

**Предложения по реализации программы развития**  
**ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России**  
кандидата на должность ректора Самотруевой Марины Александровны  
**«Университет здоровья будущего:**  
**интеграция науки, образования и практики»**

**I. Видение и Миссия**

**Видение:** Астраханский ГМУ как Прикаспийский internationally recognized центр передового медицинского образования, трансляционной науки и клинических инноваций, определяющих стандарты здоровья нации.

**Миссия:** подготовка высококвалифицированных, с высокоразвитым чувством эмпатии, социально ответственных врачей и ученых через интеграцию фундаментальных знаний, передовых цифровых технологий, научных исследований и клинической практики для улучшения здоровья человека и общества в целом.

**II. Стратегические цели и ключевые направления**

**Направление 1: Образовательная экосистема нового поколения**

**Цель:** создание здоровьесберегающей, гибкой и эффективной, персонализированной и практико-ориентированной образовательной среды.

**Задачи:**

- развитие серии дополнительных программ симуляционного обучения (от навыковых тренажеров до полноценных симуляционных центров с VR/AR), активное внедрение симуляционного модуля во все основные образовательные программы;
- разработка и запуск междисциплинарных образовательных треков (управление здравоохранением, биоинформатика, молекулярная генетика, GCP-стандарты клинических исследований);
- развитие программ и проектов, направленных на формирование компетенций soft skills, через внедрение в учебный план: коммуникация, работа в команде, медицинская этика, лидерство;
- обеспечение сбалансированной учебной и внеучебной нагрузки обучающихся, включая её равномерное распределение в рамках учебного года;
- развитие системы раннее профессионализации с целью повышения мотивации обучающихся к выбранной профессии.

**Направление 2: Наука как драйвер развития и основа образования**

**Цель:** Трансформация исследовательской повестки в инновации в priority areas медицинской науки с последующим трансфером в клиническую практику.

**Задачи:**

- создание проектных научных кластеров (например, «Геномика и персонализированная медицина», «Нейронауки и старение», «Биоматериалы и тканевая инженерия» и др.);
- определение адресного проектирования международного и межрегионального научного сотрудничества (система visiting professors);
- развитие трансляционной медицины: развитие центра доклинических исследований и создание центра клинических исследований (GCP), поддержка стартапов;
- развитие исследовательской инфраструктуры: открытие «таргетных» пространств со специализированным оборудованием shared research facilities.

**Направление 3: Кадровая политика и развитие командной культуры**

**Цель:** Привлечение, удержание и мотивация талантливых сотрудников.

**Задачи:**

- мотивация персонала через систему эффективных KPI, связанных с научной и образовательной деятельностью;
- программа «молодой лидер»: гранты, наставничество для перспективных молодых ученых;
- постоянное повышение квалификации ППС (в т.ч. педагогические мастерские);
- восстановление академической аспирантуры с фокусом на исследования и защиту диссертаций.

**Направление 4: Взаимодействие с практическим здравоохранением**

**Цель:** Трансформация лечебной деятельности кафедр и клиники университета в единую Прикаспийскую консультативно-аналитическую платформу для совершенствования оказания медицинской помощи и развития трансфера инноваций.

#### Задачи:

- создание «базовых кафедр» непосредственно в ведущих ЛПУ региона;
- системное привлечение специалистов практического здравоохранения к преподаванию в университете (циклы лекций, мастер-классы, руководство практикой);
- развитие системы проведения практических междисциплинарных конференций, посвященных разбору клинических случаев, с онлайн-трансляцией в клиники региона;
- совместное проведение клинических исследований на базе ЛПУ-партнеров;
- развитие информационной интеграции путем создания общей IT-платформы для доступа (с учетом соблюдения 152-ФЗ «о персональных данных») к обезличенным базам клинических случаев для обучения, организации телемедицинских консультаций и научной работы.

#### **Направление 5: Международное признание и интеграция**

Цель: Развитие университета в качестве признанного на международном уровне центра медицинского образования, науки и инноваций, способствующего формированию качества глобального здравоохранения и межкультурного диалога.

#### Задачи:

- развитие логистической системы адресной академической мобильности и научных стажировок профессорско-преподавательского состава и обучающихся;
- формирование системы международных коопераций в научной, образовательной и медицинской деятельности с зарубежными научными и образовательными организациями и клиниками;
- создание международных научных групп с целью повышения конкурентоспособности разработок и повышения публикационной активности профессорско-преподавательского состава Университета в ведущих зарубежных журналах;
- расширение спектра образовательных программ всех уровней образования для обучения иностранных граждан на компенсационной основе;
- укрепление и развитие межэтнических и межконфессиональных взаимоотношений.

#### **Направление 6: Инфраструктура и цифровизация**

Цель: Создание современной, безопасной и комфортной среды для жизни, учебы и работы.

#### Задачи:

- эффективное управление имуществом и развитие имущественного комплекса университета;
- дальнейшая реконструкция учебно-лабораторных корпусов университета;
- дальнейшая реконструкция комплекса общежитий;
- реконструкция и развитие спортивно-оздоровительного лагеря;
- модернизация системы информационной безопасности университета, в том числе обеспечение коммуникационной безопасности;
- интеграция информационных систем, автоматизирующих бизнес-процессы, на основе облачных технологий в распределенное информационно-управляющее пространство;
- развитие «умного кампуса» (единый пропуск, Wi-Fi, IoT-датчики, smart-лаборатории);
- создание единой цифровой платформы университета (электронный документ, портфолио обучающихся и сотрудников);
- внедрение адаптированных к климату зеленых технологий.

#### **Направление 7. Механизмы реализации и управление**

- создание проектного аналитического офиса для контроля за выполнением программы развития и контроля за исполнением стратегических задач по направлениям;
- внедрение системы сбалансированных показателей эффективности, привязанной к стратегическим целям и задачам программы развития;
- привлечение внебюджетного финансирования: эндаумент-фонд с участием ассоциации выпускников и попечительского совета, развитие системы контрактов с фармкомпаниями с активным вовлечением профильных структурных подразделений, проектирование и коммерциализация R&D;
- совершенствование роли Попечительского и организация Наблюдательного советов университета.