

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

кандидата на должность ректора д.м.н., профессора Кантемировой Б.И.  
по реализации программы развития  
ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России

**Цель программы развития:** повышение рейтингового имиджа образовательного учреждения ФГБОУ ВО «Астраханский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации за счет выполнения ключевых приоритетов национальной политики в сфере здравоохранения, кадрового обеспечения и научно-технологического развития. Создание условий для академического лидерства, научной конкурентоспособности, цифровой управляемости и финансовой устойчивости вуза.

**Кадровая политика.** В основе кадровой политики находится реализация федеральных проектов, таких как «Медицинские кадры», «Вуз-регион» и др. Реализация этих проектов включает в себя целевое трудоустройство выпускников, разработку мер социальной поддержки, рост контрольных цифр приема, практикоориентированность, реализацию системы наставничества, совершенствование работы центров карьерного роста и трудоустройства, формирование «репутационного ядра» вуза. Для создания кадрового резерва вуза необходимо обеспечить «сквозные» технологии отбора и подготовки научно-педагогических и управленческих кадров со студенческой скамьи. Не менее важна работа по принятию мер сохранения кадрового потенциала профессорско-преподавательского в вузе, включая меры социальной поддержки.

**Образовательная деятельность.** Мероприятия для развития по образовательному блоку включают в себя увеличение качества набора по результатам ЕГЭ, построение единой образовательной модели, включающей фундаментальный и профессионально-ориентированные блоки, в том числе профессионально-ориентированную практику. Расширение технических возможностей симуляционной клиники с разделением симуляционного оборудования по профилю и уровню профессиональной подготовки. Усиление роли центрального методического совета, учебно-методического Центра университета в сопровождении образовательных программ, в том числе и путем профессиональной подготовки методистов по учебно-методической работе. Совершенствование мероприятий по повышению языковой адаптации иностранных обучающихся и ППС вуза. Расширение и совершенствование программ ординатуры, ДПО и ДО, достижение кадрового и материально-технического обеспечения реализации образовательных программ.

**Научно-инновационная деятельность.** Приоритетом является реализация национального проекта «Новые технологии сбережения здоровья». Для реализации этого проекта может быть сделан акцент на региональное растительное сырье, разработку линеек фитопрепаратов в различных лекарственных

ных формах с длительным сроком хранения, экономически выгодных при производстве, при этом имеющих широкую востребованность за счет клинической эффективности и безопасности.

Преимуществом реализации такого направления является отсутствие необходимости приобретения дорогостоящего оборудования, дешевизна сырья, не занятая региональная ниша, широкий круг потребителей, быстрая окупаемость проекта, создание учебно-производственной базы для обучающихся. Поиск и выделение активных соединений из растительного сырья может объединить усилия представителей фундаментальной и клинической науки, создать основу для подготовки научно-педагогических кадров, обеспечить коммерциализуемость проектов. Для повышения рейтингового имиджа вуза по научной-исследовательской деятельности необходимо повысить долю публикаций в журналах К1/К2, увеличить эффективность грантовой деятельности.

**Клиническая работа.** Расширение участия университетской клиники в реализации федеральных проектов, заложенных в основу нацпроекта «Продолжительная и активная жизнь», за счет реализации федерального проекта «Борьба с гепатитом С и минимизация рисков распространения данного заболевания». Продолжение реализации программы «Вуз-регион», усиление роли университета как «оператора решений» в системе здравоохранения региона, аналитики кадрового обеспечения и реализации приоритетных программ здравоохранения. Перспективным является открытие кабинета/центра персонализированной медицины. Открытие университетской клиники нового поколения – развитие клиники как ядра практической подготовки, клинических исследований и инновационного внедрения.

**Молодежная и воспитательная работа.** Необходимо формирование единой имиджевой внутривузовской среды, обеспечивающей мотивацию к профессиональному росту, соблюдение образовательной дисциплины, повышение ответственности за выбор профессии, приверженность к обучению как у российских, так и иностранных студентов, укрепление морально-нравственных, традиционных ценностей, профилактику экстремизма и терроризма, раннее вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую, социально-проектную деятельность. Реализация стандарта работы со студентами и молодыми медиками – программы «МЕДМОЛ». Усиление роли наставников и кураторов обучающихся.

**Финансово-хозяйственная деятельность.** Обеспечение финансовой стабильности возможно при увеличении доходов от НИР за счет создания фармакологических производств, привлечения грантов, госзаказов, увеличения доли регионального софинансирования, доходов от университетской клиники, доходов от образовательной деятельности, конвертации результатов развития в университетскую репутацию, вхождения в ФЦП «Приоритет».