Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет

о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности

31.02.06 Стоматология профилактическая

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2025

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 7 ноября 2025 года № 178 «Об опросе работодателей об удовлетворенности качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей.

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

В данном отчёте представлены результаты опроса работодателей в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая (далее – ОП СПО Стоматология профилактическая).

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП СПО Стоматология профилактическая.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 23 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Астраханского ГМУ.

Результаты исследования

В опросе приняло участие ГБУЗ АО «Черноярская РБ».

100% работодателей сообщили, что в их организациях трудоустроены выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП СПО Стоматология профилактическая.

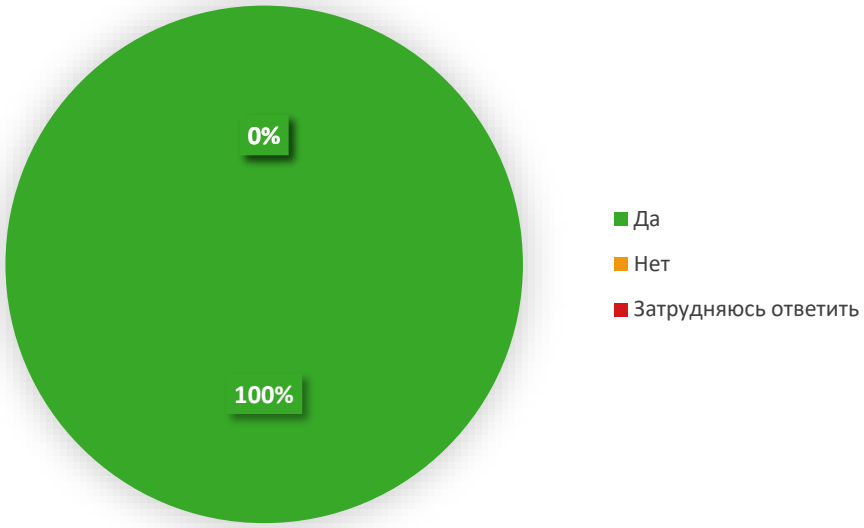


Рис. 1 «Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники среднего профессионального образования по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая:»

100% работодателей сообщают, что в их организациях не реализуется практическая подготовка обучающихся Астраханского ГМУ по ОП СПО Стоматология профилактическая.

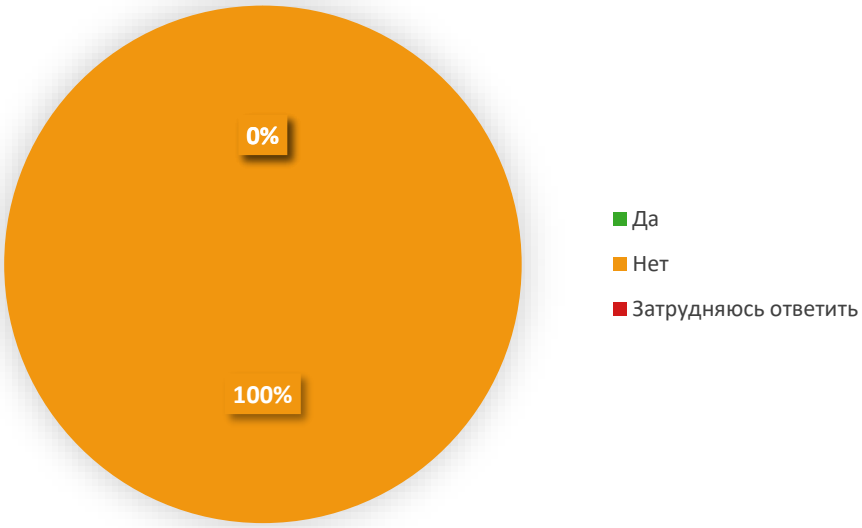


Рис. 2 «Реализуется ли практическая подготовка обучающихся среднего профессионального образования по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая:»

Наиболее распространенными направлениями взаимодействия с Университетом являются трудоустройство выпускников (100%), практическая подготовка обучающихся на базе медицинской организации (100%), целевая подготовка специалистов (100%).



Рис.3 «Укажите по каким направлениям Вы взаимодействуете с Астраханским ГМУ»

Сотрудничеством с Астраханским ГМУ удовлетворены 100% опрошенных.

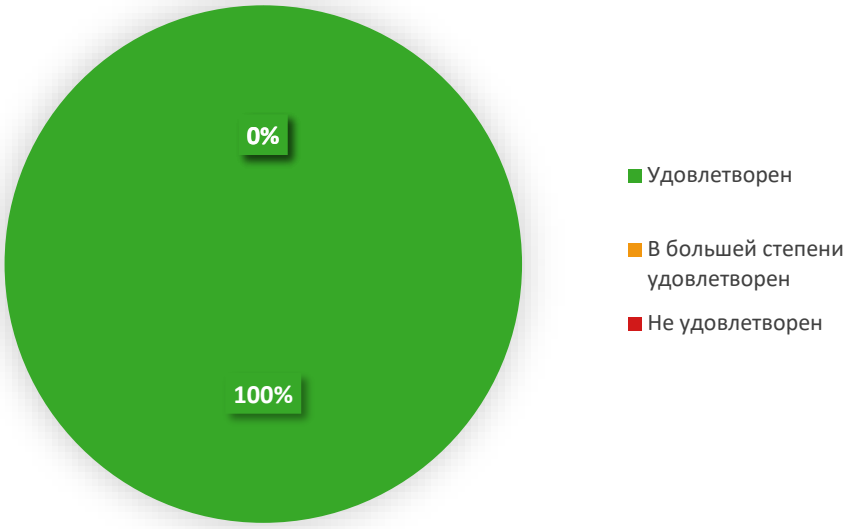


Рис. 4: «Удовлетворены ли Вы сотрудничеством с Астраханским ГМУ?»

Качеством подготовки обучающихся 100% респондентов удовлетворены в большей степени.

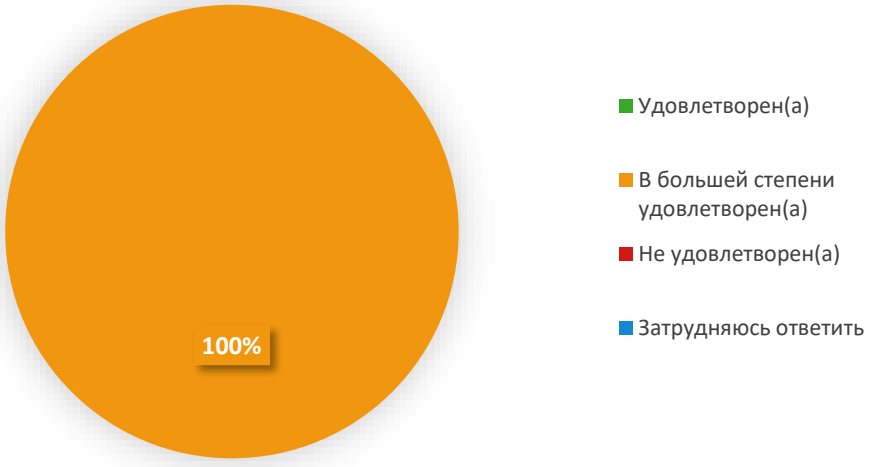


Рис.5: «Оцените качество подготовки выпускников обучающихся среднего профессионального образования по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая?»

Коммуникативными навыками обучающихся удовлетворены 100% респондентов.

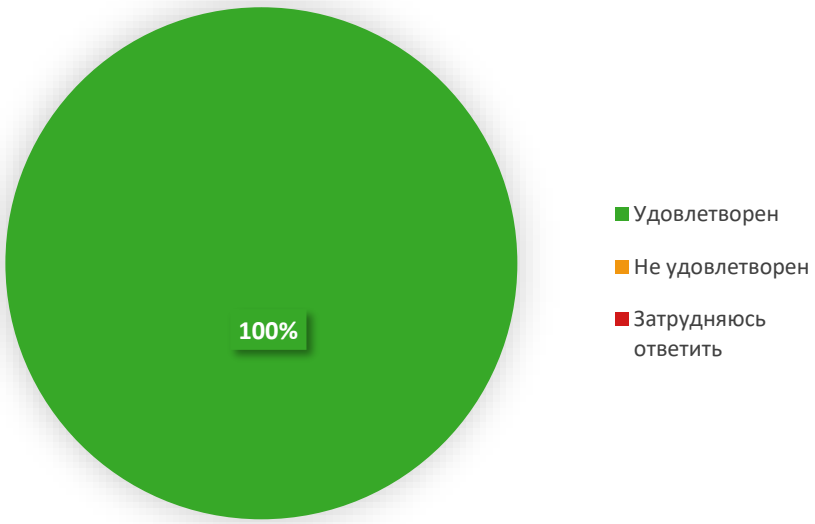


Рис. 6: «Удовлетворены ли Вы коммуникативными навыками обучающихся по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая?»

100% респондентов удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся.

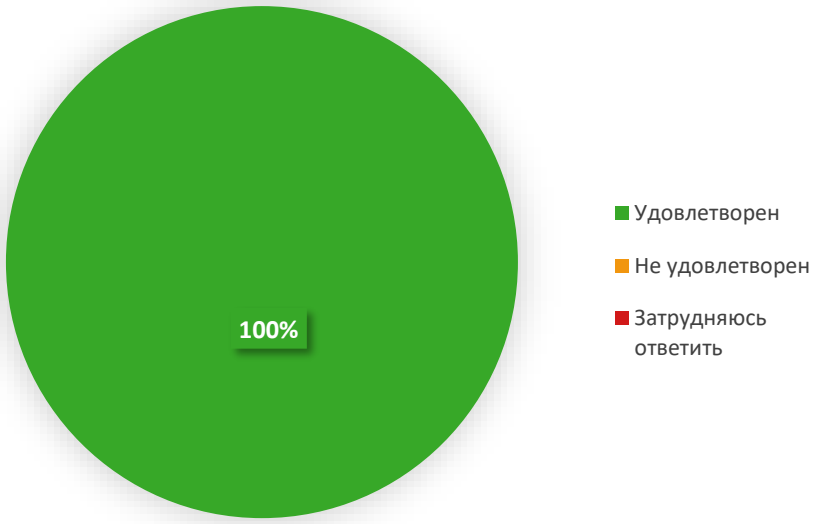


Рис. 7: «Удовлетворены ли Вы уровнем практической подготовки обучающихся по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая?»

При анализе ответов на открытый вопрос «Укажите основные недостатки подготовки обучающихся по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая» были отмечены неумение пользоваться программным комплексом РИАМС «ПроМед» и отсутствие знаний по некоторым приказам Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Намерение принимать в будущем на работу выпускников Астраханского ГМУ выразили 100% работодателей.

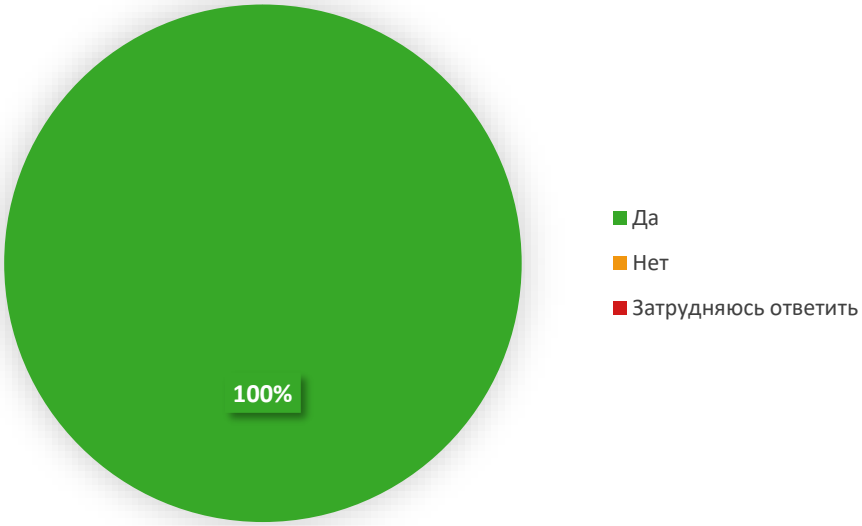


Рис.8: «Намерены ли Вы в будущем принимать на работу выпускников СПО Астраханского ГМУ по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая?»

При анализе ответов на вопрос «Какие, по Вашему мнению, необходимы изменения в образовательной деятельности Астраханского ГМУ для повышения качества подготовки выпускников СПО?» были отмечены увеличение часов практической подготовки.

Официальном сайтом для получения информации о деятельности Астраханского ГМУ пользовались 100% опрошенных.

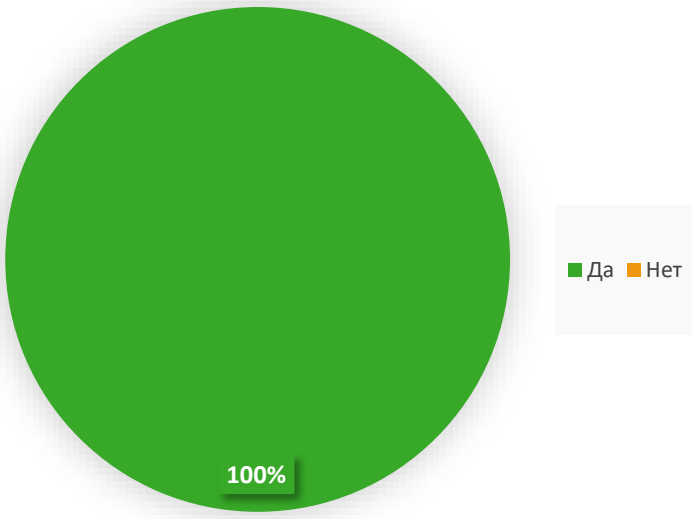


Рис.9: «Пользовались ли Вы сайтом Астраханского ГМУ чтобы получить информацию о деятельности Университета?»

100% удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Астраханского ГМУ, размещенной на официальном сайте Университета.

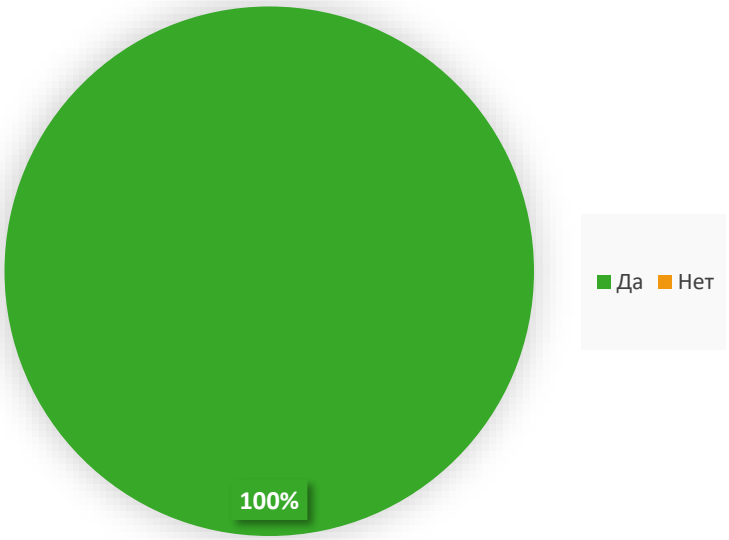


Рис. 10: «Удовлетворены ли Вы открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Астраханского ГМУ, размещенной на официальном сайте Университета»

Выводы

Результаты опроса работодателей в целом свидетельствуют о положительной оценке взаимодействия с Астраханским ГМУ и востребованности выпускников по ОП СПО Стоматология профилактическая. Так, 100% организаций отметили трудоустройство выпускников Университета.

Качеством подготовки обучающихся 100% респондентов удовлетворены в большей степени. Коммуникативными навыками обучающихся удовлетворены 100% респондентов, как и уровнем практической подготовки.

Результаты опроса показывают, что к недостаткам подготовки обучающихся по специальности 31.02.06 Стоматология профилактическая респонденты относят неумение пользоваться программным комплексом РИАМС «ПроМед» и отсутствие знаний по некоторым приказам Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Официальным сайтом для получения информации о деятельности Астраханского ГМУ пользовались все участники опроса. Открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на официальном сайте удовлетворены все респонденты.

В качестве приоритетных направлений дальнейшей работы целесообразно рассматривать увеличение часов практической подготовки, изучение студентами

актуальной нормативной базы системы здравоохранения, а также развитие механизмов целевой и практической подготовки обучающихся.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля
качества образования, к.х.н.  А.С. Зухайраева