Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России)

Отчет
о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы специалитета по специальности
33.05.01 Фармация

Исполнитель: Отдел лицензирования, аккредитации и контроля качества образования

Астрахань 2025

Введение

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России (далее – Астраханский ГМУ, Университет) на основании распоряжения ректора от 7 ноября 2025 года № 178 «Об опросе работодателей об удовлетворенности качеством образования ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России» был проведен опрос работодателей.

Опросы работодателей предусмотрены Положением о внутренней системе оценки качества образования в ФГБОУ ВО Астраханский ГМУ Минздрава России в качестве основного метода для изучения и анализа удовлетворенности качеством образовательных услуг, оказываемых Университетом.

В данном отчёте представлены результаты опроса работодателей в рамках реализации основной профессиональной образовательной программы высшего образования (программы специалитета) по специальности 33.05.01 Фармация (далее – ОП ВО Фармация).

Цель настоящего исследования: изучение и анализ удовлетворенности работодателей качеством образования по ОП ВО Фармация.

Содержание исследования: респондентам предлагалось ответить на 23 вопроса анкеты, некоторые из которых предполагали более одного варианта ответа, в связи с чем при подсчете данных результат может превышать 100%.

Обработка и обобщение результатов опроса проводились специалистами отдела лицензирования, аккредитации и контроля качества образования Астраханского ГМУ.

Результаты исследования

В опросе приняли участие следующие учреждения:

- ГБУЗ АО «Приволжская РБ»;
- ГАУ АО «Астраханские аптеки».

100% работодателей сообщают, что в их организациях трудоустроены выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по ОП ВО Фармация.

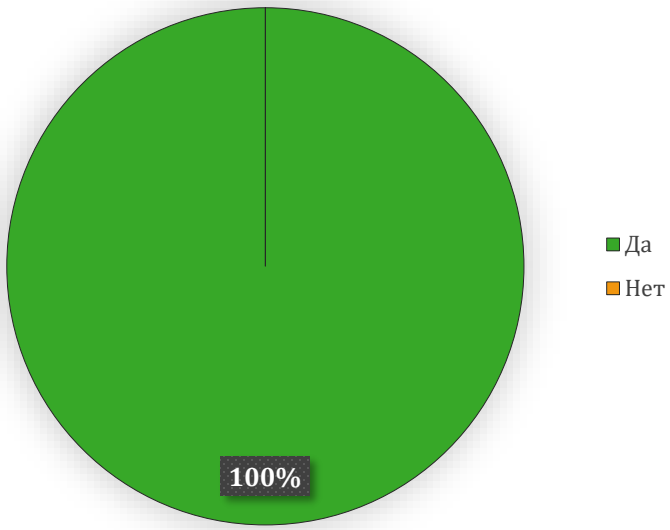


Рис. 1. «Трудоустроены ли в вашей организации выпускники Астраханского ГМУ, завершившие обучение по программе(ам) высшего образования – программе(ам) специалитета:»

50% респондентов отметили, что в их организациях трудоустроены выпускники целевого обучения, 50% - работодателей ответили отрицательно.

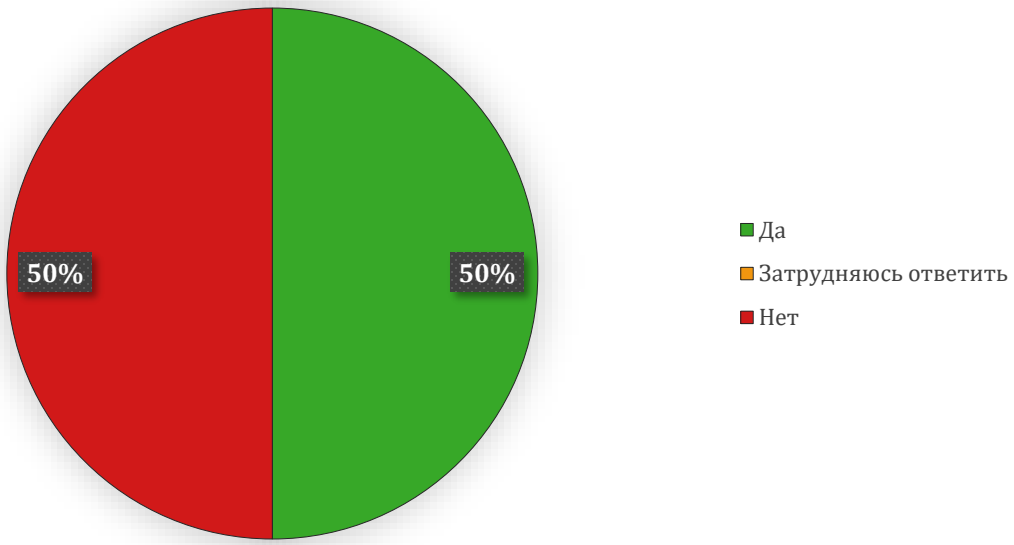


Рис. 2. «Трудоустроены ли в вашей организации выпускники целевого обучения Астраханского ГМУ:»

Все участники опроса (100%) указали, что на базе их организаций реализуется практическая подготовка обучающихся по ОП ВО Фармация.

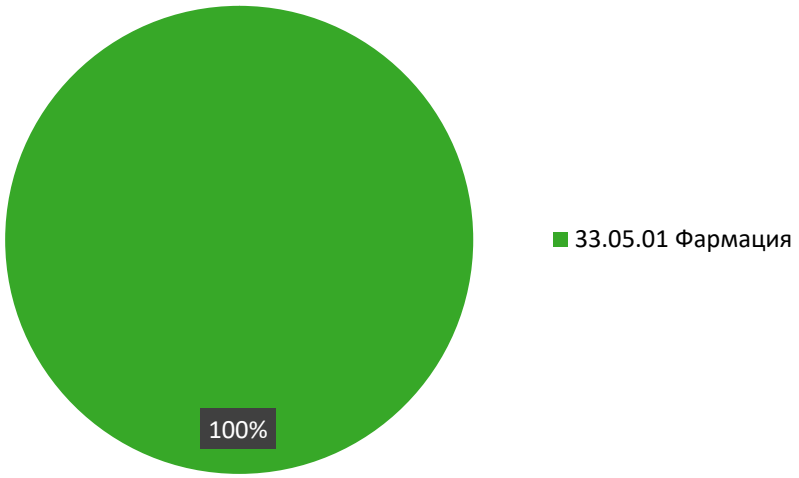


Рис. 3. «Реализуется ли практическая подготовка обучающихся на базе вашей организации по программе(ам) высшего образования – программе(ам) специалитета:»

Наиболее распространенными направлениями взаимодействия с Университетом являются трудоустройство выпускников (40%), практическая подготовка обучающихся на базе медицинской организации (40%), целевая подготовка специалистов (20%), участие сотрудников организаций в государственной итоговой аттестации обучающихся (20%) и проведение совместных мероприятий (40%).

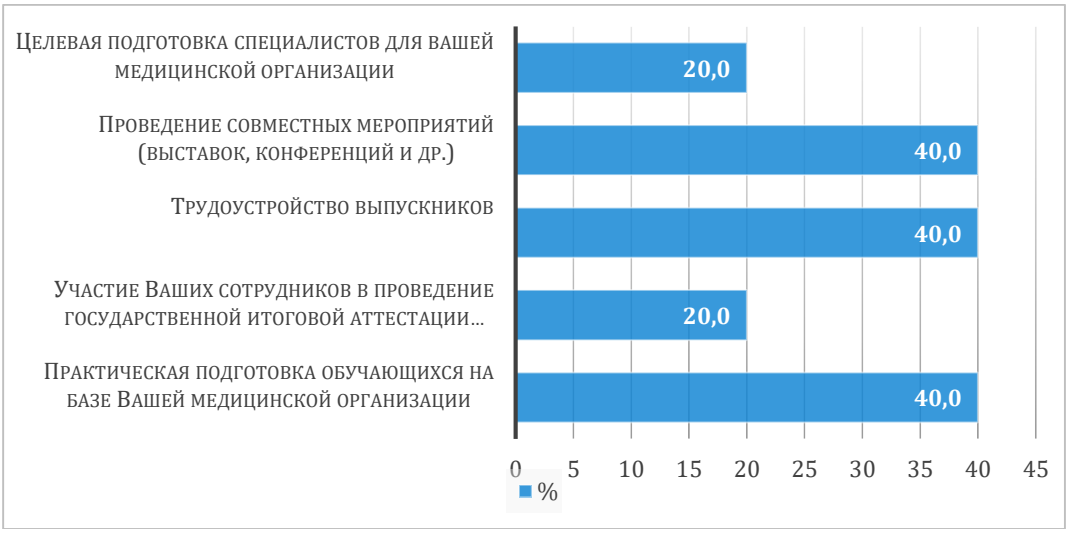


Рис. 4. «Укажите по каким направлениям вы взаимодействуете с Астраханским ГМУ по программе(ам) высшего образования-программе(ам) специалитета: (возможен выбор нескольких вариантов ответа)»

Сотрудничеством с Астраханским ГМУ удовлетворены 100% работодателей.

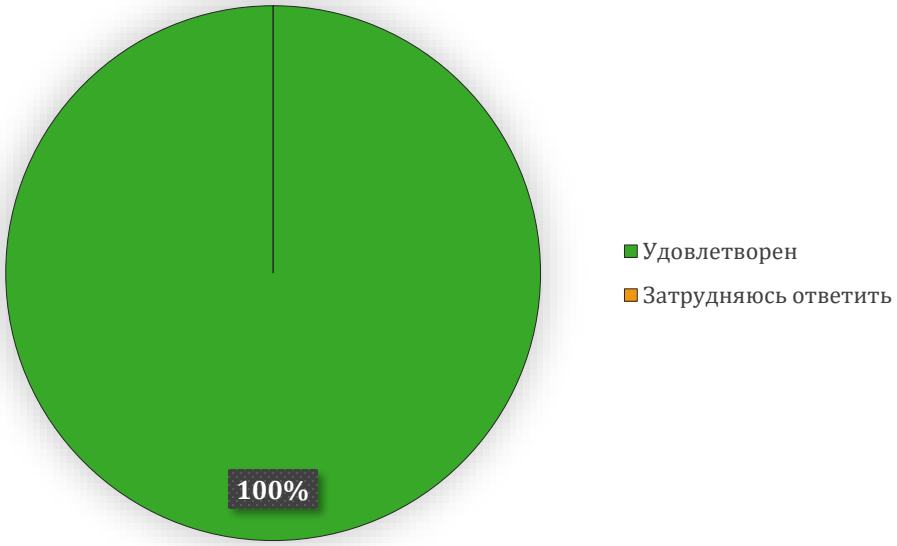


Рис. 5. «Удовлетворены ли вы сотрудничеством с Астраханским ГМУ?»

В первичной аккредитации выпускников принимали участие 100% работодателей

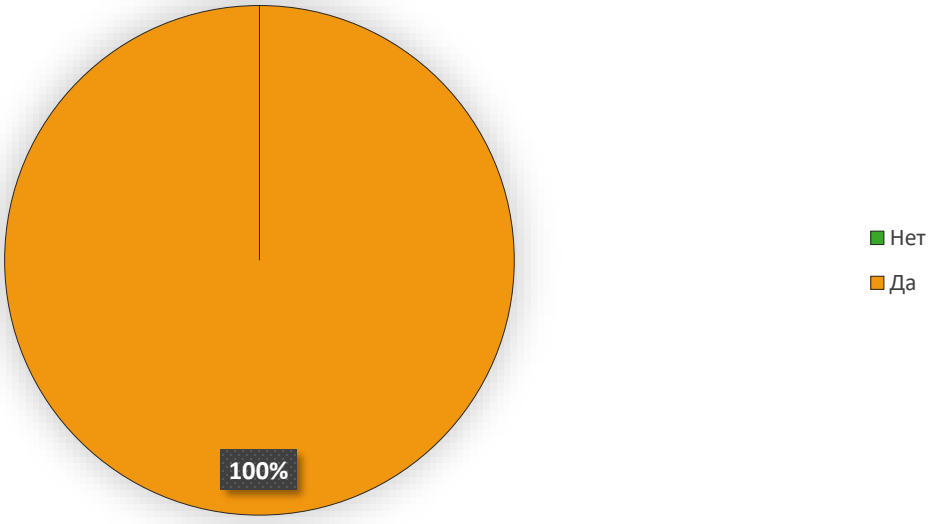


Рис. 6. «Принимали ли вы участие в первичной аккредитации выпускников Астраханского ГМУ по программе(ам) высшего образования-программе(ам) специалитета:»

Качество подготовки выпускников 50% работодателей оценили, как высокое, еще 50% – как среднее.

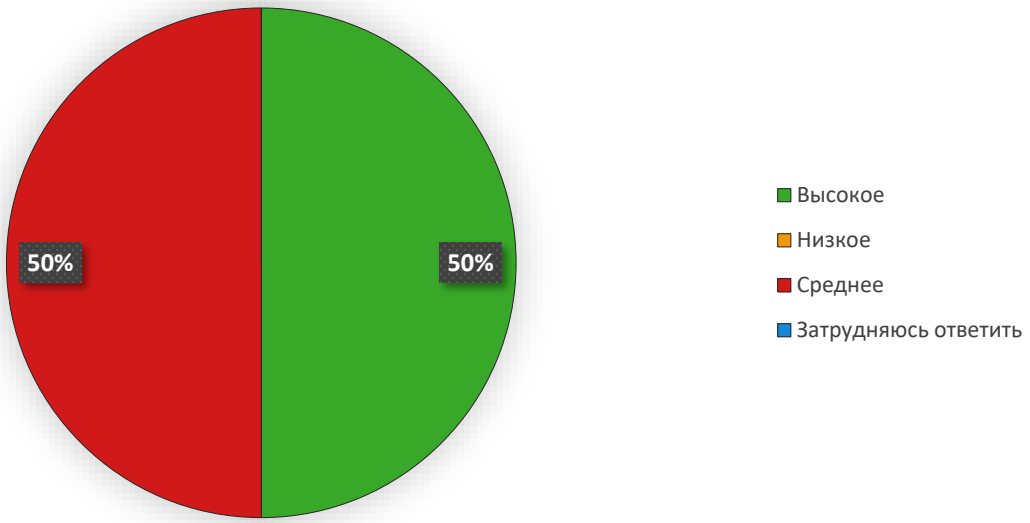


Рис. 7. «Оцените качество подготовки выпускников в Астраханском ГМУ по программе(ам) высшего образования – программе(ам) специалитета:»

50% работодателей считают, что качество образовательных услуг полностью соответствует потребностям здравоохранения, еще 50% - скорее соответствует.

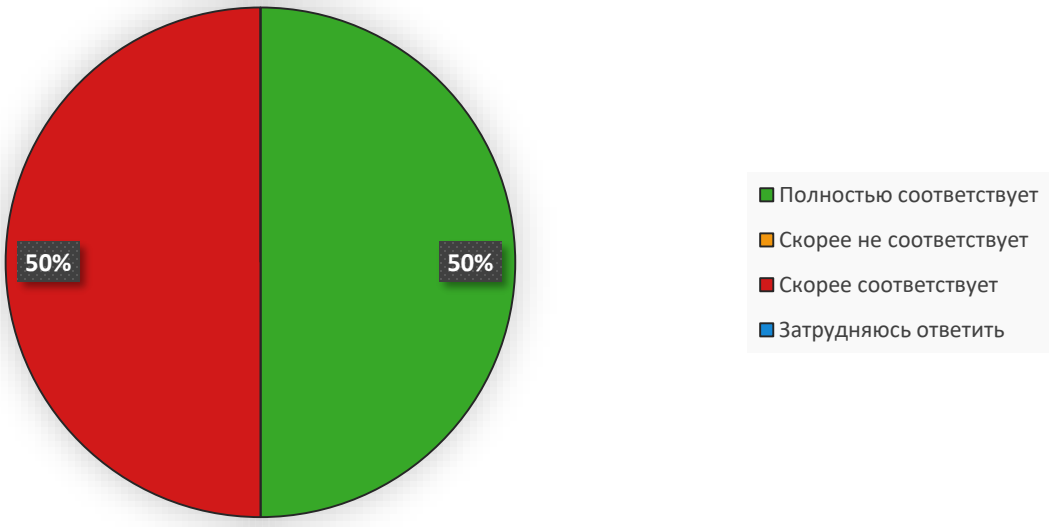


Рис. 8. «Соответствует ли, по вашему мнению, качество образовательных услуг в Астраханском ГМУ потребностям здравоохранения:»

Наличие в Университете соответствующей материально-технической базы для подготовки врачей подтвердили 50% работодателей, еще 50% затруднились ответить.

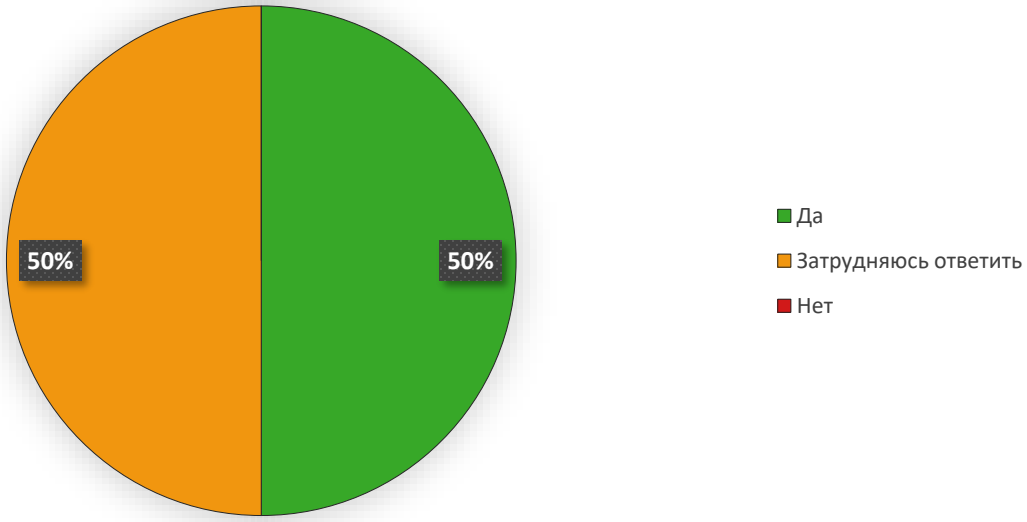


Рис. 9. «Как вы считаете, имеется ли в Астраханском ГМУ соответствующая материально-техническая база для подготовки врачей:»

Официальным сайтом Астраханского ГМУ для получения информации о деятельности Университета пользовались 100% работодателей.

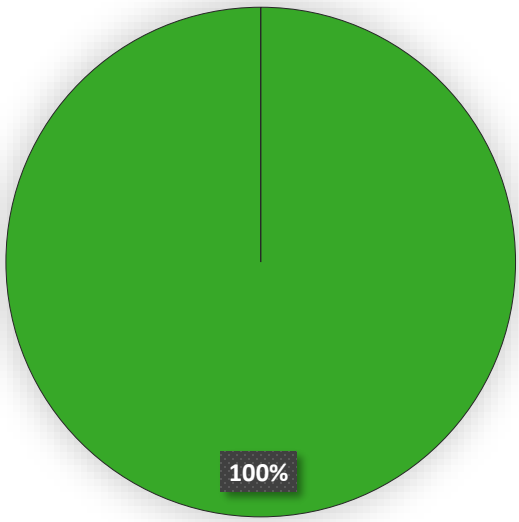


Рис. 10. «Пользовались ли вы официальным сайтом Астраханского ГМУ, чтобы получить информацию о деятельности университета?»

100% участников опроса удовлетворены открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Университета, размещенной на его официальном сайте.

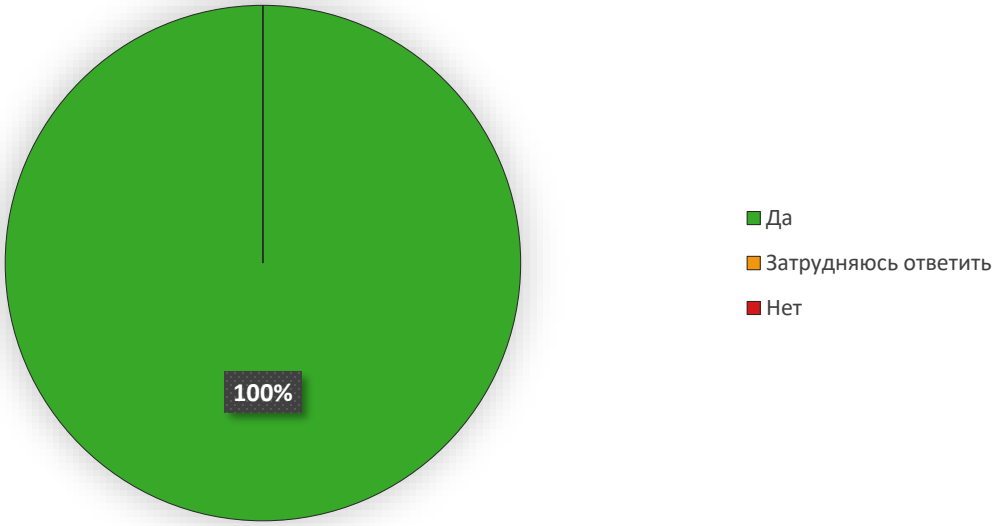


Рис. 11. «Удовлетворены ли вы открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности Астраханского ГМУ, размещенной на официальном сайте университета в информационно-телекоммуникационной сети «интернет»?»

Коммуникативными навыками выпускников по ОП ВО Фармация удовлетворены 100% работодателей.

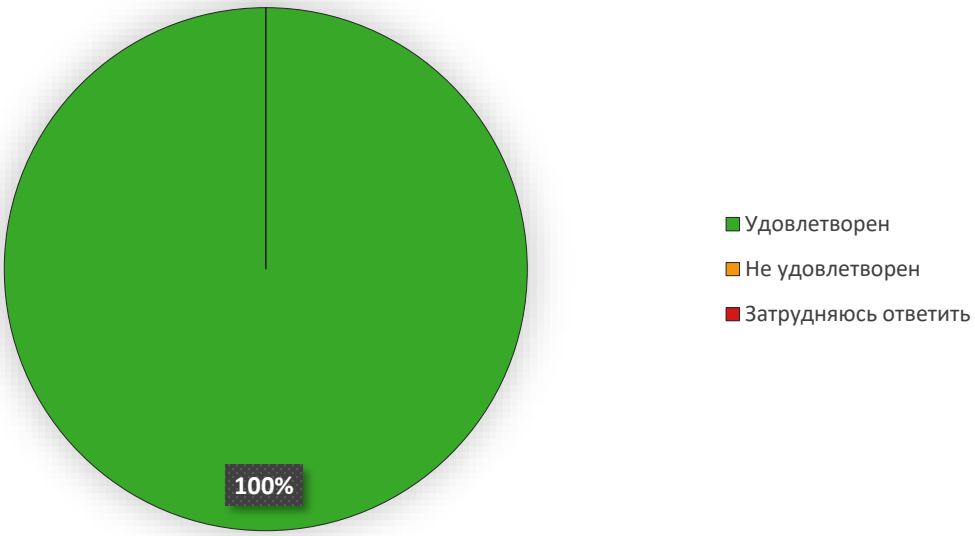


Рис. 12. «Удовлетворены ли вы коммуникативными навыками выпускников по программе(ам) высшего образования-программе(ам) специалитета Астраханского ГМУ:»

Уровнем теоретической подготовки выпускников удовлетворены 100% работодателей.

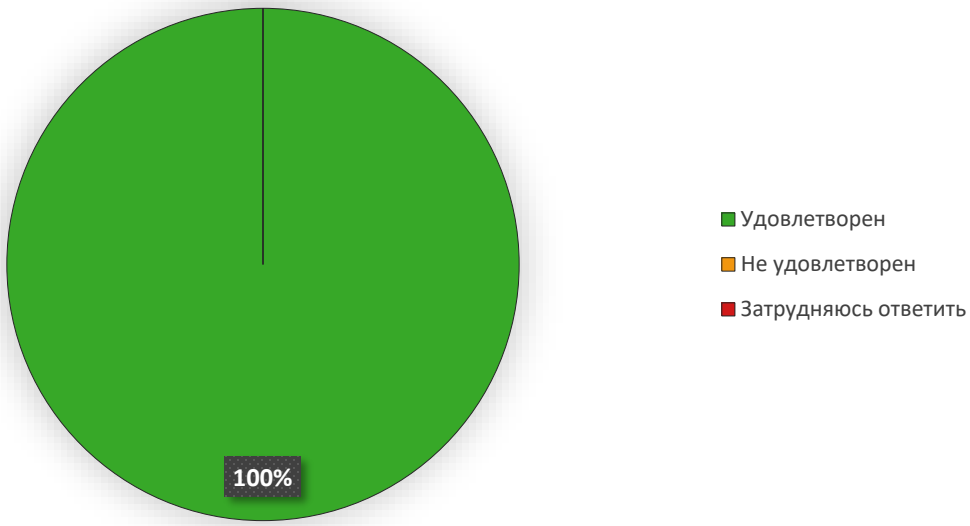


Рис. 13. «Удовлетворены ли вы уровнем теоретической подготовки выпускников по программе(ам) высшего образования-программе(ам) специалитета Астраханского ГМУ:»

Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены 50% работодателей, еще 50% затруднились ответить.

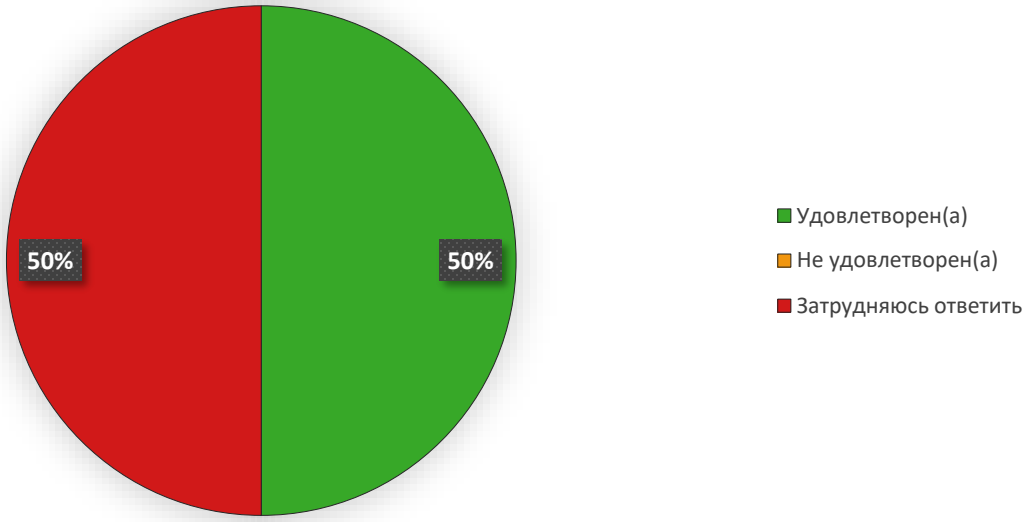


Рис. 14. «Удовлетворены ли вы уровнем практической подготовки выпускников по программе(ам) высшего образования-программе(ам) специалитета Астраханского ГМУ:»

При анализе ответов на вопрос «Укажите основные достоинства выпускников по ОП ВО Фармация работодатели выделяют коммуникабельность и готовность к обучению, а также высокий уровень подготовки.

В ответах на вопрос о недостатках выпускников ОП ВО Фармация работодатели упоминают сложности с технологией изготовления лекарств и пробелы в знании фармацевтической химии.

Намерение в будущем принимать на работу выпускников по ОП ВО Фармация выразили 100% работодателей: 50% - выбрали вариант «Да, с большим желанием», 50% –вариант «Да, так как нет других».

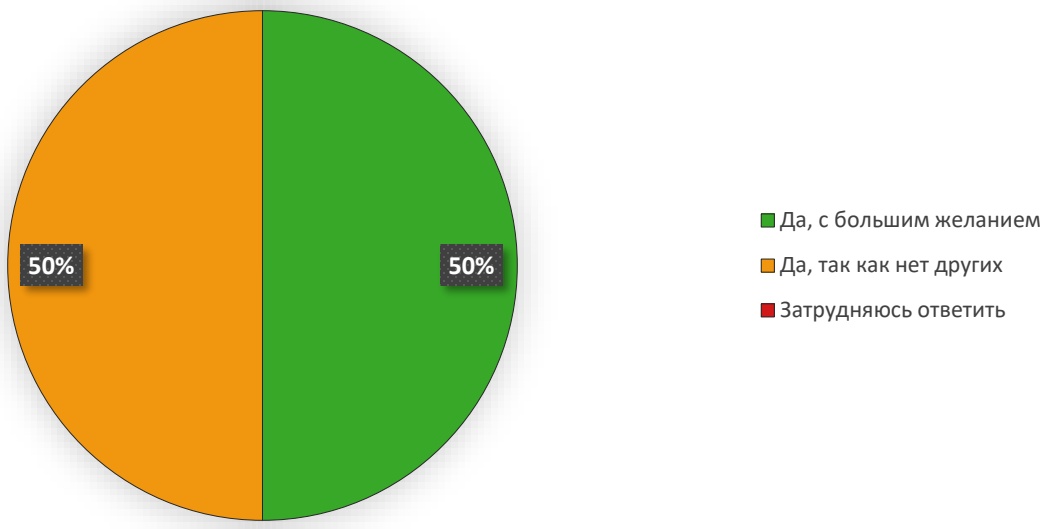


Рис. 15. «Намерены ли вы в будущем принимать на работу выпускников по программе(ам) высшего образования-программе(ам) специалитета Астраханского ГМУ:»

В открытом вопросе о перспективных направлениях взаимодействия прослеживается запрос на практическую подготовку обучающихся непосредственно на базе медицинских организаций и увеличение объема практической работы.

Предложения по совершенствованию образовательной деятельности для повышения качества подготовки обучающихся прежде всего связаны с усилением практической направленности: уделять больше внимания вопросам производства, изготовления, анализа лекарственных препаратов.

Выводы

Результаты опроса работодателей в целом свидетельствуют о положительной оценке взаимодействия с Астраханским ГМУ и востребованности выпускников по ОП ВО Фармация. Так, 100% организаций отметили трудоустройство выпускников Университета.

Сотрудничеством с Университетом удовлетворены 100% респондентов. Наиболее распространенными формами взаимодействия являются трудоустройство выпускников, практическая подготовка на базе медицинских организаций, целевая подготовка специалистов, участие в государственной итоговой аттестации и совместных мероприятиях.

Качество подготовки выпускников 100% работодателей оценивают, как высокое или среднее, а также считают, что качество образовательных услуг полностью или скорее соответствует потребностям здравоохранения. Положительно оцениваются коммуникативные навыки выпускников и уровень теоретической подготовки. Удовлетворенность практической подготовкой составляет - 50%.

Результаты опроса показывают, что к сильным сторонам выпускников работодатели относят высокий уровень подготовки, коммуникабельность и готовность к обучению. Основная зона для дальнейшего совершенствования связана с практической подготовкой: участники опроса указывают на необходимость уделять больше внимания вопросам производства, изготовления, а также анализа лекарственных препаратов.

В качестве приоритетных направлений дальнейшей работы целесообразно рассматривать развитие практической подготовки на клинических базах, расширение взаимодействия с работодателями при подготовке кадров, а также сохранение и развитие механизмов целевой подготовки и трудоустройства выпускников.

Начальник отдела лицензирования,
аккредитации и контроля
качества образования, к.х.н.  А.С. Зухайраева