



**УТВЕРЖДАЮ**

**Поройский С.В.**

**и.о. ректора**

**ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ**

**Минздрава России,**

**Д.М.Н., доцент**



**2 от «16» 04 2025 г.**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

**федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Астраханский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**Астрахань, 2025 год**

## **АННОТАЦИЯ**

Молодежная программа развития ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Университет) на 2025-2030 гг. направлена на достижение Национальных целей развития Российской Федерации и социально-экономического развития региона по направлениям «Возможности для самореализации и развития талантов», «Наука и университеты», «Культура».

Ключевым направлением развития и формирования целевой модели Университета в молодежной политике является развитие Университета как центра притяжения и развития талантов путем формирования условий для обеспечения социокультурной адаптации и реализации социального лифта, а также эффективного общения креативной молодежи, научных сообществ, представителей бизнеса и органов власти, укрепления межнациональных связей и патриотизма, формирования твердой социально-ориентированной жизненной позиции, развития профессиональной и исследовательской компетентности, а также развитие мер, направленных на поддержку молодых ученых и молодых семей.

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **1.1. Краткая характеристика текущего состояния Университета и динамика за последние 5 лет**

Университет за 105 лет плодотворной деятельности стал лидером высшего образования в системе непрерывного медицинского и фармацевтического образования в Астраханской области, в республиках Южного федерального округа и Прикаспийского макрорегиона. Университет реализует в условиях геостратегического пространства Прикаспия все виды профессиональной подготовки и переподготовки специалистов в области здравоохранения от среднего профессионального (СПО) и высшего (ВО) образования до ординатуры и аспирантуры, сочетая классическое образование и инновационные образовательные технологии. Университет является одним из центров культуры в регионе, всемерно содействуя развитию гармоничной личности, сочетающей качества профессиональной и научной добросовестности, высокой гражданственности, патриотизма, межнациональной и межкультурной толерантности.

Политика работы Университета с молодежью направлена на формирование и развитие гармонично развитой личности, сочетающей качества профессиональной и научной добросовестности, высокой гражданственности, патриотизма, межнациональной и межкультурной толерантности. В течение последних лет сформирована система

студенческого самоуправления, как особая форма инициативной, самостоятельной общественной деятельности обучающихся. Организовано молодежное движение «Студенческое наставничество», прошедшее верификацию на платформе Добро.РФ, которое проводит образовательную, воспитательную и профилактическую работу с обучающимися по адаптации к студенческой жизни, подготовке к будущей профессии, социокультурной адаптации. Проекты СтудНаста: НастАп – проект, направлен на поддержку абитуриентов, помощь им во время приемной кампании и профориентационную работу. СтудБрайн – проект, разработанный для помощи обучающимся в освоении сложных дисциплин посредством проведения марафонов в игровой форме и формате тренинга студентами-наставниками. СтудАРТ – проект, направлен на развитие творческого потенциала у студентов-медиков. Сформирована система социального лифта «От студента до профессора». В целях формирования благоприятных условий для развития научно-исследовательской деятельности с 1948 г. в Университете функционирует Научное общество молодых ученых и студентов. В целях поддержки развития проектной и инновационной деятельности организован Молодёжный проектный офис.

Неотъемлемой частью развития молодежной политики является активная волонтерская деятельность, направленная на вовлечение студентов в общественную, социальную, экологическую, культурную, корпоративную, цифровую и спортивную деятельность. В Университете организован Волонтерский центр, одно из направлений которого – добровольческая деятельность в сфере охраны здоровья. Создан штаб движения #МыВместе, оперативно реагирующий на актуальные потребности общества от противодействия коронавирусной инфекции до мероприятий в поддержку военнослужащих (гуманитарная помощь, патронаж членов семей, разработка методических рекомендаций об оказании первой медицинской помощи и др.). С целью увеличения числа вовлеченных в науку школьников и обучающихся разработаны и реализуются дополнительные программы «Основы научно-исследовательской деятельности «Клуб юных исследователей» и «Лагерь молодого исследователя», а также научно-исследовательский проект «Я-Исследователь». Успешно работает студенческий медицинский отряд «Группа крови», который занимается популяризацией здорового образа жизни для студентов. Студенческий пожарно-спасательный отряд «Феникс» участвует наряду с уполномоченными государственными структурами в обеспечении безопасности граждан на различных мероприятиях. Интеллектуальный клуб

«Эскулапова сова» проводит работу по созданию факультетских команд для игр «Что? Где? Когда?» и интеллектуального квиза.

Создана полифункциональная платформа «Студенческая среда» как единое пространство для самореализации обучающихся и молодых ученых по всем направлениям молодежной политики («учеба-наука-патриотизм-творчество-волонтерство-спорт»), IT-волонтерство «Кибер-дружина», коворкинг-пространство «Мастерская идей», Молодежный интернациональный союз.

## **1.2. Целевая модель развития Университета**

Целевым ориентиром молодежной политики в Университете является формирование современного высококвалифицированного специалиста, обладающего должным уровнем профессиональной и общекультурной компетентности, твердой социально-ориентированной жизненной позицией и системой социальных, культурных и профессиональных ценностей. Реализация молодежной политики проводится путем создания условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии, а также создание условий для личностного, профессионального и физического развития, формирования у него социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Воспитательная работа проводится в рамках рабочей программы воспитания, являющейся основой ценностно-нормативной, методологической, методической и технологической организации воспитательной деятельности в Университете. Реализация рабочей программы воспитания проводится совместно с Советом студенческого самоуправления, Научным обществом молодых ученых и студентов, Молодежным проектным офисом и профсоюзной организацией обучающихся Университета. Совет студенческого самоуправления объединяет более 1300 участников по различным направлениям (студенческие медицинский и пожарно-спасательный отряды, волонтерский центр, спортивный клуб, творческие коллективы, команды КВН, студенческое наставничество и др.). Привлечение обучающихся (российских и иностранных граждан) к научной деятельности осуществляется путем вовлечения в работу МНО, выполнения комплексных научных и

инновационных проектов, участия в научных конференциях. Молодежная политика Университета реализуется во взаимодействии с международными и российскими общественными организациями (Российский союз молодежи, Российские студенческие отряды, Волонтеры-медики, Красный крест, Абилимпикс и др.).

Задачи молодежной политики:

1. Создание единой «идеальной» платформы «Студенческая среда» для самореализации обучающихся и молодых ученых по всем направлениям молодежной политики («учеба-наука-творчество-волонтерство-спорт») (Приложение 1):

а) развитие студенческого самоуправления (молодежный медиа-центр, студенческий клуб «Территория смыслов», IT-волонтерство «Кибердружина», коворкинг-пространство «Студместо», Молодежный интернациональный союз, «молодежный ректорат», «молодежный деканат» и др.);

б) организация студенческих клубов по углубленному развитию профессиональных навыков (анатомический музей, «ФармЗнание» и др.);

в) активная интеграция школьников и обучающихся в научную, инновационную и проектную деятельность Университета (коворкинг-пространства, молодежные лаборатории, студенческие конструкторские бюро, технопарки, бизнес-инкубаторы и др.);

г) создание комфортной среды для привлечения школьников с ограниченными возможностями в научную, инновационную и проектную деятельность Университета;

д) популяризация здорового образа жизни и развитие командного спорта (спортивные клубы, фитнес-центры и др.).

2. Формирование у обучающихся и молодых ученых системы ценностей, мотивирующей к развитию гармоничной личности, а также общественной и профессиональной корпоративной идентичности:

а) мероприятия по профилактике экстремизма, антисоциальной, антигуманной и антигосударственной деятельности;

б) мероприятия по укреплению межнациональных связей;

в) мероприятия по воспитанию патриотизма, неприятия искажения истории страны;

г) приобщенность к университетской команде и чувство личной ответственности за общее дело в рамках движения «молодежный ректорат», «молодежный деканат», спич-сессии «Университетские активности» и др.

3. Развитие системы поддержки молодых ученых:

а) разработка системы стимулирования, в том числе стипендиальной, грантовой и социальной;

б) развитие системы наставничества «студент-студент», «студент-выпускник», «студент-специалист»;

в) содействие развитию ассоциации выпускников.

Для реализации задач разработана Дорожная карта плана мероприятий по реализации программы развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2024- 2030 годы (Приложение 2).

## Приложение 1. Структура платформы «Студенческая среда»



## Приложение 2.

### ДОРОЖНАЯ КАРТА

План мероприятий по реализации программы развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Астраханский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2024- 2030 годы

| N п/п                      | Наименование мероприятия                                                                       | Основные результаты                                                                                                            | Сроки реализации |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА</b> |                                                                                                |                                                                                                                                |                  |
| <b>1</b>                   | <b>Развитие и реализация студенческого наставничества</b>                                      |                                                                                                                                |                  |
| 1.1                        | Организация и проведение школы наставничества для студентов 2-4 курсов                         | Образовательные программы                                                                                                      | Ежегодно         |
|                            |                                                                                                | Досуговые программы                                                                                                            | Ежегодно         |
|                            |                                                                                                | Конкурсные программы                                                                                                           | Ежегодно         |
|                            |                                                                                                | Получение компетентных студентов-наставников для помощи в реализации образовательного и воспитательного процесса               | Ежегодно         |
| 1.2                        | Курирование первых курсов студентами наставниками                                              | Повышение вовлеченности в образовательный процесс и во вне учебную деятельность, по методике студент студенту                  | Ежегодно         |
|                            |                                                                                                | Контроль выполнения внутреннего распорядка университета                                                                        | Ежегодно         |
| 1.3                        | Создание, организация и внедрение новых механизмов работы студентов-наставников с обучающимися | Методические пособия по работе с обучающимися                                                                                  | 2025-2026        |
|                            |                                                                                                | Тренинги, мастер-классы, игра-практики, просветительские лекции                                                                |                  |
|                            |                                                                                                | Вовлеченность обучающихся во вне учебную деятельность                                                                          |                  |
| 1.4                        | Создание, организация и внедрение новых механизмов работы студентов-наставников с              | Получение полной информационной доступности и вовлечение абитуриентов в студенчество на этапе планирования и поступления в ВУЗ | 2025-2026        |



|          |                                                                                                           |                                                                                                                                       |           |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|          | абитуриентами                                                                                             | Повышение активности студентов-наставников в реализации проектов, направленных на абитуриентов                                        | Ежегодно  |
| 1.5      | Разработка новых методик и создание новых проектов, направленных на развитие студенческого наставничества | Повышение знаний и компетенций у студентов-наставников, профилактика выгорания к общественной деятельности                            | 2025-2026 |
| <b>2</b> | <b>Развитие молодежной науки</b>                                                                          |                                                                                                                                       |           |
| 2.1      | Создание Межвузовского центра молодежных инициатив Прикаспийского региона                                 | Организация молодежных научно-конструкторских лабораторий с формированием системы наставничества                                      | 2025-2027 |
| 2.2      | Реализация научно-исследовательского проекта «Я-исследователь»                                            | Выполнение научно-исследовательских работ со школьниками, студентами                                                                  | Ежегодно  |
| 2.3      | Организация школы молодого исследователя «Научный старт»                                                  | Разработка модульной программы дополнительного образования с комплексом аудио-визуальных материалов «Научный старт»                   | 2025      |
| 2.4      | Коворкинг-пространство для обучающихся «Мастерская идей»                                                  | Создание пространственной молодежной среды для генерации идей и формирования гипотез для последующей инициации инновационных проектов | 2025-2026 |
| <b>3</b> | <b>Развитие добровольчества</b>                                                                           |                                                                                                                                       |           |
| 3.1      | Повышение престижа и вовлечение обучающихся в добровольческую деятельность                                | Зарегистрированы 90% обучающихся из числа граждан РФ на платформе ДоброРФ                                                             | 2030      |
|          |                                                                                                           | 70% обучающихся прошли образовательные курсы из числа зарегистрированных на ДоброРФ                                                   | 2030      |
|          |                                                                                                           | Обучающиеся проводят акции и принимают участие по всем направлениям добровольческой деятельности                                      | 2030      |
| 3.2      | Написание и защита социальных                                                                             | Грантовая поддержка на реализацию социальных проектов                                                                                 | 2028      |

|          |                                                                                                                              |                                                                                                                                         |           |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|          | проектов                                                                                                                     |                                                                                                                                         |           |
| 3.3      | Создание ДоброЦентра на базе ВУЗа                                                                                            | Получение бесплатной социальной франшизы федерального масштаба                                                                          | 2029      |
| 3.4      | Проведение добрых уроков для обучающихся                                                                                     | Знакомство с новыми программами ресурсного центра волонтеров и общественными организациями                                              | 2025-2026 |
| 3.5      | Участие в международной премии МЫВМЕСТЕ                                                                                      | Признание за добровольческую деятельность                                                                                               | Ежегодно  |
| <b>4</b> | <b>Международная и межрегиональная деятельность</b>                                                                          |                                                                                                                                         |           |
| 4.1      | Организация и развитие международных и межрегиональных событий (форумов, мероприятий, конференций, соревнований и конкурсов) | Объединение потенциалов образовательной среды и молодежной политики с другими регионами и структурами, реализующими молодежную политику | Ежегодно  |
| 4.2      | Развитие партнерских связей и совместных проектов                                                                            | Заключение договоров и соглашений со структурами, реализующими молодежную политику в регионе и за его пределами                         | Ежегодно  |
| <b>5</b> | <b>Развитие и создание студенческих пространств</b>                                                                          |                                                                                                                                         |           |
| 5.1      | Развитие студенческого клуба «Лаборатория смыслов»                                                                           | Организация молодежных мероприятий в рамках программы СтудМесто                                                                         | Ежегодно  |
|          |                                                                                                                              | Привлечение спонсоров и партнёров для развития инфраструктуры клуба                                                                     | 2025-2026 |
|          |                                                                                                                              | Вхождения во франшизу студенческих пространств Росмолодёжи                                                                              | 2030      |
|          |                                                                                                                              | Проектные сессии, направленные на развитие клуба                                                                                        | 2030      |
| 5.2      | Создание и развитие пространства                                                                                             | Место реализации потенциала обучающихся                                                                                                 | 2024-2025 |

|          |                                                                    |                                                                                               |           |
|----------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|          | для студенческого самоуправления                                   |                                                                                               |           |
| <b>6</b> | <b>Развитие студенческого самоуправления</b>                       |                                                                                               |           |
| 6.1      | Разработка и внедрение нового образа студенческого самоуправления: | Новый логотипа студенческого самоуправления                                                   | 2025-2026 |
|          |                                                                    | Новый корпоративный бренд студенческого самоуправления                                        |           |
|          |                                                                    | Стенд Студенческого самоуправления                                                            |           |
|          |                                                                    | Медиа-центра Студенческого самоуправления                                                     |           |
| 6.2      | Создание информационно-просветительских ресурсов                   | Брошюры и буклеты для абитуриентов вуза, освещающие деятельность студенческого самоуправления | Ежегодно  |
|          |                                                                    | Школа Актива для активистов студенческого самоуправления                                      |           |
|          |                                                                    | Курсы тренингов и мастер-классов по улучшению лидерских качеств                               |           |