Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет
о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по основной профессиональной образовательной программе высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации по программе ординатуры по специальности **32.08.12 Эпидемиология**

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2025

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 7 ноября 2025 года № 178 «Об опросе работодателей об удовлетворенности качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей.

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

В данном отчёте представлены результаты опроса работодателей в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации по программе ординатуры по специальности 32.08.12 Эпидемиология (далее – ОП ВО Эпидемиология).

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Эпидемиология.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 24 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Астраханского ГМУ.

Результаты исследования

В опросе приняло участие Федеральное казенное учреждение здравоохранения «Астраханская противочумная станция» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Все работодатели (100%) сообщили, что в их организациях трудоустроены выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Эпидемиология.

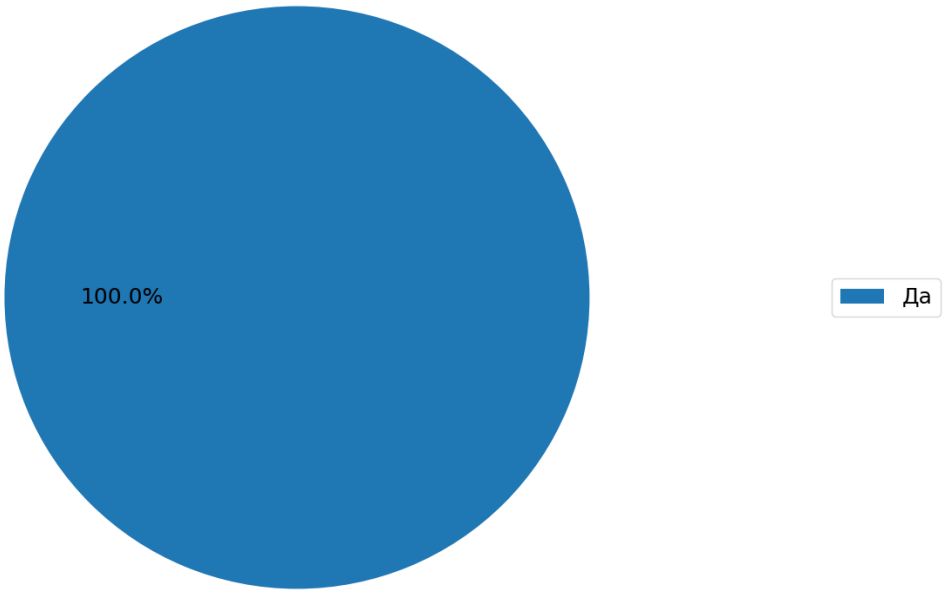


Рис. 1. «Трудоустроены ли в вашей организации выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по программе(ам) ординатуры:»

Все респонденты (100%) отметили, что в их организациях трудоустроены обучающиеся по ОП ВО Педиатрия на должностях врача-стажера.

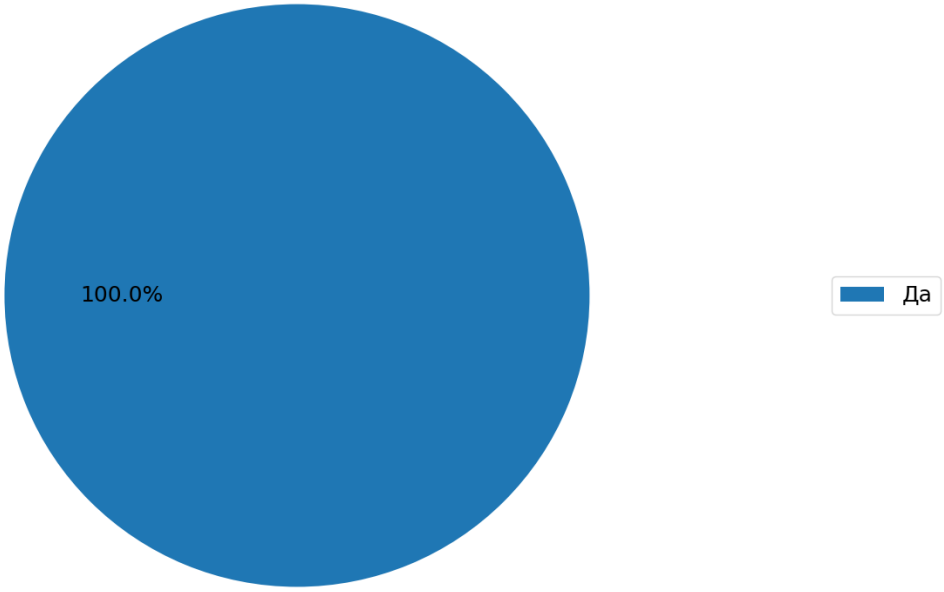


Рис. 2. «Трудоустроены ли в вашей организации обучающиеся по программе(ам) ординатуры на должностях врача-стажера:»

Все участники опроса (100%) указали, что в их организациях отсутствуют обучающиеся по ОП ВО Педиатрия, трудоустроенные в должности первичного звена здравоохранения.

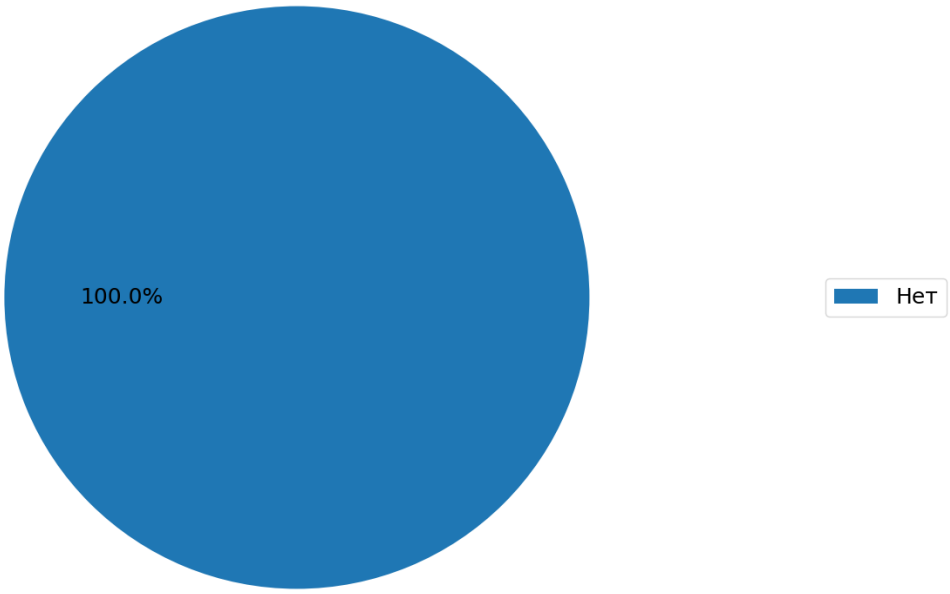


Рис. 3. «Трудоустроены ли в вашей организации обучающиеся по программе(ам) ординатуры в должности первичного звена здравоохранения:»

Все участники опроса (100%) указали, что на базе их организаций в настоящее время проходят практическую подготовку ординаторы.

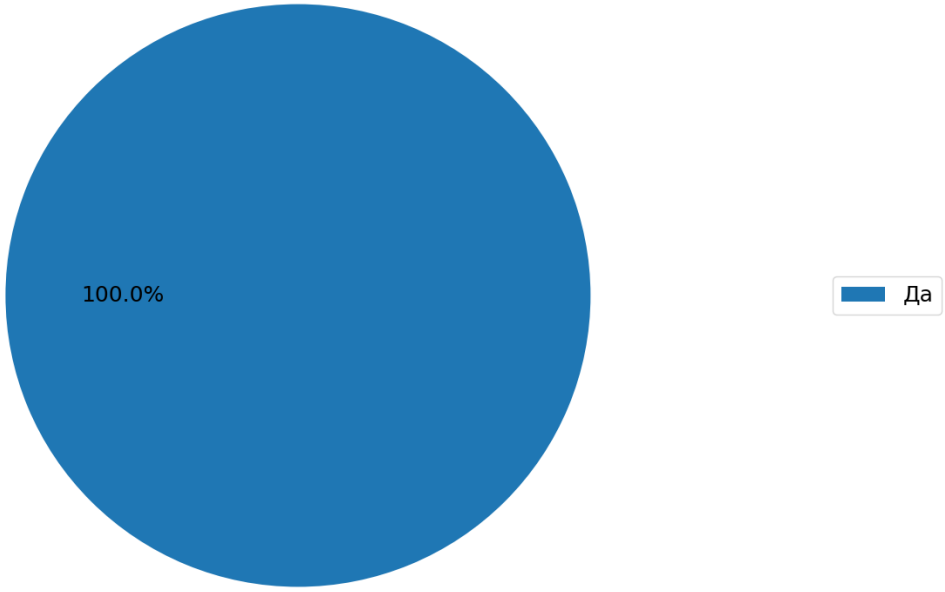


Рис. 4. «Проходят ли в настоящее время практическую подготовку ординаторы на базе вашей организации:»

Наиболее распространенными направлениями взаимодействия с Университетом являются практическая подготовка ординаторов на базе медицинской организации, участие сотрудников организации в государственной

итоговой аттестации ординаторов, целевая подготовка ординаторов и трудоустройство выпускников программы ординатуры (по 100%).

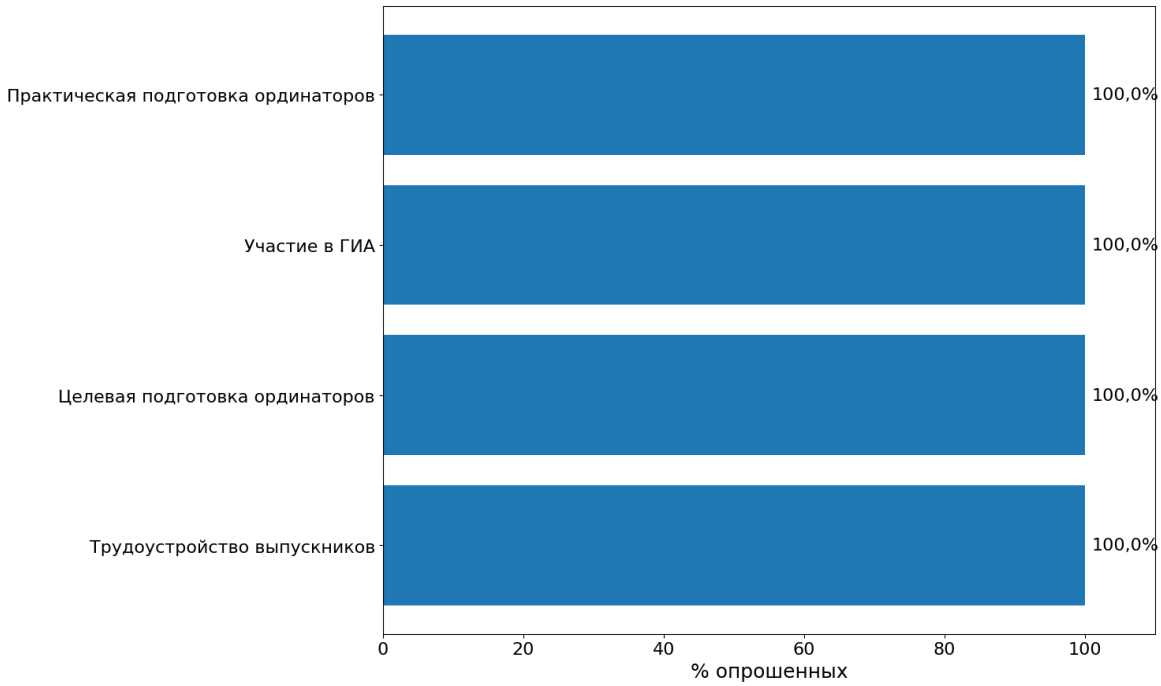


Рис. 5. «Укажите по каким направлениям вы взаимодействуете с Астраханским ГМУ: (возможен выбор нескольких вариантов ответа)»

Сотрудничеством с Астраханским ГМУ удовлетворены все работодатели (100%).

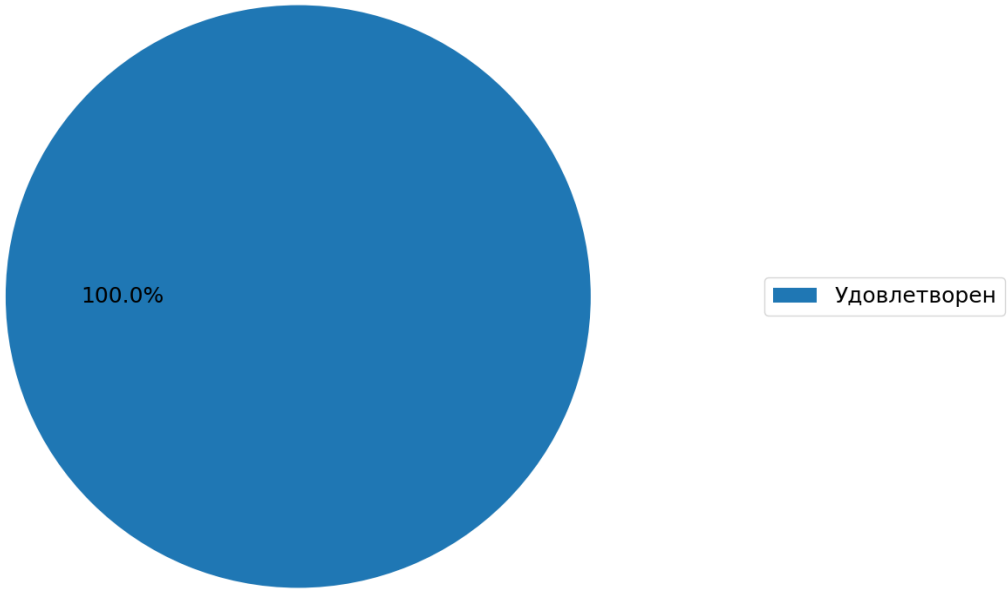


Рис. 6. «Удовлетворены ли вы сотрудничеством с Астраханским ГМУ?»

Качество подготовки выпускников все работодатели (100%) оценили, как среднее.

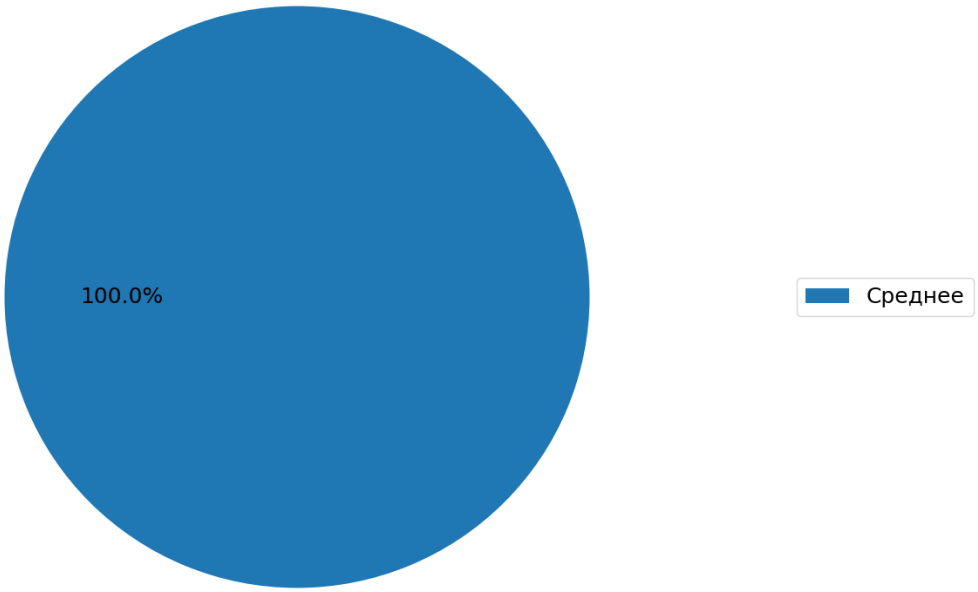


Рис. 7. «Оцените качество подготовки выпускников по программе(ам) ординатуры:»

Коммуникативными навыками ординаторов удовлетворены все работодатели (100%).

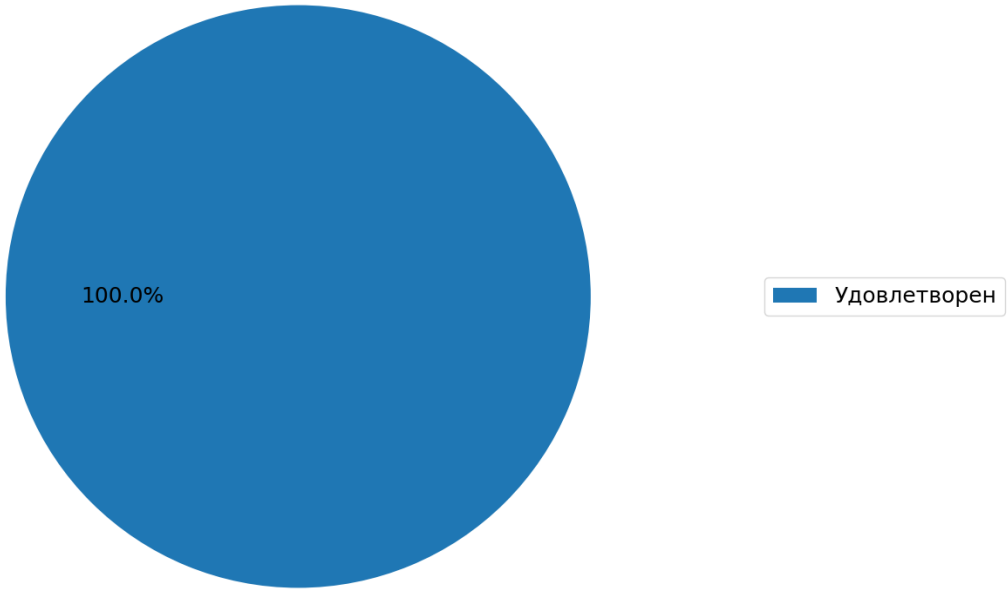


Рис. 8. «Удовлетворены ли вы коммуникативными навыками ординаторов:»

Уровнем теоретической подготовки ординаторов удовлетворены все работодатели (100%).

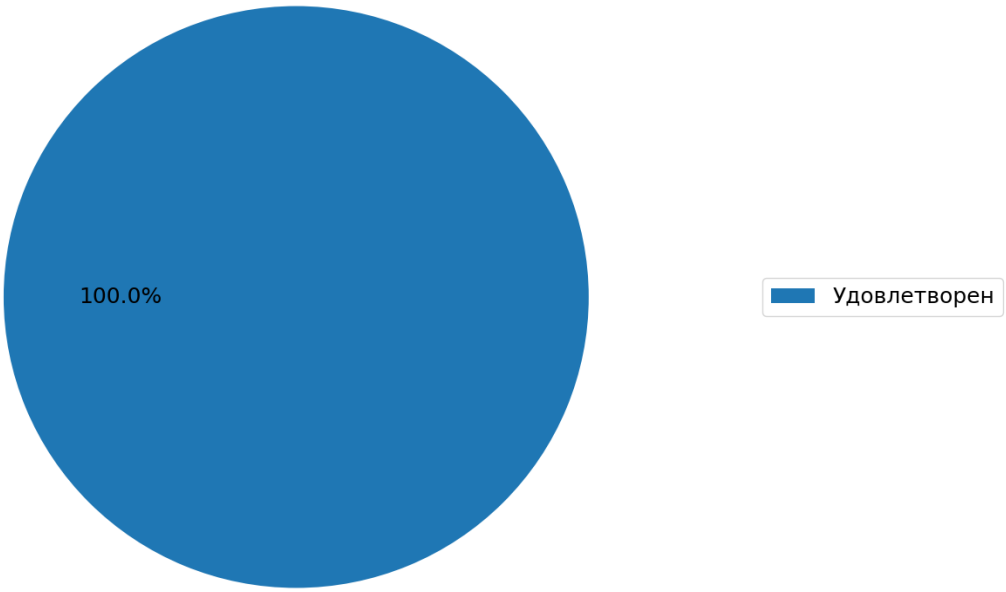


Рис. 9. «Удовлетворены ли вы уровнем теоретической подготовки ординаторов:»

Уровнем практической подготовки ординаторов удовлетворены все работодатели (100%).

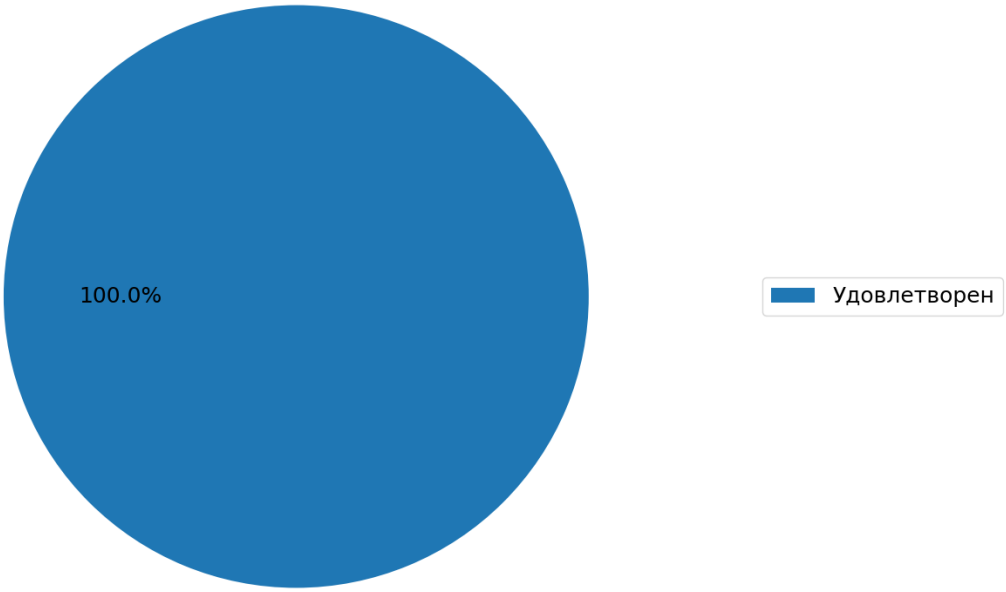


Рис. 10. «Удовлетворены ли вы уровнем практической подготовки ординаторов:»

Дисциплиной и исполнительностью ординаторов частично удовлетворены все работодатели (100%).

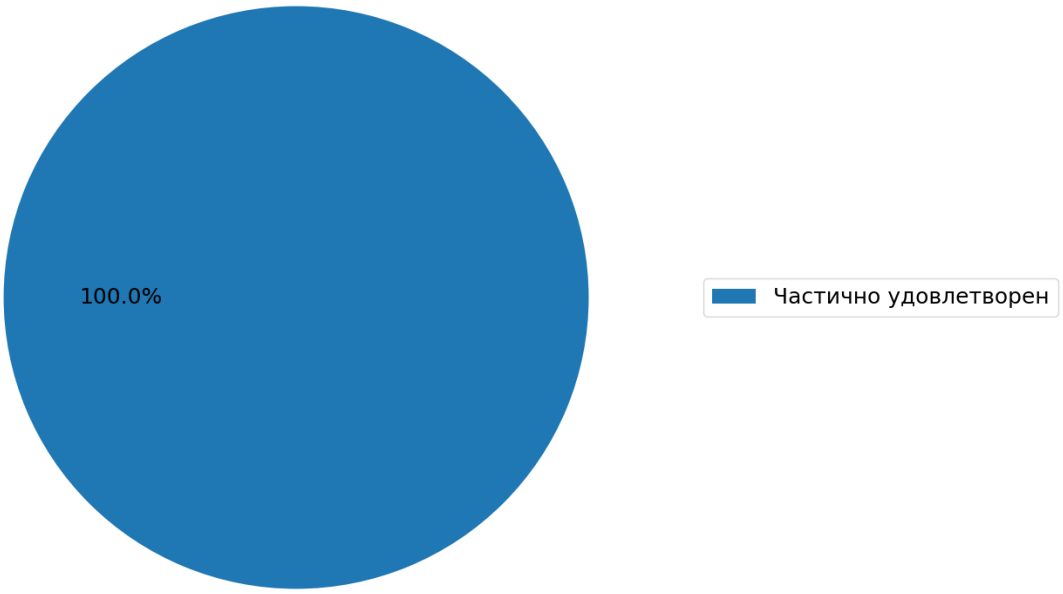


Рис. 11. «Удовлетворены ли вы дисциплиной и исполнительностью ординаторов:»

Способностью ординаторов самостоятельно осваивать новые знания и навыки удовлетворены все работодатели (100%).

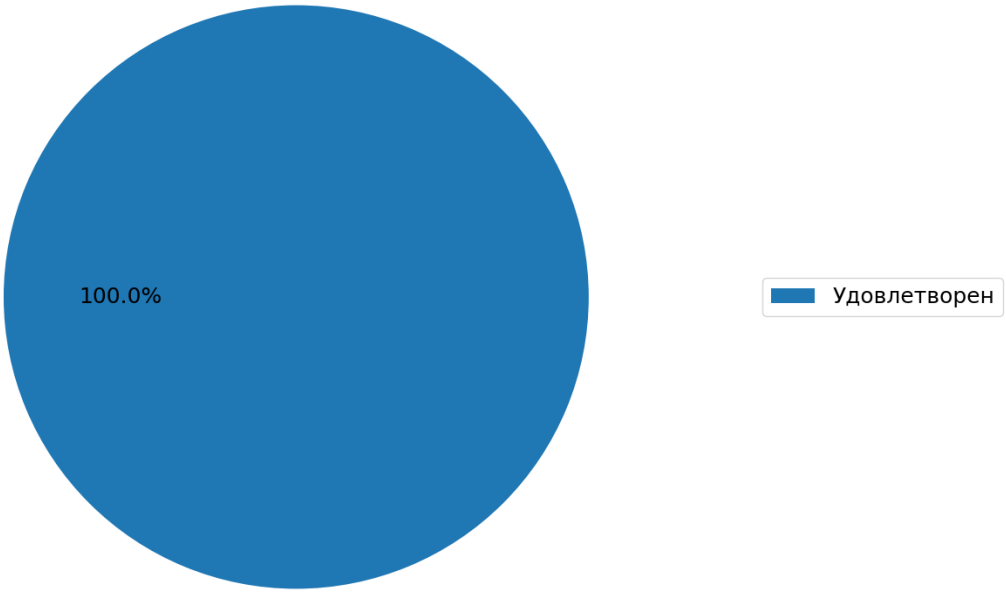


Рис. 12. «Удовлетворены ли вы способностью ординаторов самостоятельно осваивать новые знания и навыки:»

При анализе ответов на вопрос «Укажите основные достоинства в подготовке ординаторов» можно выделить следующие группы мнений:

- 100% работодателей отметили готовность ординаторов обучаться и повышать уровень квалификации;

В ответах респондентов на вопрос о недостатках в подготовке ординаторов все работодатели (100%) указали, что недостатки не выявлены.

Намерение в будущем принимать на работу выпускников по ОП ВО Эпидемиология выразили все работодатели (100%).

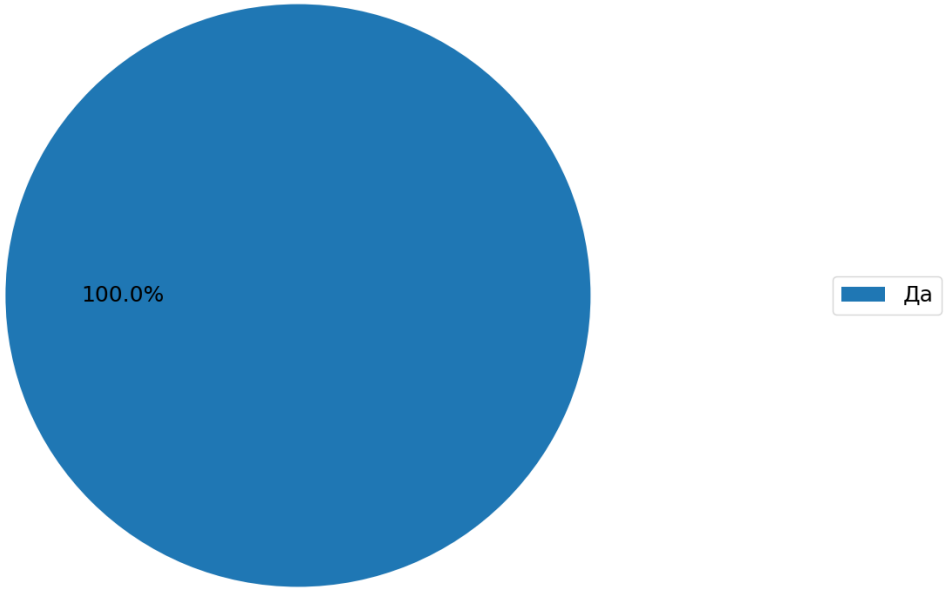


Рис. 13. «Намерены ли вы в будущем принимать на работу выпускников по программе(ам) ординатуры Астраханского ГМУ:»

В открытом вопросе о перспективных направлениях взаимодействия все работодатели (100%) отметили совместную подготовку квалифицированных кадров и их последующее трудоустройство.

В предложениях по совершенствованию образовательной деятельности все работодатели (100%) указали возможность прохождения первичной специализированной аккредитации по бактериологии и эпидемиологии на базе Астраханского ГМУ.

Официальным сайтом Астраханского ГМУ для получения информации о деятельности Университета пользовались все работодатели (100%).

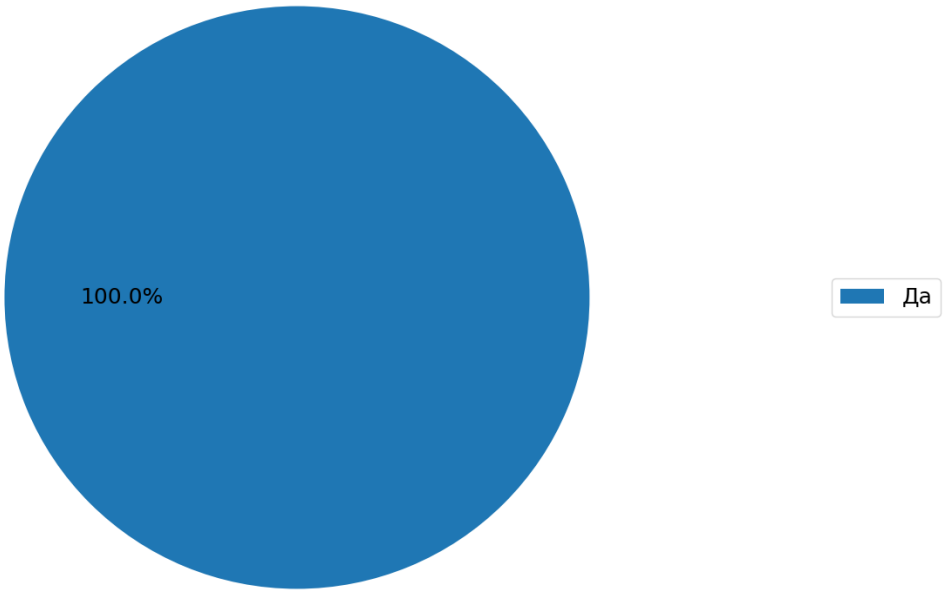


Рис. 14. «Пользовались ли вы официальным сайтом Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о деятельности университета?»

Все участники опроса (100%) удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

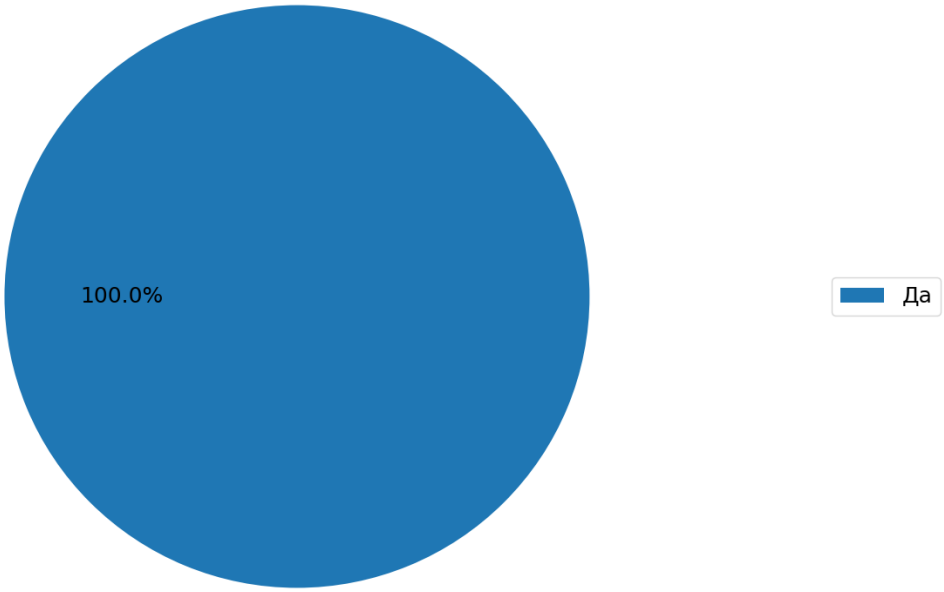


Рис. 15. «Удовлетворены ли вы открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Астраханского ГМУ, размещенной на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «интернет»?»

Выводы

Результаты опроса работодателей в целом свидетельствуют о положительной оценке взаимодействия с Астраханским ГМУ и востребованности выпускников по ОП ВО Эпидемиология. Так, 100% организаций отметили трудоустройство выпускников Университета.

Сотрудничеством с Университетом удовлетворены 100% респондентов. Основными формами взаимодействия являются практическая подготовка ординаторов на базе медицинской организации, участие в государственной итоговой аттестации, целевая подготовка специалистов и трудоустройство выпускников.

Качество подготовки выпускников 100% работодателей оценивают, как среднее. Коммуникативными навыками ординаторов, уровнем теоретической подготовки и уровнем практической подготовки удовлетворены 100% работодателей; дисциплиной и исполнительностью 100% респондентов удовлетворены частично.

Результаты опроса показывают, что к сильным сторонам подготовки ординаторов работодатели относят готовность обучаться и повышать уровень квалификации. Недостатки в подготовке ординаторов не выявлены.

В качестве приоритетных направлений дальнейшей работы целесообразно рассматривать совместную подготовку квалифицированных кадров и их последующее трудоустройство, а также создание возможности прохождения первичной специализированной аккредитации по бактериологии и эпидемиологии на базе Астраханского ГМУ.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля
качества образования, к.х.н. А.С. Зухайраева