

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей об удовлетворённости качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации программы среднего профессионального образования по специальности **34.02.01 Сестринское дело**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по образовательной программе среднего профессионального образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело (далее - ОП СПО Сестринское дело).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП СПО Сестринское дело.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 23 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

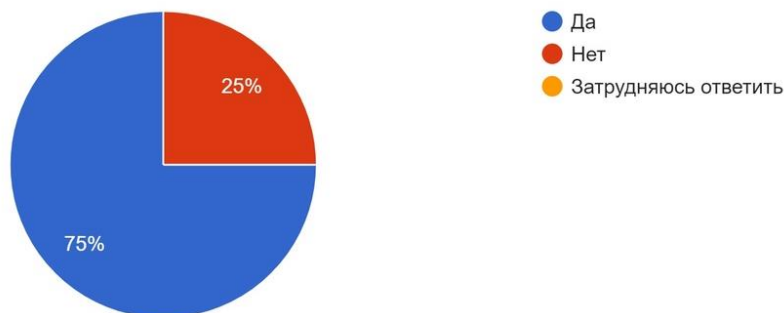
Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 8 человек работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

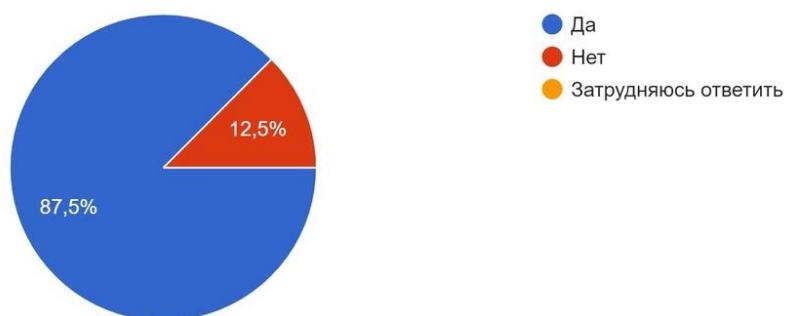
Результаты опроса

1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

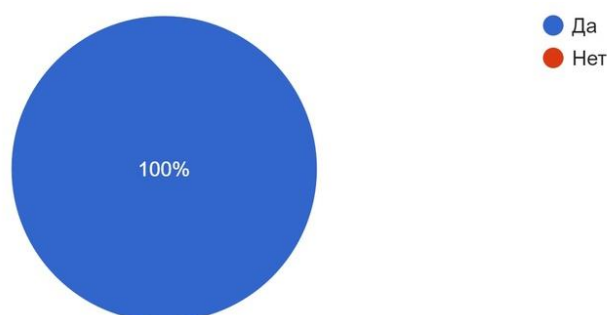
Большинство респондентов (75%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 34.02.01 Сестринское дело, 25% - не сотрудничали.



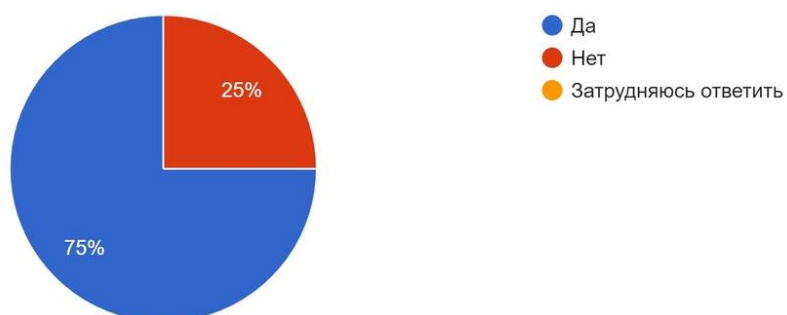
87,5% работодателей трудоустраивают обучающихся по итогам прохождения практики в организации, в которых работают, 12,5% не трудоустраивают.



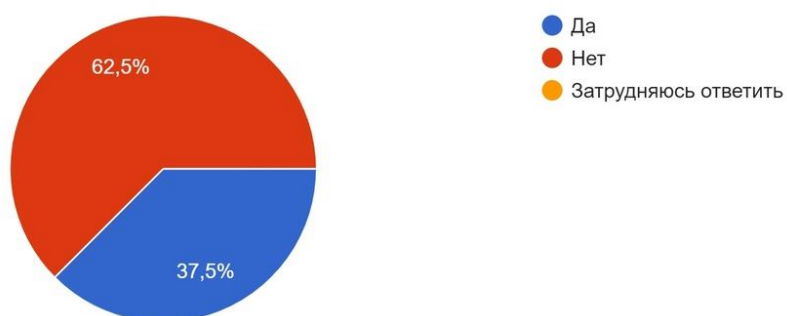
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП СПО Сестринское дело.



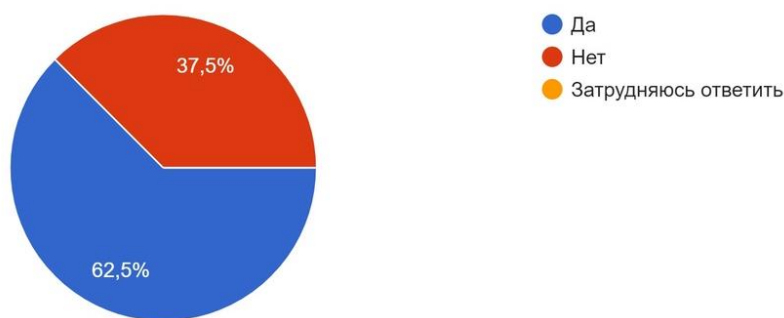
75% респондентов принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 34.02.01 Сестринское дело, 25% - ответили отрицательно.



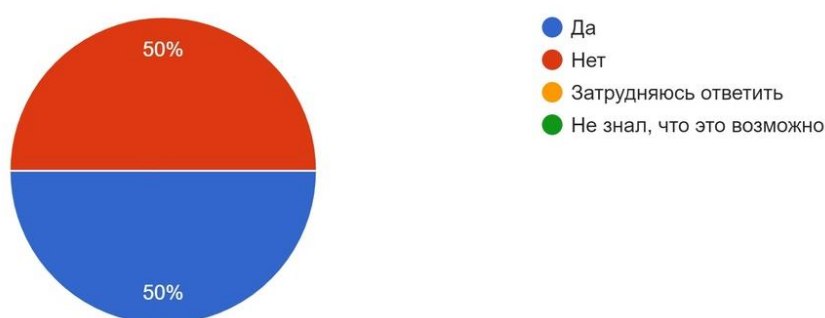
37,5% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 34.02.01 Сестринское дело в качестве педагогических работников, 62,5% - не участвуют.



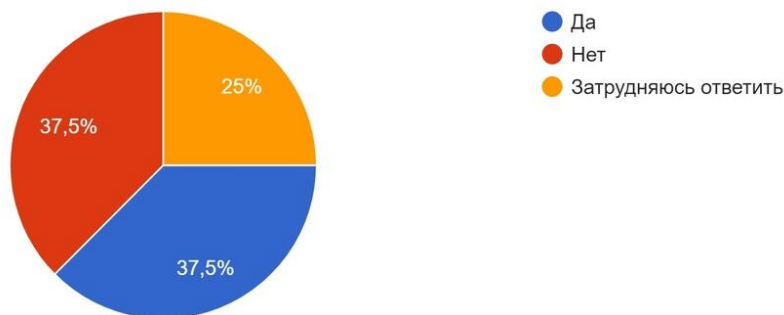
62,5% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 34.02.01 Сестринское дело, 37,5% - не участвуют.



Половина представителей работодателей (50%) принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 50% - «не принимают участие».



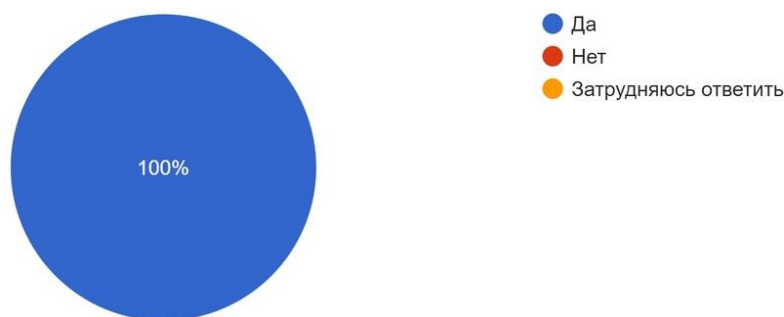
37,5% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 34.02.01 Сестринское дело; 37,5% - не участвуют, 25% - затруднились ответить.



Все работодатели (100%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности.

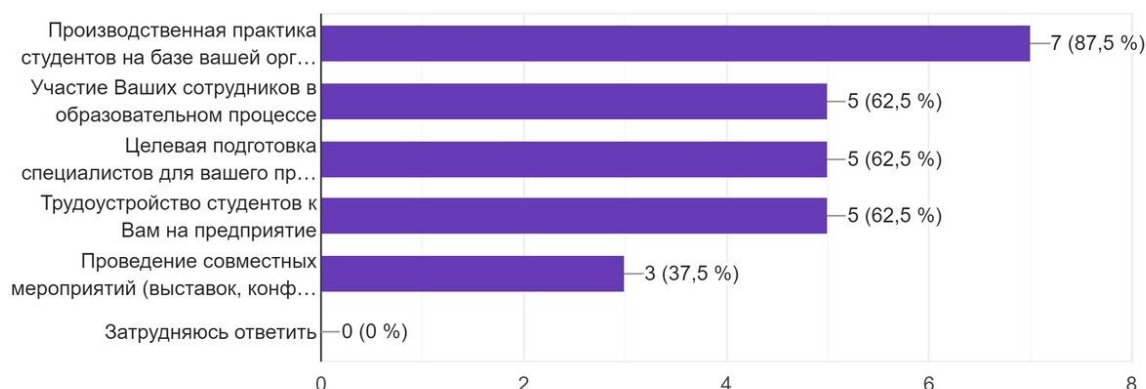


100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



Работодатели отметили основные направления, по которым они хотели бы развивать взаимодействие с Университетом:

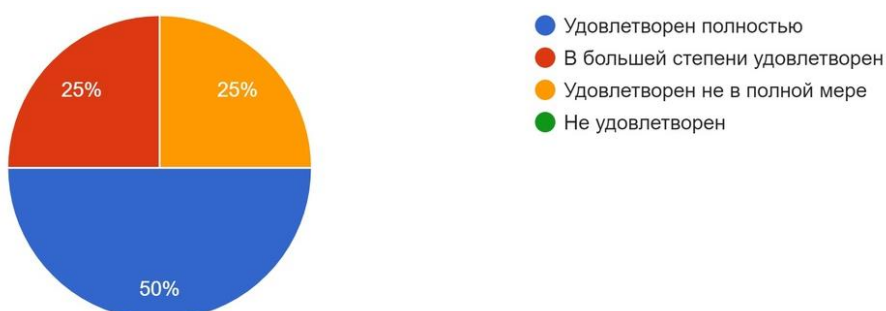
- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (87,5%);
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (62,5%);
- участие в образовательном процессе (62,5%);
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (62,5%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (37,5%);



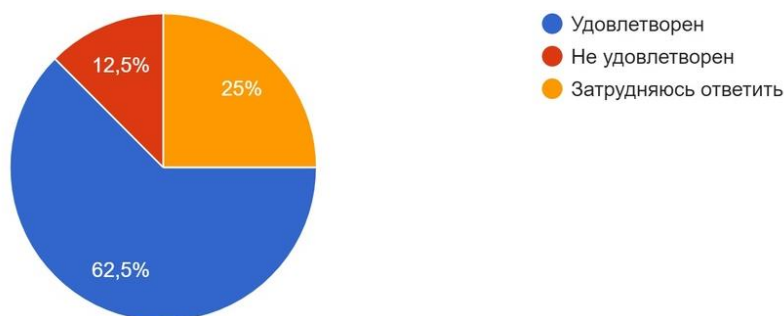
2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП СПО Сестринское дело.

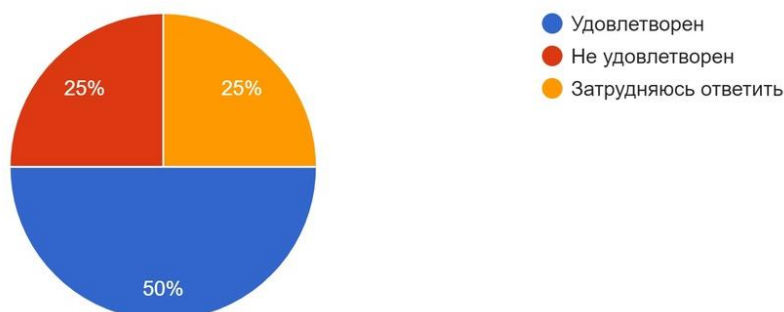
Получены следующие ответы: 50% - «удовлетворен полностью» качеством подготовки, 25% - «в большей степени удовлетворен», 25% – «удовлетворён не в полной мере».



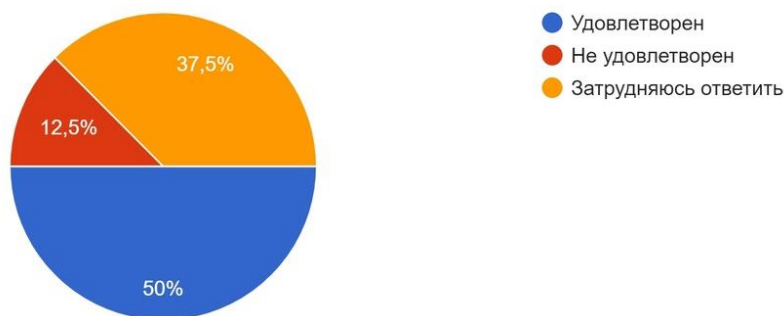
62,5% удовлетворены уровнем теоретической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 25% - не удовлетворены, 25% - затруднились ответить.



50% удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 25% - не удовлетворены, 25% - затруднились ответить.



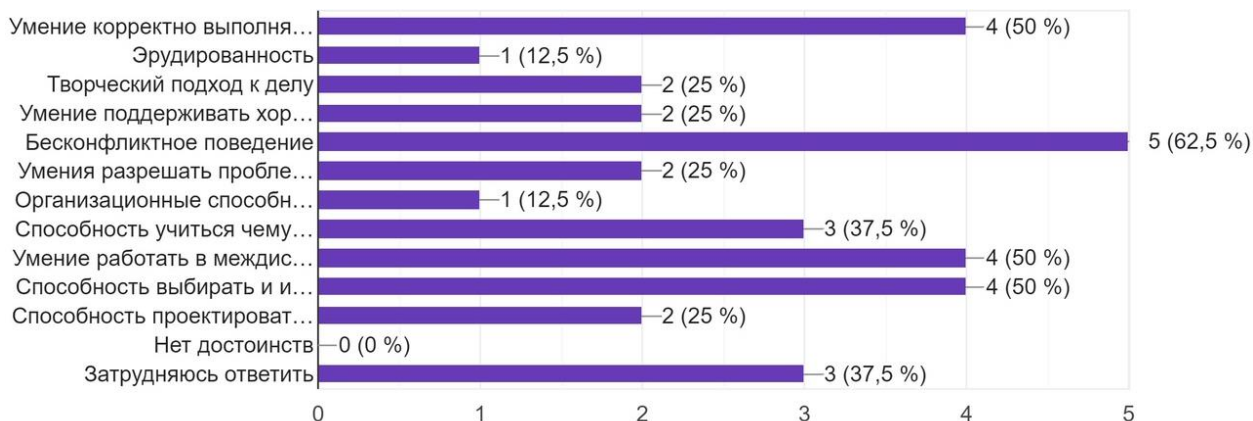
Большинство (50%) участвующих в опросе работодатели удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП СПО Сестринское дело, не удовлетворены – 12,5%, затруднились ответить – 37,5%.



- К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:
- бесконфликтное поведение (62,5%);
 - умение корректно выполнять рабочие задания (50%);
 - умение работать в междисциплинарной команде (50%);
 - способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации (50%);
 - способность учиться чему-то новому (37,5%);
 - умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами (25%);
 - умение разрешать проблемные ситуации (25%);
 - творческий подход к делу (25%);

- способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач (25%);
- эрудированность (12,5%);
- организационные способности (12,5%).

37,5% - затруднились ответить.

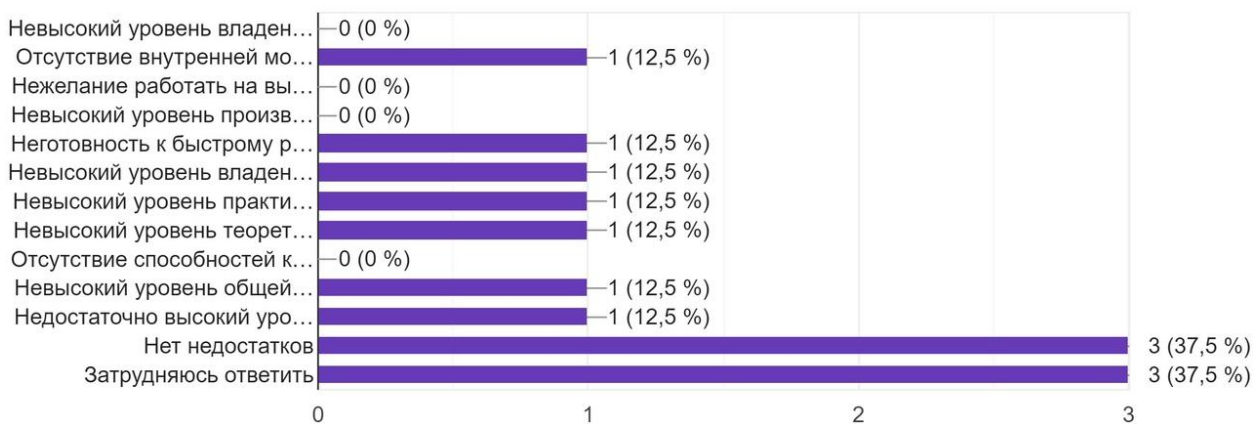


Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки выпускников:

- неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (12,5%);
- отсутствие внутренней мотивация к саморазвитию и самообразованию (12,5%);
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности (12,5%);
- невысокий уровень практической подготовки (12,5%);
- невысокий уровень теоретических знаний (12,5%);
- недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций (12,5%);
- невысокий уровень общей профессиональной подготовки (12,5%).

37,5% участвующих в опросе, затруднились ответить;

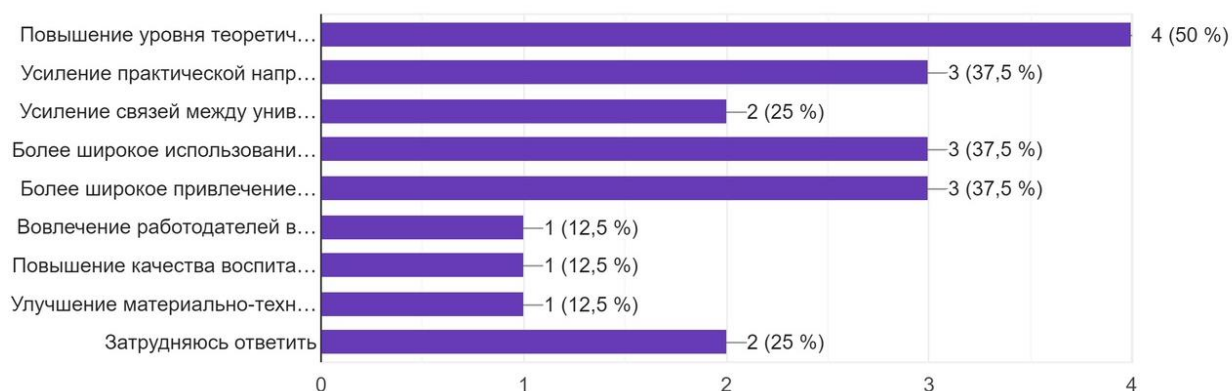
37,5% отмечают отсутствие недостатков выпускников ОП СПО Сестринское дело.



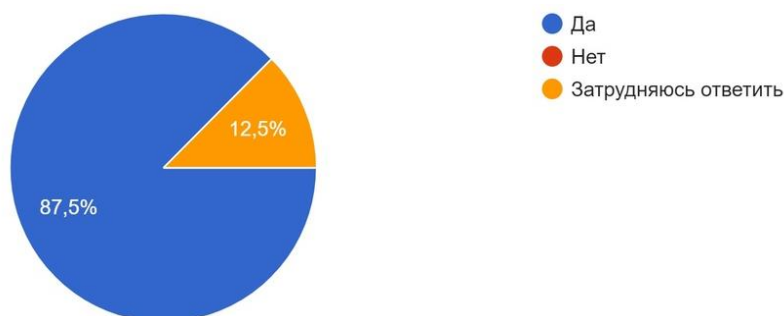
По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП СПО Сестринское дело, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

- повышение уровня теоретической подготовки студентов (50%);
- усиление практической направленность образовательной программы (37,5%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (37,5%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (37,5%);
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (25%);
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (12,5%);
- улучшение материально-технической базы (12,5%).
- повышение качества воспитательной работы обучающихся (12,5%).

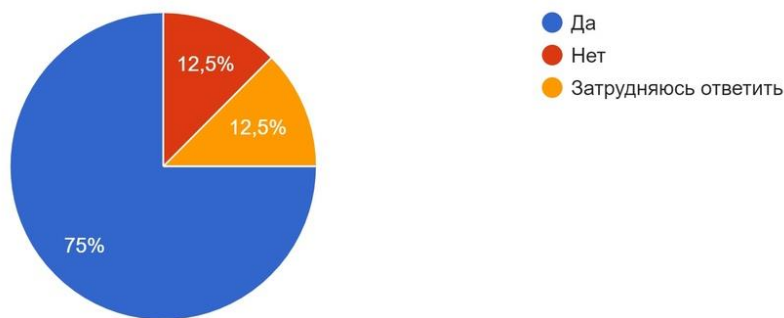
25% затруднились ответить.



87,5% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП СПО Сестринское дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 12,5% - затруднились ответить.

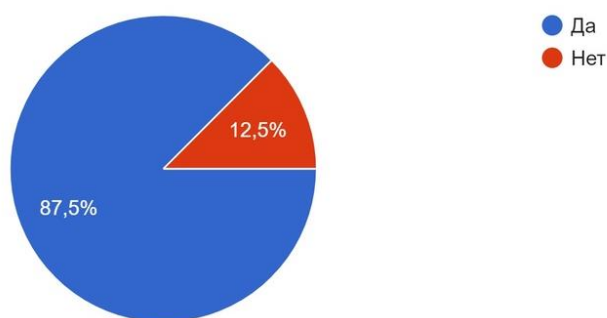


75% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП СПО Сестринское дело ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 12,5% - не готовы рекомендовать, 12,5% - затруднились ответить.

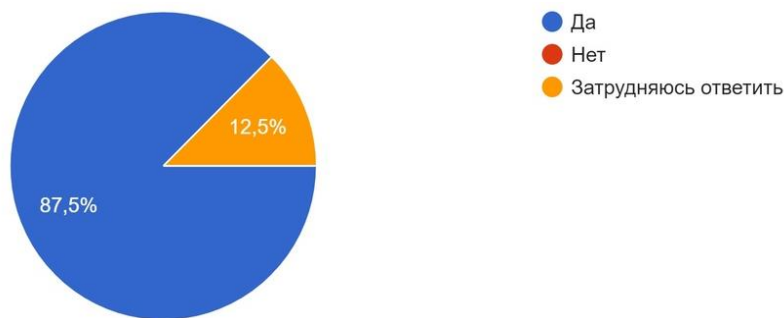


3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

87,5% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности, 12,5% - не пользуются.



87,5% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, затруднились ответить – 12,5%.



Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 34.02.01 Сестринское дело.

75% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

Основные способы взаимодействия работодателей с Астраханским ГМУ по специальности 34.02.01 Сестринское дело – это участие в практической подготовке обучающихся, в разработке/согласовании образовательной программы и в оценочных материалах для контроля полученных обучающимися знаний. В меньшей степени

работодатели/представители работодателей участвуют в реализации образовательной программы в качестве педагогических работников и в проведении государственной итоговой аттестации выпускников.

100% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ на базе медицинской организации (87,5%);
- целевая подготовка специалистов для медицинской организации (62,5%);
- участие в образовательном процессе (62,5%).
- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ (62,5%);
- проведение совместных выставок, конференций, научных и других мероприятий (37,5%).

87,5% работодателей предоставляют трудоустройство студентам по завершению практики по образовательной программе 34.02.01 Сестринское дело, 100% отметили, что выпускники Астраханского ГМУ уже работают в их организациях.

50% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

75% удовлетворены качеством подготовки обучающихся: 62,5% - уровнем теоретической подготовки, 50% - уровнем практической подготовки выпускников Астраханского ГМУ по ОП СПО Сестринское дело.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП СПО Сестринское дело, по мнению респондентов это: бесконфликтное поведение, умение корректно выполнять рабочие задания, умение работать в междисциплинарной команде, способность проектировать и осуществлять работу под руководством специалиста более высокой квалификации.

87,5% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем. 75% участвующих в опросе работодателей готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по образовательной программе 34.02.01 Сестринское дело другим работодателям.

87,5% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности и удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте (85,7%).

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы: неготовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, отсутствие внутренней мотивации к саморазвитию и самообразованию, невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности, невысокий уровень практической подготовки, невысокий уровень теоретических знаний и т.д.

В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников по ОП СПО Сестринское дело:

- повышение уровня теоретической подготовки студентов (50%);
- усиление практической направленности образовательной программы (37,5%);
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания (37,5%);
- более широкое привлечение к образовательному процессу практикующих специалистов из профильных организаций (37,5%);

– усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества (25%);

– вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования (12,5%);

– улучшение материально-технической базы (12,5%).

– повышение качества воспитательной работы обучающихся (12,5%).

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;

- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;

- проводить информационную работу по доступности получения образования лицами с инвалидностью и ОВЗ (сайт, СМИ).

- интенсифицировать участие работодателей в профориентационной работе для обучающихся;

- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля качества
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,
аккредитации и контролю качества,
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова