

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет о результатах опроса работодателей и(или) их объединений, иных  
юридических и(или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования  
по основной профессиональной образовательной программе высшего образования  
– подготовки кадров высшей квалификации по программе  
ординатуры по специальности **31.08.26 Аллергология и иммунология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2023

## Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 07 декабря 2023 года № 104-р «Об опросе работодателей об удовлетворённости качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей об удовлетворённости качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования по образовательной программе ординатуры по специальности 31.08.26 Аллергология и иммунология (далее - ОП ВО Аллергология и иммунология).

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (раздел 7.4.) в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

*Цель настоящего исследования:* изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Аллергология и иммунология.

*Содержание исследования:* респондентам предлагалось ответить на 26 вопросов анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Управления по лицензированию, аккредитации и контролю качества ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

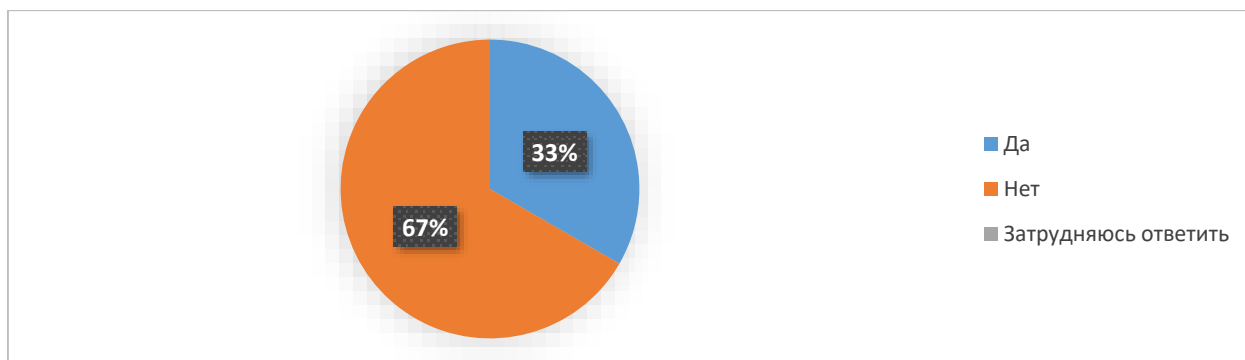
### Характеристика участников опроса

В опросе приняли участие 3 человека работодателей и их представителей различных медицинских организаций Астраханской области, регулярно трудоустраивающих у себя выпускников данной образовательной программы.

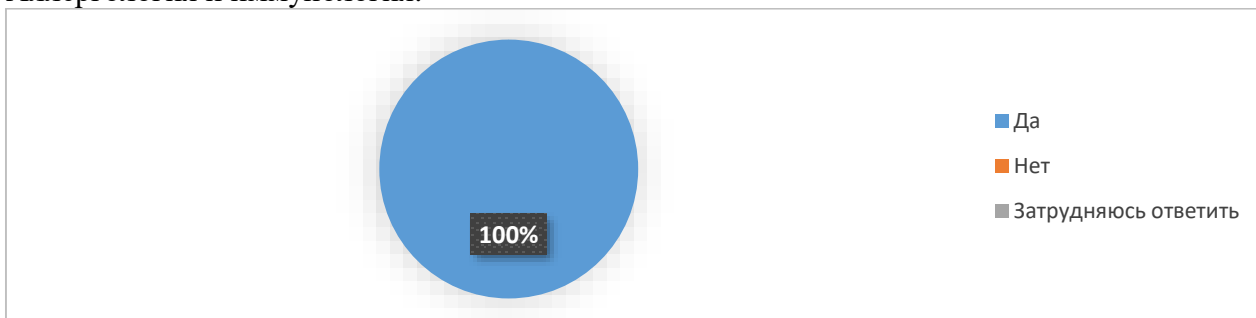
### Результаты опроса

#### 1. *Взаимодействие и сотрудничество работодателей с ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России*

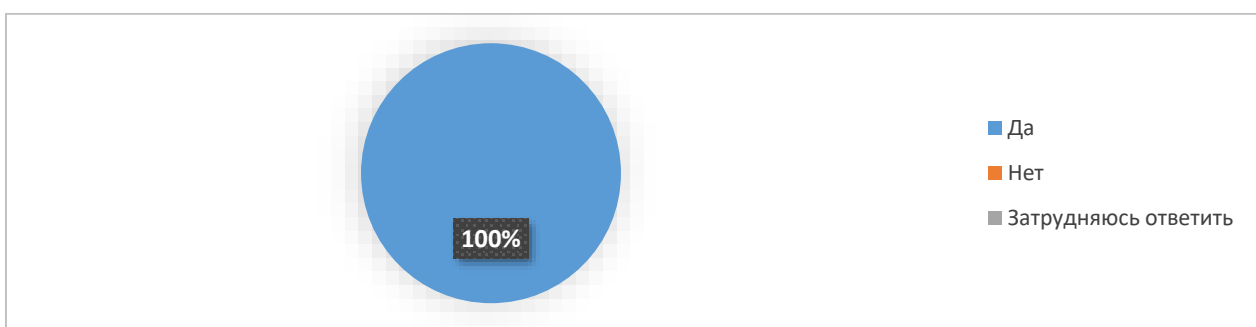
33% респондентов отметили, что их организация сотрудничала с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности по специальности 31.08.26 Аллергология и иммунология, 67% - не сотрудничали.



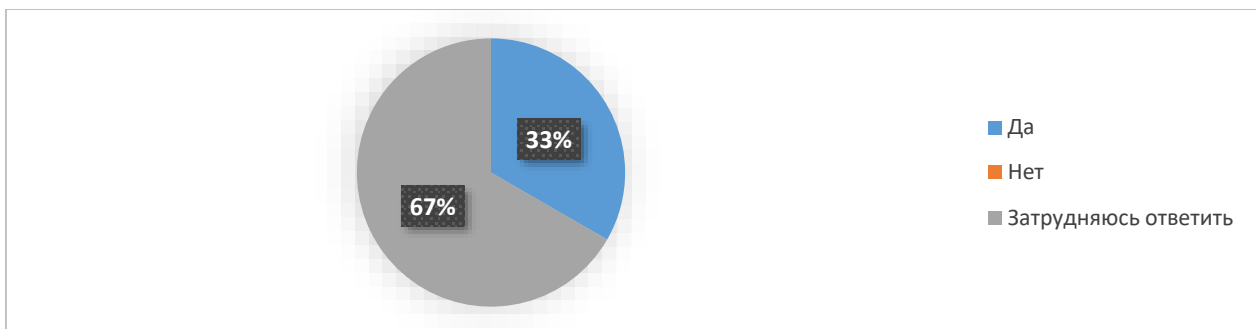
100% опрошенных ответили, что в организации, представителем которой они являются, работают выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Аллергология и иммунология.



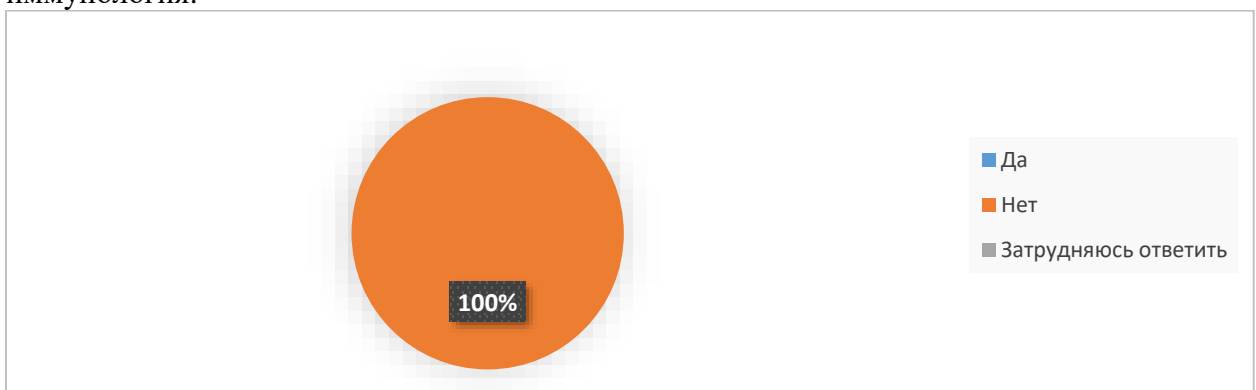
100% респонденты принимают участие в практической подготовке обучающихся по специальности 31.08.26 Аллергология и иммунология.



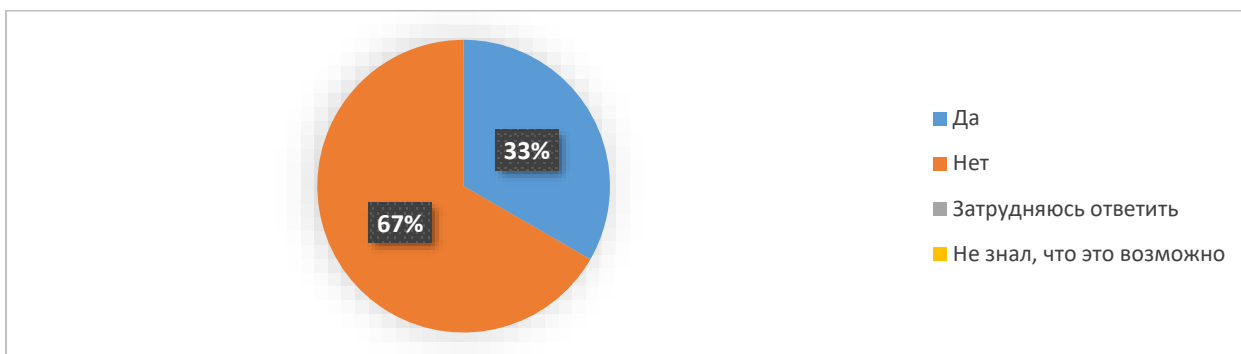
33% представителей работодателей отметили, что сотрудники медицинской организации, в которой они работают, участвуют в реализации образовательной программы по специальности ОП ВО Аллергология и иммунология в качестве педагогических работников, 67% - затруднились ответить.



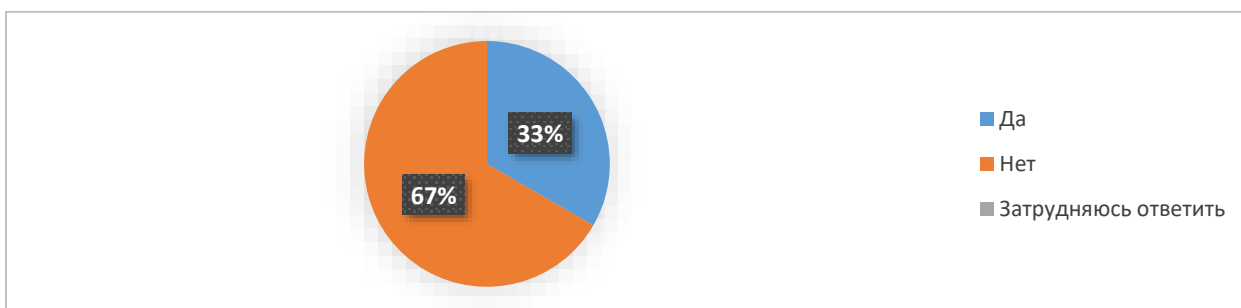
100% респондентов утверждают, что представители организации не участвуют в разработке/согласовании образовательной программы 31.08.26 Аллергология и иммунология.



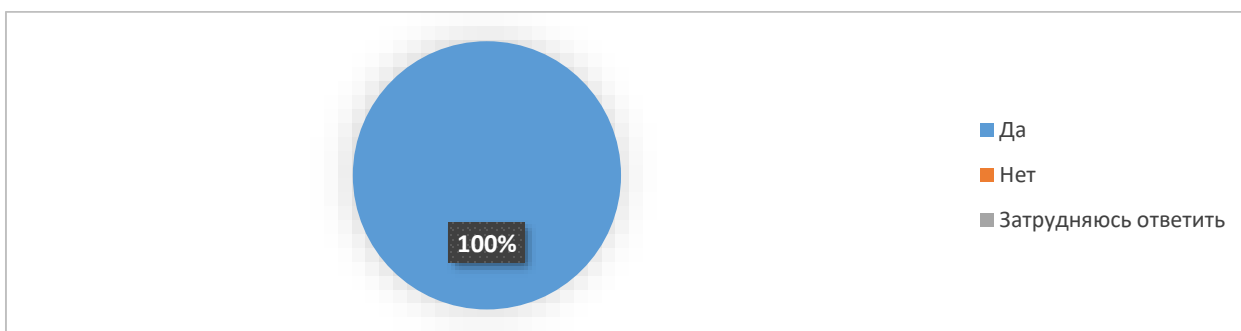
67% респондентов не принимали участия в разработке оценочных материалов для контроля полученных обучающимися знаний, 33% - затруднились ответить.



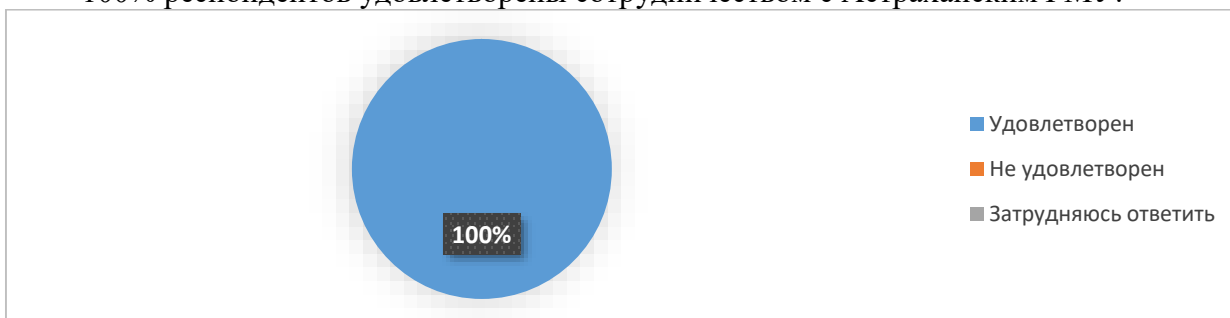
33% респондентов ответили, что работодатель/его представители принимают участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников Астраханского ГМУ ОП ВО Аллергология и иммунология, 67% - не принимают.



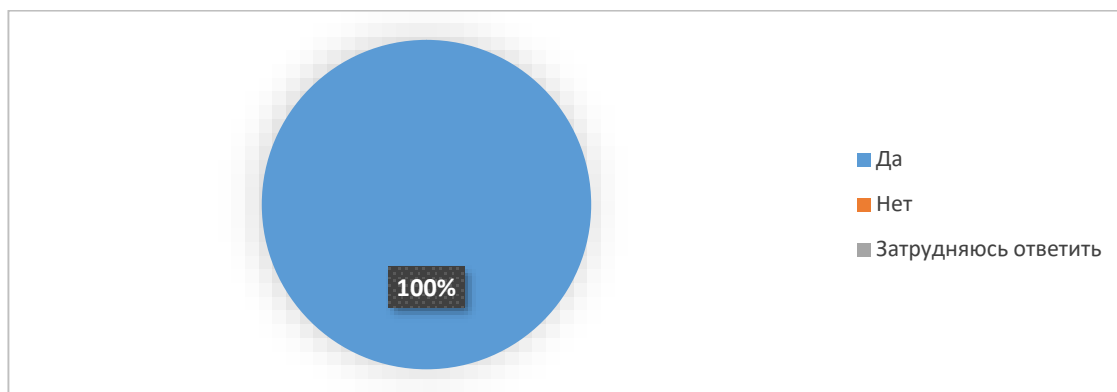
100% опрошенных отметили, что в настоящее время в организации, представителем которой они являются проходят практическую подготовку ординаторы по специальности 31.08.26 Аллергология и иммунология.



100% респондентов удовлетворены сотрудничеством с Астраханским ГМУ.



100% опрошенных работодателей отметили, что хотели бы и дальше развивать сотрудничество с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности.

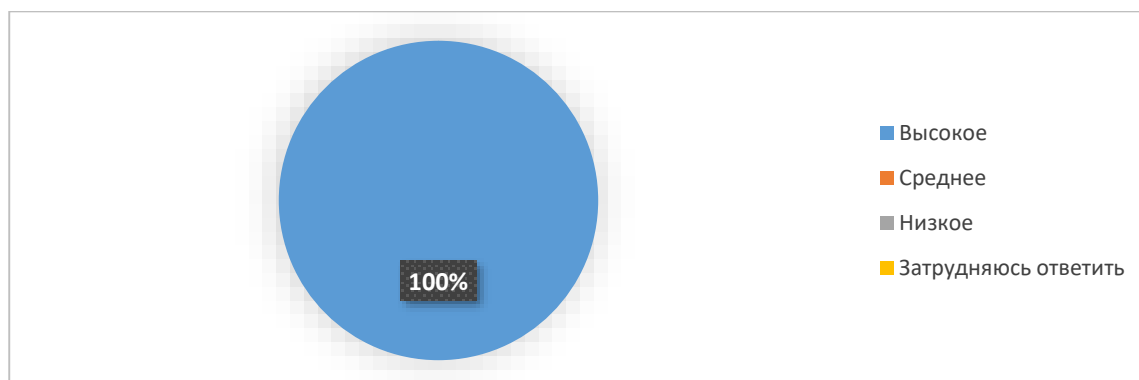


Работодатели отметили основные направления взаимодействия с Университетом, которые они считают наиболее перспективным:

- практическая подготовка ординаторов на базе организации;
- участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры;
- участие сотрудников в разработке, актуализации образовательной программы ординатуры.

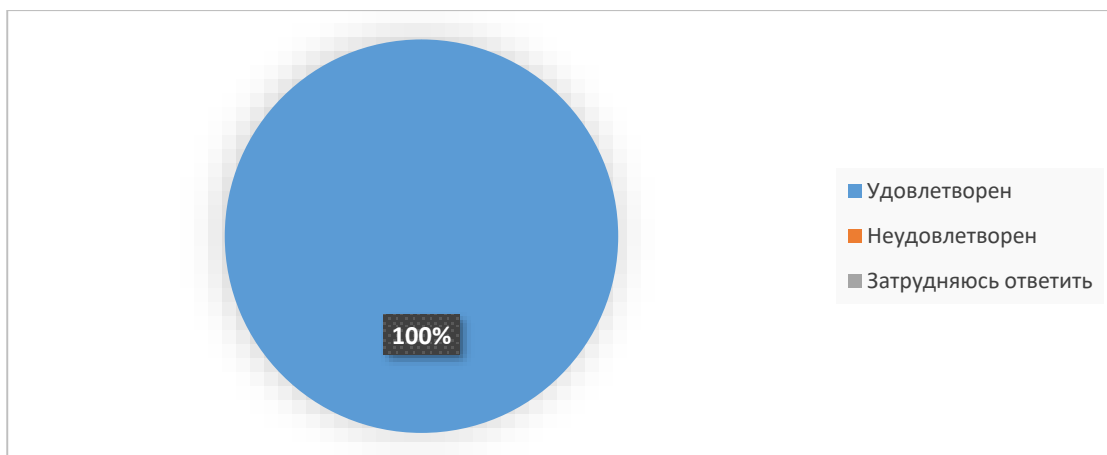
## 2. Удовлетворённость работодателей качеством подготовки обучающихся

В ходе опроса 100% работодателей (их представителям) оценили качество подготовки выпускников по 31.08.26 Аллергология и иммунология, как «высокое».

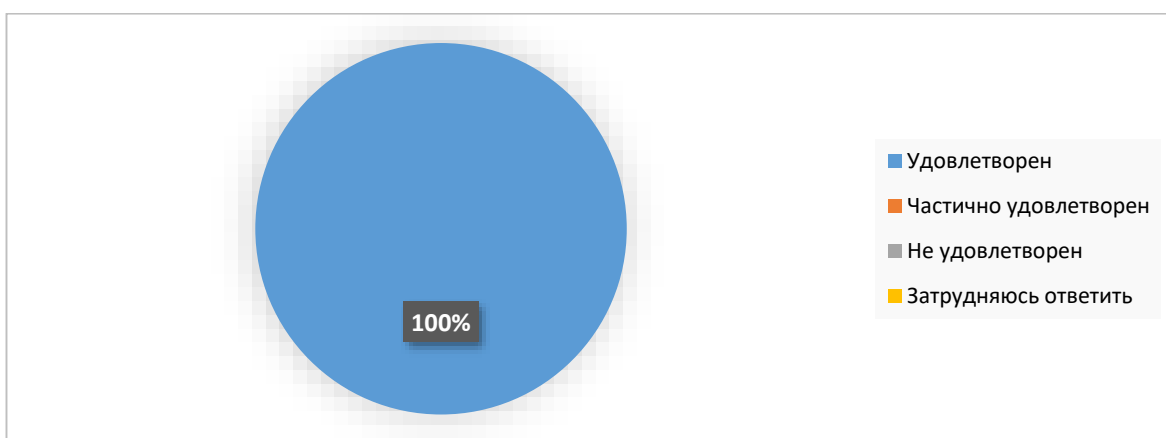


Все участники опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников Астраханского ГМУ.

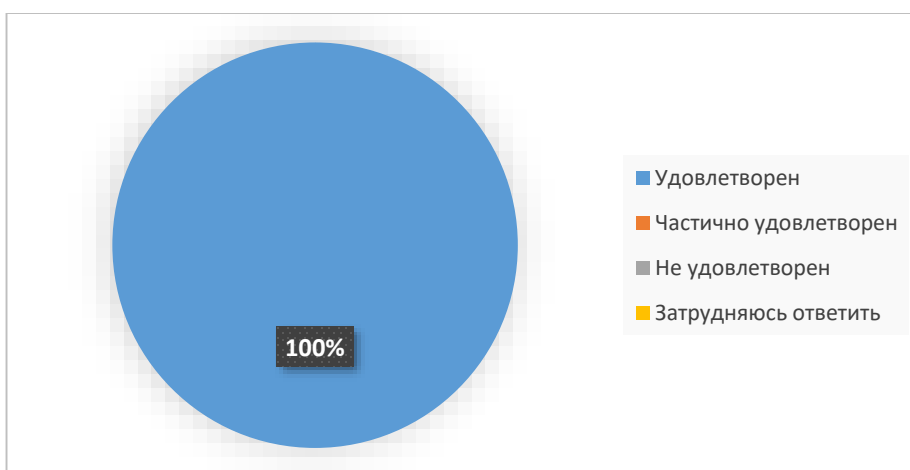
100% работодателей удовлетворены коммуникативными качествами освоивших ОП ВО 31.08.26 Аллергология и иммунология.



Все респонденты удовлетворены способностью ординаторов самостоятельно усваивать новые знания.



Дисциплиной и исполнительностью ординаторов полностью удовлетворены 100% респондентов.



К основным достоинствам выпускников Астраханского ГМУ респонденты относят:

- способность учиться чему-то новому;
- организационные способности;
- способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач;
- высокий уровень теоретических знаний;
- творческий подход к делу;

- умение работать в междисциплинарной команде;
- дисциплинированность;
- способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача.

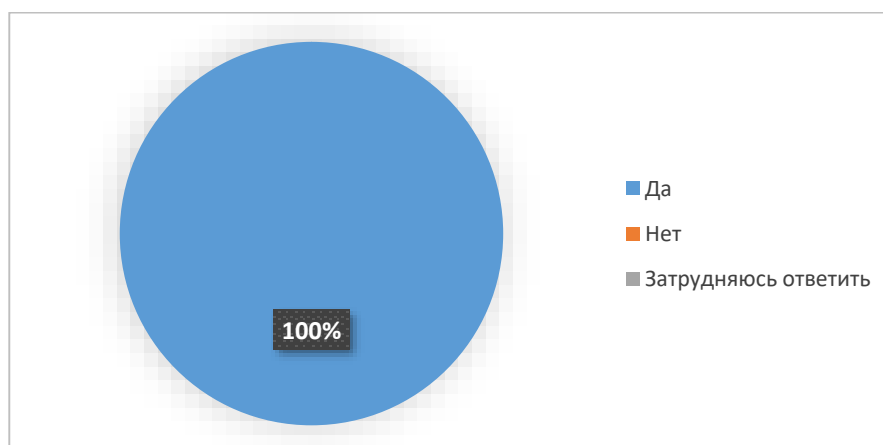
Также респонденты указали (по их мнению) основной недостаток ординаторов - неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

По мнению участников опроса, для повышения качества подготовки выпускников ОП ВО 31.08.26 Аллергология и иммунология, необходимы следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ:

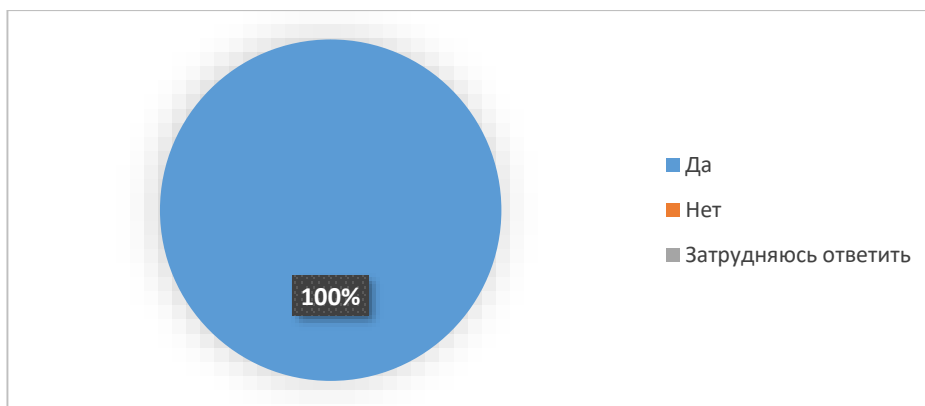
- более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания;
- вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования;
- усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества;
- улучшение материально-технической базы университета.



Все работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников, освоивших ОП ВО 31.08.26 Аллергология и иммунология ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России.

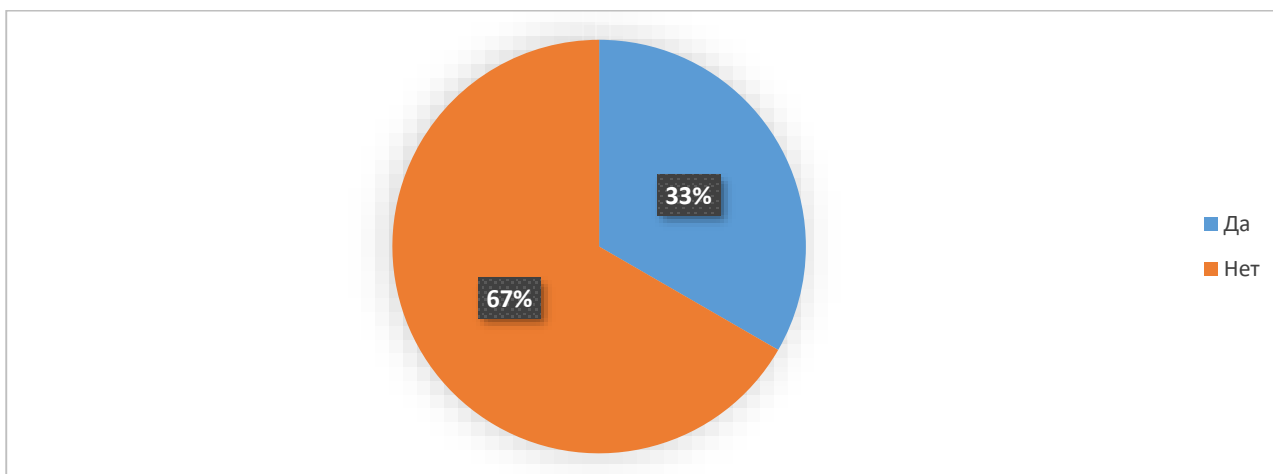


100% участников опроса готовы рекомендовать другим работодателям выпускников, завершивших обучение по ОП ВО 31.08.26 Аллергология и иммунология.

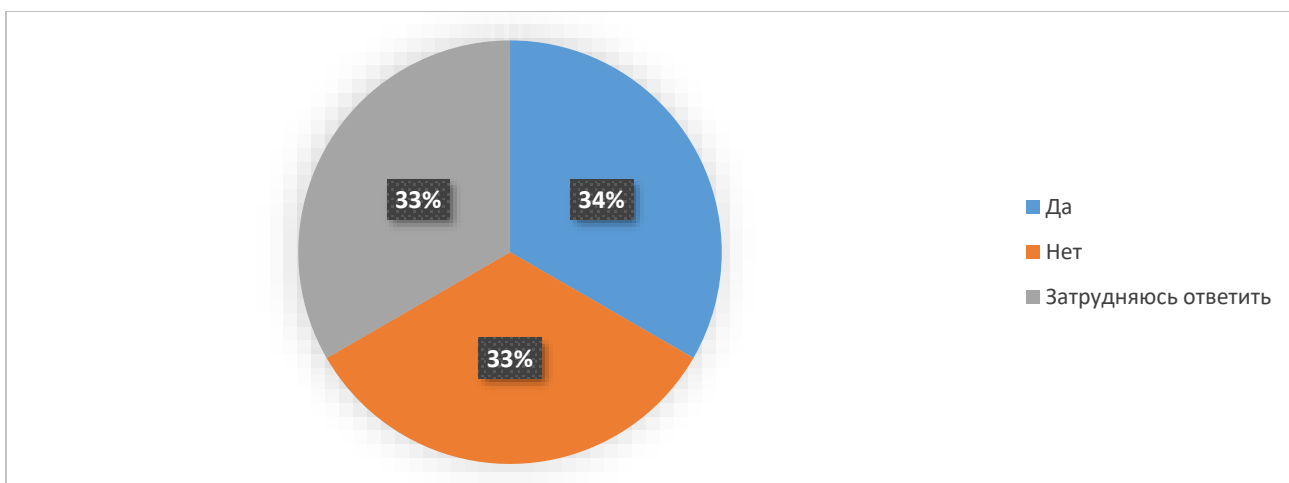


### 3. Удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности

67% респонденты не пользуются официальным сайтом Университета, 33% - ответили положительно.



34% опрошенных удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте, 33% - ответили отрицательно, еще 33% - затруднились с ответом.





## Выводы

По итогам проведенного опроса можно сделать выводы об удовлетворенности работодателей условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации 31.08.26 Аллергология и иммунология.

Треть работодателей (33%) сотрудничали с Астраханским ГМУ по вопросам образовательной деятельности; 100% удовлетворены сотрудничеством с Университетом.

100% работодателей участвующие в опросе, хотели бы и дальше развивать взаимодействие с Астраханским ГМУ в сфере образовательной деятельности. Ведущими направлениями сотрудничества с Университетом работодатели считают: практическую подготовку ординаторов на базе организации, участие сотрудников в образовательном процессе по программе ординатуры, участие сотрудников в разработке, актуализации образовательной программы ординатуры.

100% респондентов отметили, что выпускники Астраханского ГМУ по специальности 31.08.26 Аллергология и иммунология работают в их организациях.

Все участники опроса удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Университета.

100% оценили уровень качества подготовки обучающихся как «высокий». Все участники опроса удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников Астраханского ГМУ.

Главные достоинства подготовки выпускников, освоивших программу ОП ВО 31.08.26 Аллергология и иммунология, по мнению респондентов, это: способность учиться чему-то новому, организационные способности, способность выбирать и использовать технические средства для решения профессиональных задач, высокий уровень теоретических знаний, творческий подход к делу, умение работать в междисциплинарной команде, дисциплинированность, способность проектировать и осуществлять работу под руководством врача.

100% респондентов намерены принимать на работу выпускников, освоившие данную программу в настоящее время или в будущем, а также готовы рекомендовать выпускников, завершивших обучение по ОП ВО 31.08.26 Аллергология и иммунология другим работодателям.

33% респондентов пользуются официальным сайтом Университета, чтобы получить информацию о его деятельности.

Согласно опросу, респонденты выделили основной недостаток ординаторов: неготовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. В связи с этим, работодателями были предложены следующие изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки ординаторов по специальности ОП ВО 31.08.26 Аллергология и иммунология: более широкое использование современных методов обучения, совершенствование методик преподавания, вовлечение работодателей в процессы внутренней независимой оценки качества образования, усиление связей между университетом и работодателями, расширение направлений сотрудничества, улучшение материально-технической базы университета.

По результатам проведенного анализа с целью повышения качества образования можно отметить следующие предложения:

- увеличить долю участия работодателей в преподавательской деятельности;
- вовлечь работодателей в научную работу кафедр Университета и совместную проектную деятельность;
- усилить практическую и теоретическую направленность образовательных программ.