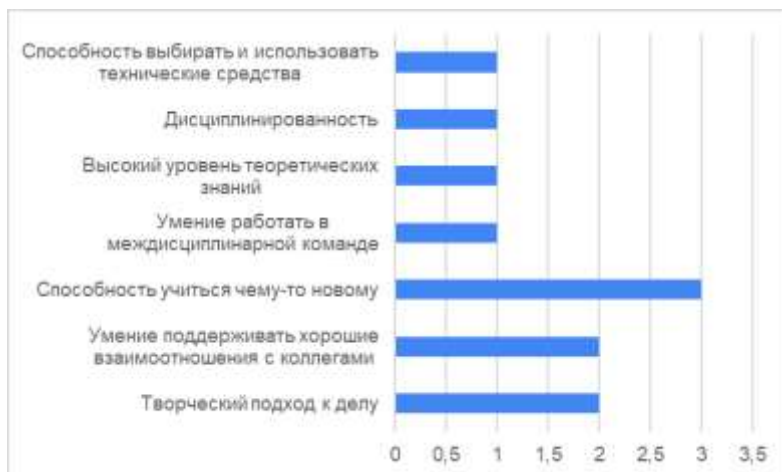


Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью или частично удовлетворены 67% респондентов.



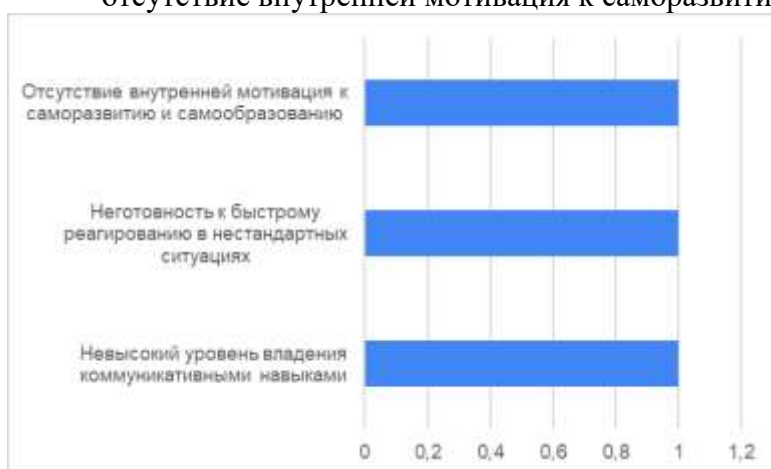
К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами;
- способность учиться чему-то новому;
- умение работать в междисциплинарной команде;
- высокий уровень теоретических знаний;
- дисциплинированность;
- способность выбирать и использовать технические средства.



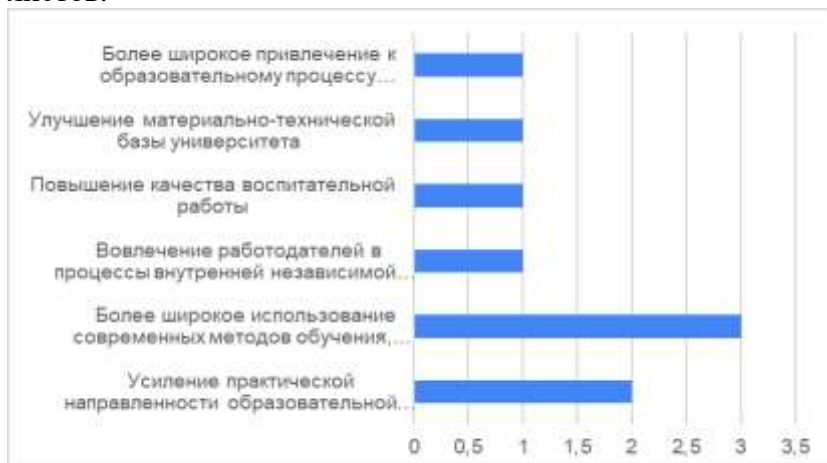
Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки ординаторов:

- невысокий уровень владения коммуникативными навыками;
- неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях;
- отсутствие внутренней мотивации к саморазвитию и самообразованию.

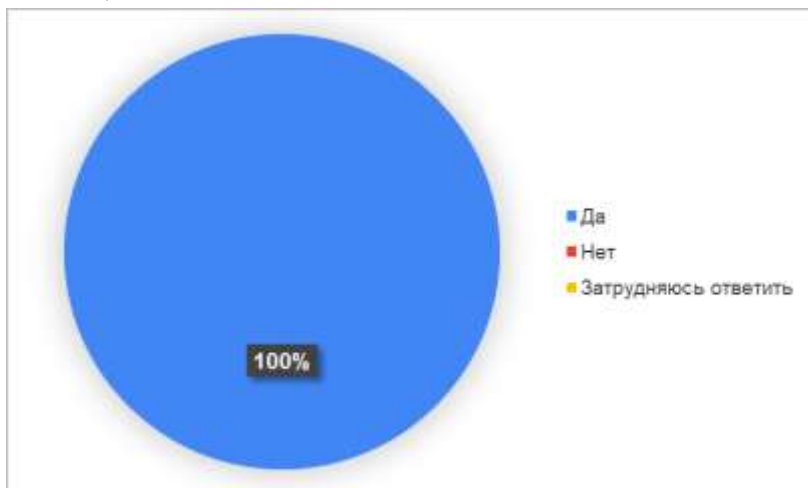


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП ВО 31.08.68 Урология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

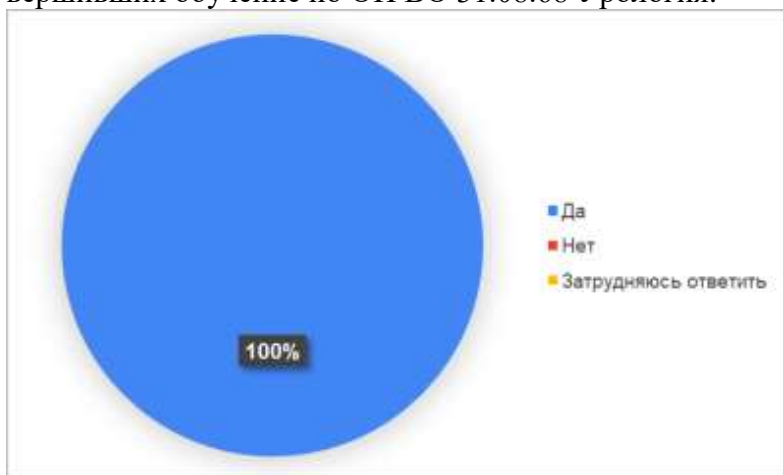
- усиление практической направленности образовательной программы
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования
- повышение качества воспитательной работы
- улучшение материально-технической базы университета
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов.



100% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО 31.08.68 Урология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

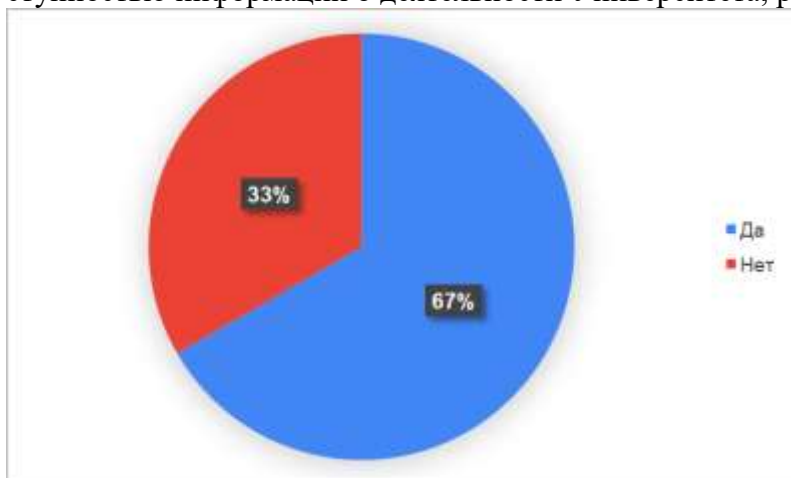


100% участников опроса готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП ВО 31.08.68 Урология.



3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

67% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, и столько же (67%) удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.08.68 Урология.

Большинство опрошенных работодателей (67%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.

Все работодатели (100%), участвующие в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.

Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка ординаторов на базе вашей организации;
- участие ваших сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры;
- целевая подготовка специалистов для вашей организации;
- трудоустройство выпускников;
- проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.).

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 31.08.68 Урология работают в их организациях.

Большинство участвующих в опросе работодателей (67%) удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП ВО 31.08.68 Урология.

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП ВО 31.08.68 Урология. Получены следующие ответы: 33% - высокое, 67% - «среднее».

Большинство участвующих в опросе работодателей (67%) удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания. Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью или частично удовлетворены 100% респондентов.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО 31.08.68 Урология, по мнению респондентов, это:

- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами;
- способность учиться чему-то новому;
- умение работать в междисциплинарной команде;
- высокий уровень теоретических знаний;
- дисциплинированность;
- способность выбирать и использовать технические средства.

100% респонденты намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем и готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по ОП ВО 31.08.68 Урология другим работодателям.

67% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, и столько же (67%) удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы:

- невысокий уровень владения коммуникативными навыками;
- неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях;
- отсутствие внутренней мотивация к саморазвитию и самообразованию.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки ординаторов по специальности ОП ВО 31.08.68 Урология:

- усиление практической направленности образовательной программы
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования

- повышение качества воспитательной работы
- улучшение материально-технической базы университета
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент

И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент

Е.Г. Овсянникова