

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации программы среднего профессионального образования по специальности
32.02.01 Медико-профилактическое дело

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело (далее - ОП СПО Медико-профилактическое дело).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП СПО Медико-профилактическое дело

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 23 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

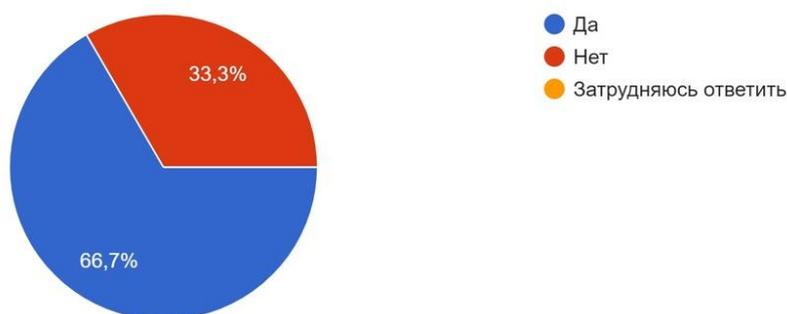
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 6 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

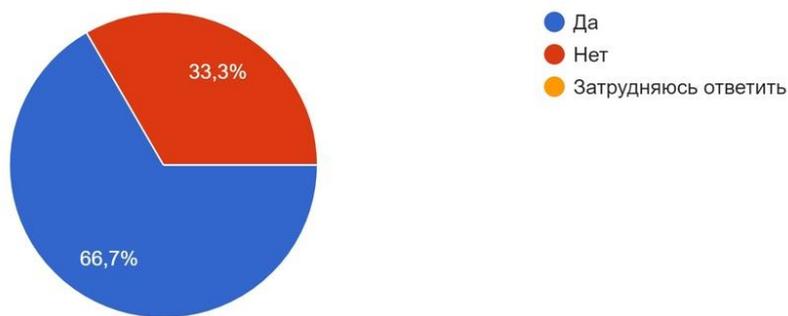
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

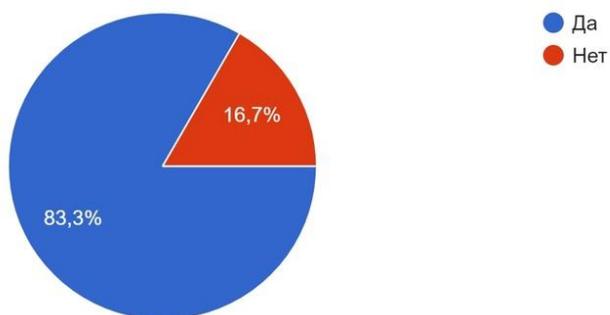
Большинство респондентов (66,7%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело, 33,3% - не сотрудничали.



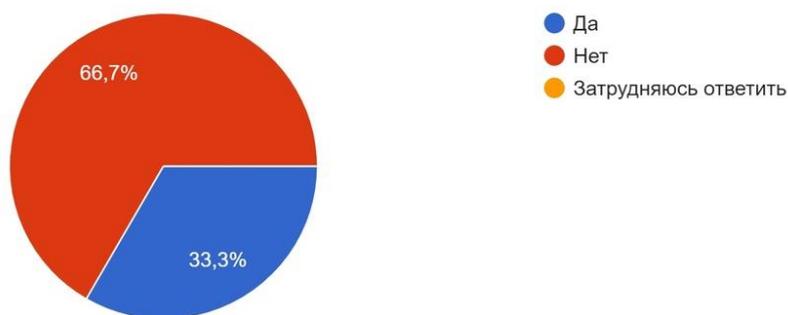
66,7% работодателей трудоустраивают обучающихся по итогам прохождения практики в организации, в которых работают, 33,3% ответили «нет».



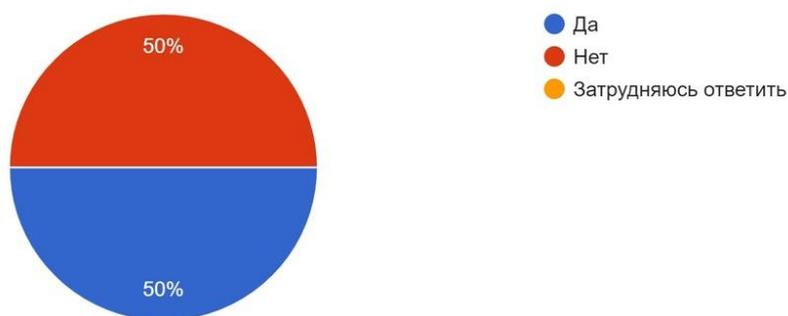
83,3% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП СПО Медико-профилактическое дело, 16,7% - ответили «нет».



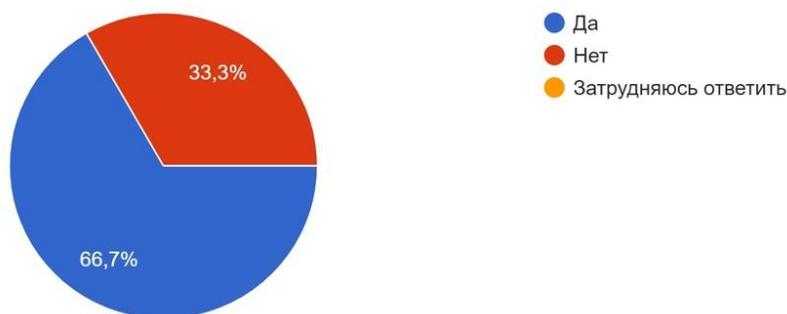
66,7% респондентов принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело, 33,3% - ответили отрицательно.



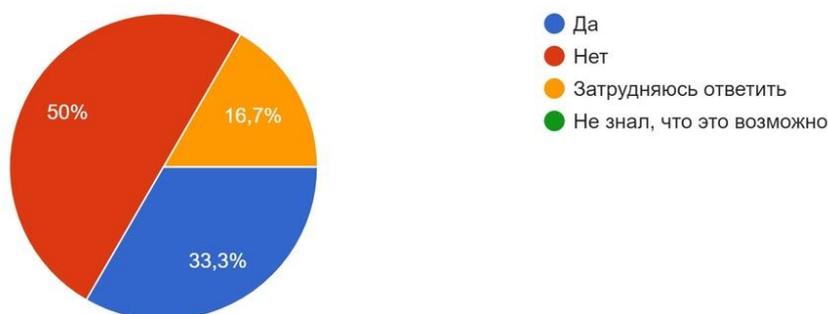
50% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело в качестве педагогических работников, 50% - не участвуют.



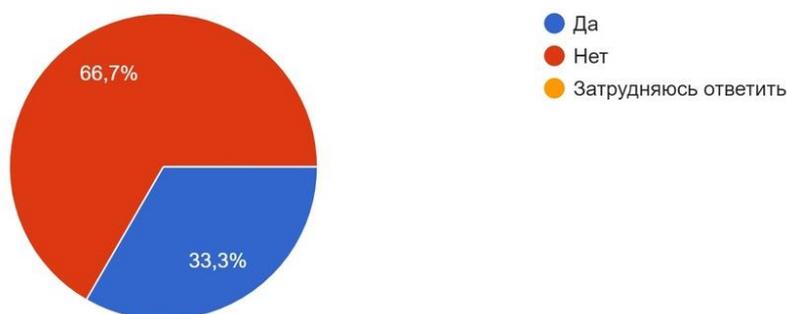
66,7% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании ОП СПО Медико-профилактическое дело, 33,3% - не участвуют.



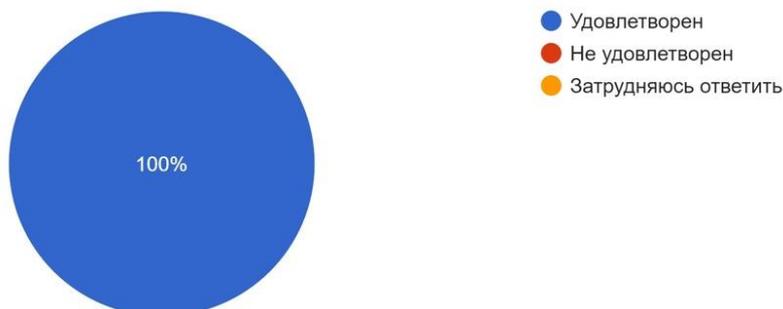
Лишь 33,3% респондента принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 50% - «нет», 16,7% - затруднились ответить.



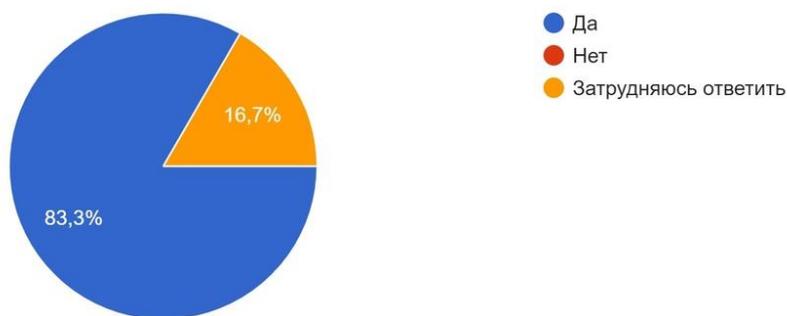
33,3% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело; 66,7% - не участвуют.



100% удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.

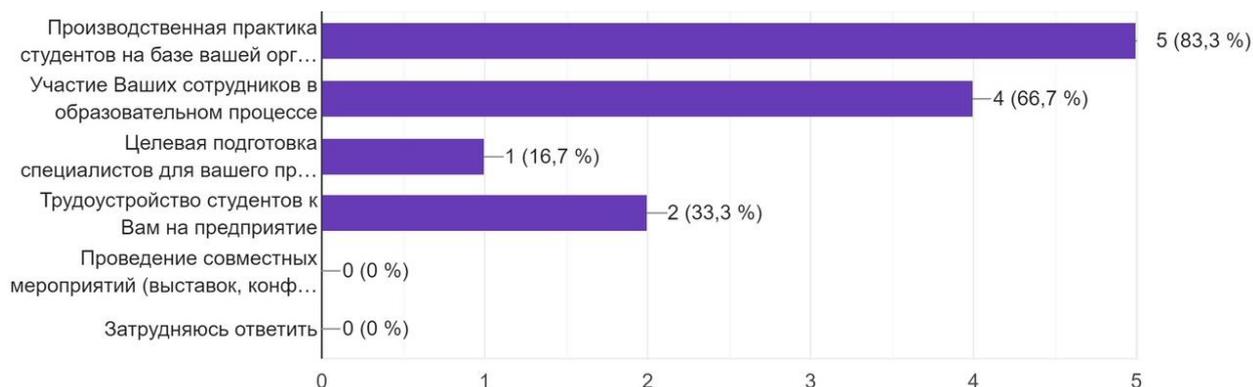


83,3% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

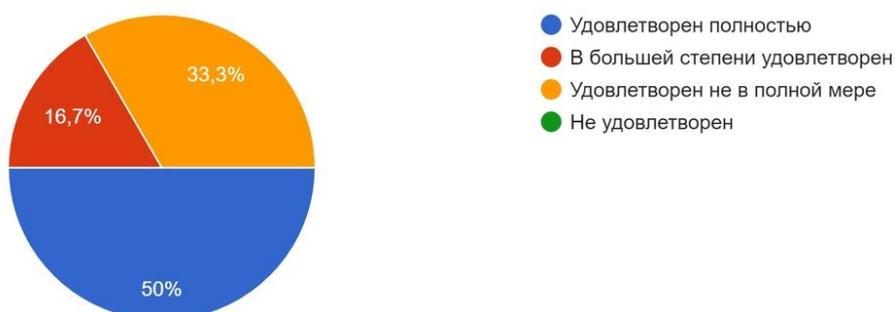
- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (83,3%);
- участие в образовательном процессе (66,7%).
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (57,1%);
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (33,3%).



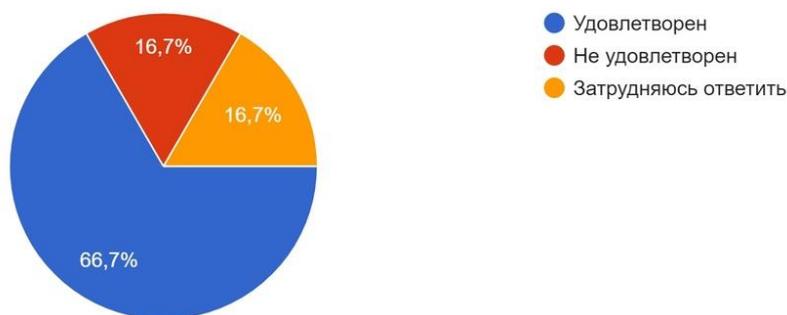
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП СПО Медико-профилактическое дело

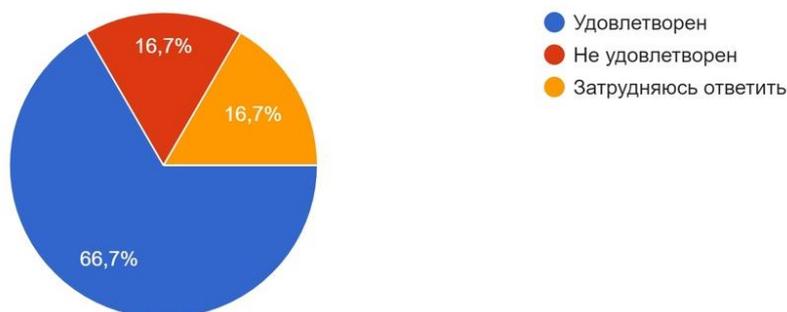
Получены следующие ответы: 50% - «удовлетворен полностью» качеством подготовки, 16,7% - «в большей степени удовлетворен», 33,3% – «удовлетворён не в полной мере».



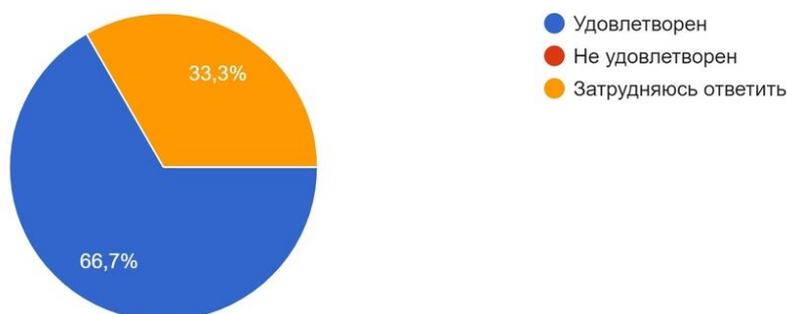
66,7% удовлетворены уровнем теоретической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 16,7% - не удовлетворены, 16,7% - затруднились ответить.



66,7% удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 16,7% - не удовлетворены, 16,7% - затруднились ответить.



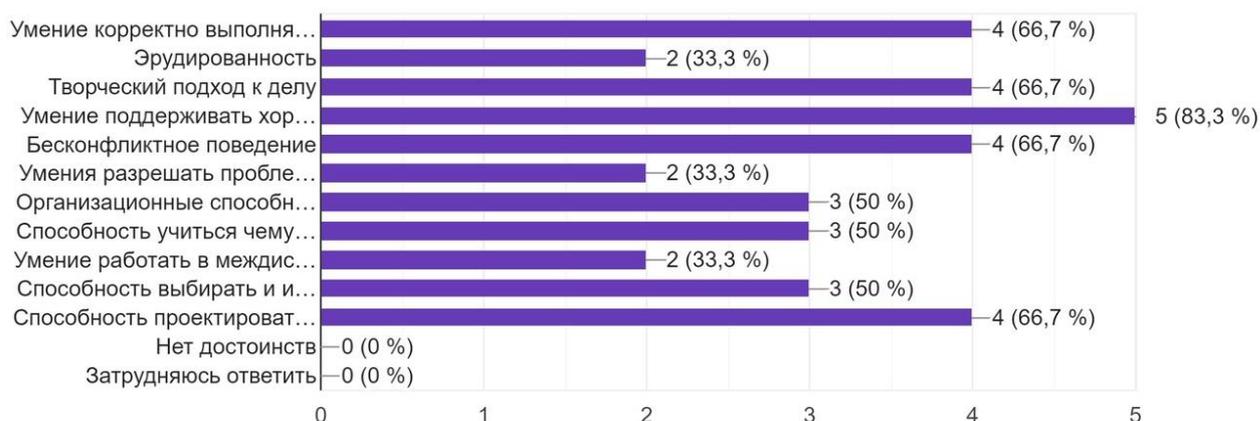
Большинство (66,7%) участвующих в опросе работодатели удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП СПО Медико-профилактическое дело, затруднились ответить – 33,3%.



К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (83,3%);
- умение корректно выполнять рабочие задания (66,7%);
- творческий подход к делу (66,7%);
- бесконфликтное поведение (66,7%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации (66,7%);
- способность учиться чему-то новому (50%);
- организационные способности (50%);
- способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач (50%);
- эрудированность (33,3%);

- умение разрешать проблемные ситуации (33,3%);
- умение работать в междисциплинарной команде (33,3%).

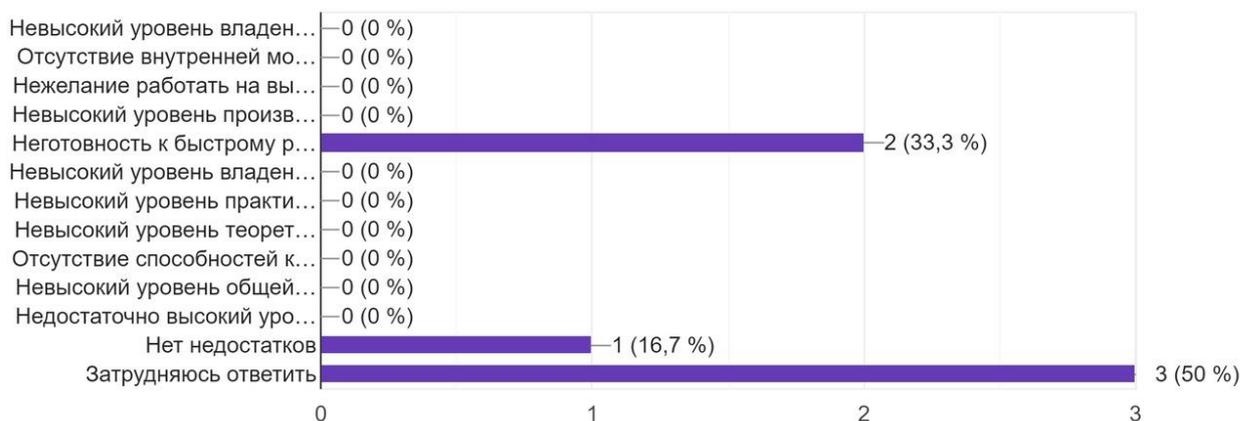


Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки выпускников:

- неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (33,3%).

50% участвующих в опросе, затруднились ответить;

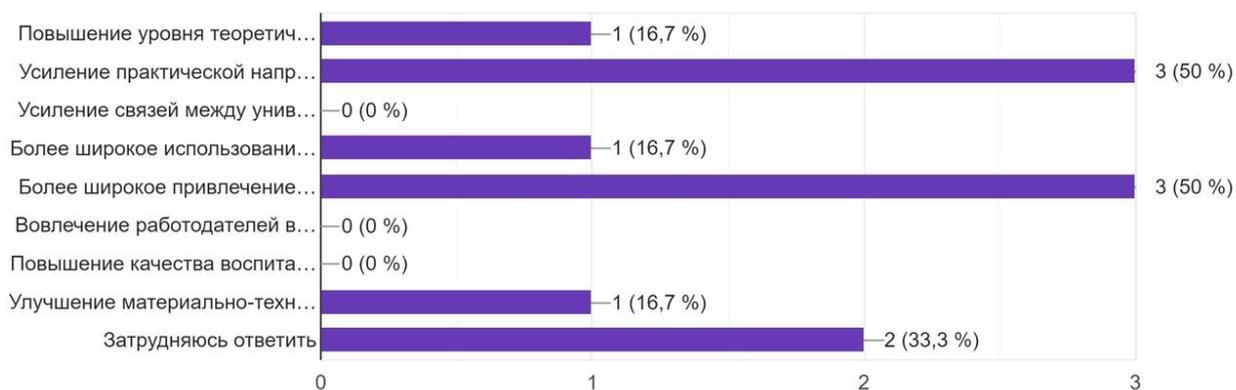
16,7% отмечают отсутствие недостатков выпускников ОП СПО Медико-профилактическое дело.



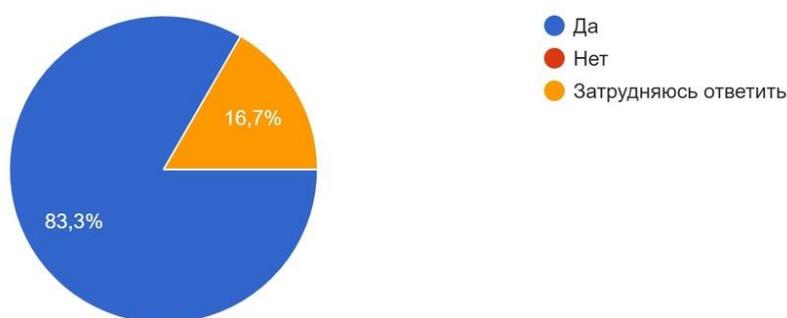
По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП СПО Медико-профилактическое дело, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

- усиление практической направленности образовательной программы (50%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (50%);
- повышение уровня теоретической подготовки студентов (16,7%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (16,7%);
- улучшение материально-технической базы (16,7%).

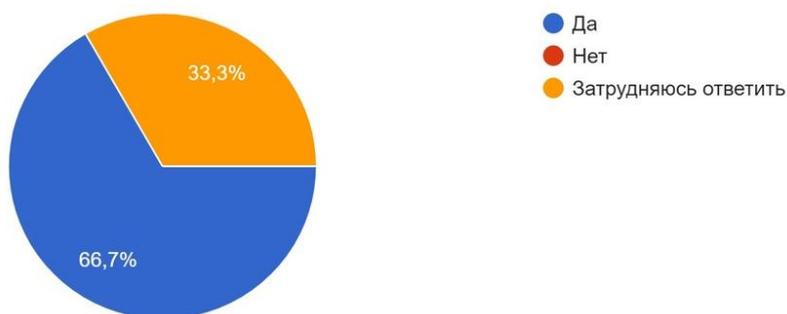
33,3% затруднились ответить.



83,3% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших 32.02.01 Медико-профилактическое дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

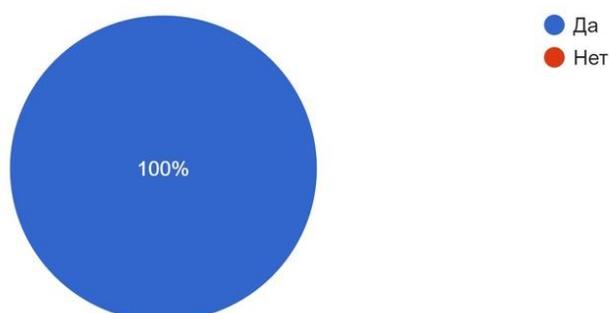


66,7% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП СПО Медико-профилактическое дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 33,3% - затруднились ответить.

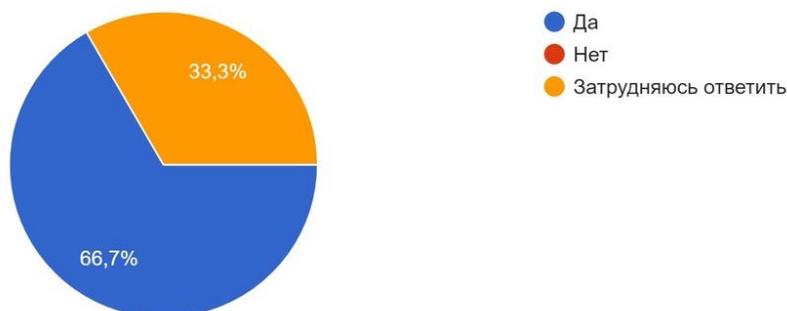


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

100% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности.



66,7% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, затруднились ответить – 33,3%.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 32.02.01 Медико-профилактическое дело.

66,7% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по ОП СПО Медико-профилактическое дело это участие:

- в практической подготовке обучающихся (66,7%);
- в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников (50%);
- в разработке/согласовании образовательной программы (66,7%).

83,3% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (83,3%);
- участие в образовательном процессе (66,7%);
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (57,1%);
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (33,3%).

66,7% работодателей предоставляют трудоустройство студентам по завершению практики по образовательной программе 32.02.01 Медико-профилактическое дело, 83,3% отметили, что выпускники Астраханского ГМУ уже работают в их организациях.

66,7% удовлетворены качеством подготовки обучающихся; 66,7% - уровнем теоретической и практической подготовки (66,7% респондентов).

66,7% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП СПО Медико-профилактическое дело, по мнению работодателей это:

- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (83,3%);
- умение корректно выполнять рабочие задания (66,7%);
- творческий подход к делу (66,7%);
- бесконфликтное поведение (66,7%);
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации (66,7%);
- способность учиться чему-то новому (50%);

- организационные способности (50%);
- способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач (50%).

83,3% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем. 66,7% участвующих в опросе работодателей готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по образовательной программе 32.02.01 Медико-профилактическое дело другим работодателям.

100% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности и удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте (66,7%).

Согласно опросу, респонденты отметили основной недостаток выпускников вышеуказанной программы это - неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (33,3%).

Кроме того, только 50% респондента не принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний.

66,7% не принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по программе 32.02.01 Медико-профилактическое дело:

- усиление практической направленности образовательной программы (50%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (50%);
- повышение уровня теоретической подготовки студентов (16,7%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (16,7%);
- улучшение материально-технической базы (16,7%).

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова