

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных  
юридических и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования  
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования  
– подготовки кадров высшей квалификации по программе  
ординатуры по специальности **31.08.01 Акушерство и гинекология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

## Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации по программе ординатуры по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология (далее - ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

*Цель настоящего исследования:* изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология.

*Содержание исследования:* респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

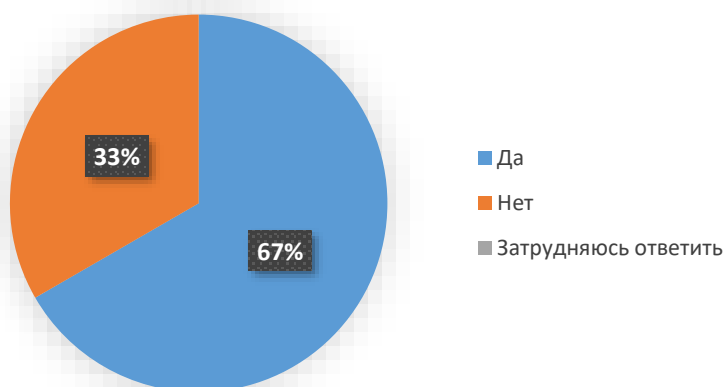
### Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 3 человека работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

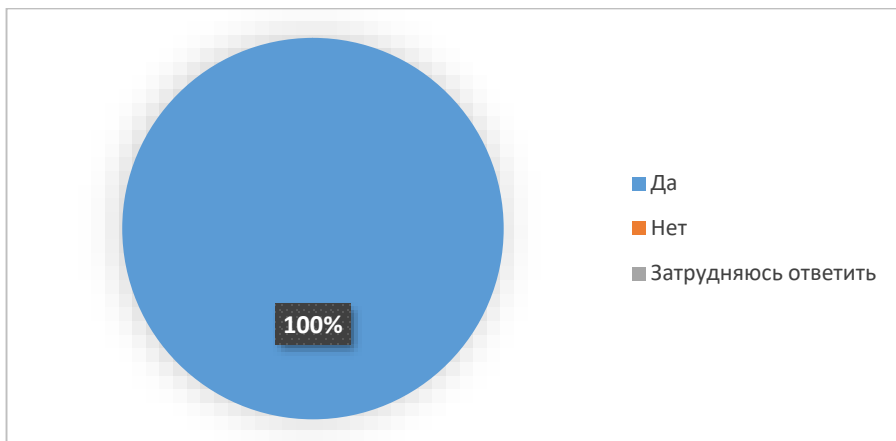
### Результаты опроса

#### 1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

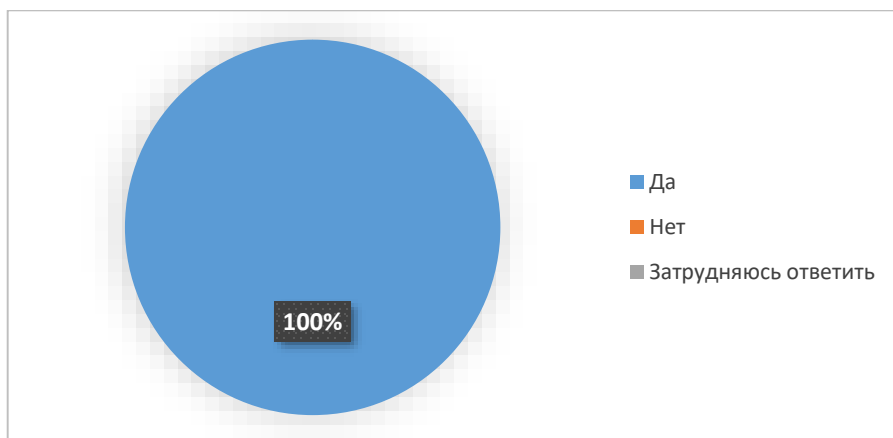
Большинство респондентов (67%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология, 33% - не сотрудничали.



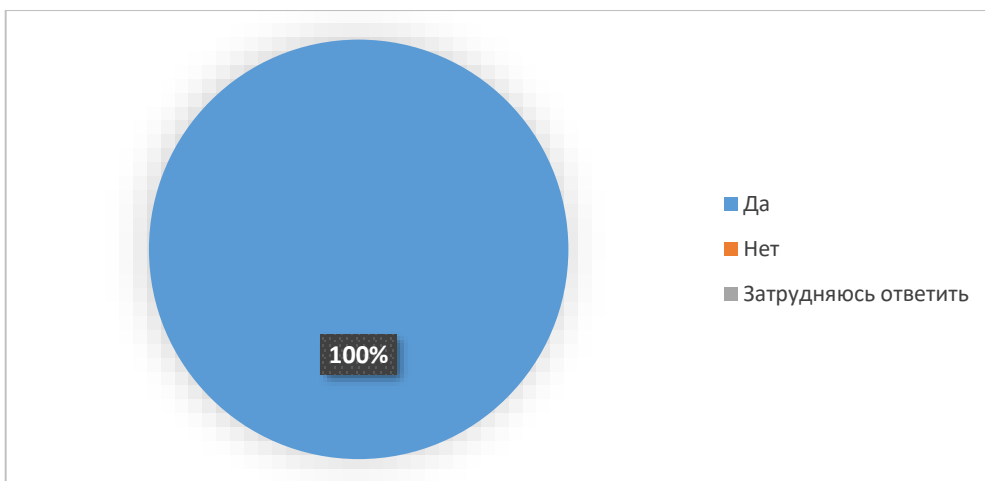
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология.



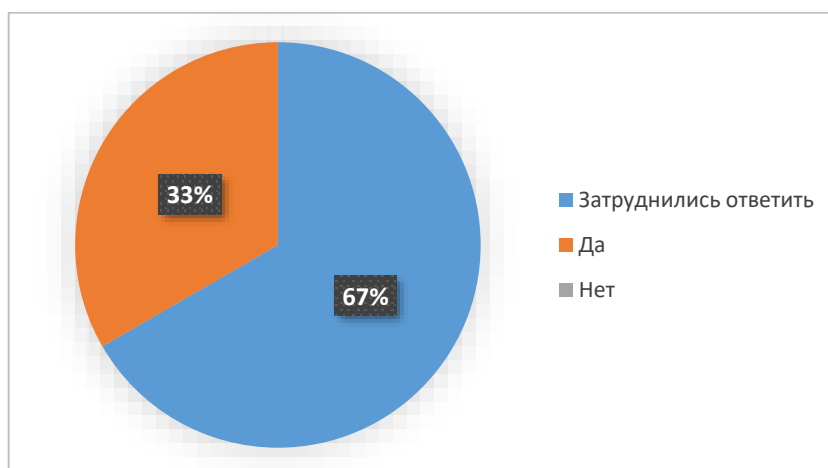
Все респонденты принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология.



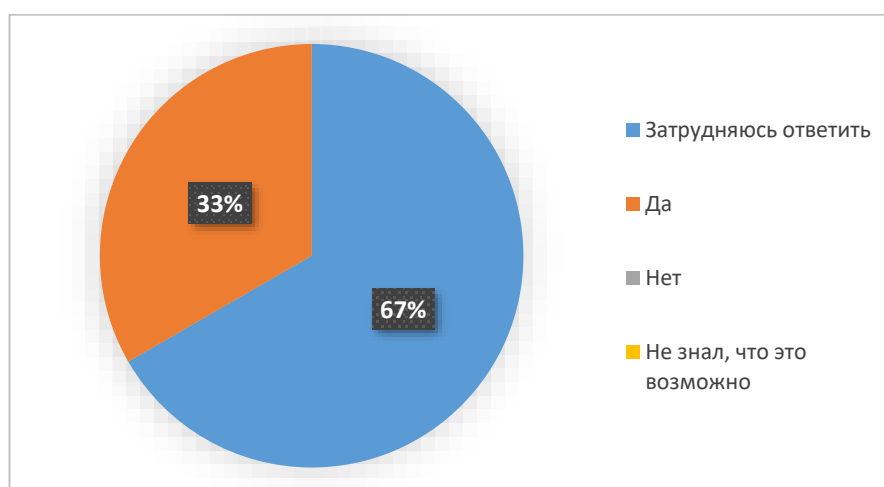
100% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология в качестве педагогических работников.



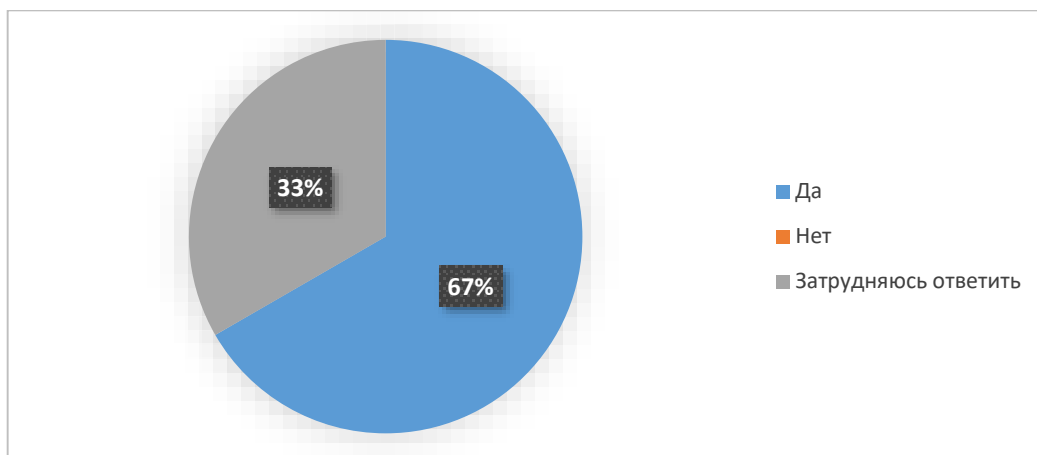
33% респондентов утверждают, что представители организации участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.08.01 Акушерство и гинекология, 67% - затруднились ответить.



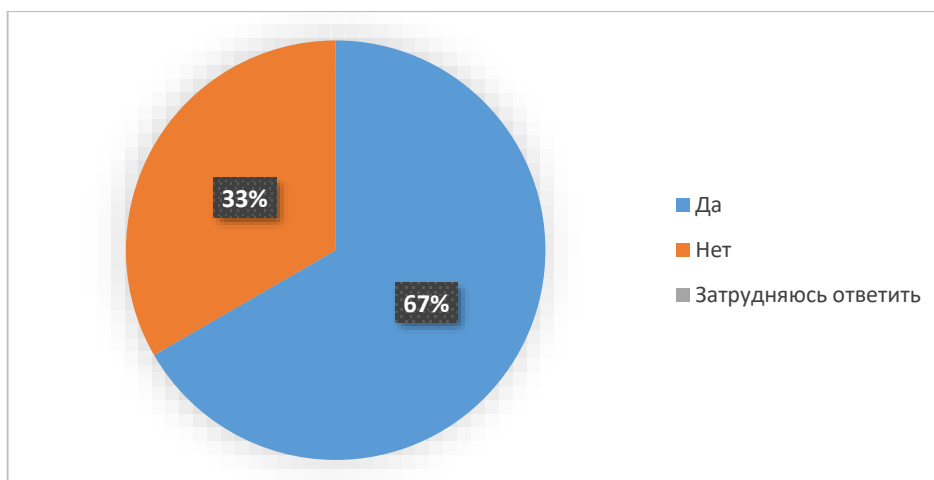
33% опрошенных принимают участие в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 67% - затруднились ответить.



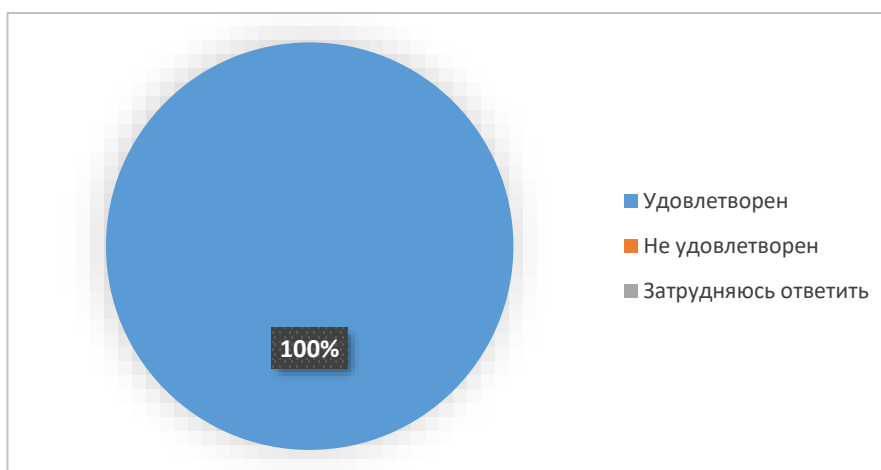
67% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология; 33% - затруднились ответить.



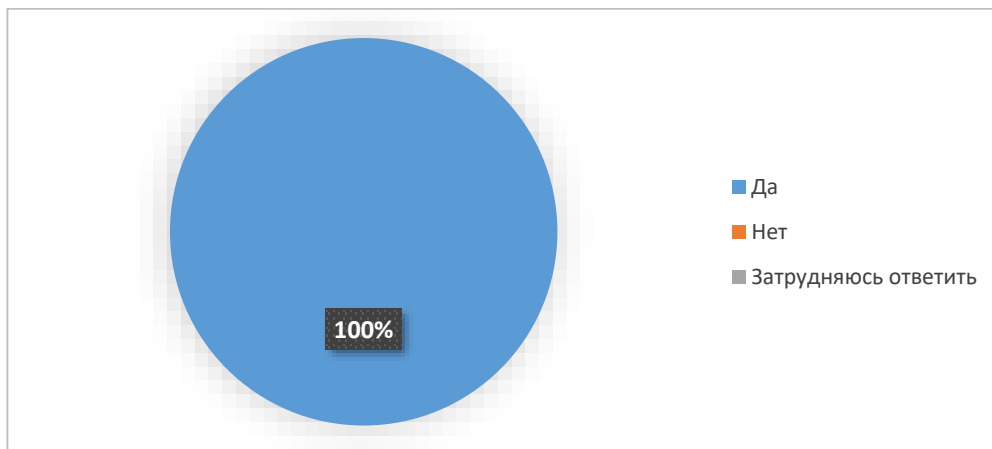
67% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология.



Все работодатели (100%) удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ.

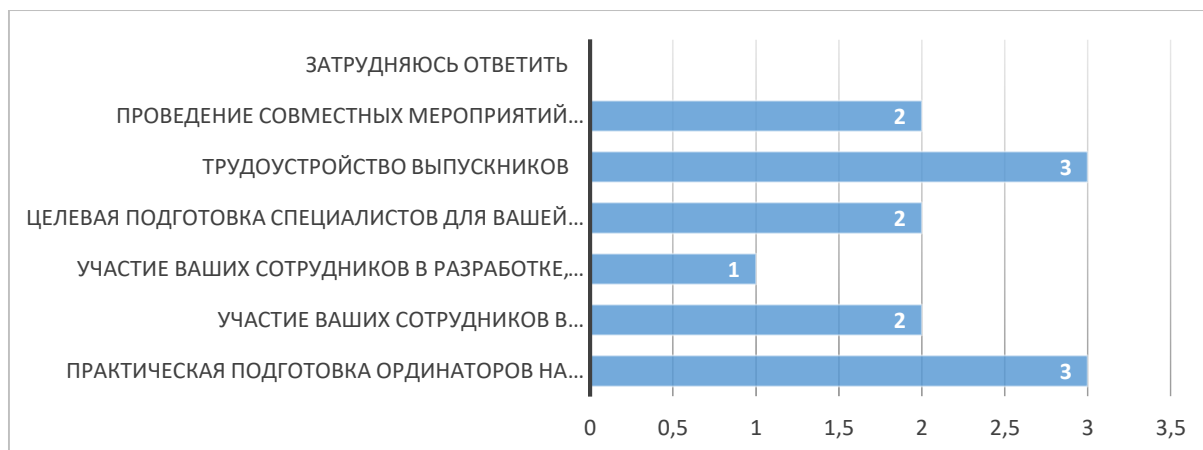


100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.



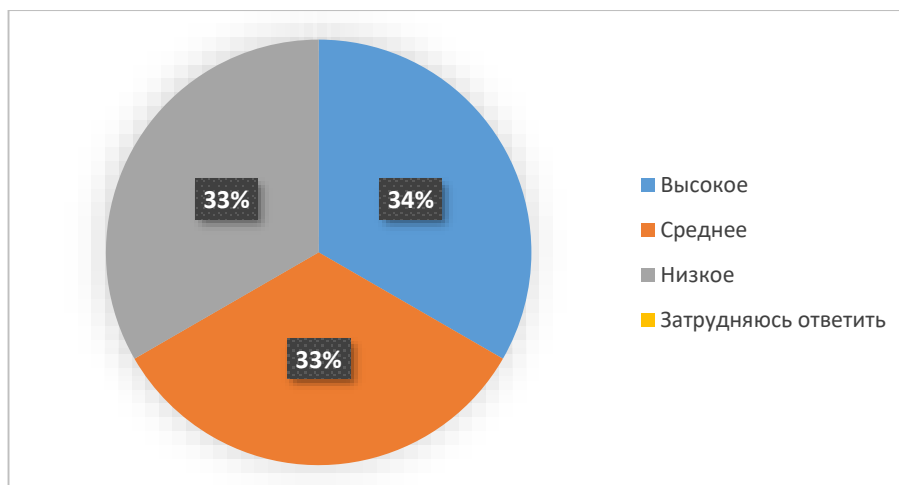
Работодатели отметили основные направления взаимодействия с Университетом, которые они считают наиболее перспективными:

- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ;
- практическая подготовка ординаторов на базе организации;
- проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.);
- целевая подготовка специалистов для вашей организации;
- участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры;
- участие сотрудников в разработке, актуализации образовательной программы ординатуры.



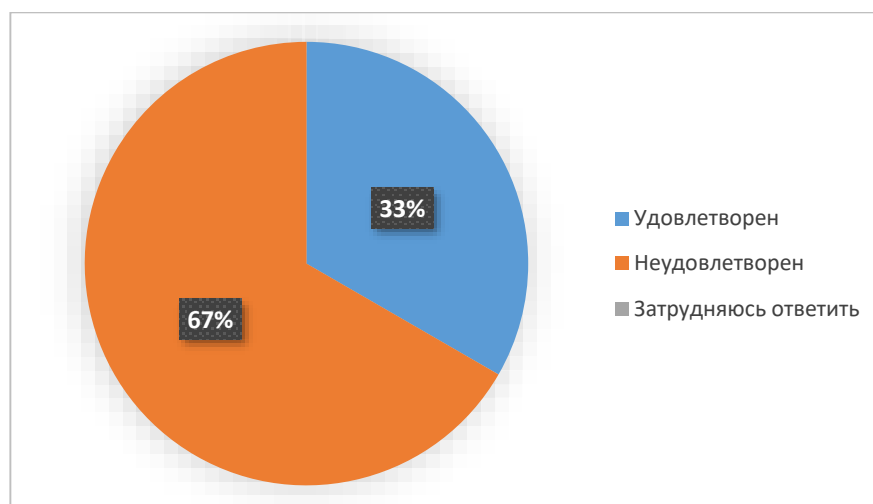
## 2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса работодателям (их представителям) было предложено оценить качество подготовки выпускников по ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология. Получены следующие ответы: 34% - «высокое», 33% - «среднее», еще 33% – «низкое».

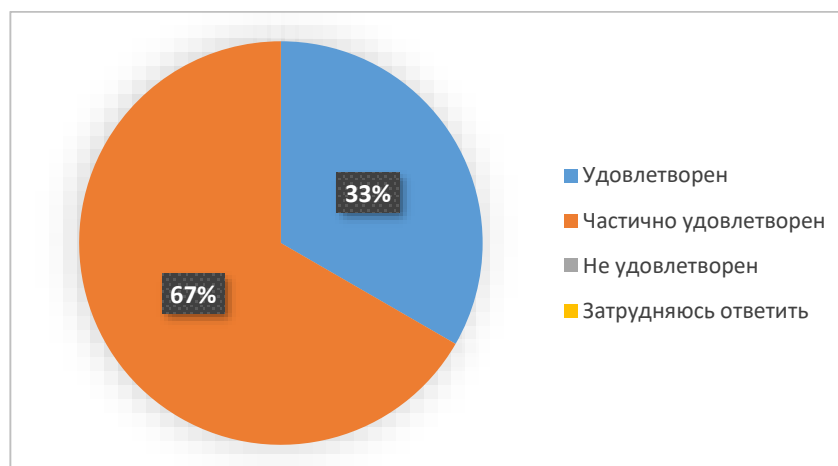


67% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ, 33% - не удовлетворены.

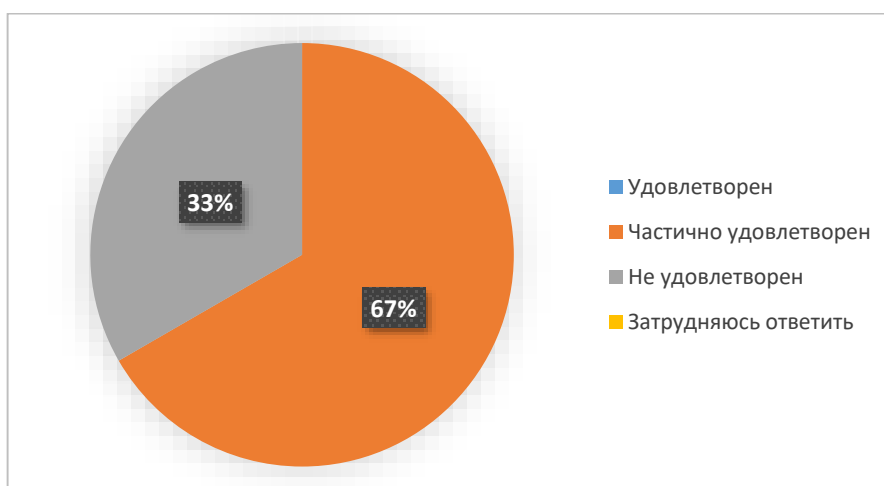
Большинство (67%) участвующих в опросе работодателей не удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология, удовлетворены – 33%.



100% респондентов (полностью или частично) удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания

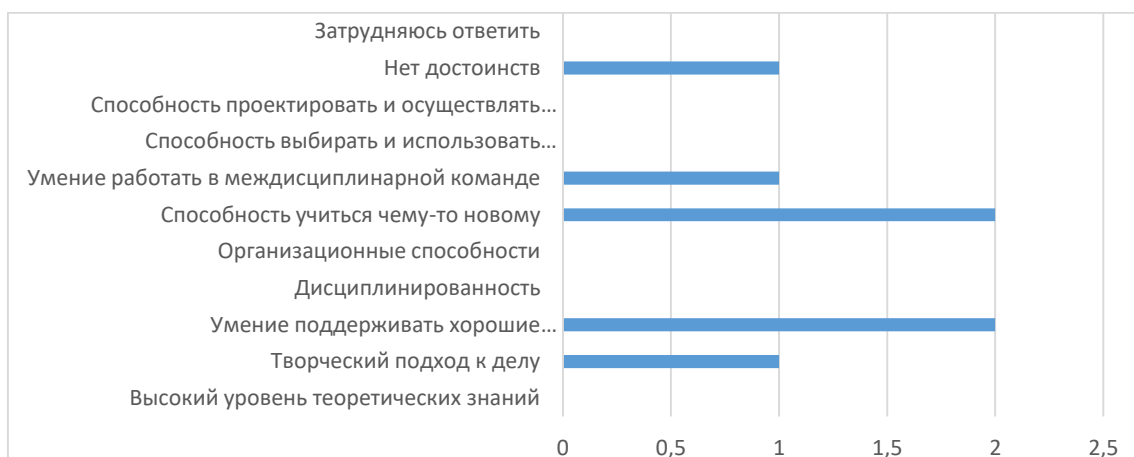


Дисциплиной и исполнительностью ординаторов частично удовлетворены 67% респондентов, 33% - не удовлетворены.



К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- умение поддерживать хорошие взаимоотношения с коллегами;
- способность учиться чему-то новому;
- творческий подход к делу;
- умение работать в междисциплинарной команде.



Также респонденты указали (по их мнению) основные недостатки ординаторов:

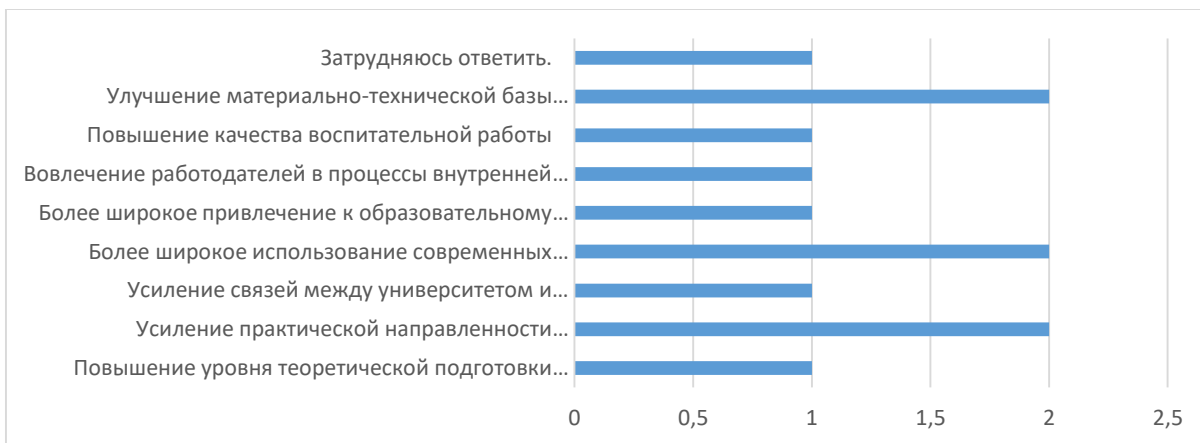
- невысокий уровень владения коммуникативными навыками;
- отсутствие внутренней мотивации к саморазвитию и самообразованию;
- невысокий уровень дисциплины;
- невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности;
- нежелание работать на высоком профессиональном уровне;
- неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях;
- невысокий уровень практической подготовки;
- невысокий уровень теоретических знаний;
- отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности;
- недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций.



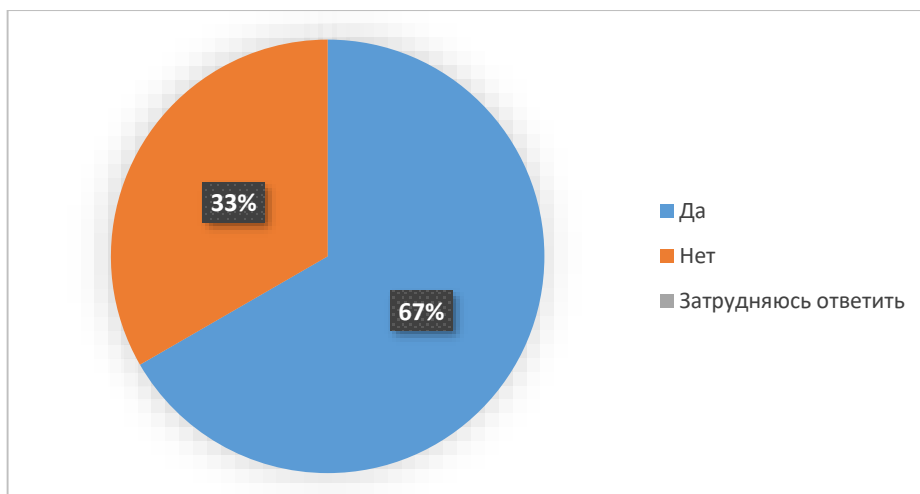


По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

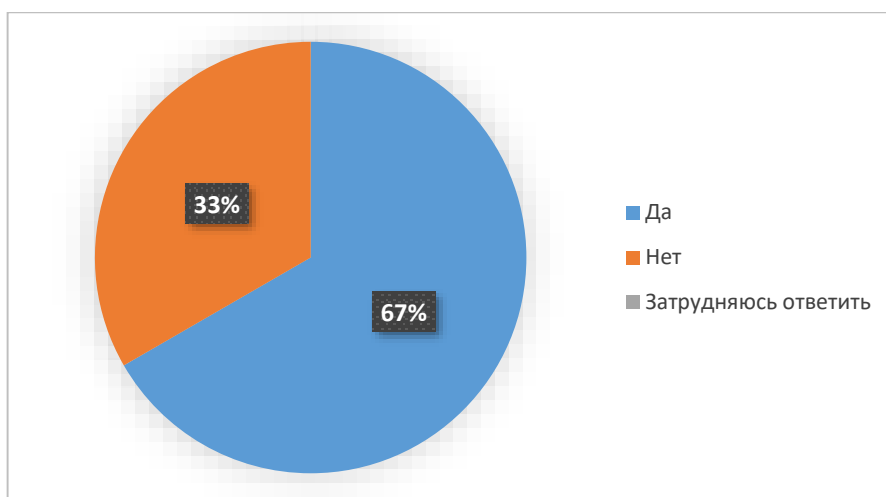
- повышение уровня теоретической подготовки обучающихся;
- усиление практической направленности образовательной программы;
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества;
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания;
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования;
- повышение качества воспитательной работы;
- улучшение материально-технической базы университета.



67% работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России, 33% - ответили отрицательно.

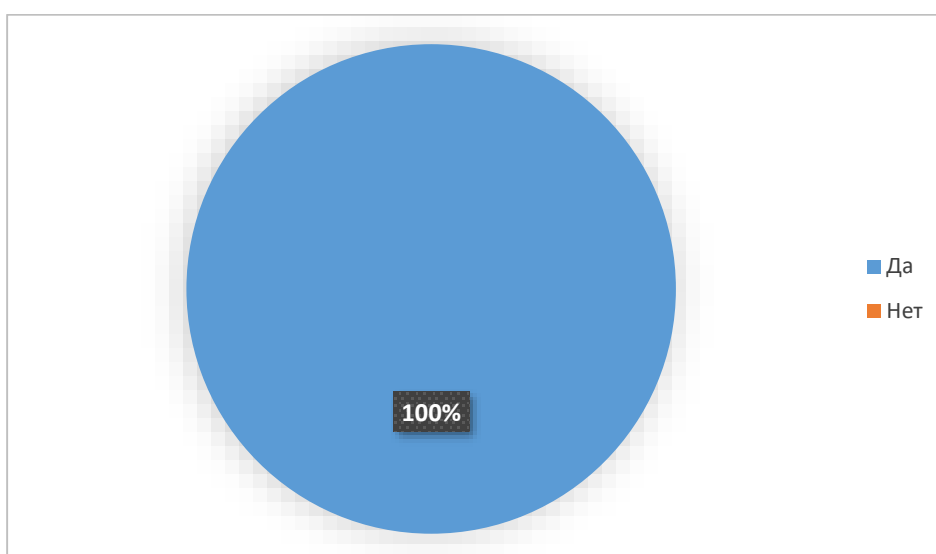


67% работодателей готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология.

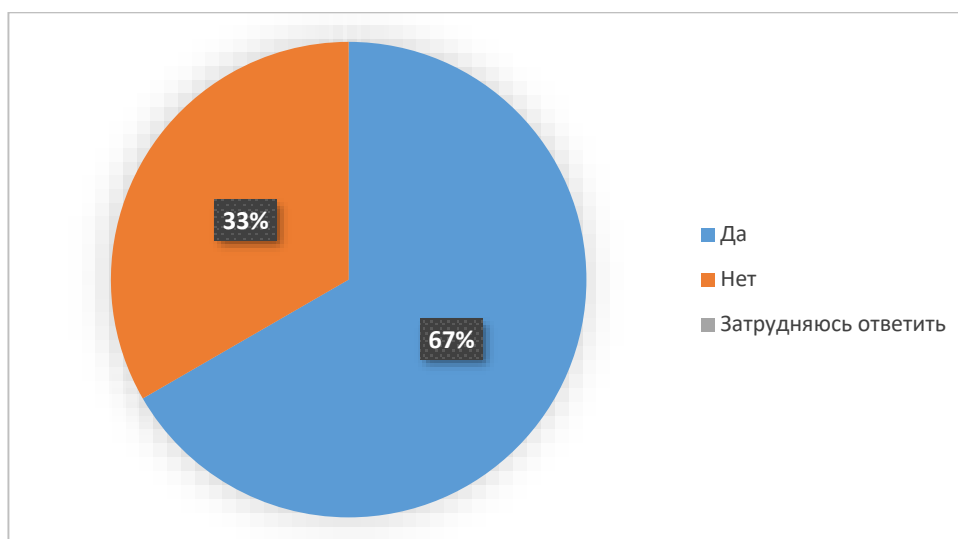


### 3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

Все респонденты пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности.



67% пользователей удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, 33% - ответили отрицательно.



## Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.08.01 Акушерство и гинекология.

67% работодателей сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

100% работодателей, участвующих в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели видят в следующем:

- трудоустройство выпускников Астраханского ГМУ;
- практическая подготовка ординаторов на базе организации;
- проведение совместных мероприятий (выставок, конференций и др.);
- целевая подготовка специалистов для вашей организации;
- участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры;
- участие сотрудников в разработке, актуализации образовательной программы ординатуры.

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология работают в их организациях.

33% респондентов удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

67% оценили уровень качества подготовки обучающихся как «высокий» и «средний». 67% участников опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО 31.08.01 Акушерство и гинекология, по мнению респондентов это: умение поддерживать

хорошие взаимоотношения с коллегами, способность учиться чему-то новому, творческий подход к делу, умение работать в междисциплинарной команде.

67% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем. 67% участвующих в опросе работодателей готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по образовательной программе 31.08.01 Акушерство и гинекология другим работодателям.

Все респонденты пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности и удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте (67%).

Согласно опросу, респонденты выделили ключевые недостатки выпускников вышеуказанной программы: невысокий уровень владения коммуникативными навыками, отсутствие внутренней мотивации к саморазвитию и самообразованию, невысокий уровень дисциплины, невысокий уровень владения современными методами и технологиями деятельности, нежелание работать на высоком профессиональном уровне, неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, невысокий уровень практической подготовки, невысокий уровень теоретических знаний, отсутствие способностей к организационно-управленческой деятельности, недостаточно высокий уровень владения трудовыми действиями, необходимыми для качественного исполнения трудовых функций. В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки ординаторов по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология: повышение уровня теоретической подготовки обучающихся, усиление практической направленности образовательной программы, усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества, более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания, вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования, повышение качества воспитательной работы, улучшение материально-технической базы университета.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.

Начальник отдела лицензирования,  
аккредитации и контроля качества  
образования, к.м.н., доцент



И.Ю. Петелина

Согласовано:

Начальник управления по лицензированию,  
аккредитации и контролю качества,  
д.м.н., доцент



Е.Г. Овсянникова